

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L.68/99

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99**

**Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 2 lavoratori iscritti nelle categorie di cui all'art. 1 della L.68/99 (persone con invalidità) e n. 1 lavoratore appartenente alle ctg protette di cui all'art.18 della L.68/99.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n 574/ASPAL del 10.5.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL, tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.2 lavoratori iscritti nelle categorie di cui all'art. 1 della L.68/99 (persone con invalidità) ed n.1 lavoratore appartenente alle ctg protette di cui all'art.18 della L.68/99 da assumere presso l'Azienda MD SPA, sedi operative di Macomer, Nuoro, Siniscola, con contratto a tempo determinato pari a sette mesi, ed orario settimanale ridotto pari a 21 ore settimanali, da inquadrare nel profilo professionale di ausiliario addetto alle vendite, livello 5° ed applicazione del CCNL Terziario Settore Commercio.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art.1 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.1 della L.68/99 oppure art.18 della L.68/99
- possesso dell'idoneità a svolgere la mansione
- patente ctg b
- disponibilità mezzo proprio

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- esperienza lavorativa già maturata nel settore
- disponibilità a spostamenti e/o trasferte

**La mansione prevede:** il rifornimento degli scaffali, il riordino del punto vendita e attività di cassa; compiendo il lavoro sia con la postura in piedi sia con quella seduta con cambio frequente delle stesse; prevede inoltre di compiere sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi, movimentando manualmente carichi sino ad un massimo di Kg.10

#### SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Il lavoro si svolge: in postazioni singole ma anche a piccoli gruppi, e talvolta sarà necessario lavorare all' interno del magazzino del punto vendita.

L'attività lavorativa è prevista anche nei gg festivi e su più turni, ma solo diurni, e si articola come segue: dalle ore 8.00 alle ore 20.00 dal lunedì al sabato

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere presentata **dal 26.07.2018 al 3.08.2018** secondo una delle seguenti modalità:

- Personalmente muniti di documento di riconoscimento in corso di validità al Centro per l'Impiego di appartenenza;
- Con delega ad altra persona che dovrà allegare copia fotostatica di un documento in corso di validità del delegante;
- Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata ad Aspal – Ufficio Inserimento Mirato -Cpi di Nuoro, via Ballero 153 – 08100 Nuoro;
- Alla casella di posta elettronica all'indirizzo: [cpinuoro.legge68@aspalsardegna.it](mailto:cpinuoro.legge68@aspalsardegna.it) ;

allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della “relazione conclusiva” ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae.

*Gli appartenenti alle ctg protette (art.18 l.68/99) dovranno unire la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed il curriculum vitae.*

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio

Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005  
e rispettive norme collegate

Il Responsabile del procedimento: Anna Maria Pichereddu  
Il Funzionario incaricato: Grazia Rosa Moro

