

---

R. N°1 DEL 11/01/2018 ART. 2 PROGRAMMA INTEGRATO PLURIFONDO PER IL LAVORO "LAVORAS"  
- MISURA "CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE"

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore privato corrispondente,  
di personale A TEMPO DETERMINATO  
da impiegare nei CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE dal  
FONDAZIONE ALGHERO  
nei profili e qualifiche specificate nelle singole schede:

### Determinazione Dirigenziale n. 187 del 22/01/2019

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione **Concorsi e selezioni - Cantieri**

Il 27/02/2019

---

#### Art.1

A seguito della richiesta, prot. n. 3685 del 28/12/2018 presentata dall'Ente attuatore Fondazione Alghero per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la stessa Amministrazione, di:

**Per il Progetto n.1 - Modalità innovative nella salvaguardia e fruizione di beni culturali e siti archeologici:**

- *n. 1 Istruttore direttivo- Progettista Siti Web- Liv. D1*
- *N. 1 Istruttore direttivo-Conservatore Museale-Liv. D1*
- *N. 1 Istruttore tecnico-Tecnico Web -Liv. C1*
- *N.2 Istruttore amministrativo- Tecnico dei Servizi Culturali- Liv. C1*

**Per il Progetto n. 2 - Valorizzazione siti archeologici**

- *n.2 Impiegati tecnici- Capo cantiere -Liv 6*
- *N.4 Operai comuni- Addetto alla manutenzione del verde-Liv 2*
- *N.2 Operai comuni-Manovale edili-Liv 2*
- *N.5 Operai specializzati-Giardiniere -Liv 4*
- *N.1 Operaio specializzato -Muratore Liv.4*
- *N.2 Operai specializzati-Idraulico specializzato Liv.4*

**con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** Progetto n. 1 -CCNL Federculture,  
Progetto n. 2 -CCNL Servizi di pulizia aziende industriali

## SI RENDE NOTO CHE

**dal giorno 27/02/2019 al giorno 12/03/2019 incluso**

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso che disciplina anche lo svolgimento della Selezione per le fasi e procedimenti di competenza dell'ASPAL.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento al Disciplinare approvato con Determinazione n.1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS" e alla disciplina contenuta nella DGR 33/19 del 08/08/2013, e nel Regolamento ASPAL sui cantieri comunali approvato con determinazione n.42 del 18/01/2018.

### Art.2

#### Scheda riassuntiva caratteristiche generali dei posti messi a selezione e requisiti specifici

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e parte dei requisiti specifici, per quanto non indicato nella tabella che segue si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

<i>Progetto n-1</i> -Modalità innovative nella salvaguardia e fruizione di beni culturali e siti archeologici	
<b>n. lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	<i>Istruttore Direttivo</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Progettista siti web</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	2.1.1.4.3
<b>Mansioni e attività previste</b>	La figura dovrà occuparsi della progettazione web e della creazione delle sottosezioni del portale AlgheroTurismo dedicate ai siti Grotta di Nettuno, Museo Archeologico della Città, Museo del Corallo che includano il database delle collezioni oltre alla creazione di schede multimediali delle singole opere/reperti presenti con almeno due foto per reperto. Dovrà sviluppare le sottosezioni curandone il processo creativo, la logica applicativa, la presentazione grafica e la gestione. Dovrà coordinare l'unità dedicata a supportare il lavoro di progettazione e caricamento dati e informazioni all'interno dei siti nel rispetto delle scadenze previste. Dovrà realizzare prodotti grafici. Si occuperà della gestione di siti internet e social media collaborando alla diffusione delle informazioni sui canali web.
<b>Categoria/Livello inquadramento</b>	D1
<b>CCNL applicato</b>	<i>Federculture</i>

<b>Titolo di studio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>LM-32 Ingegneria informatica,</i></li> <li>• <i>LM-18 Informatica,</i></li> <li>• <i>LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione</i></li> <li>• <i>Lauree specialistiche e diplomi di laurea vecchio ordinamento equipollenti</i></li> </ul>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Non previste</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova di idoneità sarà diretta a verificare le competenze e conoscenze base dei linguaggi di programmazione, di linguaggio di markup e scripting, nello specifico: PHP, HTML CSS, Javascript, conoscenza delle dinamiche di funzionamento della SEO e delle apps Google Analytics, Google Search Console e Google Ads, conoscenza nella gestione dei contenuti grafici e competenze nell'utilizzo dei programmi Adobe Photoshop, Adobe Illustrator. Conoscenza della piattaforma Wordpress. Conoscenza base delle tecniche di gestione e animazione social network. Conoscenza base della lingua inglese.</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione.</i></p> <p><i>La prova di idoneità prevede un colloquio orale che verterà sull'accertamento delle competenze tecniche e competenze linguistiche al quale seguirà una prova pratica di verifica su pc della conoscenza e uso dei programmi indicati nella sezione precedente</i></p>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore</b>	<p><i>Attuazione del cantiere diretta</i></p> <p><i>La graduatoria ha validità annuale</i></p> <p><i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse</i></p>
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <i>Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia del documento d'identità in corso di validità.</i></li> </ul>
<i>Progetto n-1 -Modalità innovative nella salvaguardia e fruizione di beni culturali e siti archeologici</i>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	<i>1</i>

<b>Profilo professionale</b>	<i>Istruttore Direttivo</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Conservatore Museale</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	<i>2.5.4.5.3.</i>
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>La figura dovrà occuparsi di: progettazione albero dei contenuti, strategia e obiettivi di comunicazione per le sottosezioni web dedicate ai musei Archeologico, Corallo e Grotte di Nettuno e per le audioguide dedicate ai predetti siti, redazione contenuti testi per sezioni web dedicate e audioguide, redazione testi e schede su ogni singolo reperto/opera presente nei musei e per le vetrine espositive inclusa la realizzazione di immagini per ciascun pezzo, sviluppo di 4 progetti didattici museali per materne, elementari, medie, istituti superiori, coordinamento attività informativa presso le strutture museali e l'ufficio di informazioni turistiche. Attività di coordinamento con il gruppo di lavoro e di supporto previsto dal progetto di cantiere e verifica della congruità editoriale delle schede.</i>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	<i>D1</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>Federculture</i>
<b>Titolo di studio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>LM-2 Archeologia</i></li> <li><i>LM-10 Conservazione dei beni architettonici e ambientali,</i></li> <li><i>LM-11 Conservazione e restauro beni culturali,</i></li> <li><i>LM-15 Filologia, letterature e storia dell'antichità,</i></li> <li><i>LM-14 Filologia moderna,</i></li> <li><i>LM-84 Scienze Storiche,</i></li> <li><i>LM-89 Storia dell'Arte</i></li> <li><i>Lauree specialistiche e diplomi di laurea vecchio ordinamento equipollenti</i></li> </ul>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Non previste</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova di idoneità verterà su tematiche di carattere storico, archeologico, culturale e ambientale del territorio di Alghero, in particolare: musei cittadini e relativo patrimonio, conoscenze relative al sito carsico della Grotta di Nettuno, conoscenze di carattere storico relative alla città di Alghero e al sistema di fortificazione, conoscenze</i>

	<i>relative al patrimonio ecclesiastico che insiste nel centro storico cittadino e aree limitrofe, verifica delle capacità di scrittura di testi di carattere turistico-culturale, conoscenza delle norme di redazione delle schede dei reperti, in particolare per quelli archeologici secondo le direttive ICCD, conoscenza della lingua inglese e dei programmi di video scrittura</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione.</i></p> <p><i>Le prove di idoneità consisterà nella redazione di un elaborato scritto dal quale si evinca la conoscenza dei contenuti relativi al patrimonio culturale della Città di Alghero con uno specifico dettaglio sui musei di Alghero, patrimonio storico, archeologico, ambientale e un colloquio volto a verificare le competenze linguistiche (lingua inglese) e ulteriori conoscenze relative ai contenuti indicati nella sezione precedente</i></p>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p><i>Attuazione del cantiere diretta</i></p> <p><i>La graduatoria ha validità annuale.</i></p> <p><i>Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</i></p>
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <i>Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia del documento d'identità in corso di validità.</i></li> </ul>

<i>Progetto n-1 -Modalità innovative nella salvaguardia e fruizione di beni culturali e siti archeologici</i>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	<i>1</i>
<b>Profilo professionale</b>	<i>Istruttore tecnico informatico</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Tecnico web</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	<i>3.1.2.3.0.0</i>
<b>Mansioni e attività previste</b>	<i>La figura supporta le attività di progettazione, sviluppo e gestione pagine web, si occuperà del caricamento dati e informazioni all'interno dei siti realizzati nel rispetto delle scadenze previste, supporterà il coordinatore nella realizzazione di prodotti grafici e nelle attività di animazione sui social network</i>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	<i>C1</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>Federculture</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Diploma Scuola Secondaria Perito informatico</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Non previste</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>

<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	La prova di idoneità sarà diretta a verificare le competenze e conoscenze base dei linguaggi di programmazione, di linguaggio di markup e scripting, nello specifico: PHP, HTML CSS, Javascript, conoscenza delle dinamiche di funzionamento della SEO e delle apps Google Analytics, Google Search Console e Google Ads, conoscenza nella gestione dei contenuti grafici e competenze nell'utilizzo dei programmi Adobe Photoshop, Adobe Illustrator. Conoscenza della piattaforma Wordpress. Conoscenza base delle tecniche di gestione e animazione social network
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione. La prova di idoneità prevede un colloquio orale che verterà sull'accertamento delle competenze tecniche al quale seguirà una prova pratica di verifica su pc sui contenuti indicati nella sezione precedente
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	Attuazione del cantiere diretta  La graduatoria ha validità annuale  Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<input type="checkbox"/> Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; <input type="checkbox"/> Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; <input type="checkbox"/> Copia del documento d'identità in corso di validità.

<i>Progetto n-1 -Modalità innovative nella salvaguardia e fruizione di beni culturali e siti archeologici</i>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Profilo professionale</b>	Istruttore amministrativo C1
<b>Qualifica</b>	Tecnico servizi culturali
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	3.4.4.2
<b>Mansioni e attività previste</b>	La figura supporta le attività di redazione testi e schede su ogni singolo reperto presente nei musei e per le vetrine espositive, redazione contenuti per siti web e audioguide, supporto al coordinatore per lo sviluppo di 4 progetti didattici per materne, elementari, medie, istituti superiori, supporto per l'animazione sui social network, attività informativa presso le strutture museali e l'ufficio di informazioni turistiche
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	C1

<b>CCNL applicato</b>	<i>Federculture</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Diploma Scuola Secondaria di secondo grado -</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>non previste</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<i>La prova di idoneità verterà su tematiche di carattere storico, archeologico, culturale e ambientale del territorio di Alghero, in particolare: musei cittadini e relativo patrimonio, conoscenze relative al sito carsico della Grotta di Nettuno, conoscenze di carattere storico relative alla città di Alghero e al sistema di fortificazione, conoscenze relative al patrimonio ecclesiastico che insiste nel centro storico cittadino e aree limitrofe, verifica delle capacità di scrittura di testi di carattere turistico-culturale, conoscenza della lingua inglese e dei programmi di video scrittura.</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<i>La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova individuato all'uopo. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione. Le prove di idoneità consisterà nella redazione di un elaborato scritto dal quale si evinca la conoscenza dei contenuti relativi al patrimonio della Città di Alghero con uno specifico dettaglio sui musei di Alghero, patrimonio storico, archeologico, ambientale e un colloquio volto a verificare le competenze linguistiche e ulteriori conoscenze dei contenuti indicati nella sezione precedente</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<i>Attuazione del cantiere diretta</i>  <i>La graduatoria ha validità annuale</i>  <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</i>
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<input type="checkbox"/> <i>Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;</i> <input type="checkbox"/> <i>Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;</i> <input type="checkbox"/> <i>Copia del documento d'identità in corso di validità.</i>



<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Profilo professionale</b>	<i>Impiegato tecnico</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Capo Cantiere</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	<i>3.2.2.1.1.4./ 3.2.2.1.1.2./ 3.1.3.5.0.3.</i>
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p><i>La figura dovrà occuparsi delle seguenti mansioni:</i></p> <p><i>Provvedere all'allestimento del cantiere predisponendo quanto necessario in termini di materiali, attrezzature e macchinari;</i></p> <p><i>Dirigere un cantiere: pianificare il lavoro dei collaboratori, ripartire e coordinare le attività delle maestranze di cantiere, attribuire le responsabilità, istruire gli operai e controllare l'evoluzione e la qualità dei lavori eseguiti, tenere un rapporto di lavoro giornaliero per valutare l'andamento dei lavori nel rispetto delle scadenze, verificare le necessità ed i consumi di materiali e pianificare gli acquisti;</i></p> <p><i>Controllo qualità e sicurezza del cantiere.</i></p>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	Livello 6°
<b>CCNL applicato</b>	<i>Servizi di pulizia aziende industriali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Diploma di perito agrario o agrotecnico o Geometra</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Patente di guida di tipo B</i></li> <li>▪ <i>Abilitazione al ruolo di coordinatore della sicurezza nei cantieri ai sensi del D.Lgs. 81/08</i></li> </ul>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova di idoneità sarà diretta a verificare le seguenti conoscenze e competenze:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Organizzazione e funzionamento del cantiere, principi di disegno tecnico, nozioni di tecniche di rilievo e tracciamento, principi di tecnologia delle costruzioni e dei materiali, tecniche di computo metrico dei manufatti, principi di gestione economico finanziaria dei cantieri, principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza, principi di sicurezza sul lavoro (regole e modalità di comportamento generali e specifiche);</i></li> <li>- <i>Organizzazione e funzionamento del cantiere, il processo di realizzazione di un'opera (fasi, processi, ruoli e strumenti), metodologie per la pianificazione e controllo dei progetti, tecniche di gestione delle risorse umane e di organizzazione dei cantieri, principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza, principi di sicurezza sul lavoro (regole e modalità di comportamento generali e specifiche), compilazione del libretto delle presenze e redazione del rapporto giornaliero;</i></li> <li>- <i>Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza, principi di sicurezza sul lavoro (regole e modalità di</i></li> </ul>



	<i>comportamento generali e specifiche).</i>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione.</i></p> <p><i>Le prove di idoneità pratica attitudinale, inerenti contenuti di cui sopra, si svolgeranno attraverso test a risposta multipla e colloquio.</i></p>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Attuazione diretta</i></li> <li>▪ <i>La graduatoria ha validità annuale</i></li> <li>▪ <i>Le assunzioni sono limitate a <b>un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></li> </ul>
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <i>Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia del documento d'identità in corso di validità</i></li> </ul>

<b>Progetto n. 2 - Valorizzazione siti archeologici</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	4
<b>Profilo professionale</b>	<i>Operaio comune</i>
<b>Qualifica</b>	<i>Addetto alla manutenzione del verde</i>
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.3.1.2.0.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p><i>Mansioni generiche e supporto all'attività dell'operaio specializzato;</i></p> <p><i>Pulizia cunette, sfalcio erba, ripristino colture, cura delle condizioni dei terreni con attrezzi manuali;</i></p> <p><i>Sfalcio e rimozione rami ingombranti e infestati;</i></p> <p><i>Manutenzione generale dei percorsi naturali</i></p> <p><i>movimentazione attrezzi, carico e scarico dei mezzi di lavoro e trasporto</i></p>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	<i>Livello 2°</i>
<b>CCNL applicato</b>	<i>Servizi di pulizia aziende industriali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Non richiesto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Patente di guida di tipo B</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova di idoneità prevede la verifica delle competenze e conoscenze pratiche relative a cantieri forestali; degli attrezzi manuali per taglio di arbusti e pulizia aree verdi; delle tipologie di trattamento di frasche, legnami e sfalci e delle differenti tipologie di materiali.</i></p>

<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione. Le prove di idoneità pratica attitudinale, inerenti contenuti di cui sopra, si svolgeranno attraverso test a risposta multipla e prova pratica. La prova pratica consisterà nella differenziazione, raccolta e movimentazione manuale, sfalcio area mediante utilizzo di attrezzi manuali in attività di assistenza all'operaio specializzato.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	Attuazione diretta  La graduatoria ha validità annuale  Le assunzioni sono limitate a <b>un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<input type="checkbox"/> Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; <input type="checkbox"/> Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; <input type="checkbox"/> Copia del documento d'identità in corso di validità.
<b>Progetto n. 2 - Valorizzazione siti archeologici</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2
<b>Profilo professionale</b>	Operaio comune
<b>Qualifica</b>	Manovale edile
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	8.4.2.1.0
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p>La figura si dovrà occupare di :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manutenzione generica di aree sottoposte ad intervento</li> <li>- Sistemazione e manutenzione di elementi di arredo urbano</li> <li>- Manutenzione, pulizia e asportazione di detriti</li> <li>- Carico, scarico e trasporto di materiali</li> <li>- Piccoli interventi di manutenzione di immobili e infrastrutture mobili</li> <li>- Preparare il materiale da costruzione (calce, malta, cemento)</li> <li>- Mantenere pulite le attrezzature e il cantiere</li> <li>- Rimuovere macerie e residui</li> <li>- Ripristino cartellonistica dove mancante o deteriorata.</li> </ul>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	Livello 2°
<b>CCNL applicato</b>	Servizi di pulizia aziende industriali
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente di guida di tipo B
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione

<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova di idoneità verterà sui seguenti contenuti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Elementi normativi sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dispositivi di protezione individuale</i></li> <li>- <i>Processi di lavorazione in edilizia manuali o con l'ausilio di macchine:</i></li> <li>- <i>Tecniche di dosaggio conglomerati (sabbia, cemento, additivi.)</i></li> <li>- <i>Tipologie e caratteristiche dei materiali edili</i></li> </ul>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p><i>Attuazione diretta</i></p> <p><i>La graduatoria ha validità annuale</i></p> <p><i>Le assunzioni sono limitate a <b>un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></p>
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <i>Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia del documento d'identità in corso di validità.</i></li> </ul>

<b>Progetto n. 2 - Valorizzazione siti archeologici</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	5
<b>Profilo professionale</b>	Operaio specializzato
<b>Qualifica</b>	Giardiniere specializzato
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	6.4.1.3.1
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p>La figura si dovrà occupare di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codificazione progetti di parchi e giardini: lettura e comprensione dell'idea progettuale, sistemazioni e adattamenti tecnici e di contesto per la realizzabilità degli interventi;</li> <li>- Preparazione del terreno ospitale per le piantagioni: trattamento terreno, esecuzione lavorazioni del terreno (movimentare terra, vangare), esecuzione trattamenti del terreno (concimare, seminare, disinfestare);</li> <li>- Piantagione, cura e prevenzione: esecuzione operazioni e cure colturali (decespugliamento, potatura, taglio alberi, innesto, ancoraggi, trapianti, sostegni), piantagione, irrigazione e concimazione; rilevazione malattie, parassiti, insetti dannosi trattamenti di prevenzione e cura.</li> <li>- Realizzazione componenti d'arredo parchi e giardini. Realizzazione impianti di irrigazione, pavimentazioni, pergolati, realizzazione sesti d'impianto.</li> </ul>

<b>Categoria e livello inquadramento</b>	Livello 4°
<b>CCNL applicato</b>	<i>Servizi di pulizia aziende industriali</i>
<b>Titolo di studio</b>	<i>Non richiesto</i>
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	<i>Patente di guida di tipo B Abilitazione uso trattore agricolo o forestale Abilitazione all'uso in sicurezza della motosega e della scala aerea in corso di validità (D.LGS. N. 81/2008 e SS.MM.II.)</i>
<b>Tipologia contrattuale</b>	<i>Part time</i>
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	<i>Territorio di Alghero</i>
<b>Durata contratto</b>	<i>8 mesi</i>
<b>Orario di lavoro</b>	<i>20 ore settimanali</i>
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova di idoneità verterà sui seguenti contenuti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Lettura e comprensione del disegno architettonico del verde e dei giardini (misure, planimetrie, segni convenzionali).</i></li> <li>- <i>Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza. La sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (general e specifiche).</i></li> <li>- <i>Caratteristiche dei terreni e pratiche agronomiche. Attrezzature e strumenti per il trattamento del verde (decespugliatore, falciatrice, tosaerba, motosega, tosasiepi).</i></li> <li>- <i>Tecniche di riconoscimento, prevenzione e cura delle patologie più comuni delle piante e del terreno.</i></li> <li>- <i>Principi di fisiologia vegetale (caratteristiche delle piante). Specie e varietà botaniche e relative caratteristiche, riconoscimento, prevenzione e cura delle patologie più comuni;</i></li> <li>- <i>Tecniche operative di impianto di piante: allevamento e manutenzione (potatura, irrigazione, innesto, sfalcio, decespugliamento, taglio alberi).</i></li> <li>- <i>Materiali e strumenti per la realizzazione di elementi di arredo.</i></li> </ul>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<p><i>La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione. Le prove di idoneità pratica attitudinale, inerenti contenuti di cui sopra, si svolgeranno attraverso colloquio e prova pratica.</i></p> <p><i>Prove pratiche scelte tra:</i></p> <p><i>Prova di intervento di eradicazione piante, selvicoltura con diradamento selettivo per eliminazione parti morte della pianta, controllo eradicazione di specie alloctone a comportamento invasivo, potatura di albero o arbusto.</i></p> <p><i>Applicazione di tecniche di lavorazione del terreno (vangare, fresare, movimento terra).</i></p> <p><i>Utilizzo di dispositivi di protezione individuali (DPI)</i></p>

	<i>Utilizzo di strumentazione tipo trattore, scavatore, frese, decespugliatore.</i>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p><i>Attuazione diretta</i></p> <p>La graduatoria ha validità annuale</p> <p>Le assunzioni sono limitate a <b>un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <i>Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;</i></li> <li><input type="checkbox"/> <i>Copia del documento d'identità in corso di validità.</i></li> </ul>
<b>Progetto n. 2 - Valorizzazione siti archeologici</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Profilo professionale</b>	Operaio specializzato edile
<b>Qualifica</b>	Muratore
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	6.1.2.1
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p>La figura dovrà essere in grado di effettuare l'allestimento del cantiere edile.</p> <p>Riconoscere ed individuare gli elementi spaziali e tecnici del cantiere in cui si opera. Riconoscere i materiali grezzi da impiegare rispettando ordine e tipologia delle lavorazioni da eseguire. Demolire in sicurezza, dove è necessario, manufatti e strutture o parti di esse. Movimentare, imbracare, sollevare e stoccare i materiali e le attrezzature. Organizzare il proprio lavoro predisponendo gli strumenti, programmando la successione logica delle operazioni. Comunicare e sapersi coordinare con i colleghi di lavoro, tecnici e/o committenti. Essere in grado di realizzare le opere murarie e le altre lavorazioni connesse. Interpretare il progetto tecnico in modo da individuare la forma, le dimensioni, le misure dell'elemento da costruire. Realizzare strutture provvisorie e di sostegno necessarie alla costruzione delle opere. Preparare malte e calcestruzzi scegliendo, dosando, miscelando i componenti al fine di ottenere impasti rispondenti alle caratteristiche fisico-meccaniche e di impiego richieste. Eseguire lavori di manutenzione, recupero e consolidamento delle strutture e dei manufatti esistenti, adottando tecniche di intervento sulla base delle indicazioni progettuali. Costruire murature di vario tipo con diversi materiali adottando tecniche costruttive idonee. Controllare la qualità dei lavori eseguiti.</p>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	Livello 4°

<b>CCNL applicato</b>	<i>Servizi di pulizia aziende industriali</i>
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente di guida di tipo B
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part time
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	Territorio di Alghero
<b>Durata contratto</b>	8 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	La prova di idoneità verterà sui seguenti contenuti: lettura e comprensione del disegno tecnico, elementi di tecnologia dei materiali in edilizia, normativa in materia di allestimento ed esercizio di cantieri edili, normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, organizzazione dei cantieri edili, processi di lavorazione in edilizia, tecniche di dosaggio conglomerati (sabbia, cemento, additivi,...), processo di costruzione di un'opera edile, tecniche di pianificazione di attività, tipologie e caratteristiche dei materiali edili
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione. Le prove di idoneità pratica attitudinale, inerenti contenuti di cui sopra, si svolgeranno attraverso colloquio e prova pratica scelte tra: Applicare tecniche di rilievo e tracciamento Utilizzare dispositivi di protezione individuali (DPI) Utilizzare macchinari da cantiere Applicare tecniche di dosaggio conglomerati (sabbia, cemento, additivi..) Applicare tecniche di realizzazione lavori in muratura Utilizzare attrezzi per lavori edili (trapani, scalpelli, pistole pneumatiche..) La prova si svolgerà nel comune di Alghero, data e luogo saranno comunicati agli interessati con apposita nota.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	Attuazione diretta  La graduatoria ha validità annuale  Le assunzioni sono limitate a <b>un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.
<b>Documenti da presentare o trasmettere</b>	<input type="checkbox"/> <i>Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;</i> <input type="checkbox"/> <i>Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;</i> <input type="checkbox"/> <i>Copia del documento d'identità in corso di validità</i>
<b>Progetto n. 2 - Valorizzazione siti archeologici</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	2



<b>Profilo professionale</b>	Operaio specializzato
<b>Qualifica</b>	Operaio idraulico
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	6.1.3.6
<b>Mansioni e attività previste</b>	<p>La figura dovrà svolgere le seguenti attività: allestimento impianti idraulici, fognari e di acque bianche. Allacci alle condotte idriche e fognarie. Interpretare il disegno tecnico/schema costruttivo di un impianto idrico-fognario. Individuare i materiali, i componenti e gli strumenti necessari e funzionali alle lavorazioni da eseguire. Effettuare il montaggio delle condotte e i raccordi e collegamenti.</p> <p>Manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti dei servizi igienici esistenti.</p> <p>Realizzazione di impianti di irrigazione.</p>
<b>Categoria e livello inquadramento</b>	Livello 4°
<b>CCNL applicato</b>	<i>Servizi di pulizia aziende industriali</i>
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente di guida di tipo B
<b>Tipologia contrattuale</b>	Part time
<b>Trattamento economico</b>	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
<b>Sede di Lavoro</b>	Territorio di Alghero
<b>Durata contratto</b>	8 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	20 ore settimanali
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	<p>La prova di idoneità verterà sui seguenti contenuti:</p> <p>Lettura e comprensione di disegno tecnico termoidraulico.</p> <p>Elementi di costruzioni idrauliche e di impiantistica civile. Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Allacci delle reti comunali. Schemi di impianti idraulici.</p>
<b>Modalità di svolgimento della prova di idoneità</b>	<p>La prova si svolgerà previa formale convocazione con indicazione della data e luogo di svolgimento della prova all'uopo individuato. Si provvederà alla nomina di apposita commissione di valutazione. Le prove di idoneità pratica attitudinale, inerenti contenuti di cui sopra, si svolgeranno attraverso colloquio e prova pratica.</p> <p>Prove pratiche scelte tra:</p> <p>Applicare criteri definizione materiali realizzazione impianto idraulico</p> <p>Applicare tecniche di definizione portata ed elementi dell'impianto idraulico</p> <p>Applicare tecniche di posa condutture</p> <p>Utilizzare dispositivi di protezione individuali (DPI)</p>
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<p>Attuazione diretta</p> <p>La graduatoria ha validità annuale</p> <p>Le assunzioni sono limitate a <b>un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</p>

**Documenti da presentare o trasmettere**

- ☐ Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato;
- ☐ Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità;
- ☐ Copia del documento d'identità in corso di validità.

### Art.3

#### Destinatari e requisiti di partecipazione

Il presente Avviso si rivolge ai lavoratori:

- a) privi di impiego o occupazione e in possesso dello status di disoccupato ai sensi dell'art.19 del d. lgs. 150/2015
- b) iscritti al Centro per l'impiego di Alghero competente per territorio che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID);
- c) che non sono destinatari di qualsiasi forma di sostegno al reddito o sovvenzione<sup>1)</sup> o indennità di disoccupazione e/o mobilità (NASPI, ASDI, etc.).
- d) residenti e domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori residenti e domiciliati hanno priorità;
- e) non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori non residenti, ma domiciliati nel Comune sono collocati in subordine rispetto ai residenti;
- f) in possesso della qualifica vedi schede riepilogative;
- g) in possesso delle seguenti abilitazioni/patenti/idoneità: vedi schede riepilogative;

**I requisiti di ammissione devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri, nonché al momento dell'assunzione.**

### Art.4

#### Presentazione delle domande: documentazione

<sup>1</sup> È definita "**sovvenzione pubblica**" il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla Regione, e inoltre i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

Non rientrano tra le sovvenzioni le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.

Al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione per il cantiere, il lavoratore dovrà allegare una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altre indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio.

Per partecipare alla presente selezione ed essere inseriti in graduatoria, gli interessati dovranno presentare specifica domanda utilizzando il modello allegato.

La domanda di partecipazione, redatta nella forma di dichiarazione di atto notorio e di dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi del DPR 445/2000), dovrà essere completata e sottoscritta dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda determina l'**esclusione** dal procedimento.

Alla domanda di partecipazione **dovrà** essere **allegata** la seguente documentazione:

- 1) copia dichiarazione **ISEE** in corso di validità, rilasciata dalle strutture competenti ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n.363 del 29/12/2015.

La dichiarazione ISEE è necessaria ai fini dell'attribuzione dello specifico punteggio, pertanto la mancata presentazione della dichiarazione ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione della stessa con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la **penalizzazione** di 25 punti.

Fatti salvi i casi di intervenuta modifica, il lavoratore non è tenuto a ripresentare il modello ISEE qualora presso il CPI sia depositata copia dello stesso in corso di validità; in questo caso il lavoratore dovrà specificare nella domanda che la dichiarazione ISEE in corso di validità è già in possesso del CPI.

I titoli e i documenti presentati non saranno restituiti.

- 2) Copia del **documento d'identità** in corso di validità.

## Art.5

### Termini e modalità di presentazione delle domande:

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente entro i termini di decorrenza e termine indicati nel presente Avviso.

Le domande presentate in data precedente o successiva a quelle indicate nell'Avviso determinano l'esclusione dalla procedura di selezione.

Entro i termini stabiliti, le domande possono essere presentate in una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano**, il **mattino** dal **lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00** **ed il pomeriggio** nei giorni **martedì e giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:00**, presso la sede dell'ASPAL del Centro per l'Impiego di Alghero in Via Sergio Atzeni n.10.

La domanda può essere presentata anche da un delegato del candidato a condizione che il candidato abbia effettuato **delega formale**, debitamente firmata e corredata della copia di un documento di identità, in corso di validità, del delegato e del delegante. Anche al fine di attestare la presentazione della domanda entro i termini assegnati, il CPI che riceve la domanda dovrà effettuare la registrazione in ingresso nel Protocollo fornendo al candidato gli estremi della stessa;

- **a mezzo posta PEC** (Posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it); in questo caso la documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente dalla **casella di posta elettronica certificata del lavoratore interessato**. Tutta la documentazione, dovrà pervenire, con un unico invio e in un unico allegato, esclusivamente in formato pdf.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità o in tempi diversi da quelli sopra indicati. L'ASPAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art.6**

##### **Ammissione/esclusione dei candidati**

Il Responsabile del procedimento di ciascun CPI, anche con la collaborazione di operatori presenti nello stesso o altro CPI, effettua l'istruttoria delle domande pervenute e predispone l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi precisando le cause che determinano l'esclusione.

Per quanto attiene i motivi di esclusione gli stessi, per ragioni di riservatezza, non saranno resi pubblici nella pubblicazione della determina effettuata nell'Albo Determine di ASPAL presente sul Portale SardegnaLavoro. Gli interessati potranno rivolgersi al CPI competente per avere le informazioni utili e conoscenza dei motivi di esclusione.

La pubblicazione nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri, della determina e relativi allegati che sanciscono l'ammissione o l'esclusione dei candidati valgono quale notifica agli stessi dell'esito della procedura di ammissione/esclusione.

L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con la stessa determina che approva la graduatoria.

#### **Art.7**

##### **Criteri per la formazione della graduatoria**

Per ciascun profilo e qualifica professionale è formulata una graduatoria in cui sono elencati, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito, i candidati ammessi.

La graduatoria stabilisce l'ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità, che dovranno essere svolte a cura dell'Ente attuatore interessata.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- stato di disoccupazione, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2015.

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

- b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1.000,00 euro dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE), fino a un massimo di 25 punti per le assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c) ai lavoratori che non presentano il modello ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti ai lavoratori che presentano il modello ISEE con annotazioni;
  - d) allo stato di disoccupazione si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di 1 punto per anno.
2. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.
3. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non hanno partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi (90 giorni).
4. A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria è data priorità secondo l'ordine di elencazione:
- a) ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi 24 mesi. Sono considerati tali i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili al lavoratore, mentre tra essi non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi. Rientrano tra i soggetti espulsi dal mercato del lavoro anche i lavoratori dimessisi per giusta causa, purché in possesso di lettera di dimissioni da cui si evince che il lavoratore si è dimesso a causa del mancato pagamento della retribuzione, e di documentazione da cui risulti la volontà del lavoratore di difendersi in giudizio nei confronti del comportamento illecito del datore di lavoro (diffide, esposti, atti di citazione, ricorsi d'urgenza ex art. 700 C.C., sentenze, nonché ogni altro documento idoneo);
  - b) alle donne;
  - c) alle persone di età più elevata.

Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, provvede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri precedenza e preferenza.

Prima che si provveda all'approvazione della graduatoria con determina del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni sulla Bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).

Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.

Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente al Comune per

l'affissione sulla propria Bacheca e/o Albo.

Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.

Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.

In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.

Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri, ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.

## Art. 8

### Attuazione indiretta del cantiere tramite affidamento esterno

1. In caso di esecuzione del cantiere attraverso l'affidamento esterno a cooperative sociali di tipo B l'individuazione dei lavoratori da inserire nei cantieri deve assicurare il rispetto del vincolo previsto dall'art. 4 della legge 381/91 e ss.mm.ii che espressamente stabilisce:

**comma 1.** Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.

**comma 2.** Le persone svantaggiate di cui al comma 1 devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa. La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione, fatto salvo il diritto alla riservatezza.

2. Anche in caso di affidamento diretto Cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la richiesta della predisposizione di apposita graduatoria e la responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione.



## **Art. 9**

### **Validità della graduatoria**

Come da richiesta formulata dal Comune la graduatoria ha validità:

☐ validità annuale

## **Art.10**

### **Convocazione per lo svolgimento delle prove di idoneità**

Entro -15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri, l'Ente attuatore convoca, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa al fine di sottoporli a prova di idoneità.

I lavoratori che, senza giustificato motivo (si veda la definizione di cui all'allegato A alla Del. G.R. 33/19 del 08.08.2013), non si presentino alle prove di idoneità, non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza.

## **Art.11**

### **Accertamento dell'idoneità professionale e verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati**

L'accertamento dell'idoneità professionale compete all'Ente attuatore che, a tal fine, nomina apposita Commissione esaminatrice.

La prova di accertamento dell'idoneità professionale consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento.

La prova deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta alcuna valutazione comparativa di merito.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.

La Commissione esaminatrice sottopone i candidati convocati alle prove di idoneità secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura dei posti disponibili. Le prove si svolgono secondo modalità e contenuti dichiarati nell'Avviso pubblico.

La disciplina delle modalità di formazione delle Commissioni esaminatrici e di svolgimento delle prove di idoneità e delle assunzioni compete all'Ente attuatore.

La verifica di idoneità dei candidati, dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni.

Fatta eccezione per le dichiarazioni attinenti lo stato di disoccupazione e la percezione di NASPI, ASDI, Ammortizzatori Sociali, che competono al CPI, le verifiche sulle restanti dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati competono all'Ente attuatore.

## **Art. 12**

### **Assunzione**

Entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità l'Ente attuatore trasmetterà all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente:

3. l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
  - a) sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
  - b) non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia.
2. la graduatoria finale.

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte del Comune, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza (si cfr. DGR 33/19 del 08/08/2013).

Coloro che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Gli elenchi degli ammessi, degli esclusi e la graduatoria contenuti nella relativa determinazione saranno pubblicati nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le graduatorie non possono essere usate per fini diversi dall'avviamento ai cantieri e dovranno essere rispettose del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD). Il Comune si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione delle graduatorie.

Le comunicazioni delle assunzioni devono essere effettuate nei termini previsti dalla legge, con le modalità contemplate dal Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 e ss.mm.ii., in tema di Comunicazioni Obbligatorie on line.

Per il trattamento economico si applicano i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per i profili professionali similari (art. 94 L.R. 11/1988).

Il rapporto di lavoro, che per quanto riguarda i Cantieri è sempre a tempo determinato, può essere a tempo pieno o a tempo parziale.

## **Art.13**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Il Titolare dei dati è

ASPAL – Agenzia Sarda per le politiche attive del Lavoro, in persona del Direttore Generale

Via Is Mirrionis n° 195 Cagliari

Email: [direzione.generale@aspalsardegna.it](mailto:direzione.generale@aspalsardegna.it)

Pec: [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it)

L'acquisizione e il trattamento dei dati forniti da coloro che presentano la propria candidatura ai sensi del presente Avviso è finalizzata unicamente alla corretta e completa esecuzione del procedimento amministrativo di selezione, nonché per l'adempimento degli obblighi previsti da Leggi, Regolamenti, dalla normativa comunitaria o da disposizioni impartite da Autorità a ciò deputate, e/o da Organi di vigilanza, nonché per assicurare la trasparenza e pubblicità dovute al procedimento.

I dati anche personali forniti dai candidati, per la partecipazione alla selezione, sono trattati e elaborati dall'ASPAL, anche per il tramite dei propri CPI, e dai propri dipendenti o collaboratori o società a tal fine incaricate, ai soli fini della gestione e svolgimento della procedura relativa alla selezione stessa. Il trattamento sarà svolto sia manualmente su supporto cartaceo, sia con l'ausilio di strumenti elettronici e informatizzati.

I dati raccolti saranno archiviati presso l'archivio cartaceo nelle sedi dell'ASPAL e/o dei CPI di riferimento e inseriti in un'apposita banca dati elettronica detenuta e gestita dall'ASPAL.

I dati raccolti potranno essere comunicati a:

- Ente richiedente o Soggetto che effettuerà le assunzioni;
- Accenture, o altre Aziende o soggetti incaricati di supportare ASPAL nello svolgimento della selezione (in qualsiasi fase);
- Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza;

I partecipanti alla selezione per l'avviamento a selezione nei cantieri LavoroRAS potranno esercitare i diritti di cui agli art. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016 tra cui quelli di ottenere dal titolare l'accesso di dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi.

I diritti sopra elencati potranno essere esercitati mediante invio di semplice richiesta, con allegato documento di riconoscimento, al titolare Responsabile della protezione dei dati personali.

#### **Art.14**

##### **Richieste di riesame e ricorsi**

Avverso la determina di approvazione del presente Avviso è ammessa la presentazione di richieste di ricorsi con i seguenti termini e modalità che decorrono dalla data di pubblicazione nell'apposita Sezione dedicata ad ASPAL del Portale SardegnaLavoro della determina di approvazione del presente avviso:

- entro **30 giorni** ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all' ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.
- entro **60 giorni**: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro **120 giorni**.

#### **Art.15**

### **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Piera Casula,  
email [aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it)

*Il Direttore ad interim del Servizio  
Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance  
Dott. Marcello Cadeddu*

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Sig.ra Stefania Carboni.

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Pasqualina Usai

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Piera Casula

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca