



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI CAGLIARI

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato
ai sensi dell'art.16 L. 56/87**

Il Conservatorio Statale di musica Giovanni Pierluigi da Palestrina ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per assunzioni legate alle assenze del personale titolare

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

Data Inizio Chiamata	
Data Fine Chiamata	
Qualifica professionale richiesta	Coadiutore (codice ISTAT 8.1.5.1.0.)
Mansione da svolgere	Compiti prevalentemente ausiliari sulla base delle istruzioni assegnate
CCNL applicato	CCNL AFAM (Istituzioni di Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale)
Tipologia contrattuale	Periodi brevi: durata ed orario dipendono dal contratto del personale titolare da sostituire
categoria inquadramento	Area A
Trattamento economico	Stipendio iniziale previsto dal contratto
Sede di lavoro	Cagliari
Requisiti	Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 ed iscritti presso il Centro per l'impiego di Cagliari; - Assolvimento dell'obbligo scolastico; - Possesso della qualifica; - Età minima 18 anni; - Possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego.
Data possesso requisiti	I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda
Documenti da presentare personalmente al CPI per partecipare alla selezione	- Domanda di adesione; - Copia del documento di identità in corso di validità; - Copia del Modello ISEE in corso di validità <i>(non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) e gli ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o di omissioni comporterà la penalizzazione di 25 punti dal calcolo del punteggio in graduatoria).</i>
Modalità di partecipazione	Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità <u>presentandosi personalmente</u> presso il CPI di Cagliari – Viale Borgo Sant'Elia s.n. - nei termini previsti nell'avviso definitivo, muniti della scheda anagrafico-professionale aggiornata e dei documenti su elencati.

Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità annuale
Prova d'idoneità	L'Ente accerterà la professionalità e le conoscenze tecniche necessarie al ruolo da ricoprire.
Riesame e/o Ricorso	<u>Avverso il presente provvedimento è previsto:</u> - entro 10 giorni possono essere presentate "opposizioni o osservazioni" formalmente circostanziate indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari; - entro 30 giorni ricorso gerarchico, indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari; - entro 60 giorni ricorso in via giurisdizionale al TAR Sardegna o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

ALTRE INFORMAZIONI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda **(sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della Pubblica Amministrazione)**

Criteria per la compilazione della graduatoria

(Delibera G.R. della Sardegna n. 15/12 del 30/03/2004 rettificata con Delibera G.R. n. 64/2 del 02/12/2016)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano la dichiarazione ISEE, sono sottratti 25 punti; sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);
- Ai lavoratori in mobilità di attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. n. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- persone di età più elevata;
- donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo due anni di inattività;
- lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che senza giustificato motivo, non si presentano alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alle prove di idoneità da parte dell'Ente richiedente, rinunciano all'opportunità di lavoro, non possono più partecipare, per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza.

Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig.ra Marina Cogoni; Sig.ra Gabriella Muscas
Il Responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Gonaria Carta