



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI
DELL'ART. 16 L. 56/87**

La ATS – AZIENDA TUTELA SALUTE - ASSL di Sanluri ha presentato la richiesta di avviamento a selezione di personale ex art.16 Legge 56/87, per N. 1 AUSILIARIO SPECIALIZZATO ctg. A

Sede di lavoro: ATS –azienda Tutela Salute ASSL Sanluri – comuni ricadenti nei territori del CPI di San Gavino M.le

Adesioni dal _____ al _____.

Qualifica richiesta	AUSILIARIO SPECIALIZZATO
Numero lavoratori richiesti	1 (UNO)
Livello inquadramento	CTG. A
Titolo di studio:	Assolvimento obbligo scolastico
Tipologia contrattuale	Tempo Determinato (4 mesi)
Mansioni da svolgere	– Contenimento degli animali; – Applicazione delle marche auricolari; – Registrazione sul PC dei dati dell'anagrafe zootecniche in appositi files word/excel.
CCNL applicato	CCNL SANITA'
Contenuto della prova	– Contenimento degli animali; – Applicazione delle marche auricolari; – Registrazione sul PC dei dati dell'anagrafe zootecniche in appositi files word/excel. Il candidato dovrà eseguire le operazioni suddette entro il termine di dieci minuti. Il giudizio di idoneità è subordinato al positivo superamento della prova. La prova verrà giudicata superata se il candidato dimostrerà di avere particolare attitudine e dimestichezza nell'esecuzione delle operazioni richiestegli nel tempo assegnatogli.
Data – ora e luogo svolgimento prova di idoneità	La prova pratica sarà effettuata secondo il calendario stabilito dall' ente richiedente; i lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi sono cancellati dalla graduatoria; inoltre, per sei mesi, non possono più partecipare alla chiamata a selezione nell'intera regione;
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità di 365 giorni.
Documenti da presentare	– domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente avviso; – copia dichiarazione ISEE 2017, rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29/12/2015. La mancata presentazione dell'ISEE, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni, omissioni e/o difformità o la presentazione della sola DSU contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, comporterà la penalizzazione di 25

	punti; – copia documento d'identità.
Requisiti	L'Avviamento a selezione è riservato ai cittadini che: – si trovino in condizione di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 150/15 e che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del centro impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista e registrata nella scheda anagrafica e che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione nel pubblico impiego. I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di San Gavino Monreale, in Via Montevecchio snc.
Altre informazioni	–

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	1 . La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n.15/12 del 30.03.2004 successivamente rettificata con D.G.R. n. 64/2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione". Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) - Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015. 2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizioni. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.; d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno; e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto dall'art.5 del D.Lgs 297/2002 3. A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: a) Persone di età più elevata. b) Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno due anni di inattività; c) Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d) Lavoratori Socialmente utili.
--	---



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Riesame e/o Ricorso	- Entro 10 giorni: possono essere presentate “opposizioni” o “osservazioni formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all’ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; - Entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all’ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; - Entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
----------------------------	---

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L’incaricato dell’istruttoria: f.to Debora Aru
Il Responsabile del Procedimento: f.to Antonella Frau