

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 3 lavoratori iscritti nelle liste di cui all'art. 1 della L. 68/99 da assumere con contratto a tempo determinato, 7 mesi, part-time 21 ore, in qualità di Ausiliario addetto alle vendite, presso l'azienda MD SPA.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n 574 del 10.05.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di:

- N °3 lavoratori disabili appartenenti alle categorie di cui all'**art.1 della Legge 68/99**;
- per l'assunzione a tempo determinato 7 mesi, part-time 21 ore settimanali, livello 5°, dal lunedì al sabato dalle 08:00 alle 20.00 su turni diurni;
- in qualità di Ausiliario addetto alle vendite, CCNL Terziario, da impiegare presso le unità di Sassari dell'azienda MD, operante nel settore Commercio;
- **esclusivamente a far data dal 12.03.2019 e fino al 22.03.2019**

Non verranno prese in considerazione le domande presentate prima o successivamente ai termini previsti dal presente avviso

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Sassari, Porto Torres (sede decentrata) Alghero, Bonorva, Castelsardo e Ozieri.

Non verranno prese in considerazione le candidature presentate dai/le candidati/e iscritti/e in altri Centri per l'Impiego

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99;
- Patente di guida categoria B;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienze lavorative pregresse nella grande distribuzione-ristorazione;
- Disponibilità mezzo proprio;

Mansioni: Rifornimento di scaffali, attività di cassa, riordino punto vendita, peso massimo da afferrare e/o spostare con le mani 10 kg, utilizzo di taglierino, transpallet e scale da tre gradini.

E' richiesta la disponibilità a spostamento e/o trasferte.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Presentazione delle candidature

La scheda di adesione (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza **dal 12.03.2019 al 22.03.2019** allegando i seguenti documenti:

- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae debitamente sottoscritto con firma autografa;
- Copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).
- Copia della "relazione conclusiva" ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta di visita medica di collocamento mirato inviata all'INPS;

La presentazione della scheda di adesione potrà avvenire esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- Personalmente, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità
- Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento (Aspal – Cpi di Sassari, via Bottego – 07100 Sassari). Per la data farà fede il timbro postale di partenza.
- **tramite pec personale** alla seguente casella di posta elettronica certificata:
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande mediante fax, email o con modalità differenti da quelle sopra indicate.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio

Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate

Il responsabile del procedimento: Dott.ssa M. Nieddu

Il dipendente incaricato: Paola Troffa