

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n.1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art. 1 della L.68/99 (disabile) da assumere con contratto a tempo determinato pari a 6 mesi in qualità di **SOCIAL MEDIA MANAGER** presso l'azienda **CORSTYRENE ITALIE SRL** con sede legale e operativa in Ottana (Nuoro).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n 574/ASPAL del 10.5.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell' ASPAL, tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della L.68/99 da assumere con contratto a tempo pieno e determinato pari a **6 mesi**, presso l'azienda **CORSTYRENE ITALIE SRL**, operante nel settore Industria, Gomma/Plastica PMI e Commercio, da impiegare presso la sede operativa di Ottana (Nuoro) in qualità di **Social Media Manager**, con qualifica e livello di inquadramento: Impiegato creatore e redattore di testi pubblicitari liv.2° e applicazione del CCNL Commercio.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di: **Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- > Iscrizione alle liste di cui all'art.1 della L.68/99 (persone con disabilità)
- > Laurea in Scienze della comunicazione
- > Qualifica Social Media Manager
- > Patente di guida cat.B – Automunito
- > Conoscenza del pacchetto office e maggiori Social networks
- > Conoscenza delle lingue Inglese e francese, almeno Liv.B2

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- > Esperienze lavorative pregresse nel settore

La mansione richiede:

Il candidato dovrà svolgere attività relative alla gestione operativa dei profili, pagine e account ufficiali dell'azienda e dei clienti sui social network, tra cui ad esempio Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, LinkedIn, Pinterest, Snapchat, ed eventualmente anche del blog aziendale; dovrà usare inoltre le piattaforme social per interagire con gli utenti e creare una community attiva.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Compito del Social Media Manager sarà anche quello di elaborare una strategia di brand communication efficace e scegliere quali piattaforme social utilizzare per la comunicazione; definire un piano editoriale per la creazione di contenuti per i social network, studiati in base al pubblico di riferimento.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà pervenire o essere presentata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza dal giorno 02/10/2019 al giorno 15/10/2019 – pena esclusione - allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae (anche su supporto digitale) debitamente sottoscritto con firma autografa;

La presentazione della scheda di adesione potrà avvenire secondo una delle seguenti modalità:

- personalmente, recandosi presso il CPI di appartenenza, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità;
- con delega ad altra persona che dovrà allegare copia fotostatica di un documento in corso di validità del delegante;
- per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento (ASPAL – Cpi di Nuoro, Viale del Lavoro, 28 – 08100 Nuoro) Per la data farà fede il timbro postale di partenza;
- tramite e-mail alla seguente casella di posta elettronica: aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it o all'indirizzo PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it. Non verranno prese in considerazione le richieste di adesione presentate oltre i termini indicati.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta del candidato da assumere.

Il Direttore del Servizio

Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

Il Responsabile del procedimento: f.to Maria Pasqualina Sini

Il Funzionario incaricato: f.to Antonella Carta

