



Azione di Sistema

“ Welfare to Work”

PROGETTO A TITOLARITA' REGIONALE

AVVISO PUBBLICO AI DATORI DI LAVORO

Intervento a supporto del reimpiego dei lavoratori espulsi dai processi produttivi della Regione Sardegna

(approvato con Determinazione direttoriale n. 206/ARL del 03/04/2015)

Art. 1. Premessa e riferimenti normativi

1.1. Premessa

La Regione Sardegna, con Deliberazione della Giunta Regionale nr. 49/10 del 9/12/2014 e sulla base dell'Accordo procedimentale stipulato in data 27/03/2015 tra l'Agenzia regionale per il lavoro e l'Assessorato del lavoro, ha promosso un intervento finalizzato a supportare il reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori espulsi dai processi produttivi, sostenendo al contempo il rilancio del tessuto imprenditoriale locale.

Le attività messe in campo con l'intervento intendono contribuire a creare una risposta all'attuale quadro di crisi sollecitando la domanda di lavoro locale attraverso la messa in disponibilità e la promozione di un adeguato sistema incentivante.

Il presente Avviso da attuazione all'iniziativa approvata dalla Regione Sardegna con la suddetta Deliberazione, finanziata con risorse regionali e risorse nazionali nell'ambito dell'Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2012 – 2014, promosso e finanziato dal Ministero del Lavoro e attuato dalla Regione Sardegna con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro.



Nell'ambito del suddetto target, il Programma prevede altresì la possibilità di promuovere iniziative anche in favore di particolari settori o comparti in conclamata difficoltà ma con potenzialità importanti di ripresa, considerate altresì le possibilità di acquisire commesse a livello nazionale ed europeo.

Pertanto, alla luce della rilevazione dei fabbisogni compiuta dalla Regione, con il presente Avviso si intendono promuovere in particolare i settori dell'ICT, della Green Economy e i servizi ausiliari aeroportuali che hanno un ruolo particolarmente importante sul territorio in termini di prospettive occupazionali.

1.2 Riferimenti normativi

La Regione Autonoma della Sardegna, attraverso l'Agenzia regionale per il lavoro, adotta il presente Avviso pubblico in coerenza e attuazione della seguente normativa e dei seguenti documenti:

- Decreto della Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Lavoro del Ministero del Lavoro D.D. 481/Segr. D.G. /2012 con il quale sono state assegnate alla Regione Sardegna risorse per Euro un milione per il rifinanziamento del Progetto Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego relativo alle annualità 2012/2014;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 49/10 del 09.12.2014 avente ad oggetto " Azione di sistema welfare to work per le politiche di reimpiego 2012-2014" ;
- Regolamento (UE) N. 651/2014 della Commissione del 17.06.2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato;
- Vademecum per l'operatore POR FSE 2007-2013, versione 4.0 novembre 2013.



Art. 2. Soggetti destinatari e beneficiari dell'Intervento

2.1 Destinatari

I destinatari del presente Avviso sono:

Soggetti residenti nella Regione Sardegna espulsi dai processi produttivi, considerati lavoratori svantaggiati ai sensi del Regolamento (UE) nr. 651/2014 del 17 giugno 2014 art. 2 punti 4 e 99¹, percettori e non di ammortizzatori sociali anche in deroga, ad esclusione dei percettori di ammortizzatori sociali su legislazione ordinaria;

e in particolare:

- ex somministrati già beneficiari di mobilità in deroga, con indennità scaduta o prossima alla scadenza ;
- espulsi dal mercato del lavoro e operanti nel sistema aeroportuale sardo, già destinatari di specifici accordi sottoscritti in sede istituzionale; operanti nei servizi ausiliari dei medesimi scali;
- espulsi dal mercato del lavoro e operanti nel settore delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

2.2 Beneficiari

¹ Per «lavoratore svantaggiato» secondo la definizione dell'art. 2, punto 4 Regolamento (UE) N. 651/2014 del 17 giugno 2014:

- a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- b) chi ha un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- c) **chi** non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3), non ha completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non ha ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- d) chi ha superato i 50 anni di età;
- e) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
- f) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
- g) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

Per «lavoratore molto svantaggiato» secondo la definizione dell'art. 2, punto 99, del Regolamento (UE) N. 651/2014 si intende

- a) lavoratore senza lavoro regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;
- b) lavoratore privo da almeno 12 mesi di impiego regolarmente retribuito che appartiene a una delle categorie di cui alle lettere da b) a g) della definizione di lavoratore svantaggiato.



I soggetti beneficiari del presente Avviso sono:

Datori di lavoro che abbiano sede legale e/o operativa nella Regione Sardegna al momento dell' erogazione dell'incentivo ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, par 5, lett a) del Regolamento UE 651/2014 e che assumano o intendano assumere soggetti svantaggiati come precisato al punto 2.1 del presente Avviso.

Sono compresi i datori di lavoro che si sono impegnati o si impegneranno alla assunzione sulla base di appositi accordi e in particolare:

- operanti nel settore dell'informatica e delle telecomunicazioni che svolgono attività di ICT, imprese operanti nei settori innovativi della Green Economy (certificate ISO 14001:2004), imprese che operano nei servizi ausiliari aeroportuali.

Le agenzie di somministrazione possono accedere ai contributi esclusivamente per il personale assunto e utilizzato direttamente dalle agenzie stesse. Pertanto non sono ammissibili tutte le assunzioni comunicate mediante modello UNISOMM ex D.M. (Ministero del lavoro) 30.10.2007.

I datori di lavoro che intendono richiedere il contributo devono, inoltre, essere in possesso dei requisiti da dichiarare ai sensi del D.P.R. n.445, nell'Allegato 4 di cui all'art. 5.

Art. 3. Descrizione dell'Intervento

Sulla base di quanto indicato nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 49/10 del 09.12.2014 sono disponibili risorse regionali per € 3.080.945,66 di cui € 1.000.000,00 resi disponibili dal Ministero del lavoro (vd art. 12 del presente Avviso).

Tali risorse saranno finalizzate all'erogazione di:

- **bonus** assunzionale:
 - a) per ciascuna assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno effettuata da datori di lavoro che abbiano sede nell'ambito dell'Unione Europea e sede operativa e/o legale nella Regione



Sardegna al momento dell'erogazione, è previsto un incentivo una tantum dell'importo massimo erogabile di **€ 8.000,00 lordi** (di cui € 5.000,00 a valere sulle risorse ministeriali);

- b) in caso di assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale inferiore alle 30 ore settimanali, calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il contributo sarà corrisposto in misura proporzionalmente ridotta rispetto al numero delle ore;

- **dote** formativa on the job :

una tantum dell'importo massimo erogabile di **€ 5.000,00 lordi** (di cui € 2.000,00 a valere sulle risorse ministeriali) da erogarsi in favore dei datori di lavoro in possesso dei requisiti di cui all'art 2.2 del presente Avviso, per azioni formative di adattamento delle competenze (della durata minima di 40 ore) a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti destinatari delle azioni di reimpiego.

Per le imprese operanti nel settore dell'informatica e delle telecomunicazioni che svolgono attività di ICT, aziende operanti nei settori innovativi della Green Economy (certificate ISO 14001:2004), aziende che operano nei servizi ausiliari aeroportuali, sulle quali la regione intende concentrare l'intervento, gli importi saranno invece definiti secondo il seguente ammontare:

- **bonus** assunzionale:

- c) per ciascuna assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno effettuata da datori di lavoro che abbiano sede nell'ambito dell'Unione Europea e sede operativa e/o legale nella Regione Sardegna al momento dell'erogazione, è previsto un incentivo una tantum dell'importo massimo erogabile di **€ 12.500,00 lordi** (di cui € 5.000,00 a valere sulle risorse ministeriali);



d) in caso di assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale inferiore alle 30 ore settimanali, calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il contributo sarà corrisposto in misura proporzionalmente ridotta rispetto al numero delle ore;

- **dote** formativa on the job :

una tantum dell'importo massimo erogabile di **€ 5.000,00 lordi** (di cui € 2.000,00 a valere sulle risorse ministeriali) da erogarsi in favore dei datori di lavoro in possesso dei requisiti di cui all'art 2.2 del presente Avviso, per azioni formative di adattamento delle competenze (della durata minima di 40 ore) a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti destinatari delle azioni di reimpiego;

L'intervento è rivolto ai datori di lavoro in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.2 che abbiano assunto a tempo indeterminato soggetti svantaggiati dal **01/01/2014 al 30/06/2015**, o che intendano assumerli entro il **30/06/2015**;

Più precisamente il presente Avviso prevede che:

- ✓ in sede di presentazione delle istanze abbia già avuto luogo l'incontro fra la domanda e l'offerta di lavoro;
- oppure che:
- ✓ i datori di lavoro dichiarino che intendono assumere entro e non oltre il 30/06/2015 avendo cura di indicare la data esatta da cui partirà il contratto di lavoro, avendo già individuato i soggetti svantaggiati da assumere.

I datori di lavoro potranno presentare domanda di ammissione al contributo complessivo secondo le modalità illustrate nel presente avviso (art. 5).

La decorrenza delle assunzioni non potrà essere antecedente al 1° gennaio 2014.



Il presente avviso consentirà di finanziare “bonus” e “doti” per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori svantaggiati fino ad esaurimento delle risorse disponibili (cfr. art. 11). A tale proposito, si stabilisce che la linea di intervento è caratterizzata da modalità “a sportello” e, pertanto, anche l'erogazione dei finanziamenti avverrà secondo tale modalità.

Art. 4. Condizioni per ammissione ai contributi.

Per accedere al contributo, i datori di lavoro in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 devono dichiarare nell'allegato 4 previsto dall' art. 5:

- che l'assunzione del soggetto rappresenti un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti² oppure, ove non rappresenti un aumento netto, che il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale³;
- di rispettare la soglia prevista dal regolamento 651 relativa alla intensità di aiuto (allegato 3 previsto dall'art. 5);
- di non essere una impresa in difficoltà come definita dall'art. 2, par 1, punto 18 del Reg (UE) n. 651/2014;
- di non essere destinataria di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune;
- di essere in regola con:
 - o l'applicazione del CCNL;
 - o il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi (DURC);

² Art 17 punto 4 lett b del Regolamento (UE) N. 651/2014 del 17 giugno 2014;

³ Art 32 punto 3 del Regolamento (UE) N. 651/2014 del 17 giugno 2014;



- o la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- o le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- o tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- o di non aver fatto ricorso alla CIGS anche in deroga, a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo negli ultimi sei mesi;
- o di essere a conoscenza ed accettare quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17/06/2014, che disciplina la concessione di incentivi alle imprese per l'assunzione di lavoratori "svantaggiati" e "molto svantaggiati" definiti tali ai sensi dell'art. 2, punti 4 e 99 del medesimo disposto normativo.

Per le PMI il diritto al contributo decade se i posti di lavoro creati non sono conservati per almeno 3 anni

a partire dalla data in cui sono stati occupati per la prima volta⁴ nella misura indicata al successivo art. 10 del presente Avviso.

La partecipazione alla procedura di cui al presente dispositivo comporta la completa ed incondizionata accettazione di quanto contenuto nell'Avviso.

L'Agenzia si riserva di effettuare i dovuti controlli sulle autocertificazioni e/o sulle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n.445.

Art 5. Modalità di presentazione delle domande di ammissione ai contributi "bonus" e "dote"

Il contributo viene concesso ai datori di lavoro/imprese beneficiari ai fini del presente avviso (cfr. art. 2.2) per assunzioni a tempo indeterminato, effettuate **dal 1 gennaio 2014 al 30 giugno 2015**, di lavoratori svantaggiati ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014 aventi i requisiti di cui all'art. 2.1.

i datori di lavoro/ imprese interessati dovranno presentare la seguente documentazione:

⁴ Art 17 punto 5 lett c del Regolamento (UE) N. 651/2014 del 17 giugno 2014;



