



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DIVERSAMENTE ABILI

**AVVISO PUBBLICO AI DATORI DI LAVORO
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS

Premessa

Il presente avviso pubblico è promosso in coerenza ed attuazione delle seguenti disposizioni:

- il Decreto Legislativo n. 469/1997 “Conferimento alle Regioni ed agli Enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell’art.1 della L. 59/97” che conferisce alle Regioni ed agli Enti locali competenze in materia di collocamento e di politica attiva del lavoro;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, in particolare l’art. 14 che prevede l’istituzione del Fondo regionale per l’occupazione dei disabili da destinare al finanziamento dei programmi di inserimento lavorativo;
- la legge regionale 28 ottobre 2002, n. 20 “Istituzione del Fondo regionale per l’occupazione dei diversamente abili”;
- la legge regionale 5 dicembre 2005, n. 20 recante “Norme in materia di promozione dell’occupazione, sicurezza e qualità del lavoro. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Abrogazione della legge regionale 14 luglio 2003, n. 9, in materia di lavoro e servizi all’impiego”, e in particolare l’art. 31 che disciplina il Fondo regionale per l’occupazione dei diversamente abili;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 41/12 del 23.11.2010 che ha stabilito i criteri di riparto delle somme del Fondo regionale per l’occupazione dei diversamente abili da trasferire alle Province, prevedendo il 15% in misura uguale tra tutte le Province, e l’85% in proporzione al numero degli iscritti all’elenco provinciale di cui all’art. 8 della legge 68/1999 alla data del 31 dicembre dell’anno precedente;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 41/4 del 14.11.2003 che definisce criteri e modalità di concessione ed erogazione dei benefici di cui alla legge 12.03.1999 n.68 e alla L.R. 28.10.2002, n. 20;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 37/27 del 30.07.2009 che prevede “Definizione dei criteri e delle modalità di concessione dei benefici di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e Legge Regionale 28 ottobre 2002, n.20. Parziale modifica delle Deliberazioni della Giunta Regionale n.41/4 del 14.11.2003, n. 48/10 del 21.11.2006 e n. 44/32 del 06.08.2008;
- la deliberazione n.28/8 del 26.06.2012 recante “L.R. 28 ottobre 2002, n.20. Trasferimento alle Province delle risorse del Fondo Regionale per l’occupazione dei diversamente abili e indirizzi per l’utilizzo. Approvazione delle linee guida dei tirocini formativi e di orientamento per persone con disabilità”;
- l’allegato n.1 della deliberazione di Giunta Regionale n. 28/8 del 26.06.2012 “indirizzi alle Province per l’utilizzo delle risorse del Fondo regionale per l’occupazione dei diversamente abili”;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

- la Determinazione n. 53852-7087 del 12/11/2012 del Direttore del Servizio per l'Occupazione e rapporti con l'Agenzia regionale per il lavoro recante: "Indicazioni alle Province per l'attuazione delle direttive contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 28/8 del 26/06/2012 avente ad oggetto "L.R. 28 ottobre 2002, n.20. Trasferimento alle Province delle risorse del Fondo Regionale per l'occupazione dei diversamente abili e indirizzi per l'utilizzo. Approvazione delle linee guida dei tirocini formativi e di orientamento per persone con disabilità";
- la determinazione n. 29 del 28/01/2014 adottata dal Dirigente del Settore 3 di approvazione dell'avviso pubblico "Ai datori di lavoro per assunzioni a tempo determinato – Contributo AZIONE 1" e dei relativi allegati, scaduto in data 30 giugno 2014;
- la determinazione n. 116 del 02/09/2014 adottata dal Dirigente del Settore 4 di approvazione del presente Avviso e dei relativi allegati.

L'iniziativa si propone di coinvolgere direttamente il sistema dei datori di lavoro attivando la concessione di contributi per **assunzioni a tempo determinato**, al fine di assicurare il diritto al lavoro e supportare gli inserimenti lavorativi in attuazione della legge 68/99 sul collocamento Mirato.

AZIONE 1 BIS - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ART.1 - SOGGETTI AMMESSI AI CONTRIBUTI

Il contributo potrà essere erogato soltanto in favore dei datori di lavoro privati non obbligati, che procederanno ad assunzioni a tempo determinato di almeno 12 mesi, tramite convenzione ai sensi della legge n.68/1999, in favore di lavoratori regolarmente iscritti nelle liste della Provincia Olbia Tempio, di cui all'art.8 della legge 68/99:

- con percentuale di disabilità pari o superiore al 67%;
- con disturbo psichico o con disabilità mentale, indipendentemente dalla percentuale di invalidità.

Il contributo sarà erogabile una tantum e non cumulabile con altri benefici di natura pubblica; verrà liquidato in due tempi, un pagamento iniziale dopo sei mesi dall'assunzione e un saldo al termine del contratto di lavoro.

Sono individuati quali soggetti non obbligati *"i datori di lavoro privati non tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori con disabilità o ottemperanti ai sensi della legge 68/99 con la quota di riserva coperta da lavoratori in forza"*

Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro che abbiano sede operativa nell'ambito della Provincia Olbia Tempio.

ART.2 - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI.

Lo stanziamento complessivo ammonta ad € **16.000,00** (a cui andranno a sommarsi eventuali residui derivanti dal precedente Bando Azione 1) a valere sulle risorse del Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rideterminare le risorse assegnate ai singoli interventi in relazione alla verifica dell'andamento delle istanze presentate.

ART.3 CONTRIBUTI A FAVORE DEI DATORI DI LAVORO

Il contributo in caso di assunzione a tempo determinato potrà essere erogato secondo le seguenti modalità:

- *contributo pari a euro 8.000,00 per assunzioni a tempo determinato full-time;*
- *contributo pari a euro 4.000,00 per assunzioni a tempo determinato part-time pari ad almeno il 50% del contratto collettivo di riferimento;*
- *contributo pari a euro 3.500,00 per assunzioni a tempo determinato con contratto di almeno 15 ore settimanali nell'ipotesi in cui il lavoratore assunto sia una persona con disturbo psichico o con disabilità mentale proposta o segnalata dalle competenti strutture sanitarie o dai servizi sociali;*

I datori di lavoro interessati possono presentare domanda di adesione al contributo a partire dalle ore 09.00 del giorno 08/09/2014 e fino alle ore 12.00 del giorno 31/12/2014. Saranno escluse tutte le domande di adesione effettuate al di fuori dei suddetti termini.

I lavoratori da assumere saranno individuati dal datore di lavoro, o su richiesta di quest'ultimo, potranno essere individuati dall'Ufficio Inserimento Mirato della Provincia Olbia Tempio sulla base del fabbisogno professionale indicato dal datore di lavoro.

L'inserimento lavorativo sarà incentivato secondo quanto, in tal senso, previsto dal presente avviso.

A ciascun datore di lavoro sarà riconosciuto un contributo per un numero massimo di due assunzioni a tempo determinato.

Qualora le risorse residue non fossero sufficienti per finanziare integralmente l'ultima assunzione nell'ordine dei contributi erogati, si richiederà al Soggetto interessato, l'accettazione o meno di un finanziamento parziale, anche concordando con il Settore Programmazione e Pianificazione Territoriale, Attività Produttive e Agricoltura, Politiche di Sviluppo, Lavoro - *Ufficio Inserimento Mirato*, una eventuale rimodulazione dell'orario contrattuale di lavoro in base al minor finanziamento concesso.

Qualora l'applicazione dei suddetti criteri non comporti la distribuzione dei contributi disponibili, ovvero qualora alla Provincia Olbia Tempio vengano riconosciute ulteriori risorse regionali, questo Ente si riserva la facoltà di riaprire i termini del presente Bando per la presentazione di nuove domande di adesione.

