



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASSEMINI

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato
ex art. 16 L.56/87**

Determinazione del Dirigente n. 1083 del 22/08/2017

Pubblicato il 04/09/2017

ID		Ente reclutante	AGRIS
CPI responsabile della selezione	ASSEMINI		
Data inizio chiamata	04/09/2017	Sede	USSANA
Data fine chiamata	11/09/2017		
Ora della chiamata	Dal lunedì al venerdì 8,30/11,30 --- Lunedì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	1 (UNO)
Tipologia contrattuale	Tempo Determinato – Full Time 36 ore settimanali
Durata rapporto di lavoro	Tre mesi
Sede di lavoro	Comune di Ussana
CCNL applicato	Amministrazione Regionale, Enti ed Agenzie
Livello inquadramento	Categoria B, profilo economico B1
Profilo professionale	VIVAISTA
Qualifica professionale	VIVAISTA
Mansioni da svolgere	VIVAISTA
Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i cittadini registrati c/o il CPI di Assemini che sono in possesso dei seguenti requisiti: - Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962; - Qualifica di Vivaista --Possesso di precedenti esperienze di lavoro documentate nella qualifica - Possesso dell'abilitazione per l'utilizzo dei prodotti fitosanitari
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	- Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; - <u>Copia della certificazione ISEE 2017 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. Non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni.</u> <u>La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti dal calcolo del punteggio in graduatoria;</u> - <u>Copia del documento di identità in corso di validità.</u>



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASSEMINI

Modalità di presentazione della domanda	Gli interessati, in possesso dei SUDETTI requisiti, devono dichiarare la propria disponibilità <u>PRESENTANDOSI PERSONALMENTE</u> in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego (C.P.I.) di Assemini, Via Lisbona 3/5 termini previsti nell'Avviso definitivo, e muniti dei documenti su elencati.
Prova di idoneità	In relazione alla mansione richiesta, l'Amministrazione Agris ritiene necessario che sia disposta una prova pratica nella quale i lavoratori dovranno dimostrare elevata competenza nella seguente attività: Riconoscimento semi specie erbacee; Preparazione di campioni per le semine parcellari; Tracciamento parcelle sperimentali; Squadratura dei campi ed esecuzione di interventi su coltivazioni erbacee; Preparazione di campioni di cereali e leguminose con utilizzo delle relative apparecchiature; Operazioni di cernita e selezione di sementi certificate di cereali e leguminose; Uso di decespugliatori e piccoli utensili elettromeccanici.
Accertamento della veridicità delle dichiarazioni	Il CPI si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese; In caso di semplici irregolarità o omissioni che non costituiscono falsità, provvederà alla correzione d'ufficio.

Validità graduatoria 365 giorni

ALTRE INFORMAZIONI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda, qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A. , verranno sottratti 25 punti di penalizzazione.

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DEFINITIVO

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004 rettificata con Delibera G.R. n. 64/2 del 02/12/2016)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. 150/2015;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);
 - Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASSEMINI

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- a. Persone di età più elevata;
- b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione.

5. Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001

6. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione.

Organo al quale presentare eventuali osservazioni:

- entro 10 giorni: possono essere presentate "opposizioni" o "osservazioni" formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari;
- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari;
- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dr.ssa Savina ORTU

Il dipendente incaricato: F.to Sig.ra Rosanna Onidi

Il Coordinatore del CPI responsabile di procedimento: F.to Sig. Ignazio Melis