

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI 7 (SETTE) MESI, TEMPO PIENO PER 40 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI OPERAIO GENERICO - LIVELLO 2° DEL CCNL METALMECCANICO PMI - PRESSO L'AZIENDA COMMERCIALTECNICA SRL - SEDE DI LAVORO LANUSEI (NU).**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10.05.2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Lanusei, intende procedere alla raccolta delle candidature per la **Preselezione di n. 1 lavoratore disabile appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99**, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi) tempo pieno (40 ore settimanali) in qualità di "Operaio generico", livello 2° del CCNL Metalmeccanico PMI, da impiegare presso l'unità operativa di Lanusei (NU).

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Lanusei e Tortolì.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 (art.1);

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- diploma di scuola media superiore;
- esperienza lavorativa.
- patente categoria B;
- automunito/a;

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede la gestione del magazzino, smistamento e stoccaggio merci, controllo dei movimenti in entrata e in uscita con verifica dei relativi documenti.

La scheda di adesione (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione all'indirizzo di posta elettronica specificato in calce al presente documento esclusivamente **dal 17/10/2022 ed entro il termine perentorio del 26/10/2022** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).



- copia della “relazione conclusiva” ai sensi dell’art.6 del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta inviata online all’INPS;
- curriculum vitae, aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l’offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l’esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all’azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all’azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore ad interim del Servizio Politiche a Favore  
di Soggetti a Rischio di Esclusione  
**Dott. Eugenio Annicchiarico**

Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005  
e rispettive norme collegate

L’incaricato dell’Istruttoria: f.to Sara Melis  
Il Responsabile del Procedimento: Bruna Sulis

\*

E – mail CPI di Lanusei: [aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiogliastra@regione.sardegna.it)

