

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99 da assumere con contratto a tempo determinato in qualità di OPERAIO AGRICOLO.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Olbia, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore disabile appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato, sei mesi, tempo pieno, dal lunedì al sabato, in qualità di OPERAIO AGRICOLO – Area Comune - 3° livello - CCNL OPERAI AGRICOLI E FLORA, da impiegare presso la sede legale di ARZACHENA – Loc. Chilvaggia – con destinazioni variabili giornaliere presso le altre unità operative ubicate nei comuni di Arzachena e Olbia - dell'azienda SURRAU S.R.L. operante nel settore della produzione di vini.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda solo gli iscritti negli elenchi di cui art. 8 della L. 68/99, dei Centri per l'Impiego di Olbia – Palau e di Tempio Pausania,

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 dei CPI di OLBIA – PALAU e di TEMPIO PAUSANIA (*invalidi civili, del lavoro e di servizio*);
- Patente di guida categoria B /*Automunito per il raggiungimento del luogo di lavoro.*

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti **requisiti preferibili**:

- Esperienza pregressa in ambito agricolo (operaio agricolo – bracciante agricolo);
- Licenza media.

La mansione prevede:

Lavori di pulizia del terreno, assistenza a mano d'opera specializzata, attività di vendemmia.

La mansione richiede di:

- Cambiare, spesso, la postura seduto/in piedi;
- Compiere, spesso, lavori che richiedono sforzi fisici per periodi più o meno lunghi (*nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1*);
- Afferrare e /o spostare, spesso, oggetti con le mani;
- Sopportare polveri e sbalzi termici;
- Lavorare in altezza (*scale e ponteggi*);
- Utilizzare macchinari specifici (*decespugliatore, forbici elettriche*).



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Per la mansione è richiesta la disponibilità a spostamenti con destinazioni variabili giornaliere presso le altre unità operative dell'azienda, ubicate nei comuni di Arzachena e Olbia.

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà pervenire o essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza (Olbia- Palau – Tempio Pausania) **dal 04/03/2019 al 14/03/2019** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).
- copia della “relazione conclusiva” ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al Centro per l'Impiego); Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta inviata all'INPS;
- curriculum vitae.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Tutte le domande di adesione pervenute a mezzo e-mail e/o a fax - prive della documentazione richiesta (incomplete) – o inviate fuori dai termini sopra indicati - non verranno prese in considerazione.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

Il Responsabile del procedimento: f.to dott. Luciano Burrari

Il dipendente incaricato: f.to dott.ssa Donatella Taurino

