

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI 6 (SEI) MESI E 10 GG, PART TIME PER 21 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI GENERICO LAVAPIATTI – LIVELLO 7° DEL CCNL ALBERGHI - CONFCOMMERCIO - PRESSO L'AZIENDA U SERVICE SRL – SEDE DI LAVORO BARI SARDO (NU).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10.05.2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Lanusei, intende procedere alla raccolta delle candidature per la **Preselezione di n. 1 lavoratore disabile appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99**, per l'assunzione a tempo determinato (6 mesi e 10 giorni) part time (21 ore settimanali) in qualità di "generico - lavapiatti", livello VII del CCNL Alberghi - Confcommercio, da impiegare presso l'unità operativa di Bari Sardo (NU).

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Lanusei e Tortolì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 (art.1);
- patente categoria B;
- automunito/a;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- diploma;
- esperienza lavorativa nelle strutture alberghiere.

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede attività di pulizia, riassetto e igienizzazione cucina, pulizia di piatti, pentole, bicchieri e stoviglie cassa. Prevede, inoltre, di rimanere in piedi, di cambiare frequentemente la posizione.

La scheda di adesione (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione all'indirizzo di posta elettronica specificato in calce al presente documento **esclusivamente dal 06/10/2022 ed entro il termine perentorio del 17/10/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;



- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).
- copia della “relazione conclusiva” ai sensi dell’art.6 del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta inviata online all’INPS;
- curriculum vitae, aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l’offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l’esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all’azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all’azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore ad interim del Servizio Politiche a Favore
di Soggetti a Rischio di Esclusione
Dott. Eugenio Annicchiarico

Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005
e rispettive norme collegate

L’incaricato dell’Istruttoria: f.to Sara Melis
Il Responsabile del Procedimento: Bruna Sulis

*

E – mail CPI di Lanusei: aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it

