



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ORISTANO

Avviso Pubblico per l'avviamento a Selezione finalizzato all'assunzione a
TEMPO DETERMINATO di n. 2 SORVEGLIANTE DI CANALI
presso il **Consorzio di Bonifica dell'Oristanese - Sede di lavoro: Comprensorio nord**

ex art. 16 L.56/87

Determinazione Dirigenziale n. _____ Pubblicata il _____

ID		Ente reclutante	Consorzio di Bonifica dell'Oristanese
CPI responsabile della selezione	ORISTANO	Settore	Agricoltura
Data inizio chiamata		Sede	Comprensorio NORD
Data fine chiamata			
Ora della chiamata	Mattino: Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00 Pomeriggio: martedì dalle ore 15.00 alle ore 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

Il Consorzio di Bonifica dell'Oristanese, con nota prot. n. 123 del 08/01/2018, ha presentato richiesta di avviamento a selezione finalizzata all'assunzione a TEMPO DETERMINATO di n. 2 sorvegliante di canali - Sede di lavoro: **Comprensorio Nord**.

Requisiti richiesti, modalità presentazione della domanda
e modalità di svolgimento della Selezione

Unità lavorative da assumere	2 (due)
Profilo professionale	Sorvegliante di canali
Qualifica professionale	Sorvegliante di canali
CCNL applicato	CCNL dipendenti Consorzi di Bonifica
Livello inquadramento	Categoria D - parametro 107
Tipologia contrattuale	Tempo determinato – 10 mesi
Sede di lavoro	Consorzio di Bonifica dell'Oristanese - Comprensorio nord
Trattamento economico tabellare	Gli assunti saranno dipendenti stagionali a tempo determinato inquadrati al parametro D 107 e percepiranno una retribuzione oraria lorda di € 11,18 come stabilito dal C.C.N.L. titolo V per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e saranno tenuti a rispettare le procedure interne per la sicurezza sui luoghi di lavoro.
Patente e abilitazioni	Patente guida categoria B in corso di validità.

Mansioni da svolgere	Vigilanza lungo il canale; manovra opere di sezionamento.
Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico coloro che, alla data di apertura della Chiamata, siano in possesso dei seguenti requisiti: - Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015 - Iscrizione quale disoccupati nell'elenco anagrafico del CPI di Oristano; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: Assolvimento obbligo scolastico o licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962; - Qualifica di sorvegliante di canali in possesso della patente di guida B in corso di validità. La qualifica deve essere registrata nella SAP.
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	1. Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2. Copia della certificazione ISEE 2018 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; 3. Copia del documento di identità in corso di validità.
Modalità di presentazione della domanda	Gli interessati, in possesso dei suddetti requisiti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Oristano, in via E. Costa, 10, dal _____ al _____ muniti dei documenti su elencati.
Criteri per la formazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17. 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; 2) Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae 1 punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti; d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto dalla legislazione vigente. L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda; qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A., saranno sottratti 25 punti di penalizzazione. 3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ORISTANO

	a. Persone di età più elevata; b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività; c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d. Lavoratori socialmente utili. 4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza). 5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001
Tutela della riservatezza	Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti. I candidati presentando istanza di partecipazione alla selezione autorizzano ASPAL e l'Ente richiedente a trattare e elaborare i dati e le informazioni personali ai fini dello svolgimento del procedimento di selezione e dell'eventuale assunzione conseguente.
Altre prescrizioni per la formazione della graduatoria	Per effetto di quanto disposto da: - Art. 150 del CCNL Dipendenti Consorzi di Bonifica in tema di Riassunzione Operai a Tempo Determinato: <i>"Gli operai assunti con rapporto a tempo determinato per i lavori di carattere stagionale, hanno diritto di precedenza nell'assunzione con la medesima qualifica già ricoperta presso lo stesso Consorzio, a condizione che manifestino al Consorzio ed al competente Centro per l'impiego la volontà di esercitare tale diritto entro tre mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro".</i> - Art. 34, c.7 della LR 6/2008: <i>"Per le assunzioni a chiamata numerica per la copertura di posti a tempo determinato nei consorzi di bonifica, sono prioritariamente avviati al lavoro i soggetti che abbiano prestato la loro opera presso i consorzi di bonifica nei cinque anni antecedenti".</i>
Prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà: manovra opera di sezionamento. La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nel luogo, data e ora che, con apposita nota, saranno comunicati agli interessati dal Consorzio di Bonifica dell'Oristanese.
Validità graduatoria	A decorrere dalla data di adozione della determina di approvazione, la graduatoria ha validità fino al 31/12/2018/; alla stessa l'Ente richiedente potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.
Ricorsi	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento
dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

Il Referente operativo: F.to Dott.ssa Rosetta Vacca

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Gilberto Serusi

Il Responsabile del Procedimento: F.to Eginio Nonnis