

L.56/87 ex art.16

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore pubblico corrispondente,
di personale a TEMPO DETERMINATO da impiegare presso AGENZIA AGRIS SARDEGNA
SEDE DI MONASTIR

nei seguenti profili e qualifiche:

N. 1 PASTORE QUALIFICATO

N. 1 CONDUTTORE MACCHINE AGRICOLE

Determinazione Dirigenziale n. 586/ASPAL del 13/04/2018

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione **Avvisi Pubblici** dedicata ad ASPAL

il 17/04/2018

A seguito delle richieste , prot. n. 5764/5765 del 09/04/2018 , presentate dalla Agenzia Agris Sardegna per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la sede MONASTIR, di:

N. 1 PASTORE QUALIFICATO

N. 1 CONDUTTORE MACCHINE AGRICOLE

con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore pubblico corrispondente,

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno 03/05/2018 al giorno 09/05/2018 incluso

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alla disciplina contenuta nella Legge 56/1987 ex art.16, nella Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30.03.2004, nella Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02.12.2016, nella Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017 e nella Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14.11.17.

Scheda riassuntiva presentazione domanda e Ente reclutante

ID		Ente reclutante	AGENZIA AGRIS SARDEGNA
CPI responsabile della selezione	ASSEMINI	Settore	_____
Data inizio chiamata	03/05/2018	Sede	MONASTIR
Data fine chiamata	09/05/2018		
Ora della chiamata	Mattina : dal Lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.30; pomeriggio: Lunedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 17.00		

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e i requisiti specifici.

Numero lavoratori da assumere	1 (UNO)
Profilo Professionale	PASTORE
Qualifica richiesta	PASTORE
Livello inquadramento	B1
Titolo di studio richiesto	Assolvimento obbligo scolastico (Licenza scuola media inferiore ovvero licenza scuola elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L. n. 1859 del 31.12.1962).
Tipologia contrattuale	full time
Mansioni da svolgere	Mungitura manuale e meccanica; Alimentazione, con uso del carro miscelatore; Gestione del gregge e assistenza al parto.
Contenuto della prova	Nella prova di selezione i candidati dovranno dimostrare di saper svolgere le seguenti attività : Mungitura manuale e meccanica; Alimentazione, con uso del carro miscelatore; Gestione del gregge e assistenza al parto.
CCNL applicato	Contratto di lavoro dei dipendenti dell'Amministrazione regionale, Enti ed Agenzie.
Trattamento Economico	Come da CCNL in vigore alla data di assunzione
Patenti/abilitazioni/ideità	
Requisiti	Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico tutti i cittadini disoccupati privi di impiego che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di ASSEMINI competente per territorio, in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> • disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015; • età minima 18 anni; • in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego; • titolo di studio: assolvimento obbligo scolastico, o scuola dell'obbligo o

	<p>licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L.1859 del 31.12.62;</p> <ul style="list-style-type: none"> • in possesso della qualifica di PASTORE regolarmente registrata nella Scheda Anagrafica Personale (SAP) • I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.
--	--

Numero lavoratori da assumere	1 (UNO)
Profilo Professionale	CONDUTTORE MACCHINE AGRICOLE
Qualifica richiesta	CONDUTTORE MACCHINE AGRICOLE
Livello inquadramento	B 1
Titolo di studio richiesto	Assolvimento obbligo scolastico (Licenza scuola media inferiore ovvero licenza scuola elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L. n. 1859 del 31.12.1962).
Tipologia contrattuale	full time
Mansioni da svolgere	Operazioni di fienagione e lavorazione del terreno
Contenuto della prova	Nella prova di selezione i candidati dovranno dimostrare elevata competenza specifica nelle operazioni di fienagione e lavorazione del terreno
CCNL applicato	Contratto di lavoro dei dipendenti dell'Amministrazione regionale, Enti ed Agenzie.
Trattamento Economico	Come da CCNL in vigore alla data di assunzione
Patenti/abilitazioni/idoneità	B
Requisiti	<p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico tutti i cittadini disoccupati privi di impiego che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di ASSEMINI competente per territorio, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015; • età minima 18 anni; • in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego; • titolo di studio: assolvimento obbligo scolastico, o scuola dell'obbligo o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L.1859 del 31.12.62; • in possesso della qualifica di CONDUTTORE MACCHINE AGRICOLE regolarmente registrata nella Scheda Anagrafica Personale (SAP) • I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità **presentandosi personalmente**, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego (C.P.I.) di ASSEMINI, in Via Lisbona n. 3/5, **dal** _____ **al** _____, muniti della scheda anagrafica aggiornata e dei documenti di seguito indicati.

<p>Documenti da presentare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2) Copia di Attestazione ISEE in corso di validità rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. In luogo dell'ISEE non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) né le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporteranno la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; 3) Copia del documento di identità in corso di validità e/o patente di guida.
<p>Altre informazioni</p>	<p>Sede di lavoro MONASTIR</p>
<p>Criteri per la formazione della graduatoria</p>	<p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: <ul style="list-style-type: none"> - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; 2) Il punteggio individuale sarà attribuito applicando i criteri di seguito definiti: <ol style="list-style-type: none"> a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano l'Attestazione ISEE sono sottratti 25 punti; d. Qualora l'Attestazione ISEE contenga annotazioni di difformità e/o omissioni, sarà applicata penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; e. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); f. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. <p>Il punteggio relativo al punto e) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002.</p> 3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: <ol style="list-style-type: none"> a. Persone di età più elevata; b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività; c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d. Lavoratori socialmente utili. 4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la

	<p>residenza).</p> <p>5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001</p> <p>6) Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.</p>
Validità della graduatoria	La graduatoria ha validità di un anno al fine di poter sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro e comunque fino alla totale copertura delle assunzioni indicate nel presente avviso pubblico.
La prova di idoneità	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.
Ricorsi	<p>Avverso il presente provvedimento è previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento
dei Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig.ra Rosanna Onidi
Il responsabile del procedimento: F.to Dott. Alberto Loddo