- richiesta di ammissione ai contributi “bonus” e “dote” in originale e in bollo con relativa dichiarazione di assoggettamento o meno del contributo alla ritenuta d’acconto del 4% ex D.P.R. n. 600/73 e contenente autocertificazione attestante l’avvenuta assunzione o l’impegno ad assumere entro giugno (con l’indicazione della data precisa) a tempo indeterminato dei lavoratori svantaggiati, secondo il modello di cui all’**Allegato 1**;
- elenco dei destinatari dell’azione secondo il modello di cui all’**Allegato 2 (soggetti svantaggiati assunti o da assumere)** con l’indicazione dei dati anagrafici e della data di assunzione;
- dichiarazione relativa all’intensità di aiuto di cui all’art. 8 del Regolamento UE n. 651/2014, secondo il modello di cui all’**Allegato 3**;
- autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 4, secondo il modello di cui all’**Allegato 4**;
- progetto formativo secondo il modello di cui all’**Allegato 5**, contenente le azioni formative previste per l’adattamento delle competenze per ciascun lavoratore assunto.
- dichiarazione sostitutiva antimafia e di iscrizione alla C.C.I.A.A. (**Allegato 6**);
- copia fotostatica del documento di identità del titolare o legale rappresentante dell’azienda in corso di validità.

Tutte le dichiarazioni di cui agli allegati devono essere presentate ai sensi del DPR 445/2000 e successive modificazioni.

La documentazione di seguito richiesta dovrà essere inviata all’Agenzia regionale per il lavoro, a pena di nullità, in un’unica soluzione esclusivamente **tramite PEC (Posta elettronica certificata)** al seguente indirizzo: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it a far data dal primo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 20.00 del 30.06.2015**; farà fede l’orario di ricezione della PEC presso la casella di posta elettronica certificata dell’Agenzia.



Nell'oggetto della email dovrà essere indicata la dicitura: "Azione di sistema Welfare to Work - Progetto a titolarità regionale" e il Cognome e Nome del soggetto che sottoscrive la domanda di partecipazione.

L'Agenzia non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi nell'invio della documentazione.

Art. 6. Modalità di istruttoria ed erogazione degli incentivi

L'Agenzia regionale per il lavoro procederà alla ricezione e istruttoria delle domande mediante una procedura a "sportello" ossia secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande.

A seguito dell'istruttoria delle istanze, da parte dell'ufficio preposto, l'Agenzia regionale per il lavoro procederà alla concessione dei contributi alle aziende beneficiarie con determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, ferma restando la possibilità, da parte della Amministrazione stessa, di incrementare le dotazioni finanziarie dell'Avviso, in ragione del numero di domande presentate e delle disponibilità finanziarie.

L'Agenzia regionale per il lavoro, verificata la sussistenza dei requisiti di cui agli artt. 2 e 4 e alla documentazione di cui all'art. 5 del presente Avviso, procederà alla predisposizione di un apposito elenco dei beneficiari, anche parziale, secondo l'ordine cronologico di spedizione delle richieste di contributo (farà fede esclusivamente la data e l'ora di ricezione della PEC) da pubblicarsi entro 30 giorni dal ricevimento della domanda di ammissione. L'elenco sarà aggiornato di volta in volta che saranno individuati i beneficiari sul sito della Regione Sardegna; la graduatoria finale e definitiva contenente tutti i beneficiari sarà pubblicata comunque entro e non oltre il 31 luglio 2015.

L'Agenzia regionale per il lavoro, in ogni caso, procederà a comunicare ai singoli beneficiari richiedenti l'avvenuta ammissione al finanziamento dei contributi, o l'eventuale diniego di ammissione, **tramite nota protocollata** a firma del Direttore entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta di ammissione al finanziamento.

La totalità dell'aiuto sarà erogata ai beneficiari presenti nell'elenco degli ammessi al contributo in un'unica soluzione previa :



- **ricezione della richiesta di erogazione** del contributo del beneficiario che attesti la sussistenza o l'effettiva instaurazione del rapporto di lavoro del/i lavoratore/i debitamente timbrata e firmata dal titolare. (il modello di richiesta di erogazione sarà inviato ai beneficiari contestualmente alla nota di ammissione al finanziamento)
- **presentazione della garanzia fideiussoria** (vd art. 7).

La richiesta di erogazione e la garanzia fideiussoria dovranno essere inviate all'Agenzia regionale per il lavoro, via Is Mirrionis, 195 - 09122 Cagliari entro e non oltre **30 giorni** dalla data di spedizione da parte della Agenzia regionale per il lavoro della comunicazione di avvenuta assegnazione del contributo; nel caso in cui l'instaurazione del rapporto di lavoro non fosse ancora avvenuta al termine dei 30 giorni in quanto prevista per una data successiva, la documentazione dovrà essere inviata entro e non oltre 15 giorni dalla data di effettiva assunzione del lavoratore.

Il contributo sarà erogato entro e non oltre 60 giorni dalla ricezione della richiesta di erogazione e della garanzia fideiussoria previa **verifica da parte dell'Agenzia della regolarità contributiva del soggetto richiedente** (l'Agenzia regionale per il lavoro procederà autonomamente all'acquisizione del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)).

L'Agenzia regionale per il lavoro si riserva di verificare, in qualsiasi momento, lo status dei contratti dei Destinatari attraverso l'accesso al Sistema Informativo del Lavoro (SIL) - Archivio Imprese e Archivio Cittadini.

Il procedimento amministrativo inerente al presente Avviso pubblico si intende avviato il giorno successivo alla data di presentazione della candidatura. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato richiesta di candidatura, sancito dalla legge n. 241/1990 e s.m.i, è assolto di principio con la presente informativa.



Art. 7. Fideiussione

Il beneficiario dovrà stipulare, a favore dell' Agenzia regionale per il lavoro, una fideiussione, ai sensi di quanto previsto all'art. 75 comma 4 Dlgs 163/2006 e al par. 2.2.2 del Vademecum per l'operatore POR FSE 2007-2013, che prevede la rinuncia alla preventiva escussione del debitore principale, di durata annuale, rinnovabile e di natura irrevocabile, incondizionata ed escutibile a semplice richiesta della Agenzia regionale per il lavoro.

L'importo della fideiussione dovrà essere pari al 100% del contributo richiesto, maggiorato della somma dovuta a titolo di interesse legale annuo vigente.

La fideiussione potrà essere bancaria o in forma di polizza assicurativa, **rilasciata esclusivamente da:**

- banche di cui al decreto legislativo 1 settembre 1993 n. 385 e ss.mm.ii.;
- imprese di assicurazioni debitamente autorizzate all'esercizio del ramo cauzioni, ai sensi del t.u. delle leggi sull'esercizio delle assicurazioni private approvato con DPR 13 febbraio 1959, n.449 e ss.mm.ii, e ricomprese nell'elenco annualmente redatto dal Ministero dell'Industria, del Commercio e dell'Artigianato, recante le società obbligate a prestare fideiussioni a titolo di cauzione, nei confronti dello stato e di altri enti pubblici;
- intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale previsto dall'art. 107 del decreto legislativo 1 settembre 1993 n. 385 e ss.mm.ii., ai sensi dell'art. 2 del Decreto Ministero del Tesoro del 22/04/1997.

La fideiussione sarà estinta a seguito dell'esito positivo della verifica amministrativo-contabile finale dell'intervento.

Art. 8. Cause di esclusione

Nel valutare la sussistenza dei requisiti minimi richiesti saranno considerati **motivi di esclusione:**

- la presentazione di istanze redatte su modelli diversi da quelli allegati al presente Avviso;



- la presentazione di istanze pervenute al di fuori dei termini previsti dal presente Avviso, o in modalità differenti rispetto a quelle previste dall'art. 5;
- l'assenza della dicitura prevista nell'oggetto della PEC "Azione di sistema Welfare to Work - Progetto a titolarità regionale" che determini la non identificabilità dell'oggetto;
- l'assenza degli estremi identificativi del mittente, che determini l'anonimato;
- la presentazione della istanza da parte di soggetti non in possesso dei requisiti di cui all'art. 2;
- l'assenza o incompletezza di uno dei documenti prescritti all'art. 5 o di una delle dichiarazioni ivi contenute;
- la mancata sottoscrizione della documentazione prevista dall' art. 5 (anche nel caso di un solo documento non sottoscritto).

Art. 9. Base giuridica comunitaria e regole di cumulo.

I contributi di cui al presente Avviso si configurano come aiuto di Stato e saranno assegnati ed erogati agli aventi diritto nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di incentivi alle assunzioni.

Il contributo concesso sulla base dell'art. 31, 32 e 33 del Regolamento 651/2014 non può avere un'intensità di aiuto superiore al 50% dei costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione o, nel caso in cui il lavoratore interessato sia un lavoratore molto svantaggiato, durante un periodo massimo di 24 mesi successivi all'assunzione.

Per "costi salariali" si intende l'importo totale effettivamente pagabile dal beneficiario degli aiuti in relazione ai posti di lavoro considerati, che comprende:

- a) La retribuzione lorda, prima delle imposte;
- b) I contributi obbligatori, quali oneri previdenziali;
- c) I contributi assistenziali per figli e familiari a carico.



Gli aiuti descritti, in qualità di costi ammissibili individuabili esentati ai sensi del Reg. 651/2014, possono essere cumulati:

- a) con altri aiuti di Stato, purché le misure riguardino diversi costi ammissibili individuabili;
- b) con altri aiuti di Stato, in relazione agli stessi costi ammissibili, in tutto o in parte coincidenti, purché tale cumulo non comporti il superamento delle intensità di aiuto più elevate o importi di aiuto più elevati applicabili in base al Reg. 651/2014 , in base ad altri regolamenti di esenzione o ad altre decisioni della Commissione.

Inoltre, i presenti aiuti di Stato non possono essere cumulati con aiuti «de minimis» relativamente agli stessi costi ammissibili se tale cumulo porta a un'intensità di aiuto superiore ai livelli stabiliti al capo III del Reg. 651/2014.

In deroga alla precedente lettera b), gli aiuti a favore dei lavoratori con disabilità possono essere cumulati con altri aiuti esentati in virtù del Reg. 651/2014 relativamente agli stessi costi ammissibili oltre la soglia massima applicabile prevista dal Reg. 651/2014, purché tale cumulo non si traduca in un'intensità di aiuto superiore al 100 % dei costi pertinenti in qualsiasi periodo in cui i lavoratori in questione siano stati impiegati.

Art. 10. Costi ammissibili e regime sanzionatorio

Gli aiuti concessi sotto forma di integrazione salariale, in base al presente avviso e ai sensi degli artt. 31, 32 e 33 del Regolamento 651, si intendono volti a ridurre il costo del lavoro. I costi ammissibili corrispondono ai costi salariali. Il contributo pubblico concesso è erogato in un'unica soluzione e non supera il valore massimo forfetario di € 12.500,00 quale bonus assunzionale per lavoratore e di € 5.000,00 quale dote formativa on the

job per lavoratore, da intendersi equivalente ad una parte dei costi salariali sostenuti dall'impresa su un periodo di 12 mesi dalla data di assunzione del lavoratore stesso.



In caso di dimissioni del lavoratore entro 6 mesi dall'assunzione, l'impresa dovrà restituire l'intero contributo complessivamente ricevuto.

in caso di dimissioni tra il 7° e il 12° mese a decorrere dalla data di assunzione, l'impresa dovrà restituire il 50% del contributo ricevuto; se le dimissioni avvengono dopo i 12 mesi e prima dei tre anni come previsto dall'art. 4 del presente Avviso l'impresa dovrà restituire l'importo in misura proporzionalmente ridotta al numero dei mesi di permanenza del lavoratore sul posto di lavoro.

Nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 6 mesi dall'assunzione per giustificato motivo oggettivo, il datore di lavoro che ha percepito il "bonus" e la relativa "dote" dovrà restituire entrambi interamente.

Nel caso di licenziamento intimato tra il 7° e il 12° mese a decorrere dalla data di assunzione per giustificato motivo oggettivo, il datore di lavoro che ha percepito il "bonus" e la relativa "dote" dovrà restituire il 50% del contributo ricevuto; se il licenziamento viene intimato dopo i 12 mesi e prima dei tre anni come previsto dall'art. 4 del presente Avviso l'impresa dovrà restituire l'importo in misura proporzionalmente ridotta al numero dei mesi.

Nel caso di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito l'aiuto (bonus + dote) dovrà restituire l'importo in misura proporzionalmente ridotta al numero dei mesi.

L'impresa assumente ha l'obbligo di comunicare all'Agenzia ogni cambiamento nello stato occupazionale dei lavoratori assunti destinatari dell'intervento.

Art. 11. Verifiche e controlli

L'Agenzia regionale per il lavoro, trascorsi dodici mesi dall'assunzione del lavoratore, al fine di verificare l'effettiva continuità e conformità delle assunzioni nonché la veridicità delle dichiarazioni autocertificate, procederà ad effettuare verifiche censuarie o a campione sia in forma diretta che mediante strutture



convenzionate. Tutta la documentazione amministrativa e contabile relativa al contributo concesso e ai relativi costi ammissibili di cui all'art. 10 dovrà essere tenuta a disposizione presso le sedi (amministrative e/o operative) dei beneficiari per la durata di dieci anni a far data dalla ricezione della domanda.

Art. 12. Risorse finanziarie

Per l'attuazione del presente avviso sono previste risorse finanziarie per un ammontare complessivo pari ad euro 3.080.945,66, a valere sul capitolo SC02.0002, UPB S02.03.001 CDR 00.00.01.03 del Bilancio di previsione dell'Agenzia regionale per il lavoro per l'esercizio amministrativo 2015 così articolate:

- euro 1.000.000,00 a valere sulle risorse rese disponibili dal Ministero del lavoro nell'ambito dell'Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego 2012-2014, utilizzabili come bonus assunzionali del valore unitario massimo di € 5.000,00 da corrispondere all'azienda in caso di assunzione;
- euro 1.683.541,68 quale cofinanziamento regionale, a valere su risorse già impegnate per la realizzazione del presente programma. Con queste risorse si intende incrementare sia la dote formativa che il bonus assunzionale in favore dell'azienda nei limiti previsti dal Regolamento comunitario in esenzione Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato" e del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis";
- euro 397.403,98 quali somme disponibili, detenute dall'Agenzia regionale per il lavoro, sempre relative al Programma Welfare to Work.



Nel caso di esaurimento delle risorse disponibili per il presente Avviso, l'Agenzia regionale per il lavoro rappresenterà detta situazione al governo regionale per l'eventuale incremento dello stanziamento inizialmente assegnato.

Gli interventi che saranno finanziati con tali risorse potranno essere utilizzati per effettuare operazioni di overbooking del P.O.R. FSE Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione 2007/2013 della Regione Sardegna a sostegno dell'indice di realizzazione di tale Programma.

Art. 13. Informativa Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni si rende noto che:

- tutti i dati che verranno richiesti nell'ambito del percorso previsto dall'"Azione di Sistema Welfare to Work" saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dall'iniziativa medesima;
- il trattamento dei dati personali forniti sarà effettuato attraverso supporti cartacei e/o informatici. In particolare, i dati raccolti verranno inseriti in un'apposita banca dati elettronica e potranno confluire nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro, di cui all'art. 15 del D. Lgs. 276/2003;
- il conferimento dei dati è necessario per l'inserimento dei soggetti partecipanti all'avviso nei percorsi previsti dall'iniziativa denominata "Azione di Sistema Welfare to Work". L'eventuale diniego comporterà necessariamente la cancellazione del nominativo del datore di lavoro dall'iniziativa in questione;
- titolare del trattamento è il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, Massimo Temussi;
- responsabile del trattamento è la Dott.ssa Manuela Atzori;
- i dati potranno essere comunicati ai diversi soggetti istituzionali coinvolti nell'iniziativa denominata "Azione di Sistema Welfare to Work". In ogni caso, la comunicazione riguarderà esclusivamente i dati necessari per i fini di volta in volta individuati;



- in ogni momento potranno essere esercitati i diritti (cancellazione, modificazione, integrazione, etc.) nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del Decreto legislativo 196/2003, scrivendo al Responsabile del CPI di riferimento.

Art. 14. Informazioni sul Procedimento Amministrativo e Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni e del “Regolamento sul rapporto tra i cittadini e l'amministrazione nello svolgimento delle attività e dei procedimenti amministrativi”, il responsabile unico del procedimento è la Dott.ssa Stefania Cau.

Art. 15. Pubblicità dell'Avviso

Il presente Avviso e la modulistica allegata sono reperibili sul sito www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione “Bandi e gare”) e sul sito www.sardegnaalavoro.it.

Informazioni e chiarimenti sulle disposizioni dell'Avviso potranno essere richieste mediante e-mail all'indirizzo di posta elettronica agenziaalavoro.urp@regione.sardegna.it o presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico dell'Agenzia regionale per il lavoro, Via Is Mirrionis n. 195 – Cagliari – (piano terra), dal lunedì al venerdì, dalle ore 11:00 alle ore 13:00, e al pomeriggio nei giorni di martedì e mercoledì dalle ore 16:00 alle ore 17:00, tel.070/6067039.

Il Direttore
Massimo Temussi