

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN QUALITÀ DI ADDETTO ALLE MACCHINE UTENSILI PRESSO L'AZIENDA RWM ITALIA S.P.A. - SEDE DI LAVORO DOMUSNOVAS - LOCALITÀ MATTE' CONTI.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Carbonia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato mesi 9, full time, in qualità di operaio addetto alle macchine utensili livello E4 del CCNL Chimico, da impiegare presso l'unità operativa di Domusnovas, Località Matté Conti, dell'Azienda RWM ITALIA S.p.A., operante nel settore fabbricazione e vendita esplosivi.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego **Carbonia e Iglesias**.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;
- conoscenza del disegno meccanico;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- esperienze lavorative pregresse in officina meccanica su macchine a controllo numerico;
- diploma;
- patente di guida tipo B;
- automunito;
- conoscenza del pacchetto office;

Il candidato, in qualità di addetto alla conduzione di macchine utensili a controllo numerico, dovrà svolgere mansioni quali: caricamento delle macchine, richiamo del programma di lavorazione, azzeramento quote, cambio utensili.

La mansione richiede la disponibilità a lavorare su più turni e a rimare in piedi; prevede inoltre l'utilizzo di macchinari quali torni e frese, nonché di sopportare qualche volta sbalzi termici e polvere all'interno dell'impianto.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 03 novembre 2021 ed entro il termine perentorio del 16 novembre 2021**, allegando i seguenti documenti:

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego)
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

La responsabile del procedimento f.to Daniela Follesa

* Elenco email CPI coinvolti:

Carbonia: aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it

Iglesias: aspal.cpiiglesias@regione.sardegna.it