AVVISO PUBBLICO

L.R. 9/2016 e L.R. 11/1988, art.94

Per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore privato corrispondente,

di personale A TEMPO DETERMINATO

da impiegare nel PRESIDIO FORESTALE DI MONTE PISANU

del Comune di BOTTIDDA

nei seguenti profili e qualifiche:

- *N.11 OPERAI GENERICI – OPERAI IDRAULICO FORESTALI*
- *N.3 OPERAI QUALIFICATI - MURATORI A SECCO*
- *N.2 OPERAI QUALIFICATI - MURATORI*
- *N.2 OPERAI QUALIFICATI – MOTOSEGHISTI*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – FABBRO*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – FALEGNAME*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – CONDUCENTE DI TRATTORE AGRICOLO*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – CONDUTTORE MACCHINARI MOVIMENTO TERRA*
- *N.2 OPERAI QUALIFICATI – CONDUTTORI MEZZI PESANTI E CAMION*

Determinazione Dirigenziale n. 2228 del 07/07/2021

Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri

Il 14/07/2021

Art.1

A seguito della richiesta, prot. n.4607 del 02/07/2021, presentata dall'Agenzia Forestas per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato, presso la stessa Amministrazione, di:

- *N.11 OPERAI GENERICI – OPERAI IDRAULICO FORESTALI*
- *N.3 OPERAI QUALIFICATI - MURATORI A SECCO*
- *N.2 OPERAI QUALIFICATI - MURATORI*
- *N.2 OPERAI QUALIFICATI – MOTOSEGHISTI*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – FABBRO*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – FALEGNAME*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – CONDUCENTE DI TRATTORE AGRICOLO*
- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – CONDUTTORE MACCHINARI MOVIMENTO TERRA*
- *N.2 OPERAI QUALIFICATI – CONDUTTORI MEZZI PESANTI E CAMION*

con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore privato corrispondente**,**

SI RENDE NOTO CHE

dal giorno 14/07/2021 al giorno 27/07/2021 incluso

gli interessati, in **possesso dei requisiti generali e specifici**, potranno presentare domanda on line di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso che disciplina anche lo svolgimento della Selezione per le fasi e procedimenti di competenza dell'ASPAL.
Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alla disciplina contenuta nella DGR 33/19 del 08/08/2013 e nel Regolamento ASPAL approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.

Art.2
Scheda riassuntiva caratteristiche generali dei posti messi a selezione e requisiti specifici

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e parte dei requisiti specifici, per quanto non indicato nella tabella che segue si rinvia ai successivi articoli del presente avviso.

ID	*16110*
n. lavoratori richiesti	*11*
Profilo professionale	*Operaio generico forestale*
Qualifica	*Operaio idraulico forestale*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Utilizzo di roncola, falciola da cantoniere, pennato, rastrello.*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*NO*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Utilizzo attrezzature agricolo forestali (roncola, pennato, badile, piccone).*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che*

	verranno comunicati agli interessati con apposita nota.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;* – *attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16111*
n. lavoratori richiesti	*3*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Muratore a Secco*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Realizzazione e ripristino di muri a secco.*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*NO*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Realizzazione e ripristino di 1 mt. x 1 mt. x 50 cm circa di muro a secco.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed*

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	*impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;* – *attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16112*
n. lavoratori richiesti	*2*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Muratore*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Interventi di manutenzione sui fabbricati.*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*NO*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Confezionamento malta, intonacatura e predisposizione muratura in laterizi.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;*

indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;* – *Attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16113*
n. lavoratori richiesti	*2*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Motoseghista*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Abbattimento e Appezzamento di piante forestali in bosco.*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*NO*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottida*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Uso e manutenzione della motosega. Abbattimento pianta e sramatura.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è*

	chiesto l'avviamento a selezione; – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;* – *Attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16114*
n. lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Fabbro*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Realizzazione manufatti (cancelli, griglie, forgiatura e saldatura di attrezzi).*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*NO*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Forgiatura e tempratura attrezzi forestali (picconi). Saldatura ferro.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo*

	familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; – *Attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16115*
n. lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Falegname*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Realizzazione, montaggio e riparazione di manufatti in legno.*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*NO*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Riparazione di manufatti in legno.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;*

	– *Attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16116*
n. lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Conducente di Trattore Agricolo*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Aratura, trinciatura e trasporto legname.*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Patente B e abilitazione conducente trattore agricolo in corso di validità.* ***Il possesso del Patentino/abilitazione deve essere indicato all'atto della compilazione della domanda nella sezione "Dichiarazioni" alla voce "Altre informazioni"****.*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Utilizzo del trattore e attrezzature per aratura e trinciatura.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in*

	qualifiche diverse; – *Attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16117*
n. lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio qualificato*
Qualifica	*Conduttore macchinari movimento terra*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Conduttore macchine movimento terra (scavo, carico, scarico e trasporto materiali).*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Patente B e abilitazione conduttore macchine movimento terra in corso di validità.* ***Il possesso del Patentino/abilitazione deve essere indicato all'atto della compilazione della domanda nella sezione "Dichiarazioni" alla voce "Altre informazioni".***
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Scavo in sezione obbligata e movimentazione materiale.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo*

	familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse; – *Attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

ID	*16118*
n. lavoratori richiesti	*2*
Profilo professionale	*Operai qualificati*
Qualifica	*Conduttori di Mezzi Pesanti e Camion*
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	*Utilizzo autocarri superiori a 35 ql.*
CCNL applicato	*CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico-agraria*
Titolo di studio	*Nessun titolo*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Patente C*
Tipologia contrattuale	*Full time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Presidio forestale Monte Pisanu Bottidda*
Durata contratto	*3 mesi*
Orario di lavoro	*36 ore settimanali: dal lunedì al venerdì dalle ore 7:48 alle ore 16:00 (con un'ora di pausa pranzo)*
Contenuti della prova di idoneità	*Utilizzo autocarri superiori a 35 ql.*
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	*La convocazione della prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà nella data e luogo che verranno comunicati agli interessati con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione del all'Agenzia Forestas.	– *Realizzazione del progetto entro il 2021, unico turno, ed impiego con contratto a tempo determinato ed orario pieno, dell'intera forza lavoro annuale precedentemente utilizzata a tempo determinato trimestrale;* – *Saranno impiegati i lavoratori che non hanno ancora maturato 24 mesi di lavoro, anche discontinuo;* – *La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;* – *Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;*

	– *Attuazione diretta del cantiere.*
Documenti da presentare o trasmettere	*Domanda on line*

Art.3
Destinatari e requisiti di partecipazione

Il presente Avviso si rivolge ai candidati:

1. disoccupati ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015 e dell'art. 4 comma 15-quater del D.L. n. 4/2019 (convertito in legge con modificazioni dalla Legge n. 26/2019) che siano comunque privi di impiego - e dunque non svolgano alcun tipo di attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo - e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID);
2. iscritti al Centro per l'impiego di Ozieri, competente per territorio;
3. che non sono destinatari di qualsiasi forma di sostegno al reddito o sovvenzione[1] o indennità di disoccupazione e/o mobilità (NASPI, ASDI, etc.);
4. residenti e domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori residenti e domiciliati hanno priorità;
5. non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento alla data di pubblicazione dell'avviso. I lavoratori non residenti, ma domiciliati nel Comune sono collocati in subordine rispetto ai residenti;
6. in possesso della qualifica di: **VEDI SCHEDE**;
7. in possesso delle seguenti abilitazioni/patenti/idoneità: **VEDI SCHEDE - Il possesso del Patentino/abilitazione deve essere indicato all'atto della compilazione della domanda nella sezione "Dichiarazioni" alla voce "Altre informazioni".**

[1] È definita "**sovvenzione pubblica"** il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, il Programma Master & Back finanziati dalla Regione e simili. Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.
Non rientrano tra le sovvenzioni le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.
Al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione per il cantiere, il lavoratore autocertifica se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altre indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Cantieri, nonché al momento dell'assunzione.

