REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SANLURI

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE N. 56/87

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

pubblicato il _____

Centro per l'Impiego	**Sanluri**
Ente richiedente	dall'ATS Sardegna azienda Tutela Salute ASSL Sanluri
Lavoratori interessati	N° 1
Data inizio chiamata	
Data fine chiamata	
Sede di lavoro	Sanluri
Qualifica professionale	**Ausiliario specializzato**
Livello di inquadramento	ctg. A
CCNL	Comparto Sanità
Mansioni da svolgere	Ausiliario specializzato da adibire al servizio veterinario per il programma di eradicazione della Peste Suina Africana 2015-2017
Titolo di studio	Licenza scuola dell'obbligo e/o assolvimento dell'obbligo scolastico
Contenuto della prova	mansioni di contenimento animali, applicazione delle marche auricolari, registrazione nel pc dei dati dell'anagrafe zootecniche in appositi file word/excel . Il candidato dovrà eseguire le operazioni suddette entro il termine di minuti 10 – il giudizio di idoneità è subordinato al positivo superamento della prova – la prova verrà giudicata superata se il candidato dimostrerà di avere particolare attitudine e dimestichezza nell'esecuzione delle operazioni richiestegli nel tempo assegnatoli
Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, **i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di Sanluri, che sono in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:** • Disoccupati che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 150/15; • Età non inferiore a 18 anni; • In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; • Titolo di studio: licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della legge n. 1859 del 31/12/1962.
Età minima/massima	18/età pensionabile
Caratteristiche contrattuali	Tempo determinato parziale – Orario: 33 ore settimanali; Durata 4 mesi
Durata validità graduatoria	365 (giorni)

Documenti da presentare	Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: - Dichiarazione di immediata disponibilità; - Dichiarazione ISEE in corso di validità, ai sensi del DPCM n. 59/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni sostitutive uniche (DSU). La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza del bando, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti. - Documento d'identità
Altre informazioni	Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Sanluri, in via Cesare Pavese n. 7
Riesame e/o Ricorso	- Avverso il presente provvedimento è ammesso: ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari. Successivamente alla scadenza dei suddetti termini, è ammesso ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to dott. Mauro Pasci

Il Responsabile del Procedimento: F.to dott.ssa Lorena Cordeddu

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE:

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio, applicando i criteri di cui alla D.G.R. della Sardegna n. 15/12 del 30/03/2004 e successivamente rettificata con D.G.R. n. 64/2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione".

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
- Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);
- Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:

- Persone di età più elevata;
- Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- Lavori socialmente utili.

- **I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi sono cancellati dalla graduatoria nonché dalle liste del Centro per l'Impiego.**

.