L.R. N°1 DEL 11/01/2018 ART. 2 PROGRAMMA INTEGRATO PLURIFONDO PER IL LAVORO "LAVORAS" – MISURA "CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE"

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore privato corrispondente,

di personale A TEMPO DETERMINATO

da impiegare nei CANTIERI DI NUOVA ATTIVAZIONE dal

COMUNE DI SELARGIUS

nei seguenti profili e qualifiche:

Area 6 Lavori Pubblici:
N. 1 PERITO AGRARIO
N. 3 GIARDINIERI

Area 1 Socio/Assistenziale Culturale Sportiva:
N. 1 ESPERTO DI APPLICAZIONI WEB
N. 1 PROGETTISTA ITINERARI TURISTICI

Area 1 Socio/Assistenziale Culturale Sportiva:
N. 5 CARPENTIERI QUALIFICATI
N. 2 GUIDE TURISTICHE

Area 5 Urbanistica-Edilizia-Suape - Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici:
N. 6 IMPIEGATI TECNICI (GEOMETRA/PERITO EDILE)

Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici 6.1g:

N. 1 ADDETTO MANSIONI SEMPLICI DI SEGRETERIA

N. 1 INGEGNERE

Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici 6.1c:

N. 1 INGEGNERE

Area 5 Urbanistica-Edilizia-Suape:

N. 1 INGEGNERE/ARCHITETTO

Determinazione Dirigenziale n. 138 del 18/01/2019

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione **Concorsi e selezioni - Cantieri**

Il 28/01/2019

Art.1

A seguito delle richieste, nota protocollo n. 40078 del 24/10/2018, integrazione nota n. 41008 del 31/10/2018, nota n. 37138 del 02/10/2018, nota n. 37140 del 02/10/2018, note n 39973 e n. 39974 del 20/10/2018, integrazione n. 40212 del 25/10/18, nota 37305 del 03/10/2018, integrazione s.n. del 20/11/2018, ulteriore integrazione s.n. del 13/12/2018, nota n. 40099 del 24/10/2018, integrazione s.n. del 21/11/2018, nota n. 43727 del 23/11/2018, integrazione n. 47857 del 21/12/2018, nota n. 325 del 03/01/2019, presentate dall'Ente attuatore comune di Selargius per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la stessa Amministrazione, di:

Area 6 Lavori Pubblici:
N. 1 PERITO AGRARIO
N. 3 GIARDINIERI

Area 1 Socio/Assistenziale Culturale Sportiva:
N. 1 ESPERTO DI APPLICAZIONI WEB
N. 1 PROGETTISTA ITINERARI TURISTICI

Area 1 Socio/Assistenziale Culturale Sportiva:
N. 5 CARPENTIERI QUALIFICATI
N. 2 GUIDE TURISTICHE

Area 5 Urbanistica-Edilizia-Suape - Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici:
N. 6 IMPIEGATI TECNICI (GEOMETRA/PERITO EDILE)

Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici 6.1g:
N. 1 ADDETTO MANSIONI SEMPLICI DI SEGRETERIA
N. 1 INGEGNERE
Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici 6.1c:
N. 1 INGEGNERE
Area 5 Urbanistica-Edilizia-Suape:
N. 1 INGEGNERE/ARCHITETTO
con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore privato corrispondente (CCNL Cooperative sociali di tipo B)**,**

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno 28/01/2019 al giorno 08/02/2019 incluso

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso che disciplina anche lo svolgimento della Selezione per le fasi e procedimenti di competenza dell'ASPAL.
Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento al Disciplinare approvato con Determinazione n.1508/ASPAL del 30/08/2018, che regola le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei cantieri di nuova attivazione ai sensi dell'art. 2 della L. R. 1/2018 Programma integrato plurifondo per il lavoro "LavoRAS" e alla disciplina contenuta nella DGR 33/19 del 08/08/2013, e nel Regolamento ASPAL sui cantieri comunali approvato con determinazione n.42 del 18/01/2018.

Art.2

Scheda riassuntiva caratteristiche generali dei posti messi a selezione e requisiti specifici

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e parte dei requisiti specifici, per quanto non indicato nella tabella che segue si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

Area 6 Lavori Pubblici:

n. lavoratori richiesti	**1**
Profilo professionale	**Perito Agrario**
Qualifica	Coordinatore
Eventuale Cod. Istat	3.2.21.1.4.

Mansioni e attività previste	Attività di organizzazione, coordinamento, controllo e rendicontazione nell'ambito delle previsioni progettuali previste e riferite a lavorazioni per la riqualificazione di aree con destinazione a verde urbano.
Categoria/Livello inquadramento	C3
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Perito Agrario e/o equipollenti
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida cat. B – Patentino verde – Attestato formazione preposto-Rischio Alto-art. 37 D.Lgs. 81/2008
Tipologia contrattuale	Part Time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore all' avvio del cantiere
Sede di Lavoro	Territorio comunale di Selargius
Durata contratto	Tempo determinato 8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	L' accertamento dell'idoneità consiste in un colloquio, in merito agli obiettivi del progetto, al fine di verificare le competenze attinenti le attività lavorative che verranno attuate secondo le previsioni progettuali del bando Lavoras. In particolare verranno verificate: -conoscenza sull'impostazione, gestione e rendicontazione di cantiere con i riferimenti in materia di lavori pubblici; -conoscenza delle norme in materia di sicurezza lavoro e piani di sicurezza ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova di accertamento dell'idoneità dei candidati utili si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati con successivo avviso a cura dell' Amministrazione Comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il cantiere Lavoras. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità.
n. lavoratori richiesti	**3**
Profilo professionale	**Giardiniere**
Qualifica	**Giardiniere qualificato**
Eventuale Cod. Istat	6.4.1.3.1.3.
Mansioni e attività previste	Attività di esecuzione nell'ambito delle previsioni progettuali quali: riqualificazione di aree con destinazione a verde urbano. Ne dettaglio, pulizia e preparazione terreno, eliminazione di erbacce, potatura di alberi e arbusti

	e/o abbattimento di piante malate o pericolose e loro reintegro, vangatura del terreno, scerbatura e pulizia di siepi ed arbusti; realizzazione di recinzioni anche con essenze vegetali; posizionamento di cestini porta rifiuti ed eventuale cartellonistica di supporto.
Categoria/Livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell' obbligo scolastico.(art. 4 DPCM 1987 n° 392). È considerato in possesso di tale requisito anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962;
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente di guida cat. B – Attestato formazione preposto-Rischio Alto-art. 37 D.Lgs. 81/2008
Tipologia contrattuale	Part Time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore all' avvio del cantiere
Sede di Lavoro	Territorio comunale di Selargius
Durata contratto	Tempo determinato 8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova d' idoneità verterà sulla verifica delle capacità nello svolgimento delle specifiche mansioni: -pulizia e preparazione terreno, potatura di alberi ed arbusti, lavorazione piante, concimazione terreno, piantumazioni; - utilizzo mezzi manuali e meccanici per la pulizia di aree verdi quali, decespugliatori, tosaerba e tagliasiepi; - verifica sulle nozioni e sul corretto uso dei dispositivi di protezione personale.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova di accertamento dell'idoneità dei candidati utili si svolgerà in data e luogo che verranno comunicati con successivo avviso a cura dell' Amministrazione Comunale.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il cantiere Lavoras. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità, Copia di eventuali abilitazioni richieste.

Area 1 Socio/Assistenziale Culturale Sportiva:

n. lavoratori richiesti	**1**
Profilo professionale	**Esperto di applicazioni web**
Qualifica	**Esperto di applicazioni web**
Eventuale Cod. Istat	2.1.1.4.3.1.
Mansioni e attività previste	L' intervento consiste nella Creazione di una applicazione web relativa a percorsi di tour virtuale suddivisi per luoghi della cultura del patrimonio artistico, storico, architettonico e archeologico del Comune di Selargius (riprese in esterno ed interno) da inserire in apposito sito internet, su apposita app. e/o su dispositivo hardware apposito (totem) localizzato nei principali luoghi culturali. Oltre alla creazione dell' applicazione web del tour virtuale si procederà alla sua implementazione nei luoghi ove saranno collocati i totem per il lancio dell'iniziativa. L' intervento verrà effettuato per le proprie competenze in collaborazione con un progettista di itinerari turistici.
Categoria/Livello inquadramento	D2
CCNL applicato	Cooperative sociali di tipo B
Titolo di studio	Laurea vecchio ordinamento e/o magistrale in: Informatica, Ingegneria, Architettura, Filosofia e teorie della comunicazione, Tecniche e metodi per la società dell' informazione.
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	Come da CCNL in vigore all' avvio del cantiere
Trattamento economico	Territorio comunale di Selargius
Sede di Lavoro	Tempo determinato 8 mesi
Durata contratto	20 ore settimanali
Orario di lavoro	Part Time
Contenuti della prova di idoneità	Prova informatica: consiste in una serie di esercizi informatici tratti dai programmi patente europea livello core. Colloquio attitudinale durante il quale il candidato illustrerà su PC o su cellulare un proprio elaborato informatico esemplificativo di percorso di tour virtuale predisposto precedentemente per sito internet o mobile app.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione dei candidati alla prova, con indicazione del luogo, data ed ora, avverrà tramite avviso pubblicato almeno 7 giorni prima sul sito internet del comune di Selargius https://www.comune.selargius.ca.it/sitoistituzionale/ e della Biblioteca comunale http://www.biblioselargius.it/ La prova di informatica ed il colloquio avranno la durata di 20 minuti ciascuno.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.

Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità.
n. lavoratori richiesti	**1**
Profilo professionale	**Progettista itinerari turistici**
Qualifica	**Progettista itinerari turistici**
Eventuale Cod. Istat	3.4.1.4.0.6
Mansioni e attività previste	Progettazione di percorsi di tour virtuale suddiviso per luoghi della cultura del patrimonio artistico, storico, architettonico ed archeologico del Comune di Selargius, che verranno inseriti in apposito sito internet, su apposita app. e/o su dispositivo hardware apposito (totem) localizzato nei principali luoghi culturali selargini. Oltre alla creazione del tour virtuale si procederà alla sua implementazione nei luoghi ove saranno collocati i totem per il lancio dell'iniziativa. L' intervento verrà effettuato per le proprie competenze in collaborazione con un esperto di applicazioni web.
Categoria/Livello inquadramento	D2
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Laurea vecchio ordinamento o magistrale in: Lettere, Filosofia e Teorie della comunicazione, Storia e società, Management e Monitoraggio del turismo sostenibile, Tecniche e metodi per la società dell' informazione, Scienze economiche per l' Ambiente e la Cultura, o equivalenti.
Patenti/abilitazioni/idoneità	Nessuna
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio comunale di Selargius
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà in un colloquio attitudinale durante il quale il candidato illustrerà anche con l' ausilio di un PC o altro supporto informatico le proprie idee esemplificative di possibili percorsi di tour virtuale per i luoghi della cultura del Comune di Selargius.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione dei candidati alla prova, con indicazione del luogo, data ed ora, avverrà tramite avviso pubblicato almeno 7 giorni prima sul sito internet del comune di Selargius: https://www.comune.selargius.ca.it/sitoistituzionale/ e della Biblioteca comunale: http://www.biblioselargius.it/ Il colloquio avrà una durata massima di 30 minuti.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo**

	familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità.

Area 1 Socio/Assistenziale Culturale Sportiva:

n. lavoratori richiesti	**5**
Profilo professionale	**Carpentiere qualificato**
Qualifica	**Carpentiere qualificato**
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Installazione segnaletica esterna e manutenzione del patrimonio presso i principali luoghi culturali e i siti archeologici del paese, montaggio arredi in legno da esterno tra cui box office tipo casette in legno amovibili, su base di blocchetti, nella zona archeologica di Santa Rosa e di Su Coddu.
Categoria/Livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell' obbligo scolastico.(art. 4 DPCM 1987 n° 392). È considerato in possesso di tale requisito anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962;
Patenti/abilitazioni/idoneità	Nessuna
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio Comune di Selargius
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità sarà attinente alla mansione per cui l'operaio sarà addetto, consistente nella realizzazione di carpenterie metalliche e lignee e allestimento cantiere.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione dei candidati alla prova, con indicazione del luogo, data ed ora, avverrà tramite avviso pubblicato almeno 7 giorni prima sul sito internet del comune di Selargius: https://www.comune.selargius.ca.it/sitoistituzionale/ e della Biblioteca comunale: http://www.biblioselargius.it/ Il colloquio avrà una durata massima di 30 minuti.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo**

dell'Ente attuatore	**familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità.
n. lavoratori richiesti	**2**
Profilo professionale	**Guida Turistica**
Qualifica	**Guida Turistica**
Eventuale Cod. Istat	3.4.1.5.2.1
Mansioni e attività previste	Attività di illustrazione delle caratteristiche architettoniche/archeologiche/artistiche/storiche dei principali luoghi della cultura del paese, con accompagnamento in loco dei visitatori e/o ausilio di percorsi di tour virtuale installati in appositi totem.
Categoria/Livello inquadramento	C1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma di scuola superiore di secondo grado
Patenti/abilitazioni/idoneità	Abilitazione Guida Turistica
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Selargius
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità sarà attinente alla mansione per cui il candidato sarà addetto, consistente nella realizzazione di una visita guidata presso uno o più luoghi culturali del Comune.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La convocazione dei candidati alla prova, con indicazione del luogo, data ed ora, avverrà tramite avviso pubblicato almeno 7 giorni prima sul sito internet del comune di Selargius: https://www.comune.selargius.ca.it/sitoistituzionale/ e della Biblioteca comunale: http://www.biblioselargius.it/ La prova avrà una durata massima di 45 minuti. Affinché i Candidati possano prepararsi alla prova d'idoneità, verrà pubblicata, unitamente all'avviso di convocazione, la documentazione illustrativa inerente i siti in cui si svolgerà la prova.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.

Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità, Copia di eventuali abilitazioni richieste.

Area 5 Urbanistica-Edilizia-Suape - Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici:

n. lavoratori richiesti	**6**
Profilo professionale	**Impiegato Tecnico (Geometra e/o Perito Edile)**
Qualifica	**Geometra**
Eventuale Cod. Istat	3.1.3.5.0.3
Mansioni e attività previste	**n. 3 Impiegati Tecnici Area 5 Urbanistica**: Ammodernamento dei procedimenti amministrativi. **n. 1 Impiegato Tecnico Area 7 Tecnologici:** Categorizzazione e digitalizzazione e raccolta presso gli uffici del Cantiere Comunale, via Meucci 1 Selargius. **n. 2 Impiegati Tecnici Area 7 Tecnologici:** Efficientamento energetico degli impianti termici installati presso edifici/strutture di pertinenza comunale.
Categoria/Livello inquadramento	C3
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Diploma di Geometra e/o Perito Edile e/o equipollenti
Patenti/abilitazioni/idoneità	Nessuna
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Territorio del Comune di Selargius
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Le prove saranno teoriche e pratiche e verteranno: - normativa sui metodi di archiviazione (D.Lgs 82/2005); - normativa sulla Privacy e trasparenza; - nozioni fondamentali nella costituzione della relazione tra la cartografia comunale e archivio del fascicolo unico del fabbricato; - normativa urbanistica con particolare riferimento a quella regionale; - normativa edilizia con particolare riferimento alle norme sull'abusivismo edilizio, Leggi Nazionali e Regionali; - Padronanza nell' uso del PC e dei relativi applicativi; - conoscenza di software gestionali più comuni e autocad; - conoscenza del D.Lgs 81/08 "Testo unico sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro" e successive integrazioni; - verifica delle competenze connesse alla sua corretta applicazione; - normativa vigente degli impianti termici con particolare riferimento agli adempimenti finalizzati ai controlli di efficienza energetica. Verifica pratica su disegno automatico.

Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova si svolgerà presso il Comune di Selargius, data, ora e luogo verranno comunicati agli interessati con nota scritta.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità.

Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici 6.1g:

n. lavoratori richiesti	**1**
Profilo professionale	**Addetto alle mansioni semplici di segreteria**
Qualifica	**Addetto alle mansioni semplici di segreteria**
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Custodia e sorveglianza dei locali impiegati durante le ore di lavoro. Creazione di fascicoli, prelievo e ricollocazione in archivio di tutto il materiale d' ufficio. Movimentazione manuale di carichi, trasporto e sistemazione della documentazione relativa alla sorveglianza sanitaria dei dipendenti comunali. Recupero ed assestamento degli arredi, compreso pulizia e riordino delle attrezzature impiegate. Esecuzione di incarichi attinenti alla mansione svolta anche all'esterno del luogo di lavoro. Impiego di macchine ad uso semplice, utilizzazione delle attrezzature, manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi ad uso quotidiano, nel rispetto delle prescrizioni previste dal D.Lgs. 81/08. Ulteriori funzioni assimilabili per capacità, conoscenze preliminari ed esperienze in relazione alla specifica posizione di lavoro ricoperta.
Categoria/Livello inquadramento	B1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell' obbligo scolastico.(art. 4 DPCM 1987 n° 392). È considerato in possesso di tale requisito anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962;
Patenti/abilitazioni/idoneità	Patente B
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Selargius – Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici
Durata contratto	8 mesi

Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà in un colloquio ed una prova pratica, sulla verifica di competenze informatiche di base (scansione ottica, digitalizzazione ….)
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova si svolgerà presso il Comune di Selargius, data, ora e luogo verranno comunicati agli interessati con nota scritta.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità.
n. lavoratori richiesti	**1**
Profilo professionale	**Ingegnere**
Qualifica	Ingegnere
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Sulla base delle conoscenze tecnico-disciplinari possedute, dovrà selezionare e applicare operativamente protocolli e procedure, definiti e predeterminati nell'attuazione del servizio. Responsabilità operativa durante le varie fasi del cantiere. Coordinamento, e controllo dei processi di catalogazione, indicizzazione ed archiviazione, organizzando il lavoro di tutta l'unità operativa di appartenenza. Verifica e rendicontazione dello stato di avanzamento del servizio e assistenza alla consultazione da parte del personale autorizzato, interno all' Amministrazione. Svolgimento delle funzioni di categoria mediante il corretto utilizzo di apparecchiature e sistemi di uso complesso nel pieno rispetto delle prescrizioni previste dal D.Lgs 81/08. Istruttoria per la scelta di un software gestionale semplice ed intuitivo per l' adozione di un modello procedurale ed organizzativo efficiente (es: job81 o Cer-Tus GLS o programma analogo). Impostazioni e controllo del corretto funzionamento del sistema di backup periodico su cloud, accessibile da qualunque dispositivo elettronico connesso alla rete. Impostazione di un sistema di segnalazione mediante un alert automatico delle scadenze a termine. Predisposizione di un report operativo contenente, in dettaglio, tutte le procedure necessarie per l'aggiornamento della banca dati, facilmente utilizzabile anche dal personale privo di competenze specialistiche. Grazie a tale innovazione digitale, il comune potrà pianificare la sicurezza e la formazione del personale, ridurre drasticamente il rischio di sanzioni e

	disporre tempestivamente dei dati richiesti dall'operatore, con notevole risparmio di risorse umane, economiche e temporali.
Categoria/Livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Laurea in Ingegneria (quinquennale, vecchio ordinamento) antecedente D.M. 509/1999. Laurea magistrale in ingegneria ai sensi D.P.R. 328/2001
Patenti/abilitazioni/idoneità	Abilitazione all'esercizio della Professione ed iscrizione all' Albo sez. A Qualifica di RSPP. in corso di validità Patente B
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Selargius – Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova verterà sulla verifica delle: Conoscenza del D.Lgs 81/08 " Testo unico sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro" e successive integrazioni. Verifica delle competenze connesse alla sua corretta applicazione. Padronanza nell'uso del pc e dei relativi applicativi. Normativa sui metodi di archiviazione (D.Lgs 82/05). Normativa sulla Privacy e trasparenza. Conoscenza di software gestionali più comuni Autocad. Creazione di un progetto di catalogazione della documentazione afferente alla sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/08)
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova si svolgerà presso il Comune di Selargius, data, ora e luogo verranno comunicati agli interessati con nota scritta.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità; Copia di eventuali abilitazioni richieste.

Area 7 Ambiente e Servizi Tecnologici 6.1c:

n. lavoratori richiesti	**1**
Profilo professionale	**Ingegnere**
Qualifica	Ingegnere
Eventuale Cod. Istat	

Mansioni e attività previste	Sulla base delle conoscenze tecnico-disciplinari possedute, dovrà selezionare e applicare operativamente protocolli e procedure, definiti e predeterminati nell'attuazione del servizio. Responsabilità operativa durante le varie fasi del cantiere. Esame e verifica della documentazione preesistente (validità, completezza, pertinenza…). Coordinamento, direzione e controllo nella mappatura degli impianti termici collocati presso edifici/strutture di pertinenza comunale. Approvazione della scheda tecnica da redigere per ciascuna installazione. Diagnosi funzionale ed energetica degli impianti, nel pieno rispetto delle prescrizioni previste dal D.Lgs 81/08. Progettazione di potenziali interventi migliorativi ed ecosostenibili finalizzati all' efficientamento termico, all'innalzamento della classe energetica dei sistemi ed alla stima delle economie potenzialmente recuperabili.
Categoria/Livello inquadramento	D1
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Laurea in Ingegneria (quinquennale, vecchio ordinamento) antecedente D.M. 509/1999. Laurea magistrale in ingegneria ai sensi D.P.R. 328/2001
Patenti/abilitazioni/idoneità	Abilitazione all'esercizio della Professione ed iscrizione all' Albo sez. A Patente B
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Selargius – Area 7 Ambiente e servizi tecnologici
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	La prova verterà sulla verifica della: Conoscenza della normativa vigente in materia di impianti termici con particolare riferimento agli adempimenti finalizzati ai controlli di efficienza energetica. Conoscenza approfondita dell'uso del P.C. e dei relativi applicativi. Conoscenza di software gestionali più comuni e Autocad. Predisposizione di un progetto migliorativo ed ecosostenibile finalizzato all'efficientamento energetico.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova si svolgerà presso il Comune di Selargius, data, ora e luogo verranno comunicati agli interessati con nota scritta.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità;

	Copia di eventuali abilitazioni richieste.

Area 5 Urbanistica-Edilizia-Suape:

n. lavoratori richiesti	**1**
Profilo professionale	**Ingegnere Civile e/o Ambientale e/o Architetto**
Qualifica	Coordinatore Ingegnere/Architetto
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Completamento per la messa a sistema degli atti amministrativi inerenti le Lottizzazioni approvate negli ultimi 30 anni. Il progetto prevede l' indicizzazione dei file degli elaborati delle lottizzazioni e degli atti che ne hanno prodotto l' efficacia: delibere di Consiglio; decreti assessoriali; avvisi di pubblicazione sul BURAS. Pubblicazione nel profilo del comune in una sezione specifica di tutti gli strumenti di governo del territorio. Censimento e catalogazione del patrimonio abusivo in agro. Il progetto prevede il rilievo, la restituzione e la catalogazione dei beni abusivi e il collegamento con i procedimenti repressivi attivati o da avviare.
Categoria/Livello inquadramento	D3
CCNL applicato	Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B
Titolo di studio	Laurea Specialistica in Ingegneria civile e/o Ambientale e/o Architettura
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	Part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Comune di Selargius
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Le prove saranno teoriche e pratiche e verteranno: - Normativa sui metodi di archiviazione (D.Lgs 82/05), - Normativa sulla Privacy e trasparenza, - Nozioni fondamentali nella costituzione della relazione tra la cartografica comunale ed archivio del fascicolo unico del fabbricato, - Normativa urbanistica con particolare riferimento a quella regionale, - Normativa edilizia con particolare riferimento alle norme sull' abusivismo edilizio, Leggi Nazionali e Regionali, - Conoscenza di software gestionali più comuni ed Autocad.
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	La prova si svolgerà presso il comune di Selargius, data, ora e luogo verranno notificati, agli aventi, con nota scritta e verteranno sulle materie indicate, verifica pratica su disegno automatico.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'Ente attuatore	attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a: • cooperativa sociale di tipo B • La graduatoria ha validità solo per il Progetto di cantiere. • Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista

	l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; • Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Documenti da presentare o trasmettere	Domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato e redatta secondo il modello allegato; Copia Dichiarazione ISEE in corso di validità; Copia del documento d'identità in corso di validità; Copia di eventuali abilitazioni richieste.

Art.3

Destinatari e requisiti di partecipazione

Il presente Avviso si rivolge ai lavoratori:

a) privi di impiego o occupazione e in possesso dello status di disoccupato ai sensi dell'art.19 del d. lgs. 150/2015
b) **iscritti al Centro per l'impiego di Quartu Sant' Elena** competente per territorio che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID);
c) che non sono destinatari di qualsiasi forma di sostegno al reddito o sovvenzione[1)] o indennità di disoccupazione e/o mobilità (NASPI, ASDI, etc.).
d) **residenti e domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori residenti e domiciliati hanno priorità;**
e) non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori non residenti, ma domiciliati nel Comune sono collocati in subordine rispetto ai residenti;
f) in possesso della qualifica di (vedere schede riepilogative);
in possesso delle seguenti abilitazioni/patenti/idoneità (vedere schede riepilogative);

I requisiti di ammissione devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri, nonché al momento dell'assunzione.

Art.4

Presentazione delle domande: documentazione

Per partecipare alla presente selezione ed essere inseriti in graduatoria, gli interessati dovranno presentare specifica domanda utilizzando il modello allegato.

---

1 È definita "**sovvenzione pubblica"** il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla Regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

Non rientrano tra le sovvenzioni le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.

Al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione per il cantiere, il lavoratore dovrà allegare una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altre indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio.

La domanda di partecipazione, redatta nella forma di dichiarazione di atto notorio e di dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi del DPR 445/2000), dovrà essere completata e sottoscritta dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda determina l'**esclusione** dal procedimento.

Alla domanda di partecipazione **dovrà** essere **allegata** la seguente documentazione:

1) copia dichiarazione **ISEE** in corso di validità, rilasciata dalle strutture competenti ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n.363 del 29/12/2015.

   La dichiarazione ISEE è necessaria ai fini dell'attribuzione dello specifico punteggio, pertanto la mancata presentazione della dichiarazione ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione della stessa con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la **penalizzazione** di 25 punti.

   Fatti salvi i casi di intervenuta modifica, il lavoratore non è tenuto a ripresentare il modello ISEE qualora presso il CPI sia depositata copia dello stesso in corso di validità; in questo caso il lavoratore dovrà specificare nella domanda che la dichiarazione ISEE in corso di validità è già in possesso del CPI.

   I titoli e i documenti presentati non saranno restituiti.

2) Copia del **documento d'identità** in corso di validità.

Art.5

Termini e modalità di presentazione delle domande:

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente entro i termini di decorrenza e termine indicati nel presente Avviso.

Le domande presentate in data precedente o successiva a quelle indicate nell'Avviso determinano l'esclusione dalla procedura di selezione.

Entro i termini stabiliti, le domande possono essere presentate in una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano**, dalle ore 8,30 alle ore 11,30 dal lunedì al venerdì, lunedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00, presso la sede dell'ASPAL del Centro per l'Impiego di Quartu S.E. in Via G. Bizet 27.
  La domanda può essere presentata anche da un delegato del candidato a condizione che il candidato abbia effettuato **delega formale,** debitamente firmata e corredata della copia di un documento di identità, in corso di validità, del delegato e del delegante. Anche al fine di attestare la presentazione della domanda entro i termini assegnati, il CPI che riceve la domanda dovrà effettuare la registrazione in ingresso nel Protocollo fornendo al candidato gli estremi della stessa;

- **a mezzo posta PEC** (Posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it; in questo caso la documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente dalla **casella di posta elettronica certificata del lavoratore interessato**. Tutta la documentazione, dovrà pervenire, con un unico invio e in un unico allegato, esclusivamente in formato pdf.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità o in tempi diversi da quelli sopra indicati. L'ASPAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art.6

Ammissione/esclusione dei candidati

Il Responsabile del procedimento di ciascun CPI, anche con la collaborazione di operatori presenti nello stesso o altro CPI, effettua l'istruttoria delle domande pervenute e predispone l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi precisando le cause che determinano l'esclusione.

Per quanto attiene i motivi di esclusione gli stessi, per ragioni di riservatezza, non saranno resi pubblici nella pubblicazione della determina effettuata nell'Albo Determine di ASPAL presente sul Portale SardegnaLavoro. Gli interessati potranno rivolgersi al CPI competente per avere le informazioni utili e conoscenza dei motivi di esclusione.

La pubblicazione nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri, della determina e relativi allegati che sanciscono l'ammissione o l'esclusione dei candidati valgono quale notifica agli stessi dell'esito della procedura di ammissione/esclusione.

L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con la stessa determina che approva la graduatoria.

Art.7

Criteri per la formazione della graduatoria

Per ciascun profilo e qualifica professionale è formulata una graduatoria in cui sono elencati, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito, i candidati ammessi.

La graduatoria stabilisce l'ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità, che dovranno essere svolte a cura dell'Ente attuatore interessata.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- stato di disoccupazione, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2015.

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1.000,00 euro dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE), fino a un massimo di 25 punti per le assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c) ai lavoratori che non presentano il modello ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti ai lavoratori che presentano il modello ISEE con annotazioni;

d) allo stato di disoccupazione si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di 1 punto per anno.

2. Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

3. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non hanno partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi (90 giorni).

4. A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria è data priorità secondo l'ordine di elencazione:

a) ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi 24 mesi. Sono considerati tali i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili al lavoratore, mentre tra essi non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi. Rientrano tra i soggetti espulsi dal mercato del lavoro anche i lavoratori dimessisi per giusta causa, purché in possesso di lettera di dimissioni da cui si evince che il lavoratore si è dimesso a causa del mancato pagamento della retribuzione, e di documentazione da cui risulti la volontà del lavoratore di difendersi in giudizio nei confronti del comportamento illecito del datore di lavoro (diffide, esposti, atti di citazione, ricorsi d'urgenza ex art. 700 C.C., sentenze, nonché ogni altro documento idoneo);

b) alle donne;

c) alle persone di età più elevata.

Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, prowede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri precedenza e preferenza.

Prima che si proweda all'approvazione della graduatoria con determina del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI prowede a pubblicare per 10 giorni sulla Bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).

Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.

Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente al Comune per l'affissione sulla propria Bacheca e/o Albo.

Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.

Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento prowederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.

In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.

Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri, ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.

Art. 8
Attuazione indiretta del cantiere tramite affidamento esterno

1. In caso di esecuzione del cantiere attraverso l'affidamento esterno a cooperative sociali di tipo B l'individuazione dei lavoratori da inserire nei cantieri deve assicurare il rispetto del vincolo previsto dall'art. 4

della legge 381/91 e ss.mm.ii che espressamente stabilisce:

comma 1. Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.

comma 2. Le persone svantaggiate di cui al comma 1 devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa. La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione, fatto salvo il diritto alla riservatezza.

2. Anche in caso di affidamento diretto Cooperative sociali di tipo B compete all'Ente attuatore la richiesta della predisposizione di apposita graduatoria e la responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione.

Art. 9
Validità della graduatoria

Come da richiesta formulata dal Comune la graduatoria ha validità:

☐ unicamente per le assunzioni previste per il cantiere da cui trae origine il presente Avviso

Art.10
Convocazione per lo svolgimento delle prove di idoneità

Entro -15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitive nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri, l'Ente attuatore convoca, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa al fine di sottoporli a prova di idoneità.

I lavoratori che, senza giustificato motivo (si veda la definizione di cui all'allegato A alla Del. G.R. 33/19 del 08.08.2013), non si presentino alle prove di idoneità, non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza.

Art.11
Accertamento dell'idoneità professionale e verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati

L'accertamento dell'idoneità professionale compete all'Ente attuatore che, a tal fine, nomina apposita Commissione esaminatrice.

La prova di accertamento dell'idoneità professionale consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento.

La prova deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta alcuna valutazione comparativa di merito.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.

La Commissione esaminatrice sottopone i candidati convocati alle prove di idoneità secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura dei posti disponibili. Le prove si svolgono secondo modalità e contenuti dichiarati nell'Avviso pubblico.

La disciplina delle modalità di formazione delle Commissioni esaminatrici e di svolgimento delle prove di idoneità e delle assunzioni compete all'Ente attuatore.

La verifica di idoneità dei candidati, dovrà essere completata nel limite massimo di 20 giorni.

Fatta eccezione per le dichiarazioni attinenti lo stato di disoccupazione e la percezione di NASPI, ASDI, Ammortizzatori Sociali, che competono al CPI, le verifiche sulle restanti dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati competono all'Ente attuatore.

Art. 12
Assunzione

Entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità l'Ente attuatore trasmetterà all'IN.SAR. e al CPI territorialmente competente:

3. l'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla prova di idoneità, con l'indicazione di coloro che:
   a) sono stati dichiarati idonei e sono in fase di assunzione;
   b) non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia.
2. la graduatoria finale.

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte del Comune, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo non possono partecipare per 6 mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza (si cfr. DGR 33/19 del 08/08/2013).

Coloro che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Gli elenchi degli ammessi, degli esclusi e la graduatoria contenuti nella relativa determinazione saranno pubblicati nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
Le graduatorie non possono essere usate per fini diversi dall'avviamento ai cantieri e dovranno essere rispettose del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD). Il Comune si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione delle graduatorie.

Le comunicazioni delle assunzioni devono essere effettuate nei termini previsti dalla legge, con le modalità contemplate dal Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 e ss.mm.ii., in tema di Comunicazioni Obbligatorie on line.

Per il trattamento economico si applicano i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per i profili professionali similari (art. 94 L.R. 11/1988).

Il rapporto di lavoro, che per quanto riguarda i Cantieri è sempre a tempo determinato, può essere a tempo pieno o a tempo parziale.

Art.13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Il Titolare dei dati è

ASPAL – Agenzia Sarda per le politiche attive del Lavoro, in persona del Direttore Generale

Via Is Mirrionis n° 195 Cagliari

Email: direzione.generale@aspalsardegna.it

Pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

L'acquisizione e il trattamento dei dati forniti da coloro che presentano la propria candidatura ai sensi del presente Avviso è finalizzata unicamente alla corretta e completa esecuzione del procedimento amministrativo di selezione, nonché per l'adempimento degli obblighi previsti da Leggi, Regolamenti, dalla normativa comunitaria o da disposizioni impartite da Autorità a ciò deputate, e/o da Organi di vigilanza, nonché per assicurare la trasparenza e pubblicità dovute al procedimento.

I dati anche personali forniti dai candidati, per la partecipazione alla selezione, sono trattati e elaborati dall'ASPAL, anche per il tramite dei propri CPI, e dai propri dipendenti o collaboratori o società a tal fine incaricate, ai soli fini della gestione e svolgimento della procedura relativa alla selezione stessa. Il trattamento sarà svolto sia manualmente su supporto cartaceo, sia con l'ausilio di strumenti elettronici e informatizzati.

I dati raccolti saranno archiviati presso l'archivio cartaceo nelle sedi dell'ASPAL e/o dei CPI di riferimento e inseriti in un'apposita banca dati elettronica detenuta e gestita dall'ASPAL.

I dati raccolti potranno essere comunicati a:

· Ente richiedente o Soggetto che effettuerà le assunzioni;

· Accenture, o altre Aziende o soggetti incaricati di supportare ASPAL nello svolgimento della selezione (in qualsiasi fase);

· Pubbliche Amministrazioni e Organi di Vigilanza;

I partecipanti alla selezione per l'avviamento a selezione nei cantieri LavoRAS potranno esercitare i diritti di cui agli art. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016 tra cui quelli di ottenere dal titolare l'accesso di dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi.

I diritti sopra elencati potranno essere esercitati mediante invio di semplice richiesta, con allegato documento di riconoscimento, al titolare Responsabile della protezione dei dati personali.

Art.14

Richieste di riesame e ricorsi

Avverso la determina di approvazione del presente Avviso è ammessa la presentazione di richieste di ricorsi con i seguenti termini e modalità che decorrono dalla data di pubblicazione nell'apposita Sezione dedicata ad ASPAL del Portale SardegnaLavoro della determina di approvazione del presente avviso:

- entro **30 giorni** ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all' ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.

- entro **60 giorni**: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro **120 giorni**.

Art.15

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Antonello Ariu,
tel.070/7593600, email cpiquartusantelena.cantieri@aspalsardegna.it

Il Direttore ad interim del Servizio
Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance
Dott. Marcello Cadeddu

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Sig.ra Anna Puddu

Il Responsabile del procedimento: Sig. Antonello Ariu

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca