

L.56/87 ex art.16

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

per l'assunzione, con CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica, Titolo V
di personale a TEMPO DETERMINATO da impiegare presso il **Consorzio di Bonifica della Sardegna Centrale - Nuoro**
nei seguenti profili e qualifiche:

- **N. 1 OPERAIO CON QUALIFICA DI CONDUCENTE DI ESCAVATRICE MECCANICA**
- **N. 6 OPERAI CON QUALIFICA DI SALDATORE- TUBISTA**

Determinazione Dirigenziale n. 601/ASPAL del 17/04/2018

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione **Avvisi Pubblici** dedicata ad ASPAL

il 19/04/2018

A seguito della richiesta, prot. n.2076/2078 del 11/04/2018, presentata dal Consorzio di Bonifica della Sardegna Centrale per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la sede Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtelli, Onifai, Irgoli ,Lula, di:

- **N. 1 OPERAIO CON QUALIFICA DI CONDUCENTE DI ESCAVATRICE MECCANICA**
- **N. 6 OPERAI CON QUALIFICA DI SALDATORE- TUBISTA**

con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica, Titolo V.

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno 07/05/2018 al giorno 11/05/2018 incluso

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alla disciplina contenuta nella Legge 56/1987 ex art.16, nella Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, nella Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, nella Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017 e nella Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17.

Scheda riassuntiva presentazione domanda e Ente reclutante

ID	ENTE RECLUTANTE	CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA CENTRALE-NUORO
----	-----------------	---

CPI responsabile della selezione	SINISCOLA	SETTORE	CONSORZI DI BONIFICA
Data inizio chiamata	07/05/2018	SEDE	di: Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtellì, Onifai, Irgoli, Lula,
Data fine chiamata	11/05/2018		
Ora della chiamata	Mattina : dal Lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,00; pomeriggio: Martedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30		

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e i requisiti specifici.

Numero lavoratori da assumere	1
Profilo Professionale	Operaio qualificato
Qualifica richiesta	Conducente di escavatrice meccanica (codice ATECO 7.4.4.1.0)
Livello inquadramento	Area D, parametro 116 per i dipendenti dei consorzi di bonifica, Titolo V
Titolo di studio richiesto	Licenza scuola dell'obbligo e/o assolvimento obbligo scolastico (Licenza scuola media inferiore ovvero licenza scuola elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L. n. 1859 del 31.12.1962).
Tipologia contrattuale	Tempo determinato con contratto stagionale (avventizio) per un periodo di 6 mesi full time 38 ore settimanali su 5 giorni della settimana (dal lunedì al venerdì).
Mansioni da svolgere	Interventi di pulizia meccanica dei canali di bonifica e di scavo/ reinterro per gli interventi di riparazione delle linee interrate (condotte).
Contenuto della prova	Contenuti della prova di idoneità: uso dell'escavatore per l'apertura di scavi e reinterri di condotte.
CCNL applicato	Dipendenti dei consorzi di bonifica, Titolo V
Trattamento Economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Patenti/abilitazioni/ideoneità	Patente di guida categoria B.
Altre informazioni	- ai sensi dell'art. 143 del CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica, hanno diritto di precedenza nell'assunzione i soggetti che hanno lavorato per il consorzio nell'anno precedente, con la medesima qualifica; - ai sensi dell'art.34, comma 7, della L.R. n. 6/2008 e s.m.i., hanno diritto di precedenza nell'assunzione i soggetti che hanno lavorato per il consorzio, nei cinque anni precedenti ed in possesso dei requisiti specifici per qualifica; - coloro che debbono essere assunti, qualora nel biennio precedente non abbiano svolto attività lavorativa presso il Consorzio per lo svolgimento delle mansioni nel profilo di cui alla presente richiesta, saranno sottoposti alla prova di idoneità, - a detto rapporto di lavoro (stagionale) ai sensi dell'art. 8 bis del vigente CCNL. per i dipendenti dei consorzi di bonifica, in conformità a quanto disposto dall'art 19, comma 2, e dall'art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015, non si applicano le norme sui rapporti di lavoro a tempo determinato.

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e i requisiti specifici.

Numero lavoratori da assumere	6
Profilo Professionale	Operaio qualificato
Qualifica richiesta	Saldatore-Tubista (codice ATECO 6.2.1.2.0)
Livello inquadramento	Area D, parametro 116 per i dipendenti dei consorzi di bonifica, Titolo V
Titolo di studio richiesto	Licenza scuola dell'obbligo e/o assolvimento obbligo scolastico (Licenza scuola media inferiore ovvero licenza scuola elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L. n. 1859 del 31.12.1962).
Tipologia contrattuale	Tempo determinato con contratto stagionale (avventizio) per un periodo di 6 mesi full time 38 ore settimanali su 5 giorni della settimana (dal lunedì al venerdì).
Mansioni da svolgere	Interventi di saldatura in opera, con l'uso della fiamma ossiacetilenica e ad arco, su condotte e relative apparecchiature.
Contenuto della prova	Contenuti della prova di idoneità: interventi di saldatura in opera su tubazioni e relativi pezzi speciali in acciaio, con l'uso della fiamma ossiacetilenica e saldatrice ad arco, su condotte e relative apparecchiature; installazione di apparecchiature idrauliche.
CCNL applicato	Dipendenti dei consorzi di bonifica, Titolo V
Trattamento Economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione.
Patenti/abilitazioni/ideoneità	Patente di guida categoria B.
Altre informazioni	- ai sensi dell'art. 143 del CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica, hanno diritto di precedenza nell'assunzione i soggetti che hanno lavorato per il consorzio nell'anno precedente, con la medesima qualifica; - ai sensi dell'art.34, comma 7, della L.R. n. 6/2008 e s.m.i., hanno diritto di precedenza nell'assunzione i soggetti che hanno lavorato per il consorzio, nei cinque anni precedenti ed in possesso dei requisiti specifici per qualifica; - coloro che debbono essere assunti, qualora nel biennio precedente non abbiano svolto attività lavorativa presso il Consorzio per lo svolgimento delle mansioni nel profilo di cui alla presente richiesta, saranno sottoposti alla prova di idoneità, - a detto rapporto di lavoro (stagionale) ai sensi dell'art. 8 bis del vigente CCNL. per i dipendenti dei consorzi di bonifica, in conformità a quanto disposto dall'art 19, comma 2, e dall'art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015, non si applicano le norme sui rapporti di lavoro a tempo determinato.

Requisiti	Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico tutti i cittadini disoccupati privi di impiego che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di Siniscola competente per territorio, in possesso dei seguenti requisiti: • disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015; • età minima 18 anni; • in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;
------------------	---

	• titolo di studio: assolvimento obbligo scolastico, o scuola dell'obbligo o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della L.1859 del 31.12.62; • in possesso della qualifica di Conducente di Escavatrice Meccanica (se richiesta) regolarmente registrata nella Scheda Anagrafica Personale (SAP); • in possesso della qualifica di Saldatore Tubista (se richiesta) regolarmente registrata nella Scheda Anagrafica Personale (SAP). I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.
Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego (C.P.I.) di Siniscola, in Via Olbia 26, dal 07/05/2018 al 11/05/2018, muniti della scheda anagrafica aggiornata e dei documenti di seguito indicati.	

Documenti da presentare	1) Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2) Copia della certificazione ISEE in corso di validità rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. Non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria. L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda; qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A., saranno sottratti 25 punti di penalizzazione. 3) Documento d'identità in corso di validità
Altre informazioni	Sede di lavoro: Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtellì, Onifai, Irgoli, Lula,
Criteri per la formazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17. 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; 2) Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti; d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con

	riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002. 3) <u>A parità di punteggio</u> valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: a. Persone di età più elevata; b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività; c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d. Lavoratori socialmente utili. 4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza. 5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 6) Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.
Validità della graduatoria	La graduatoria ha validità fino al 30/04/2019 al fine di poter sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro e comunque fino alla totale copertura delle assunzioni indicate nel presente avviso pubblico.
La prova di idoneità	La data, l'ora ed il luogo di svolgimento della prova, entro 15 giorni dall'approvazione della graduatoria, saranno comunicate ai partecipanti con congruo anticipo e con apposita nota.
Ricorsi	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento
dei Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu