

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI
D'INTERESSE PER L'ORGANIZZAZIONE ED EROGAZIONE DI
PERCORSI FORMATIVI DI CUI ALL'ACCORDO QUADRO DEL
18.10.2021 PER LA PROGRAMMAZIONE E L'AVVIO DELLE
POLITICHE ATTIVE A FAVORE DEI LAVORATORI DELL'EX BACINO
ALCOA**

Art. 1 – Premessa

In data 20.12.2017, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 56/14, è stato approvato e successivamente sottoscritto l'Accordo di programma tra la Regione Autonoma della Sardegna, il Ministero dello Sviluppo Economico e Invitalia S.p.A. per la realizzazione del Contratto di Sviluppo, presentato nell'ambito del Piano Sulcis, dalla Sider Alloys S.p.A. per l'attuazione del programma di investimenti produttivi finalizzato alla riattivazione e al rilancio del complesso industriale dell'Alcoa nell'area industriale di Portovesme.

Per garantire l'insediamento, il revamping e lo start-up produttivo del sito industriale di Portovesme, si rende necessario provvedere all'aggiornamento professionale dei lavoratori da reimpiegare attraverso interventi di formazione mirata.

I percorsi formativi in questione verteranno sulle aree di interesse indicate nel Piano di formazione, di cui all'Accordo sindacale siglato in data 7 settembre 2018, con il quale è stato definito un processo di mappatura delle competenze, delle esperienze e delle certificazioni possedute dalle professionalità ex Alcoa e Ditte appaltatrici (indotto diretto), in organico al momento della dismissione del sito.

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/2 del 7.05.2021 e con DGR n. 32/17 del 29.07.2021, sono state stanziare le risorse per l'attuazione di misure di politica attiva destinate ai lavoratori già dipendenti dell'azienda ex Alcoa e ai lavoratori delle aziende dell'indotto diretto.

In attuazione di quanto disposto dalle sopracitate Deliberazioni e avendo a riferimento le aree di interesse indicate nel suddetto Piano formativo, l'ASPAL per il tramite del Servizio Risorse umane e Formazione – Settore Formazione e sviluppo organizzativo ha proceduto all'individuazione dei percorsi formativi riferiti alle sopracitate aree.

La programmazione dei percorsi di politiche attive in favore dei lavoratori dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto, sono oggetto dell'Accordo quadro del 18.10.2021 per la programmazione e l'avvio delle politiche attive in favore dei lavoratori dell'ex bacino Alcoa (costituito dai lavoratori diretti e delle ditte appaltatrici) sottoscritto dalla Regione Autonoma della Sardegna, dall'ASPAL, dalle organizzazioni sindacali e, per presa visione, dalla Sider Alloys S.p.A.

Art. 2 – Oggetto dell'Avviso, percorsi e destinatari

Con il presente Avviso l'ASPAL intende acquisire le manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi di cui all'Accordo quadro del 18.10.2021.

Avendo a riferimento le aree di interesse indicate nel sopracitato Piano formativo, sono stati individuati i percorsi formativi da erogare, alcuni dei quali riferiti a specifiche AdA/UC del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) della Regione Sardegna ed altri percorsi non riconducibili al sopracitato Repertorio.

I percorsi formativi per la riqualificazione e l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto, riconducibili al RRPQ della Regione Sardegna sono i seguenti:

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

TABELLA 1: RIEPILOGO PERCORSI FORMATIVI RICONDUCIBILI AL RRPQ DELLA REGIONE SARDEGNA

CODICE PERCORSO FORMATIVO	TITOLO PERCORSO FORMATIVO	DETTAGLIO PERCORSI FORMATIVI	ORE	TOT ORE	DESTINATARI
01	AdA/UC 257580/515 Lavorazioni di assemblaggio di parti meccaniche/metalliche attraverso processi di saldatura; Sicurezza sul lavoro 1	AdA/UC 257580/515 Lavorazioni di assemblaggio di parti meccaniche/metalliche attraverso processi di saldatura	120	200	102
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 1: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Ambienti confinati + DPI 3° Categoria (8 ORE) + Carrelli industriali (16 ORE) + Carroponti (8 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	80		
02	AdA/UC 257581/516 Controllo della qualità della saldatura; Sicurezza sul lavoro 1	AdA/UC 257581/516 Controllo della qualità della saldatura	120	200	11
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 1: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Ambienti confinati + DPI 3° Categoria (8 ORE) + Carrelli industriali (16 ORE) + Carroponti (8 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	80		
03	AdA/UC 9999127/742 Deformazione/saldatura materiali metallici; Sicurezza sul lavoro 2	AdA/UC 9999127/742 Deformazione/saldatura materiali metallici	120	200	158
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 2: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Lavori in Quota e Dpi 3° Categoria (8 ORE) + Carrelli industriali (16 ORE) + Carroponti (8 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	80		
04	AdA/UC 1389/708 Monitoraggio e supervisione del sistema di controllo di qualità; Word; Excel; Sicurezza sul lavoro 3	AdA/UC 1389/708 Monitoraggio e supervisione del sistema di controllo di qualità	120	200	6
		Word	16		
		Excel	16		
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 3: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	48		
05	AdA/UC 100036/375 Gestione e preparazione dei flussi merci in entrata e in uscita dal deposito/magazzino; Word; Excel; Sicurezza sul lavoro 3	AdA/UC 100036/375 Gestione e preparazione dei flussi merci in entrata e in uscita dal deposito/magazzino	120	200	15
		Word	16		
		Excel	16		
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 3: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	48		

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

06	AdA/UC 1305/442 Automazione del processo produttivo; Sicurezza sul lavoro 4	AdA/UC 1305/442 Automazione del processo produttivo	120	200	13
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 4: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + PES-PAV-PEI (16 ORE) + Ambienti confinati e DPI 3° Categoria (8 ORE) + Lavori in Quota e Dpi 3° Categoria (8 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	80		
07	AdA/UC 1305/442 Automazione del processo produttivo; AdA/UC 1308/444 Definizione dei miglioramenti al processo ingegnerizzato; Sicurezza sul lavoro 5	AdA/UC 1305/442 Automazione del processo produttivo	94	200	3
		AdA/UC 1308/444 Definizione dei miglioramenti al processo ingegnerizzato	90		
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 5: Generale e specifica rischio alto	16		
08	AdA/UC 833/315 Aggiornamento e manutenzione del sistema informatico; AdA/UC 832/314 Amministrazione della rete; Sicurezza sul lavoro 5	AdA/UC 833/315 Aggiornamento e manutenzione del sistema informatico –	94	200	2
		AdA/UC 832/314 Amministrazione della rete	90		
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 5: Generale e specifica rischio alto	16		
09	AdA/UC 793/223 Preparazione di malte e calcestruzzi; Sicurezza sul lavoro 1	AdA/UC 793/223 Preparazione di malte e calcestruzzi	120	200	30
		Sicurezza sul lavoro 1: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Ambienti confinati + DPI 3° Categoria (8 ORE) + Carrelli industriali (16 ORE) + Carroponti (8 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	80		

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Relativamente alle AdA/UC sottoriportate, in fase di progettazione dei percorsi formativi, dovranno essere inseriti i seguenti contenuti specifici e le abilità di seguito esplicitate:

TABELLA 2: CONTENUTI SPECIFICI E ABILITÀ.

CODICE PERCORSO	CODICE AdA/ UC	DENOMINAZIONE AdA/UC	CONTENUTI SPECIFICI E ABILITÀ
03	1389/708	Monitoraggio e supervisione del sistema di controllo di qualità	<ul style="list-style-type: none"> -Introduzione alla Normativa Ambientale e alla Qualità; -Introduzione al D.Lgs. 81/2008; -Introduzione alla OHSAS 18001:2007; -L'analisi dei rischi nei cantieri di lavoro; -La gestione di un Sistema Integrato qualità, Ambiente, Sicurezza; -L'individuazione degli indicatori di miglioramento qualità/Ambiente/sicurezza ed il loro monitoraggio; -Definizione di un programma di miglioramento ambientale e sicurezza; -Predisposizione della check-list di verifica e simulazione di Audit Interno qualità/Ambiente/sicurezza.
06	1305/442	Automazione del processo produttivo	<ul style="list-style-type: none"> - Decodifica schemi di impianto; - Automazione industriale e lettura schemi elettrici; - Composizione dei sistemi: elettrico/elettronici/elettronica dei circuiti digitali; - Funzionalità impianti elettrico-elettronici; - Controllo e regolazione di processo; - Cablaggio di un pannello e capacità di modifiche elettriche sulle automazioni industriali.
08	833/315	Aggiornamento e manutenzione del sistema informatico	<ul style="list-style-type: none"> - Suite office 365 e strumenti di amministrazione, con particolare riferimento a: azure AD, exchange, teams e sharepoint; - attività e configurazioni atte ad automatizzare la gestione di un dominio; - fondamenti di programmazione powershell per la gestione remota delle macchine di dominio; - pianificazione e gestione delle attività volte a migliorare il livelli di compliance dell'implementazione; - configurazione e supervisione della compliance per le politiche di sicurezza di office 365 - gestione infrastruttura virtualizzata su VMware vsphere; - gestione dominio AD microsoft, WSUS e print server; - tecniche teorico-pratiche di intestazione delle fibre ottiche; - tipologie di fibre ottiche; - caratteristiche trasmissive delle fibre ottiche; - standard di certificazione delle fibre ottiche; - criteri di organizzazione e attestazione delle fibre ottiche su cassetti ottici; - tipologie di giunzione e best practices per la realizzazione di rete in fibra ottica; - organizzazione e realizzazione intestazioni e attestazioni su cassetto ottico di fibre; - utilizzo di macchinari di certificazione della fibra.
	832/314	Amministrazione della rete	<ul style="list-style-type: none"> - Principali regole di sicurezza su firewall; - implementazione e/o modifica di regole di sicurezza su firewall; - abilità di troubleshooting problematiche di rete su firewall; - gestione e troubleshooting regole di sicurezza firewall.
09	793/223	Preparazione di malte e calcestruzzi	<ul style="list-style-type: none"> - Nozioni generali sui refrattari: che cosa sono e proprietà basilari. - Dalle materie prime impiegate ai prodotti finiti, formati e non formati: <ul style="list-style-type: none"> • Refrattari acidi • Refrattari Silico-Alluminosi e Alluminosi • Refrattari Basici • Refrattari Speciali • Refrattari Isolanti - Principali proprietà Chimico Fisiche e loro determinazione; - Norme ISO EN UNI ASTM ecc; - Scelta dei refrattari in funzione delle sollecitazioni termiche meccaniche e chimiche; - Schede Tecniche Prodotti; - Principali campi di applicazione (Cenni su: Siderurgico, Fonderie Ferrose e non Ferrose, Calce e Cemento, Vetrario, Petrolifero e chimico, Ceramica e Laterizio, Energia e Inceneritori); - Tecniche di messa in opera per pestellatura, colaggio e spruzzo, prefabbricati, plastici e Ramming, calcestruzzi classici, LCC, ULCC e autocolabili, calcestruzzi isolanti; - Informazioni generali su essiccazione, cicli di riscaldamento e di raffreddamento degli impianti.

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Fatti salvi i sopracitati contenuti specifici richiesti, all'interno dei percorsi formativi potranno essere inseriti ulteriori argomenti.

I percorsi formativi per la riqualificazione e l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori dell'azienda ex Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto, non riconducibili al RRPQ della Regione Sardegna sono i seguenti:

TABELLA 3: RIEPILOGO PERCORSI FORMATIVI NON RICONDUCIBILI AL RRPQ DELLA REGIONE SARDEGNA.

CODICE PERCORSO	TITOLO PERCORSO FORMATIVO	DETTAGLIO PERCORSI FORMATIVI			
		CONTENUTI SPECIFICI	N. ORE	TOT. ORE	N DESTINATARI
10	Corso di Sviluppo dei supervisori Lean; ECDL; Sicurezza sul lavoro 2	Corso di Sviluppo dei supervisori Lean: - La gestione del cambiamento; - Leadership; - Tipi di sprechi; - Miglioramento Continuo; - Organizzazione del posto di lavoro; - La comunicazione efficace; - Formazione sulle procedure di lavoro; - Problem Solving; - Gestire il conflitto; - Gestire il tempo; - Prendere decisioni.	60	200	24
		ECDL	60		
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 2: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Lavori in Quota e Dpi 3° Categoria (8 ORE) + Carrelli industriali (16 ORE) + Carroponi (8 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	80		
11	Corso "Processi fonderie di alluminio"; Word e Excel per reportistica di settore; Sicurezza sul lavoro 1	Corso "Processi fonderie di alluminio" - L'alluminio puro e le sue proprietà/caratteristiche - Leghe di alluminio e nomenclatura - Analisi chimiche del metallo - Impiego delle leghe di alluminio - Trattamenti del metallo liquido - Trattamenti termici – Omogeneizzazione - Analisi metallografiche (MICRO – MACRO): <ul style="list-style-type: none"> • I campioni di analisi; • Principi di funzionamento di strumenti ad emissione ottica (con particolare riferimento allo strumento del Quantometro); • Analisi e Interpretazione dei dati; • La calibrazione degli strumenti; • Reportistica di settore. 8 Lavorazioni successive ai prodotti di fonderia (Pani, Billette, Placche e Vergella)	88	200	36
		Word e Excel per reportistica di settore;	32		
		Contenuti Sicurezza sul lavoro 1: Generale e specifica rischio alto (16 ORE) + Ambienti confinati + DPI 3° Categoria (8 ORE) + Carrelli industriali (16 ORE) + Carroponi (8 ORE) + Primo soccorso (16 ORE) + Antincendio (16 ORE)	80		

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

I percorsi formativi devono prevedere, coerentemente con le caratteristiche della singola AdA/UC, la realizzazione di una parte rilevante di attività pratica, quantificabile in un monte ore non inferiore al 30% delle ore previste per quella specifica ADA/UC.

Per l'erogazione delle attività pratiche le Agenzie formative potranno avvalersi, eventualmente, dei locali resi disponibili dall'Azienda Sider Alloys S.p.A, previo accordo con la stessa.

I percorsi formativi devono essere realizzati presso sedi accreditate delle Agenzie formative, in aule debitamente allestite in coerenza con i risultati di apprendimento da raggiungere e, qualora la situazione epidemiologica non consenta la didattica in presenza, potranno essere erogati utilizzando anche il sistema della Formazione A Distanza (FAD), rispettando il principio della compresenza di partecipanti e docenti, della simultaneità della lezione e della verifica periodica degli apprendimenti dei partecipanti.

Al fine di agevolare la fruizione dei percorsi da parte dei lavoratori interessati, le sedi formative devono essere ubicate nei Comuni di Carbonia, Iglesias e Portoscuso o, in caso di mancata disponibilità di sedi formative in tali Comuni, a una distanza non superiore a 25 km dal comune di Portoscuso.

L'Agenzia formativa è tenuta a indicare per ciascun percorso formativo per il quale presenta candidatura (All_1 Modello di manifestazione di interesse) il numero minimo dei partecipanti a fronte del quale si impegna a organizzare ed erogare il percorso formativo stesso.

Qualora l'Agenzia formativa venga scelta da un numero di lavoratori inferiore a quello per il quale si è impegnata ad organizzare ed erogare il percorso, la stessa non sarà invitata a presentare la progettazione di dettaglio.

Nel caso in cui le scelte dei partecipanti relativamente all'Agenzia formativa presso la quale frequentare il percorso formativo fossero superiori al numero massimo di destinatari previsto dalla medesima Agenzia formativa per il completamento di un'edizione, la stessa sarà tenuta ad attivare più edizioni dello stesso percorso.

Nell'organizzazione ed erogazione del percorso formativo, l'Agenzia formativa dovrà calendarizzare come attività prioritaria la formazione sulla sicurezza.

Si precisa inoltre che, in considerazione di quanto previsto dall'Accordo quadro del 18.10.2021, il numero dei lavoratori beneficiari dei voucher formativi di cui alla presente manifestazione di interesse potrebbe subire variazioni in aumento, qualora la platea dei lavoratori aventi diritto dovesse estendersi anche a coloro per i quali il possesso dei requisiti è allo stato attuale in fase di accertamento.

Nel caso in cui, a seguito della profilazione di questi lavoratori, i percorsi formativi di interesse rientrassero tra quelli indicati nella presente manifestazione di interesse e le scelte dei suddetti lavoratori dovessero

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

ricadere sulle Agenzie formative che abbiano ricevuto regolare autorizzazione ad avviarli, le stesse Agenzie formative saranno invitate a organizzare ulteriori edizioni dei suddetti percorsi secondo modalità preventivamente concordate con ASPAL.

Art. 3 – Requisiti Agenzie formative e presentazione delle manifestazioni di interesse

Le Agenzie formative devono essere **accreditate in Sardegna** e iscritte, **senza vincolo, per la Macrotipologia C**, ai sensi del sistema regionale di accreditamento di cui alla D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005 “Decreto del Ministero del Lavoro del 25.05.2001 n.166 - Indirizzi generali sulle modalità di accreditamento dei soggetti ammessi al finanziamento di progetti formativi finanziati con risorse pubbliche” e relative disposizioni attuative.

Le Agenzie formative devono inoltre:

- non incorrere in uno o più dei motivi di esclusione previsti dall’art. 80 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
- essere in regola con le norme della Legge n. 68/99 in materia di inserimento al lavoro dei disabili o, in alternativa, non essere soggette alle norme di cui alla Legge n. 68/99 in materia di inserimento al lavoro dei disabili perché occupano un numero inferiore a 15 dipendenti.

Le manifestazioni di interesse, compilate utilizzando il modello Allegato 1 e sottoscritte con firma digitale dal legale rappresentante, devono essere inviate all’Aspal **entro e non oltre (a pena di esclusione) il 13.12.2021** via PEC all’indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it, con il seguente oggetto: *“Manifestazione di interesse – Formazione lavoratori ex bacino ALCOA”*

Art. 4 – Iter procedurale

Una volta acquisite le manifestazioni di interesse, è previsto il seguente iter procedurale:

a) L’ ASPAL istruisce le manifestazioni e invia l’elenco delle Agenzie formative alla Direzione generale dell’Assessorato al Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale per la verifica dei requisiti di accreditamento delle stesse; esclude le manifestazioni presentate da Agenzie prive di requisiti, pervenute fuori termine o prive di sottoscrizione e approva l’elenco delle Agenzie formative autorizzate ad erogare i percorsi. Può chiedere l’integrazione dei contenuti delle manifestazioni di interesse, assegnando al proponente un termine per il necessario adempimento. In caso di inutile decorso del termine, il soggetto candidato sarà escluso dalla procedura;

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

b) L'ASPAL, utilizzando le risorse finanziarie indicate nelle Deliberazioni G.R. n° 17/2 del 07.05.2021 e n. 32/17 del 29.07.2021, eroga per ciascun lavoratore un voucher virtuale di importo pari a € 15,00 ora/destinatario, comprensivo di tutti i costi; convoca i beneficiari, comunica l'esito della manifestazione di interesse e consegna loro il voucher e la documentazione necessaria per la scelta dell'Agenzia formativa presso la quale frequentare il percorso;

c) il beneficiario, una volta effettuata la scelta, riconsegna ad ASPAL la modulistica richiesta debitamente compilata;

d) l'ASPAL redige gli elenchi dei destinatari rispetto alle Agenzie scelte per ciascun percorso e comunica l'esito a tutte le Agenzie formative che hanno presentato candidatura. Alle Agenzie formative che sono state scelte da un numero di lavoratori pari o superiore al numero minimo di partecipanti a fronte del quale l'Agenzia formativa si è impegnata ad organizzare ed erogare il percorso, viene richiesta via PEC la trasmissione delle Proposte progettuali (Allegato 2) indicando un termine. **In caso di inutile decorso del termine, l'Agenzia formativa sarà considerata rinunciataria** e l'ASPAL procederà a richiedere ai beneficiari una seconda scelta tra le Agenzie rimaste.

e) le Agenzie formative trasmettono all'ASPAL le proposte progettuali per l'approvazione, l'autorizzazione all'avvio dei percorsi e la ricezione degli elenchi dei beneficiari. Le proposte progettuali sono predisposte per i singoli percorsi, utilizzando l'Allegato 2, in conformità a quanto indicato nella manifestazione di interesse e devono essere comprensive dei calendari didattici e sottoscritte con firma digitale dal legale rappresentante. Le proposte progettuali sono trasmesse via PEC all'indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it, entro i termini di cui alla lett. d) con il seguente oggetto: *"Proposte progettuali – Formazione lavoratori Ex Alcoa e aziende dell'indotto diretto"*.

L'ASPAL si riserva di effettuare verifiche sulla congruità della proposta progettuale e richiedere eventuali rimodulazioni della stessa rispetto all'AdA/UC di riferimento.

f) L'ASPAL approva i progetti e comunica via PEC l'autorizzazione all'avvio dei percorsi alle Agenzie formative dandone contestuale comunicazione alla Direzione Generale dell'Assessorato al Lavoro, Formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale per gli adempimenti di competenza legati all'accreditamento delle sedi e agli esami di certificazione.

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Art. 5 – Avvio dei percorsi e prove di valutazione

Le Agenzie formative, al fine di garantire l'efficacia del percorso erogato, devono raccordarsi con tutte le strutture interessate per gli ambiti di competenza come da Deliberazione GR n. 34/12 del 07/07/2020.

In particolare, ottenute le autorizzazioni per l'avvio dei percorsi, dovranno rivolgersi alla Direzione Generale del Lavoro per l'accreditamento delle sedi e all'ASPAL per la vidimazione dei registri didattici. Tutti i percorsi devono essere avviati **entro 10 giorni lavorativi dall'autorizzazione all'avvio**.

Relativamente ai percorsi formativi riferiti a specifiche AdA/UC del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) della Regione Sardegna, saranno ammessi alle prove di valutazione per la certificazione finale delle competenze i lavoratori che avranno garantito la frequenza minima dell'80% delle ore previste per ciascuna AdA/UC.

Le prove dovranno svolgersi in contesto laboratoriale o aziendale o comunque coerente con le AdA/UC da certificare.

Relativamente ai percorsi non riconducibili a specifiche AdA/UC del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) della Regione Sardegna, saranno ammessi alle prove di valutazione finali i lavoratori che avranno garantito la frequenza minima dell'80% delle ore previste per l'intero percorso.

Art. 6 – Modalità di liquidazione del voucher

L'ASPAL, all'atto della concessione del voucher, consegna a ciascun beneficiario la modulistica personale (allegata al presente Avviso in formato fac-simile per opportuna conoscenza nella cartella denominata "Documentazione del beneficiario").

Al termine delle attività formative e al fine di corrispondere il pagamento del voucher, l'Agenzia formativa è tenuta a compilare debitamente, per ciascun beneficiario, la modulistica in suo possesso di cui sopra, e corredarla della relativa documentazione:

1. Fattura o documento contabile equivalente intestato al beneficiario rilasciata dalla Agenzia Formativa (recante: n. voucher, nome e cognome del beneficiario, dettaglio dell'attività svolta)
2. Dichiarazione dell'agenzia formativa comprovante il superamento dell'esame finale o il numero di ore effettivamente frequentate dal beneficiario.
3. Modulo personale assegnazione Voucher formativo completo di tutte le informazioni richieste.

Si precisa che, **qualora il beneficiario non raggiunga il monte ore necessario per la partecipazione alla valutazione finale, sarà corrisposto il solo importo relativo alle ore effettivamente frequentate**. Le spese relative ad eventuali moduli di recupero attivati dalle Agenzie saranno interamente a carico delle stesse.

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Art. 7 – Pubblicità

Il presente Avviso, i relativi allegati, gli esiti e la relativa documentazione sono pubblicati sul sito dell'ASPAL sezione avvisi <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/avvisi/> e sul portale Sardegna Lavoro (<http://www.sardegna.gov.it>). Tale pubblicazione costituisce altresì comunicazione formale dell'esito della procedura per tutti i soggetti interessati.

Art. 8 – Normativa di riferimento

L'Avviso è emanato nell'ambito del quadro normativo previsto dalle seguenti disposizioni:

- Decreto Legislativo 14.09.2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Decreto Legislativo 14.09.2015 n.148 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Legge regionale 17.05.2016 n. 9 recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";
- Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale n.2/80/2009 del 16.01.2009, recante "Decreto interpretativo del Decreto assessoriale n° 10/05 del 12 aprile 2005 con il quale sono state emanate le direttive per la definizione del nuovo modello di accreditamento regionale per le Agenzie formative. Ex Deliberazione della Giunta Regionale del 22.02.2005, n° 7/10;
- D.Lgs. del 16.01.2013 n. 13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92";
- Decreto interministeriale del 30.06.2015 concernente la definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 13/2013;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 8.01.2018 relativo all'Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al Decreto Legislativo 16.01.2013, n. 13;
- D.G.R. del 30.06.2015 n. 33/9 "Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze";
- Determinazione n. 56434/6545 del 16.12.2015 del Direttore del Servizio Formazione di approvazione della "Certificazione delle competenze in esito a percorsi formativi, in regime di finanziamento pubblico o di autofinanziamento, riconosciuti dalla Regione Autonoma Sardegna. Regime Transitorio" e ss. mm. e ii.;

SERVIZIO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

- Decreto Legislativo 9.04.2008 n. 81 “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e normativa europea vigente in materia di rilascio del patentino di saldatore;
- Vademecum per l'operatore POR SARDEGNA FSE 2014-2020 Versione 1.0, approvato con determinazione n. 26844/2559 del 12.06.2018 del Direttore generale;
- Deliberazione G.R. n. 27/19 del 23.07.2019 “Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D.Lgs. n. 148/2015. Regime transitorio”.
- Deliberazione G.R. n. 34/12 del 7.07.2020 “Deliberazione della Giunta regionale n. 27/19 del 23.7.2019 recante “Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22-bis e 44, comma 11-bis, del D.Lgs. n. 148/2015. Regime transitorio”. Modifiche ed integrazioni.
- Deliberazione G.R. n. 39/6 del 30.07.2020 recante modifiche ed integrazioni alla Deliberazione della Giunta regionale n. 34/12 del 7.7.2020, recante “Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22-bis e 44, comma 11-bis, del D.Lgs. n. 148/2015. Regime transitorio”.
- Deliberazione G.R. n. 17/2 del 07.05.2021 “Determinazione del Direttore Generale n. 1448/ASPAL del 30.04.2021 concernente “Approvazione rendiconto consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Aspal”. Nulla osta all'immediata esecutività e autorizzazione all'utilizzo dell'avanzo di amministrazione non vincolato ai sensi dell'articolo 4, comma 3, della Legge Regionale n. 1 del 23.05.2013 e s.m.i.”;
- Deliberazione G.R. n. 32/17 del 29.07.2021 “Programmazione e avvio delle Politiche attive del lavoro in favore dei lavoratori già dipendenti dell'Azienda Alcoa e delle aziende dell'indotto diretto. Integrazioni e modifiche alla Deliberazione della Giunta regionale n. 17/2 del 07.05.2021;
- Accordo quadro del 18.10.2021 per la programmazione e l'avvio delle politiche attive in favore dei lavoratori dell'ex bacino Alcoa (costituito dai lavoratori diretti e delle ditte appaltatrici).

Art. 9 – Privacy

I dati saranno raccolti, trattati e resi accessibili ai sensi del D.Lgs.196 del 2003 come modificato dal D.Lgs 101/2018, in attuazione del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) “Regolamento generale sulla protezione dei dati”.

ALLEGATI:

- Allegato 1 “Modello di manifestazione di interesse”
- Allegato 2 “Proposta progettuale”