



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ORISTANO

Schema Avviso Pubblico per l'avviamento a Selezione finalizzato all'assunzione a
TEMPO DETERMINATO di n. 2 OPERAI COMUNI presso ORISTANO SERVIZI COMUNALI SRL

ex art. 16 L.56/87

Determinazione Dirigenziale n. _____ Pubblicata il _____

ID		Ente reclutante	ORISTANO SERVIZI COMUNALI SRL
CPI responsabile della selezione	ORISTANO	Settore	MULTISERVIZI
Data inizio chiamata		Sede	ORISTANO
Data fine chiamata			
Ora della chiamata	Mattino: Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00 Pomeriggio: martedì dalle ore 15.00 alle ore 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

la Oristano Servizi Comunali Srl, con nota prot. n. 4 del 09/01/2018, ha presentato richiesta di avviamento a selezione finalizzata all'assunzione a TEMPO DETERMINATO PART TIME di n. 2 OPERAI COMUNI - Sede di lavoro: COMUNE DI ORISTANO.

Requisiti richiesti, modalità presentazione della domanda
e modalità di svolgimento della Selezione

Unità lavorative da assumere	2 (DUE)
Profilo professionale	OPERAIO COMUNE
Qualifica professionale	OPERAIO COMUNE
CCNL applicato	CCNL MULTISERVIZI
Livello inquadramento	Categoria B -
Tipologia contrattuale	Tempo determinato 6 mesi part time 16 ore settimanali
Sede di lavoro	Presso Stabili del Comune di Oristano
Trattamento economico tabellare	Al personale assunto verrà corrisposta una retribuzione pari a € 473,40 mensili come stabilito dal C.C.N.L. Multiservizi livello 2°.
Patente e abilitazioni	Patente guida categoria B in corso di validità.
Mansioni da svolgere	Attività di pulizia e manutenzione degli ambienti anche con l'utilizzo di semplici attrezzature e macchine operatrici automatiche o semiautomatiche attrzzate

Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico coloro che, alla data di apertura della Chiamata, siano in possesso dei seguenti requisiti: - Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015 - Iscrizione quale disoccupati nell'elenco anagrafico del CPI di Oristano; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: Assolvimento obbligo scolastico o licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962; - Qualifica di Operaio Comune.
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	1. Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; 2. Copia della certificazione ISEE 2018 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria; 3. Copia del documento di identità in corso di validità.
Modalità di presentazione della domanda	Gli interessati, in possesso dei suddetti requisiti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Oristano, in via E. Costa, 10, dal _____ al _____ minuti dei documenti su elencati.
Criteri per la formazione della graduatoria	La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale del Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17. 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - Stato di disoccupazione; 2) Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b. A detto punteggio si sottrae 1 punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 10 per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti; d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni); e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto dalla legislazione vigente. L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda; qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A., saranno sottratti 25 punti di penalizzazione. 3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: a. Persone di età più elevata; b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ORISTANO

	rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività; c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d. Lavoratori socialmente utili. 4) I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza). 5) Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001
Tutela della riservatezza	Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti. I candidati presentando istanza di partecipazione alla selezione autorizzano ASPAL e l'Ente richiedente a trattare e elaborare i dati e le informazioni personali ai fini dello svolgimento del procedimento di selezione e dell'eventuale assunzione conseguente.
Prova di idoneità	Consiste nella pulizia di vari ambienti (uffici, corridoi, ecc.) anche con l'uso di macchina lavasciuga. La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà presso uno stabile del Comune, data e ora che, con apposita nota, saranno comunicati agli interessati dalla Oristano Servizi Comunali Srl a mezzo mail.
Validità graduatoria	A decorrere dalla data di adozione della determina di approvazione, la graduatoria ha validità di un anno; alla stessa l'Ente richiedente potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.
Ricorsi	Avverso il presente provvedimento è previsto: - entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari; - entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento
dei servizi territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

Il Referente operativo: F.to Dott.ssa Rosetta Vacca

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig. Gilberto Serusi

Il Responsabile del Procedimento: F.to Sig. Eginio Nonnis