



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI QUARTU SANT' ELENA

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato
ex art. 16 L.56/87**

Determinazione Dirigenziale n. 91/ASPAL del 30/01/2018 Pubblicata il 30/01/2018

ID		Ente reclutante	COMUNE SETTIMO SAN PIETRO
CPI responsabile della selezione	QUARTU SANT'ELENA	Settore	SERVIZIO INTERVENTI TECNOLOGICI E MANUTENTIVI
Data inizio chiamata	14/02/2018	Sede	COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
Data fine chiamata	16/02/2018		
Ora della chiamata	Dal lunedì al venerdì 8,30/11,30 --- Lunedì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.00		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	3 (tre)
Tipologia contrattuale	Tempo determinato 4 giorni prorogabili sino a 6 giorni Full Time 36 ore settimanali – previste turnazioni e lavoro festivo
Sede di lavoro	Comune di Settimo San Pietro
CCNL applicato	Regioni – Autonomie Locali
Livello inquadramento	Categoria B - livello economico B1
Profilo professionale	Esecutore operativo addetto allestimento seggi elettorali
Qualifica professionale	Operaio comune
Trattamento economico tabellare	Retribuzione lorda mensile € 1.463,43
Requisiti	Possono partecipare alla selezione, nei termini e con modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i <u>cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di Quartu S.E. e che sono in possesso dei seguenti requisiti alla data di apertura della chiamata :</u> - Disoccupati privi di occupazione, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs 150/2015; - Età non inferiore a 18 anni; - In possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego; - Titolo di studio: licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962; I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della chiamata.
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	- Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico; - <u>Copia della certificazione ISEE 2018 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni.</u> <u>La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti dal calcolo del punteggio in graduatoria;</u>



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI QUARTU SANT' ELENA

	- Copia del documento di identità in corso di validità.
Modalità di presentazione della domanda	Gli interessati, in possesso dei SUDETTI requisiti, devono dichiarare la propria disponibilità <u>PRESENTANDOSI PERSONALMENTE</u> in orario di apertura al pubblico, presso il C.P.I. di Quartu S.E. in via Bizet n. 27 Quartu S.E., dal 14/02/2018 al 16/02/2018 muniti dei documenti su elencati.
Prova di idoneità	La prova di idoneità consisterà nella movimentazione di normali arredi scolastici. L'Amministrazione convocherà i candidati, risultanti in posizione utile in graduatoria da sottoporre a prova, in numero triplo rispetto al posto da coprire, e comunicherà, (tramite messo comunale, Raccomandata, pubblicazione albo pretorio ecc.) entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria il luogo, la data e l'ora della prova.
accertamento della veridicità delle dichiarazioni	Il CPI, per quanto di competenza, si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, nel caso di semplici irregolarità o omissioni che non costituiscono falsità, provvederà alla correzione d'ufficio.
Validità graduatoria 365 giorni	

ALTRE INFORMAZIONI GENERALI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda, qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A. , verranno sottratti 25 punti di penalizzazione.

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI APERTURA DELLA CHIAMATA

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004 rettificata con Delibera G.R. n. 64/2 del 02/12/2016)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. 150/2015;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato, e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);
- Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- Persone di età più elevata;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE

CENTRO PER L'IMPIEGO DI QUARTU SANT' ELENA

- b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione.

5. Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001

6. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione.

Organo al quale presentare eventuali osservazioni:

- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari;
- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

**Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to Dr.ssa Savina ORTU**

Il dipendente incaricato: F.to Sig.ra Anna Puddu

Il Coordinatore del CPI Responsabile di procedimento: F.to Sig. Antonello Ariu