

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTA NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (12 MESI) E PIENO (40 ORE SETTIMANALI), IN QUALITA' DI IMPIEGATO/A PRESSO L'AZIENDA NETWORK ITALIA S.R.L.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL, tramite il Centro per l'Impiego di Sanluri, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'inserimento con contratto a tempo determinato (12 mesi) e pieno (40 ore settimanali), in qualità di **IMPIEGATO/A**, livello 3° del CCNL Commercio, presso la sede di Guspini (SU) dell'Azienda **NETWORK ITALIA S.R.L.** operante nel settore: gestione di apparecchi che consentono vincite in denaro funzionanti a moneta o a gettone.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda esclusivamente gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: **Sanluri e San Gavino Monreale.**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99 – persone con disabilità;
- Diploma in Ragioneria;
- Conoscenza Office.

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti ulteriori **requisiti preferenziali**:

- Corso di formazione Excel;
- Esperienze lavorative in ambito amministrativo;
- Conoscenza lingua Inglese.

### **Mansioni da svolgere:**

Il profilo richiesto è quello di **Compliance Specialist** e il lavoratore dovrà occuparsi delle seguenti attività:

- Gestione dei livelli di servizio relativo alle AWP di proprietà di Sisal Gaming e Network Italia collegate ad altri concessionari;
- Mantenimento dei rapporti con gli altri concessionari (operativi);
- Seguire le letture e la corretta conduzione della rete per evitare sanzioni da parte degli altri concessionari o eventuali penali/sequestri da parte di ADM.

L'orario di lavoro è di 40 ore settimanali, è flessibile e si articola dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 17.30. Viene richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte per i quali son previsti rimborso spese e ticket restaurant.



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La domanda di adesione, **debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa**, dovrà essere inviata via e-mail\* al Centro per l'Impiego di iscrizione, tramite il corrispondente indirizzo di posta elettronica specificato in calce al presente documento, **esclusivamente dall'11.10.2021 ed entro il termine perentorio del 22.10.2021**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto il richiedente deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (solo se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia del Verbale di accertamento per il collocamento al lavoro dei disabili ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000 detto "Relazione conclusiva"(solo se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego). Nel caso in cui il lavoratore non ne sia ancora in possesso, sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta della visita medica per il suo rilascio inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, **datato e sottoscritto dal candidato**.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Il Direttore del Servizio

*Dott. Marcello Cadeddu*

Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate

L'incaricata dell'istruttoria: f.to Maria Grazia Lasi

La responsabile del procedimento: f.to Roberta Saba

\* Elenco e-mail CPI coinvolti a cui indirizzare la domanda di adesione:

- CPI SANLURI: [aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it)

- CPI SAN GAVINO MONREALE: [aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it)



agenzia sarda pro su traballu  
agenzia sarda per le politiche  
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

**- CPI SAN GAVINO: [aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it)**

