

---

L.56/87 ex art.16

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore pubblico corrispondente,  
di personale A TEMPO DETERMINATO  
da impiegare presso **Consorzio di Bonifica della Sardegna Meridionale** nei seguenti  
profili e qualifiche:

- *N. 2 OPERAI SPECIALIZZATI TUBISTI – CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDARIO*
- *N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DI AREE VERDI - CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDARIO*

**Determinazione Dirigenziale n. 1862 del 03/07/2019**

**Avviso pubblicato** nel Portale SardegnaLavoro - Sezione **Concorsi e selezioni - Selezioni per altre  
pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987**

Il 04/07/2019

---

A seguito della richiesta, prot. Aspal n. 35507 del 18/04/2019 presentata dal Consorzio di Bonifica della Sardegna Meridionale per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la sede di San Giovanni Suergiu, di:

- *N. 2 OPERAI SPECIALIZZATI TUBISTI - CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDARIO*
- *N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DI AREE VERDI - CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDARIO*

**con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)** di categoria del settore Pubblico corrispondente,

**SI RENDE NOTO CHE**

**dal giorno 22/07/2019 al giorno 26/07/2019 incluso**

gli interessati, in possesso dei requisiti generali e specifici, potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alla disciplina contenuta nella Legge 56/1987 ex art.16, nella Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30.03.2004, nella Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02.12.2016, nella Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, nella Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14.11.17 e nel Regolamento ASPAL approvato con determinazione n. 1746 del 27/09/2018.

#### Scheda riassuntiva presentazione domanda e Ente reclutante

<b>ID</b>		<b>Ente reclutante</b>	Consorzio di Bonifica Sardegna Meridionale
<b>CPI responsabile della selezione</b>	<b>Carbonia</b>	<b>Settore</b>	Consorzi di Bonifica
<b>Data inizio chiamata</b>	<b>22/07/2019</b>	<b>Sede</b>	San Giovanni Suergiu (Loc. Sa Carabia)
<b>Data fine chiamata</b>	<b>26/07/2019</b>		
<b>Ora della chiamata</b>	Mattina: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:00; Pomeriggio: lunedì e martedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00		

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e i requisiti specifici.

<b>Numero lavoratori da assumere</b>	2 (DUE)
<b>Profilo Professionale</b>	Operaio specializzato
<b>Qualifica richiesta</b>	Tubista (6.2.1.4.0.12)
<b>Livello inquadramento</b>	Parametro 116 - Area D
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell'obbligo scolastico (art. 4 DPCM 1987 n° 392). È considerato in possesso di tale requisito anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962;
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato
<b>Durata contratto</b>	MESI 8 (OTTO)
<b>Orario di lavoro</b>	TEMPO PIENO
<b>Mansioni da svolgere</b>	Riparazione, sostituzione e posa di tubazioni in acciaio, ghisa sferoidale, PVC e polietilene di vario diametro (Da 50 mm a 1500 mm) Riparazione, sostituzione e manutenzione di saracinesche, valvole, parti idrauliche in generale.
<b>Contenuto della prova</b>	Conoscenza apparecchiature idrauliche manutenzione e/o installazione di apparecchiature idrauliche. Lavorazioni su tubazioni idrauliche di vario materiale.

<b>CCNL applicato</b>	Dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario
<b>Trattamento Economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Patenti/abilitazioni/iden- tità</b>	Patente B
<b>Requisiti</b>	<p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico tutti i cittadini disoccupati privi di impiego che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di Carbonia competente per territorio, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015;</li> <li>• età minima 18 anni;</li> <li>• in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;</li> <li>• Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell'obbligo scolastico (art. 4 DPCM 1987 n° 392). È considerato in possesso di tale requisito anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962;</li> <li>• in possesso della qualifica di Operaio Specializzato Tubista.</li> </ul> <p>I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata</p>
<p>Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità <b>presentandosi personalmente</b>, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego ( C.P.I. ) di <b>Carbonia</b>, in Via Dalmazia snc, <b>dal 22/07/2019 al 26/07/2019</b>, muniti dei documenti di seguito indicati.</p>	

<b>Documenti da presentare</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico;</li> <li>2) Copia di Attestazione <b>ISEE in corso di validità</b> rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. In luogo dell'ISEE non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) né le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporteranno la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria;</li> <li>3) Copia del documento di identità in corso di validità e/o patente di guida.</li> </ol>
<b>Altre informazioni</b>	Sede di lavoro San Giovanni Suergiu (Loc. Sa Carabia)
<b>Criteri per la formazione della graduatoria</b>	<p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17.</p> <p><b>1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);</li> </ul>

	<p>- Stato di disoccupazione;</p> <p><b>2) Il punteggio individuale sarà attribuito applicando i criteri di seguito definiti:</b></p> <p><b>a.</b> Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;</p> <p><b>b.</b> A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);</p> <p><b>c.</b> Ai lavoratori che non presentano l'Attestazione ISEE sono sottratti 25 punti;</p> <p><b>d.</b> Qualora l'Attestazione ISEE contenga annotazioni di difformità e/o omissioni, sarà applicata penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria;</p> <p><b>e.</b> Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);</p> <p><b>f.</b> Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.</p> <p>Il punteggio relativo al punto e) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002.</p> <p><b>3) <u>A parità di punteggio</u></b> valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:</p> <p><b>a.</b> Persone di età più elevata;</p> <p><b>b.</b> Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;</p> <p><b>c.</b> Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;</p> <p><b>d.</b> Lavoratori socialmente utili.</p> <p><b>4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:</b></p> <p>a) non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza);</p> <p>b) perdono lo stato di disoccupazione e non potranno rendere una nuova DID nei CPI della Regione (ovvero tramite ANPAL) per un periodo di tre mesi.</p> <p><b>5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001</b></p> <p><b>6) Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.</b></p> <p>Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, provvede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri di precedenza e preferenza.</p> <p>Prima che si provveda all'approvazione della graduatoria con determina del</p>
--	---

	<p>Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni sulla bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).</p> <p>Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.</p> <p>Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente all'Ente richiedente per l'affissione sulla propria bacheca e/o Albo.</p> <p>Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.</p> <p>Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.</p> <p>In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.</p> <p>Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987, ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.</p>
<b>Validità della graduatoria</b>	La graduatoria ha validità fino al 31/12/2019
<b>La prova di idoneità</b>	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Consorzio di Bonifica Sardegna Meridionale agli interessati con apposita nota.
<b>Ricorsi</b>	<p>Avverso il presente provvedimento è previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari;</li> <li>- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li> </ul>

<b>Numero lavoratori da assumere</b>	1 (UNO)
<b>Profilo Professionale</b>	Operaio specializzato
<b>Qualifica richiesta</b>	Addetto alla manutenzione di aree verdi (8.3.1.2.0.2)
<b>Livello inquadramento</b>	Parametro 116 - Area D
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell'obbligo scolastico (art. 4 DPCM 1987 n° 392). È considerato in possesso di tale requisito anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962;
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato
<b>Durata contratto</b>	MESI 8 (OTTO)
<b>Orario di lavoro</b>	TEMPO PIENO
<b>Mansioni da svolgere</b>	Operazioni di manutenzione di aree verdi e canali di bonifica, utilizzo di apparecchiature di aspersione di antiparassitari
<b>Contenuto della prova</b>	Prova di utilizzo di attrezzi ed utensili per la manutenzione di aree verdi e canali Prova di utilizzo di apparecchiature per l'aspersione antiparassitaria
<b>CCNL applicato</b>	Dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario
<b>Trattamento Economico</b>	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
<b>Patenti/abilitazioni/iden- eità</b>	Abilitazione all'uso di prodotti fitosanitari Patente B
<b>Requisiti</b>	<p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico tutti i cittadini disoccupati privi di impiego che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di Carbonia competente per territorio, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015;</li> <li>• età minima 18 anni;</li> <li>• in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;</li> <li>• Titolo di studio della scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell'obbligo scolastico (art. 4 DPCM 1987 n° 392). È considerato in possesso di tale requisito anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962;</li> <li>• in possesso della qualifica di Operaio Specializzato Addetto alla Manutenzione di Aree Verdi.</li> </ul> <p>I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.</p>
<p>Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità <b>presentandosi personalmente</b>, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego ( C.P.I. ) di <b>Carbonia</b>, in Via Dalmazia snc, <b>dal 22/07/2019 al 26/07/2019</b>, muniti dei documenti di seguito indicati.</p>	



<p><b>Documenti da presentare</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico;</li> <li>2) Copia di Attestazione <b>ISEE in corso di validità</b> rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. In luogo dell'ISEE non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) né le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni.  La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporteranno la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria;</li> <li>3) Copia del documento di identità in corso di validità e/o patente di guida.</li> </ol>
<p><b>Altre informazioni</b></p>	<p>Sede di lavoro San Giovanni Suergiu (Loc. Sa Carabia)</p>
<p><b>Criteri per la formazione della graduatoria</b></p>	<p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17.</p> <p><b>1)</b> La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);</li> <li>- Stato di disoccupazione;</li> </ul> <p><b>2)</b> Il punteggio individuale sarà attribuito applicando i criteri di seguito definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a.</b> Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;</li> <li><b>b.</b> A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);</li> <li><b>c.</b> Ai lavoratori che non presentano l'Attestazione ISEE sono sottratti 25 punti;</li> <li><b>d.</b> Qualora l'Attestazione ISEE contenga annotazioni di difformità e/o omissioni, sarà applicata penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria;</li> <li><b>e.</b> Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);</li> <li><b>f.</b> Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.</li> </ul> <p>Il punteggio relativo al punto e) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002.</p> <p><b>3) A parità di punteggio</b> valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:</p>

	<p><b>a.</b> Persone di età più elevata;</p> <p><b>b.</b> Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;</p> <p><b>c.</b> Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;</p> <p><b>d.</b> Lavoratori socialmente utili.</p> <p><b>4)</b> I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:</p> <p>a) non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza);</p> <p>b) perdono lo stato di disoccupazione e non potranno rendere una nuova DID nei CPI della Regione (ovvero tramite ANPAL) per un periodo di tre mesi.</p> <p><b>5)</b> Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001</p> <p><b>6)</b> Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.</p> <p>Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, provvede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri di precedenza e preferenza.</p> <p>Prima che si provveda all'approvazione della graduatoria con determina del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni sulla Bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).</p> <p>Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.</p> <p>Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente all'Ente richiedente per l'affissione sulla propria Bacheca e/o Albo.</p> <p>Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.</p> <p>Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.</p> <p>In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.</p> <p>Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di</p>
--	---



	riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987, ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.
<b>Validità della graduatoria</b>	La graduatoria ha validità fino al 31/12/2019
<b>La prova di idoneità</b>	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Consorzio di Bonifica Sardegna Meridionale agli interessati con apposita nota.
<b>Ricorsi</b>	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

*Il Direttore ad interim del  
Servizio Coordinamento dei  
Servizi Territoriali e Governance  
Dott. Marcello Cadeddu*

I Funzionari Incaricati dell'Istruttoria: Dott. Marco Lambroni – Dott. Gianluca Meloni

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Laura Mantega

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca