



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI OZIERI

Avviso Pubblico per l'avviamento a Selezione finalizzato all'assunzione a
TEMPO DETERMINATO di **N.1 FALEGNAME E N.1 MECCANICO**
presso **FORESTAS - Sede di lavoro: UGB MONTE PISANU (BOTTIDDA)**

ex art. 16 L.56/87

Determinazione Dirigenziale n. _____ Pubblicata il _____

ID		Ente reclutante	FORESTAS
CPI responsabile della selezione	OZIERI	Settore	Agricoltura
Data inizio chiamata		Sede	UGB MONTE PISANU (BOTTIDDA)
Data fine chiamata			
Ora della chiamata	Mattino: Dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 Pomeriggio: martedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

L'Agenzia Forestas, con nota prot. n.1737 del 01/03/2018, ha presentato richiesta di avviamento a selezione finalizzata all'assunzione a TEMPO DETERMINATO di N.1 FALEGNAME E N.1 MECCANICO presso FORESTAS - Sede di lavoro: UGB MONTE PISANU (BOTTIDDA)

Requisiti richiesti, modalità presentazione della domanda
e modalità di svolgimento della Selezione

n. lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	FALEGNAME
Eventuale Cod. Istat	6.5.2.2.2.14 falegname
Mansioni e attività previste	Realizzazione telai per infissi, ripiani o scaffalature, assemblaggio, incollature e verniciature di infissi
Categoria/Livello inquadramento	Livello 2
CCNL applicato	CCNL e integrativo regionale vigente per la categoria degli operai forestali
Titolo di studio	Scuola dell'obbligo
Patenti/abilitazioni/idoneità	no

Tipologia contrattuale	<i>Tempo pieno 36 ore settimanali</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL di riferimento</i>
Sede di Lavoro	<i>UGB Monte Pisanu</i>
Durata contratto	<i>MESI 3</i>
Orario di lavoro	<i>Dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Realizzazione di un telaio per infissi, ripiani o scaffalature, assemblaggio, incollature e verniciature di infissi</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati successivamente con apposita nota da Forestas.</i>

n. lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Meccanico
Eventuale Cod. Istat	6.2.3.1.1 meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore
Mansioni e attività previste	<i>Riparazione di mezzi agricoli forestali</i>
Categoria/Livello inquadramento	<i>Livello 2</i>
CCNL applicato	CCNL e integrativo regionale vigente per la categoria degli operai forestali
Titolo di studio	<i>Scuola dell'obbligo</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>no</i>
Tipologia contrattuale	<i>Full time</i>
Trattamento economico (lordo mensile)	<i>Come da CCNL di riferimento</i>
Sede di Lavoro	<i>UGB Monte Pisanu</i>
Durata contratto	<i>MESI 3</i>
Orario di lavoro	<i>Dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>Riparazione di mezzi agricoli forestali</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati successivamente con apposita nota da Forestas.</i>

Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico coloro che, alla data di apertura della Chiamata, siano in possesso dei seguenti requisiti: - Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015; - Iscrizione quale disoccupati nell'elenco anagrafico del CPI di Ozieri; - residenza nel comune di Bottidda; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: Assolvimento obbligo scolastico o licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962;
Documenti da	1. Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI OZIERI

presentare al CPI per partecipare alla selezione	28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2. Copia della certificazione ISEE in corso di validità rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; 3. Copia del documento di identità in corso di validità.
Modalità di presentazione della domanda	Gli interessati, in possesso dei suddetti requisiti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Ozieri, in via Umberto I n.21, dal _____ al _____ muniti dei documenti su elencati.
Criteri per la formazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17. 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; 2) Il punteggio individuale sarà attribuito applicando i criteri di seguito definiti: a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano l'Attestazione ISEE sono sottratti 25 punti; d. Qualora l'Attestazione ISEE contenga annotazioni di difformità e/o omissioni, sarà applicata penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; e. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); f. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto e) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002. 3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: a. Persone di età più elevata; b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività; c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;

	d. Lavoratori socialmente utili. 4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza). 5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 6) Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.
Altre prescrizioni per la formazione della graduatoria	Gli avviamenti al lavoro saranno effettuati applicando i criteri previsti dalla convenzione tra l'ASPAL e l'Agenzia Forestas – Servizio Territoriale di Sassari per la disciplina delle modalità di accesso al lavoro del personale da utilizzare nei cantieri idraulico forestali insistenti nel territorio dei comuni di Bono e Bottidda approvata con determinazione n.132 del 10/02/2017. In particolare: - non assumere coloro i quali abbiano instaurato negli ultimi 24 mesi rapporti di lavoro con la stessa amministrazione e/o con altre pubbliche amministrazioni e/o datori di lavoro privati, della durata complessiva superiore a 60gg, intendendosi per 60gg il periodo lavorativo e non le effettive giornate di lavoro (il dato sarà verificato in collaborazione col CPI competente). Il termine da cui decorre il periodo dei 24 mesi è riferito alla data di verifica operata dal Centro per l'Impiego su richiesta dell'Agenzia Forestas. - In costanza di validità della graduatoria ed in carenza di beneficiari che soddisfino il requisito indicato al punto precedente, il principio della rotazione sarà garantito procedendo all'avviamento al lavoro ripercorrendo la graduatoria in stretto ordine di punteggio con precedenza a coloro i quali non abbiano instaurato da più tempo (a partire dalla data di cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro e indipendentemente dalla durata) rapporti di lavoro con la stessa amministrazione e/o con altre pubbliche amministrazioni e/o datori di lavoro privati, della durata complessiva superiore a 60gg, intendendosi per 60gg il periodo lavorativo e non le effettive giornate di lavoro. - stabilire che i lavoratori facenti parte di più graduatorie anche per qualifiche diverse, in relazione al medesimo avviamento, saranno avviati solamente per un turno di lavoro per tutto il periodo di validità della graduatoria, salvo carenze di figure professionali; - limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione per tutto il periodo di validità della graduatoria; - non assumere per i successivi 12 mesi, le/i lavoratrici/lavoratori che abbiano rassegnato le dimissioni da altri cantieri idraulico forestali; - non assumere per i successivi 18 mesi, le/i lavoratrici/lavoratori che siano stati licenziati dalla medesima Agenzia Forestas per giusta causa; non assumere per i turni successivi le/i lavoratrici/lavoratori che al momento della chiamata al lavoro non si dichiarino disponibili;
Tutela della riservatezza	Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti. I candidati presentando istanza di partecipazione alla selezione autorizzano ASPAL e l'Ente richiedente a trattare e elaborare i dati e le informazioni personali ai fini dello svolgimento del procedimento di selezione e dell'eventuale assunzione conseguente.
Validità graduatoria	A decorrere dalla data di adozione della determina di approvazione, la graduatoria ha validità di un anno; alla stessa l'Ente richiedente potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.
Ricorsi	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI OZIERI

Il Direttore del Servizio Coordinamento
dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig.ra Alessandra Moro

Il Responsabile del Procedimento: F.to Dott.ssa Gavina Poddighe