



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
CPI di Sassari

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore/lavoratrice iscritto/a nelle categorie di cui all'art.1 della L.68/99 da assumere con contratto a tempo determinato in qualità di addetto/a ai servizi di pulizia

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale 574 del 10.05.2017 il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore disabile appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato 7 mesi part-time 22 ore settimanali in qualità di addetto ai servizi di pulizia, CCNL personale del settore socio assistenziale-socio sanitario UNEBA, da impiegare presso l'unità operativa di Sassari dell'azienda 4 Esse srl operante nel settore centro di accoglienza per richiedenti asilo.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Sassari, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri.

Requisiti richiesti:

i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99 (invalidi civili, del lavoro e di servizio)
- conoscenza lingua inglese o francese (liv.A1)
- possesso patente B

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- titolo di studio: licenza media

Mansioni previste :

- pulizia ambienti e dei servizi
- accompagnamento ospiti presso Enti

Presentazione delle candidature



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
CPI di Sassari**

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà pervenire o essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza **dal 11.12.2017 al 22.12.2017** secondo una delle seguenti modalità:

- personalmente muniti di documento di riconoscimento in corso di validità
- Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento (Aspal –Cpi di Sassari, via Bottego – 07100 Sassari). Per la data farà fede il timbro postale di partenza
- alla seguente casella di posta elettronica certificata: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it
Si chiarisce che se l'invio avviene da un indirizzo intestato al mittente non è indispensabile allegare il documento d'identità

Documenti da allegare:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- copia della “relazione conclusiva” ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI);
- curriculum vitae.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

L'incaricato dell'Istruttoria: f.to D.ssa Martina Nieddu
Il Responsabile del Procedimento: f.to D.ssa Gavina Poddighe

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate