

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO, 40 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ ALTERNATIVAMENTE DI, GEOMETRA (4<sup>A</sup> liv/ C2) O, INGEGNERE (5<sup>A</sup> LIV / C3) O IMPIEGATO/A (3<sup>A</sup> liv. /D2) PRESSO L'AZIENDA ON TECHNOLOGY SRL.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all'art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo indeterminato, 40 ore settimanali, in qualità. alternativamente di, geometra, o ingegnere, o impiegato/a amministrativo, CCNL Metalmeccanico, da impiegare presso la sede di Porto Torres, dell'Azienda On Technology Srl, operante nel settore delle condotte idriche e manutenzione impianti.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego, Sassari e sede decentrata di Porto Torres, Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e sede decentrata di Bono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.18 della legge n. 68/99;
- Diploma superiore (per qualifica di impiegato/a);
- Diploma di geometra (per qualifica di geometra)
- Laurea in Ingegneria (per qualifica di ingegnere)
- Patente B;
- Esperienze nella mansione (per qualifica di geometra)

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali

- Automunito;
- Esperienze nella mansione (per qualifica di ingegnere)
- Conoscenze informatiche (AutoCAD e Office per qualifica di geometra)
- Conoscenze informatiche (Excel e Access per qualifica di impiegato/a)

**Mansioni da svolgere:**

Il/la candidato/a dovrà svolgere le seguenti mansioni:

**qualifica di geometra:**

ordinare acquisto materiali, redigere offerte, registrare apparecchiature officina meccanica, redigere contabilità con programmi appositi (Primus-C, Excel, Access)

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

**qualifica di impiegato/a:**

ordinare acquisto materiali, redigere offerte, procedere ad attività di segreteria con l'uso di programmi informatici Excel, Access

**qualifica di ingegnere:**

gestione lavori pubblici, progettazione infrastrutture idriche, gestione commesse

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via PEC o email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **25.11.2022** ed entro il termine perentorio del **05.12.2022**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

*Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.*

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

**Il Direttore ad interim del Servizio politiche  
a favore di soggetti a rischio di esclusione  
Dott. Eugenio Annicchiario**

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Dott. ssa Viviana Zirulia

La responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Martina Nieddu

\* Elenco e-mail CPI coinvolti:

[aspal.cpisassari@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisassari@regione.sardegna.it)

[aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiaghero@regione.sardegna.it)

[aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpihonorva@regione.sardegna.it)

[aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpicastelsardo@regione.sardegna.it)

[aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpiozieri@regione.sardegna.it)