

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTE NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (40 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO 12 MESI O, IN ALTERNATIVA, CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO O CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO IN QUALITA' DI MAGAZZINIERE LIV D1 O IN ALTERNATIVA DI OPERAIO ASSEMBLATORE INFISSI LIV D1, C.C.N.L. METALMECCANICA INDUSTRIA OPERAI - PRESSO L'AZIENDA INDUE S.R.L.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo pieno (40 ore settimanali) e determinato 12 mesi o, in alternativa, con contratto di apprendistato o con contratto a tempo indeterminato, in qualità di Magazziniere, LIV D1, **o in alternativa** di Operaio Assemblatore infissi LIV D1 - CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA OPERAI, da impiegare presso unità operativa di Alghero, dell'azienda INDUE srl operante nel settore Metalmeccanica Industria.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego Sassari e sede decentrata di Porto Torres, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e sede decentrata di Bono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;
- Patente di tipo B;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- Esperienze lavorative nell'utilizzo di software di magazzino (per magazziniere);
- Conoscenze informatiche di software gestionali di magazzino (per magazziniere);
- Esperienze lavorative nel settore degli infissi (per operaio assemblatore);
- Lingua straniera: Inglese di Base;
- Automunito.

Mansioni da svolgere:

Gestione del magazzino e della documentazione di viaggio (per magazziniere).

Attività di assemblaggio degli infissi (per operaio assemblatore).

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

È richiesta disponibilità a trasferte e/o spostamenti con rimborsi di legge per trasferte.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via pec (agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) o email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 07.11.2022 ed entro il termine perentorio del 18.11.2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente ad Interim del
servizio inclusione soggetti a rischio di
esclusione
Dott. Eugenio Annicchiarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Martina Nieddu

L'incaricata dell'istruttoria: F.to Dott.ssa Patrizia Fanari

* Elenco email CPI coinvolti:
aspal.cpisassari@regione.sardegna.it
aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it
aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it
aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it
aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it