Si precisa che i presenti contributi non verranno erogati in caso di assunzioni con contratto di apprendistato.

ART. 4 – MODALITÀ DI ADESIONE AL CONTRIBUTO

Sono ammessi a manifestare il proprio interesse aderendo alla presente azione i soggetti di cui all'art. 1, ivi comprese le imprese individuali e collettive iscritte nel registro delle imprese e professionisti iscritti nei rispettivi albi professionali e, comunque, ogni soggetto che eserciti un'attività economica, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, comprese le fondazioni e le associazioni, con sede legale o operativa nel territorio della



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

Provincia Olbia Tempio, che abbiano intenzione di assumere uno o più lavoratori con disabilità a tempo determinato con contratto di durata di almeno 12 mesi (max due assunzioni).

L'adesione alla presente azione, manifestata con le modalità ed entro i limiti indicati nel presente avviso, comporta la disponibilità dei soggetti interessati a procedere all'assunzione a tempo **determinato** di uno o più lavoratori/lavoratrici (max 2) rientranti nel target di cui all'art. 1.

L'inserimento lavorativo sarà incentivato secondo le condizioni riportate nel presente avviso.

ART.5 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI ADESIONE E PROCEDURE DI AMMISSIONE.

I datori di lavoro interessati al finanziamento del Fondo Regionale “*Contributo datori di lavoro – Azione 1 Bis*” dovranno procedere alla compilazione del modello in carta semplice di “Domanda di adesione Datori di lavoro. Assunzioni a tempo determinato - Contributo AZIONE 1 BIS” (Allegato A) e produrre la seguente documentazione:

- copia fotostatica del documento di riconoscimento del titolare o del legale Rappresentante dell'azienda, in corso di validità;

La domanda di adesione e i relativi allegati dovranno essere inoltrati, **a pena di esclusione**, in busta chiusa, con la dicitura “*Datori di lavoro – Assunzioni a tempo determinato - Contributo AZIONE 1 BIS*”, attraverso i servizi postali o altri servizi autorizzati che garantiscono la tracciabilità (**data e ora di spedizione**), **esclusivamente al seguente indirizzo: Provincia Olbia Tempio, Settore 4, Ufficio UIM, via Nanni n. 17/19, c.a.p. 07026 - Olbia (OT).**

Sull'esterno della busta dovrà essere riportata l'indicazione del mittente, completa di indirizzo, numero di telefono e fax.

La domanda di adesione e i relativi allegati potranno essere inviati anche a mezzo PEC al seguente indirizzo: inserimentomirato@pec.provincia.olbia-tempio.it indicando nell'oggetto la dicitura “*Datori di lavoro – Assunzioni a tempo determinato - Contributo AZIONE 1 BIS*”.

Le domande di adesione, spedite secondo le condizioni e modalità sopra descritte, dovranno essere trasmesse a suddetti indirizzi **a partire dalle ore 09.00 del giorno 08/09/2014 e fino alle ore 12.00 del giorno 31/12/2014**, a tal fine farà fede la data e orario di partenza, a cura del servizio postale, Servizio PEC o altro servizio autorizzato utilizzato per la spedizione.

Saranno ammesse tutte le domande trasmesse a partire dal suddetto termine, sino ad esaurimento delle risorse disponibili.

L'Ente non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di domande di adesione dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del datore di lavoro, né per eventuali disguidi postali non imputabili all'Amministrazione Provinciale.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

Il succitato termine di scadenza, potrà essere prorogato nel caso di disponibilità finanziarie aggiuntive e/o in seguito a prolungamento dell'iniziativa in questione e dovrà essere comunicato ai diretti destinatari con le stesse modalità del presente avviso.

Non verranno ammesse le domande di adesione non compilate secondo i moduli allegati opportunamente predisposti o comunque difformi e/o mancanti delle informazioni e dei documenti ivi richiesti.

ART.6. - MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI

La Provincia, valutata l'ammissibilità delle domande, procederà alla erogazione dei contributi **secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande di adesione** (a tal fine farà fede il timbro attestante data e orario di arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo della Provincia, o per l'invio a mezzo PEC della data e orario di invio) **fino all'esaurimento delle relative disponibilità** e al netto delle imposte e/o ritenute dovute per legge.

Il contributo verrà assegnato all'azienda solo dopo l'avvenuta assunzione **in convenzione ex art. 11 Legge n.68/99** e il superamento dell'eventuale periodo di prova stabilito o previsto nel CCNL.

Il **contributo** relativo all'assunzione a tempo determinato di soggetti disabili verrà suddiviso ed erogato in due tranche:

- la prima di € 4.000,00 lordi trascorsi 6 mesi dalla data di assunzione, per le assunzioni full time;
- la prima di € 2.000,00 lordi trascorsi 6 mesi dalla data di assunzione, per le assunzioni part-time (almeno il 50% del CCNL di riferimento);
- la prima di € 1.750,00 lordi trascorsi 6 mesi dalla data di assunzione, per le assunzioni a tempo determinato con contratto di almeno 15 ore settimanali, nell'ipotesi in cui il lavoratore assunto sia una persona con disturbo psichico o con disabilità mentale proposta o segnalata dalle competenti strutture sanitarie o dai servizi sociali;
- la seconda di € 4.000,00 lordi trascorsi 12 mesi dalla data di assunzione, per le assunzioni full time;
- la seconda di € 2.000,00 lordi trascorsi 12 mesi dalla data di assunzione, per le assunzioni part-time (almeno il 50% del CCNL di riferimento);
- la seconda di € 1.750,00 lordi trascorsi 12 mesi dalla data di assunzione, per le assunzioni a tempo determinato con contratto di almeno 15 ore settimanali, nell'ipotesi in cui il lavoratore assunto sia una persona con disturbo psichico o con disabilità mentale proposta o segnalata dalle competenti strutture sanitarie o dai servizi sociali.

Il contributo non è cumulabile con altri benefici di natura pubblica.

ART.7 - OBBLIGHI DEI DATORI DI LAVORO ADERENTI ALL'INTERVENTO

I datori di lavoro che intendono accedere ai contributi previsti dalla presente iniziativa dovranno dichiarare:

- **di essere in regola con:**



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

- l'applicazione del CCNL;
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi (DURC);
- la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'articolo 10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art. 2) e di non essere sottoposti/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
- che non sussistono le cause di esclusione di cui all'articolo 1 bis, comma 14, della Legge 18/10/2001 n. 383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive di cui al D. Lgs. N. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- di impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso in merito alle tipologie di assunzione;

- **che l'impresa per cui viene presentata la domanda di contributo:**

- non è destinataria di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune;
- non ha mai ricevuto, neanche secondo la regola *de minimis*, gli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con le decisioni della Commissione Europea, indicate nell'articolo 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007;

oppure,

- ha beneficiato, secondo la regola *de minimis*, degli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con la decisione della Commissione Europea indicata nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007, per un ammontare totale di euro _____ (da dichiarare) e, pertanto, di non essere tenuto all'obbligo di restituzione delle somme fruitive;

oppure

- ha rimborsato – o ha depositato nel conto di contabilità speciale acceso presso la Banca d'Italia in data _____ (da dichiarare giorno, mese e anno) mediante _____ (indicare il mezzo utilizzato: modello F24, cartella di pagamento, ecc. con cui si è proceduto al rimborso) la somma di euro _____ (da dichiarare), comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004, relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera _____ [specificare a quali lettere a),b),c) o d) del D.P.C.M. 23 maggio 2007;
- è attiva, non si trova in stato di fallimento o liquidazione e non ha presentato domanda di concordato.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

I medesimi datori di lavoro dovranno inoltre dichiarare di essere a conoscenza ed accettare quanto previsto dai seguenti regolamenti:

- Regolamento (CE) n. 800/2008 del 06/08/2008 che disciplina la concessione di contributi alle imprese per l'assunzione di lavoratori "disabili", definiti tali ai sensi dell'articolo 2, punto 20, del medesimo disposto normativo;
- Regolamento (CE) n. 1998/2006 del 15/12/2006 e successive modifiche e integrazioni, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis";
- Regolamento (CE) n. 1535-2007 del 20/12/2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimi" nel settore della produzione dei prodotti agricoli;
- Regolamento (CE) n. 875/2007 del 24/07/2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis" nel settore della pesca.

ART.8 - REVOCA DEI CONTRIBUTI - REGIME SANZIONATORIO

I beneficiari dei contributi sono tenuti a dare comunicazione motivata a questa Provincia dell'eventuale interruzione anticipata dell'iniziativa finanziata, qualunque ne sia la causa, nonché a segnalare tempestivamente ogni mutamento del rapporto di lavoro (licenziamento, dimissioni spontanee, ecc.).

L'Amministrazione procede alle revoche totali qualora non siano rispettati i termini e le condizioni per i quali è stato concesso il contributo.

L'erogazione del finanziamento è legato alla permanenza del rapporto di lavoro con la persona disabile per almeno sei mesi successivi al suo avvio. Per i contratti di lavoro che si risolvono (per qualsiasi motivo) prima dei sei mesi il datore di lavoro non avrà diritto a nessun contributo, salvo che l'interruzione del rapporto di lavoro avvenga per motivi sanitari comprovati da idonea documentazione medica (nel qual caso l'incentivo verrà erogato in proporzione al periodo lavorativo prestato).

Si procederà alla revoca dell'intero contributo, nei seguenti casi:

- a. in tutti i casi, qualora intervenga la risoluzione del contratto di lavoro, per qualsiasi ragione, prima che siano trascorsi almeno sei mesi dal suo avvio (con la sola esclusione di interruzione del contratto di lavoro per motivi sanitari);
- b. se, da accertamenti effettuati dalle autorità ispettive, emerge il mancato rispetto delle condizioni stabilite da accordi interconfederali, dai contratti collettivi di lavoro territoriali di categoria e dagli accordi stipulati a livello aziendale.

Fatte salve le pene previste dall'attuale legislazione per chi fornisce false o mendaci dichiarazioni o produce false attestazioni, i contributi sono totalmente revocati anche qualora, dai controlli effettuati, emerge la mancanza di uno o più requisiti verificati in sede di istruttoria nella domanda di contributo o comunque contenuti nella documentazione allegata alla stessa.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

Si procede ad una rideterminazione dei contributi della seconda tranche in misura percentuale rispetto alla durata complessiva prevista dal progetto, qualora:

- il rapporto di lavoro s'interrompa trascorsi almeno sei mesi dal suo avvio ma prima dei dodici mesi, per cause non imputabili al datore di lavoro (giusta causa o giustificato motivo soggettivo, aggravamento invalidità);
- sia necessario presentare nuova documentazione che attesti la causa della cessazione/riduzione oraria, al fine di valutare un eventuale riproporzionamento del contributo da erogare, sulla base della durata della permanenza del lavoratore in Azienda e dell'orario svolto (si arrotonda a mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni).

La revoca comporta l'esclusione totale o parziale dalla concessione del contributo, l'obbligo della restituzione di quanto eventualmente percepito ed il pagamento degli interessi legali calcolati dal momento dell'erogazione del contributo.

Eventuali riduzioni orarie del contratto di lavoro (da full time a part time) comporteranno una rimodulazione del contributo commisurata al nuovo orario di lavoro.

La trasformazione del contratto Part Time in Full Time non darà luogo alla maggiorazione del contributo concesso.

ART.9 MODALITÀ ISTRUTTORIA

Si precisa che la stessa Azienda potrà partecipare alla richiesta di erogazione di contributi per un massimo di 2 assunzioni, anche in periodi diversi.

Ricevuta la comunicazione di ammissione al finanziamento richiesto, il datore di lavoro avrà **dieci** giorni di tempo per presentare la richiesta di stipula di convenzione ex art. 11 legge 68.99 (*allegato B*) e l'Amministrazione Provinciale s'impegna a stipulare la convenzione entro i successivi dieci giorni, decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta documentazione in originale (farà fede la data del protocollo di arrivo).

Ricevuta la comunicazione di approvazione della convenzione, il datore di lavoro che ha già indicato nella domanda di adesione il nominativo del lavoratore con disabilità da assumere avrà dieci giorni di tempo per formalizzare la richiesta di NULLA OSTA; entro i successivi dieci giorni dal rilascio e trasmissione del NULLA OSTA ex Legge n.68/99, il datore di lavoro dovrà procedere all'assunzione (farà fede la comunicazione obbligatoria on line), a pena decadenza dal finanziamento.

Il datore di lavoro che al momento della domanda di adesione non abbia ancora individuato il lavoratore con disabilità da assumere può usufruire del servizio di preselezione dell'Ufficio UIM.

Entro venti giorni dalla richiesta (attraverso la domanda di adesione allegato A) l'Ufficio Inserimento Mirato fornirà all'azienda richiedente una rosa di candidati per l'assunzione a tempo determinato. Dalla data di trasmissione di tale comunicazione, l'azienda avrà dieci giorni di tempo per scegliere il candidato idoneo e formalizzare la richiesta di NULLA OSTA del lavoratore individuato; entro i successivi dieci giorni dal rilascio e



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

trasmissione del NULLA OSTA ex Legge n.68/99, il datore di lavoro dovrà procedere all'assunzione (farà fede la comunicazione obbligatoria on line), a pena decadenza dal finanziamento.

Saranno escluse tutte le assunzioni effettuate al di fuori dei suddetti termini.

Si specifica che qualora l'azienda, successivamente alla data di assunzione del lavoratore disabile, entri in obbligo di legge 68.99 il contributo verrà erogato proporzionalmente fino alla data di entrata in obbligo.

ART.10 CONTROLLI, RENDICONTAZIONE E MONITORAGGIO DEGLI INTERVENTI

La Provincia Olbia Tempio, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà al controllo sulla veridicità delle dichiarazioni e della documentazione presentate in sede di richiesta del contributo, con l'avvertenza che qualora venissero accertate dichiarazioni mendaci o atti falsi verrà disposta la decadenza al contributo eventualmente assegnato, con i conseguenti effetti penali di cui agli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

La Provincia Olbia Tempio procederà all'acquisizione d'ufficio del DURC, in forza dell'art. 44 bis del DPR n. 445/2000.

La Provincia Olbia Tempio entro il 31 luglio e il 31 gennaio di ogni anno, invierà alla Regione una relazione in ordine agli interventi finanziati e ai risultati ottenuti, rispettivamente nel primo e nel secondo semestre dell'anno, con riferimento al numero dei progetti ammessi a finanziamento come previsto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 28/8 del 26/06/2012.

ART.11 INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. n. 196/2003 si rende noto che:

- tutti i dati che verranno richiesti nell'ambito del presente Avviso Pubblico **Contributo datori di lavoro – Azione 1 Bis** saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dall'iniziativa medesima;
- il trattamento dei dati personali forniti sarà effettuato attraverso supporti cartacei e/o informatici; in particolare, i dati raccolti verranno inseriti in un'apposita banca dati elettronica e potranno confluire nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro, di cui all'articolo 15 del D. Lgs. N. 276/2003.
- il conferimento dei dati è necessario per l'inserimento dell'azienda nei percorsi previsti dall'iniziativa denominata **Contributo datori di lavoro – Azione 1 Bis**; l'eventuale diniego comporterà necessariamente la cancellazione del nominativo del datore di lavoro dall'iniziativa in questione;
- titolare del trattamento è la Provincia Olbia Tempio;
- responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore 4;
- i dati potranno essere comunicati ai diversi soggetti istituzionali coinvolti nell'iniziativa denominata **Contributo datori di lavoro – Azione 1 Bis**. In ogni caso, la comunicazione riguarderà esclusivamente i dati necessari per i fini di volta in volta individuati;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

- in ogni momento potranno essere esercitati i diritti (cancellazione, modificazione, integrazione, etc.) nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'articolo 7 del Decreto legislativo n. 196/2003, scrivendo al Dirigente del Settore 4 della Provincia Olbia Tempio, via Nanni, n. 41 – C.A.P. 07026 – Olbia (OT).

ART.12 - DOCUMENTAZIONE CONTRIBUTO PRIMA TRANCHE

Decorsi sei mesi dalla data di assunzione per cui è stata presentata la domanda di contributo, per procedere alla sua liquidazione, i datori di lavoro dovranno produrre alla Provincia Olbia Tempio, entro i successivi 30 giorni, la seguente documentazione:

- richiesta di erogazione del contributo prima tranche **in originale e in bollo**, con relativa dichiarazione di assoggettamento o meno del contributo alla ritenuta d'acconto del 4% ex D.P.R. n. 600/1973, (*Allegato C*);
- copia fotostatica del documento di identità del titolare o legale rappresentante dell'azienda, in corso di validità;
- dichiarazione "De Minimis" in originale (*Allegato D*);
- dichiarazione di intensità di aiuto (solo per i contributi concessi sulla base del Regolamento CE 800/2008 vedi paragrafo 10) (*Allegato E*);
- dichiarazione del superamento dell'eventuale periodo di prova del/dei lavoratori in originale (*Allegato F*);
- copia fotostatica del documento di identità del lavoratore, in corso di validità.

La Provincia Olbia Tempio procederà all'acquisizione d'ufficio della documentazione attestante l'avvenuta assunzione (Modello Unificato LAV) e del DURC in forza dell'art. 44 bis del DPR n. 445/2000.

Nel caso in cui un datore di lavoro non provveda alla richiesta di liquidazione del contributo (prima tranche) entro i termini sopra indicati, verrà escluso dal beneficio e la Provincia procederà, scorrendo la graduatoria, all'individuazione degli altri soggetti beneficiari, fino ad esaurimento dei fondi disponibili.

ART.13 DOCUMENTAZIONE CONTRIBUTO SECONDA TRANCHE

I datori di lavoro beneficiari della prima tranche del contributo Azione 1 Bis, decorsi dodici mesi dalla data di assunzione del lavoratore, dovranno richiedere la seconda tranche presentando alla Provincia, entro i successivi 30 giorni, la seguente documentazione:

- richiesta di erogazione del contributo seconda tranche **in originale e in bollo**, con relativa dichiarazione di assoggettamento o meno del contributo alla ritenuta d'acconto del 4% ex D.P.R. n. 600/73 (*Allegato G*);
- copia fotostatica del documento di identità del titolare o legale rappresentante dell'azienda in corso di validità;
- dichiarazione "De Minimis" in originale (*Allegato H*);
- dichiarazione di intensità di aiuto (solo per i contributi concessi sulla base del Regolamento CE 800/2008 vedi paragrafo 10) (*Allegato I*)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE

(L.R. 15/2013)

EX PROVINCIA OLBIA TEMPPIO

Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

La Provincia Olbia Tempio procederà all'acquisizione d'Ufficio del DURC in forza dell'art. 44 bis del DPR n. 445/2000.

Nel caso in cui un datore di lavoro non provveda alla richiesta di liquidazione del contributo (seconda tranche) entro i termini indicati, verrà escluso dal beneficio e la Provincia procederà, scorrendo la graduatoria, all'individuazione degli altri soggetti beneficiari fino ad esaurimento dei fondi disponibili.

ART.14 REGIME AIUTI DI STATO

I contributi di cui al presente Avviso si configurano come aiuto di Stato e saranno assegnati ed erogati agli aventi diritto con procedure di evidenza pubblica, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di contributi alle assunzioni.

La normativa comunitaria relativa agli aiuti di Stato, applicabile ai sensi del presente Avviso, è la seguente:

- Regolamento (CE) n. 1998/2006 del 15/12/2006 e successive modifiche e integrazioni, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis";
- Regolamento (CE) n. 1535-2007 del 20/12/2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis", nel settore della produzione dei prodotti agricoli;
- Regolamento (CE) n. 875/2007 del 24/07/2007 relativo all'applicazione degli articoli. 87 e 88 del Trattato agli aiuti d'importanza minore "de minimis", nel settore della pesca ;
- Regolamento (CE) n. 800/2008 del 06/08/2008 che disciplina la concessione di contributi alle imprese per l'assunzione di lavoratori "disabili", definiti tali ai sensi dell'articolo, 2, punto 20, del medesimo disposto normativo.

ART.15 - INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni e del "Regolamento sul rapporto tra i cittadini e l'amministrazione nello svolgimento delle attività e dei procedimenti amministrativi", la struttura organizzativa cui è attribuito il procedimento e l'adozione del relativo provvedimento amministrativo è l'Ufficio Inserimento Mirato, Settore 4 della Provincia Olbia Tempio, Dirigente del Settore dott.ssa Carla Argia CANU e responsabile del procedimento: dott. Luciano BURRAI.

L'Ufficio presso cui si può prendere visione degli atti del procedimento è l'Ufficio di via Nanni, 41 a Olbia. Responsabile dell' Ufficio Inserimento Mirato: dott. Luciano BURRAI (0789-557755 – e mail l.burrai@provincia.olbia-tempio.it), fax 0789-557705.

Eventuali chiarimenti ed informazioni potranno essere richiesti anche a mezzo e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica azione1@provincia.olbia-tempio.it

Il diritto di accesso può essere esercitato rivolgendosi all'Ufficio Provinciale del Lavoro via Nanni, 41 a Olbia.

Sono allegati al presente avviso e ne costituiscono parte integrante:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del lavoro, formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale



GESTIONE COMMISSARIALE
(L.R. 15/2013)
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO
Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 – Disposizioni in
materia di riordino delle province
Decreto Presidente Giunta Regionale n. 49 del
30/05/2014

- **ALLEGATO A: DOMANDA DI ADESIONE DEL DATORE DI LAVORO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CONTRIBUTO AZIONE 1 BIS;**
- **ALLEGATO B: PROPOSTA CONVENZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO ART.11 L.68/99;**
- **ALLEGATO C: RICHIESTA DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO 1^TRANCHE**
- **ALLEGATO D: DICHIARAZIONE AIUTI DE MINIMIS 1^TRANCHE;**
- **ALLEGATO E: DICHIARAZIONE CE NR. 800/2008 SEZIONE 9 ART. 40 - 1^TRANCHE;**
- **ALLEGATO F: COMUNICAZIONE SUPERAMENTO PERIODO PROVA;**
- **ALLEGATO G: RICHIESTA DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO 2^TRANCHE;**
- **ALLEGATO H: DICHIARAZIONE AIUTI DE MINIMIS 2^TRANCHE;**
- **ALLEGATO I: DICHIARAZIONE REG.TO CE NR. 800/2008 SEZIONE 9 ART. 40 - 2^TRANCHE.**

ART.16 PUBBLICITÀ DELL'AVVISO

Il presente avviso, completo degli allegati, sarà reso disponibile:

- sui siti internet della provincia Olbia Tempio (www.provincia.olbia-tempio.it) e www.provinciaotlavoro.it)
- sul sito internet della Regione Sardegna (www.sardegnaolavoro.it);
- presso i CSL della Provincia Olbia Tempio con sede a Olbia, Tempio Pausania e Palau.

Olbia, lì ____ settembre 2014

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Carla Argia CANU