Art.4
Presentazione delle domande: termini e modalità

Per partecipare alla selezione ed essere inseriti in graduatoria, gli interessati dovranno presentare domanda informatizzata sul portale www.sardegnalavoro.it, effettuando l'accesso all'apposita sezione **servizi on-line**.

Una volta effettuato l'accesso alla sezione personale, scegliere la sezione "avviamentipa" e cliccare sul link "inserisci candidatura". Potrà pertanto essere ricercato l'Avviso del cantiere di interesse ed eseguita l'operazione di inserimento della relativa domanda di candidatura.

La domanda on line dovrà essere compilata dal candidato in tutte le sue parti ed inviata on line entro i termini indicati nel presente Avviso.

Non saranno considerate ammissibili le domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate. Al fine dell'attribuzione dello specifico punteggio, il cittadino dovrà dichiarare, nell'apposito campo del form di domanda, l'indicatore ISEE in corso di validità e il relativo numero di protocollo ISEE.

La corretta compilazione dei campi indicatore ISEE e protocollo ISEE è obbligatoria. Le omissioni e le difformità riscontrate dal CPI all'esito della istruttoria comporteranno la decurtazione di 25 punti dai 100 punti assegnati come punteggio iniziale.

Il CPI potrà attivare l'istituto del soccorso istruttorio al fine di rettificare incongruenze relative al dato ISEE dichiarato dal cittadino che dovessero emergere nella fase istruttoria assegnando al candidato il termine perentorio di 5 gg. lavorativi per l'acquisizione dei necessari chiarimenti.

Qualora l'attestazione ISEE cui la dichiarazione si riferisce presenti annotazioni, difformità e/o omissioni, verranno sottratti 25 punti dai 100 punti assegnati come punteggio iniziale. E' onere del lavoratore, prima della presentazione della domanda, verificare che il modello ISEE sia in corso di validità e non presenti annotazioni, difformità e/o annotazioni.

Art.5
Ammissione/esclusione dei candidati

Il CPI competente effettua l'istruttoria delle domande pervenute secondo le tempistiche previste dal vigente Regolamento Aspal sui cantieri e predispone l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi precisando le cause che determinano l'esclusione.

L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con la stessa determinazione che approva la graduatoria.

Per ragioni di riservatezza, i motivi di esclusione non vengono resi noti nella determina pubblicata nella **Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri**, del Portale SardegnaLavoro. Gli interessati potranno

rivolgersi al CPI competente per avere le informazioni utili e conoscenza dei motivi di esclusione.

La pubblicazione nel Portale SardegnaLavoro - **Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri**, della determina e relativi allegati che sanciscono l'ammissione o l'esclusione dei candidati valgono quale notifica agli stessi dell'esito della procedura.

Art.6
Criteri per la formazione della graduatoria

L'ASPAL procederà alla formazione degli elenchi dei candidati ammessi, sulla base delle autodichiarazioni prodotte in sede di domanda, previa verifica della corretta presentazione della domanda e della sussistenza del requisito.

Il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso costituisce causa di irricevibilità della domanda operata in via automatica dal sistema.

Saranno considerati motivi di esclusione della domanda:

- la presentazione delle domande con modalità diverse da quelle previste dall'art. 4;

- la presentazione di domanda da parte di soggetti diversi da quelli definiti all'art. 3.

Ferme restando le suddette cause di esclusione, il CPI potrà attivare l'istituto del soccorso istruttorio al fine di colmare lacune documentali, rettificare dichiarazioni o correggere errori che dovessero emergere nella fase istruttoria, inviando in tal senso una richiesta all'indirizzo e-mail indicato dal candidato in sede di domanda, assegnando un termine perentorio di 5 giorni lavorativi per fornire gli opportuni chiarimenti e/o integrazioni.

Per ciascun profilo e qualifica professionale è formulata una graduatoria in cui sono elencati, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito, i candidati ammessi.

La graduatoria stabilisce l'ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità, che dovranno essere svolte a cura dell'Amministrazione comunale interessata.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- durata dello stato di disoccupazione, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015 e dell'art. 4 comma 15-quater del D.L. n. 4/2019 (convertito in legge con modificazioni dalla Legge n. 26/2019)

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1.000,00 euro dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE), fino a un massimo di 25 punti. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c) ai candidati che all'esito dell'istruttoria risultino non aver correttamente compilato i campi indicatore ISEE e protocollo ISEE sono sottratti 25 punti dai 100 punti assegnati come punteggio iniziale. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti nel caso in cui dall'esito dell'istruttoria emergano nell'Attestazione ISEE annotazioni, difformità e/o omissioni;

d) allo stato di disoccupazione si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione ai CPI, nella misura di 1 punto per anno calcolato a far data dalla pubblicazione dell'Avviso nell'apposita Sezione concorsi e selezioni - Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non hanno partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi (90 giorni).

A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria è data priorità secondo l'ordine di elencazione:

1. ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi 24 mesi. Sono considerati tali i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili al lavoratore, mentre tra essi non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi. Rientrano tra i soggetti espulsi dal mercato del lavoro anche i lavoratori dimessisi per giusta causa, purché in possesso di lettera di dimissioni da cui si evince che il lavoratore si è dimesso a causa del mancato pagamento della retribuzione, e di documentazione da cui risulti la volontà del lavoratore di difendersi in giudizio nei confronti del comportamento illecito del datore di lavoro (diffide, esposti, atti di citazione, ricorsi d'urgenza ex art. 700 C.C., sentenze, nonché ogni altro documento idoneo);
2. alle donne;
3. alle persone di età più elevata.

Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande trasmesse on line imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI, provvede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri di precedenza e preferenza.

Prima che si provveda all'adozione della determinazione di approvazione degli elenchi degli ammessi, esclusi e della graduatoria, al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni nella Bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi e esclusi, elenco punteggi provvisori assegnati agli ammessi). Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate. Per le medesime finalità, detti elenchi saranno anche inviati dal CPI competente all'Agenzia Forestas. per l'affissione sulla propria Bacheca/Albo. Il CPI competente dovrà inviare, al Servizio Coordinamento Servizi territoriali e governance, comunicazione di avvenuta pubblicazione degli elenchi sulla Bacheca. Le richieste di

riesame e osservazione devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari e dovranno pervenire al CPI entro i 10 gg. successivi alla pubblicazione dei punteggi provvisori. Non verranno prese in considerazione segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni pervenute oltre tale termine.

Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della graduatoria. In caso di richiesta di riesame, i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni. In caso di esecuzione di verifiche, il Responsabile del procedimento dovrà formalmente comunicare la sospensione dei termini sia al all'Agenzia Forestas che alla Direzione del Servizio Coordinamento Servizi territoriali e Governance.

Qualora il CPI rilevi d'ufficio l'esistenza di errori negli elenchi di cui ai punti precedenti, dovrà immediatamente provvedere a effettuare le necessarie correzioni e dovranno essere di nuovo disposte le pubblicazioni e comunicazioni; in questa ipotesi dovranno essere assegnati ulteriori 10 giorni al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di revisione, segnalare eventuali errori e osservazioni.

Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria è effettuata sul Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni – Cantieri. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituisce qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione della determina, il Responsabile del procedimento del CPI competente provvede a pubblicare sulla Bacheca del Portale SardegnaLavoro gli esiti delle ammissioni/esclusioni e la graduatoria e a trasmettere all' Ente Richiedente il link di pubblicazione della graduatoria, e tutti gli elementi utili per la convocazione dei candidati.

La posizione in graduatoria determina l'ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei candidati alle prove di idoneità che sono effettuate a cura dell'Agenzia Forestas.

Art.7
Validità della graduatoria

Come da richiesta formulata dall'Agenzia Forestas la graduatoria ha validità unicamente per le assunzioni previste per il cantiere da cui trae origine il presente Avviso.

Non modifica la durata di validità della graduatoria l'atto di cancellazione di un candidato disposto in applicazione di quanto statuito dai punti 5 e 7 dell'allegato A della DGR 33/19 del 08/08/2013 in tema di sanzioni.

L'utilizzo della graduatoria rientra nell'esclusiva responsabilità dell'Agenzia Forestas sia per quanto attiene l'avviamento a selezione per cui è stata redatta, sia per quanto attiene l'eventuale utilizzo successivo della stessa nel corso del periodo di validità.

Il link di pubblicazione della graduatoria sarà trasmesso all'Agenzia Forestas, che sotto la propria responsabilità, disporrà riguardo la pubblicità legale della graduatoria e la determinazione del periodo di pubblicazione della stessa.

Art.8
Convocazione per lo svolgimento delle prove di idoneità

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della determinazione che sancisce l'ammissione o l'esclusione dei candidati nel Portale SardegnaLavoro - Sezione "Concorsi e selezioni – Cantieri", l'Agenzia Forestas convoca, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa al fine di sottoporli a prova di idoneità.

I candidati che, senza giustificato motivo (si veda la definizione di cui all'allegato A alla D.G.R. 33/19 del 08.08.2013), non si presentino alle prove di idoneità, vengono cancellati dalla graduatoria e non possono partecipare per 6 mesi (a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale che commina la sanzione) alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza.

Art.9
Accertamento dell'idoneità professionale e verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati

L'accertamento dell'idoneità professionale compete all'Agenzia Forestas che, a tal fine, nomina apposita Commissione esaminatrice.

La prova di accertamento dell'idoneità professionale consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previsti dai contratti collettivi dei comparti di riferimento.

La prova deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta alcuna valutazione comparativa di merito.

Le prove di idoneità, a pena di nullità, sono pubbliche.

La Commissione esaminatrice sottopone i candidati convocati alle prove di idoneità secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura dei posti disponibili. Le prove si svolgono secondo modalità e contenuti dichiarati nell'Avviso pubblico.

La disciplina delle modalità di formazione delle Commissioni esaminatrici e di svolgimento delle prove di idoneità e delle assunzioni compete all'Agenzia Forestas..

Fatta eccezione per le dichiarazioni attinenti allo stato di disoccupazione, che competono al CPI, le verifiche sulle restanti dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati competono all'Agenzia Forestas..

Art. 10
Assunzione

L'Agenzia Forestas, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, provvede a comunicare al CPI competente i nominativi dei lavoratori che sono stati assunti.

L'Agenzia Forestas è tenuta altresì a comunicare al CPI i nominativi dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia.

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte dell'Agenzia Forestas, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, vengono cancellati dalla graduatoria e non possono partecipare per 6 mesi (a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale che commina la sanzione) alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche qualora trasferiscano il domicilio o la residenza (si cfr. DGR 33/19 del 08/08/2013).

Coloro che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Le graduatorie non possono essere usate per fini diversi dall'avviamento ai cantieri e dovranno essere rispettose del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD). L'Agenzia Forestas si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione delle graduatorie.

Le comunicazioni delle assunzioni devono essere effettuate nei termini previsti dalla legge, con le modalità contemplate dal Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 e ss.mm.ii., in tema di Comunicazioni Obbligatorie on line.

Il contratto di lavoro è regolato dalla Legge Regionale n. 11/1988, art. 94, pertanto non è materia negoziabile. Ai fini dei cantieri comunali si applicano i contratti collettivi di categoria del settore privato corrispondente, e rientra nella responsabilità dell'Agenzia Forestas adottare atti coerenti con la normativa.

Per il trattamento economico si applicano i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta od analogica per i profili professionali similari (art. 94 L.R. 11/1988).

Il rapporto di lavoro, che per quanto riguarda i Cantieri è sempre a tempo determinato, può essere a tempo pieno o a tempo parziale.

È fatto divieto di utilizzo della somministrazione di lavoro per la gestione dei cantieri comunali.

Art.11
Sanzioni

I casi previsti dal precedente art. 10 commi 2 e 3 danno luogo all'applicazione alle sanzioni previste nell'allegato A alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 33/19 dell'08/08/2013, punto 5) e punto 7).

Qualora il candidato convocato non si presenti nel giorno e nell'ora fissate per sostenere la prova di

idoneità e non produca alcuna giustificazione ovvero produca una giustificazione non accoglibile dall'Agenzia Forestas sono comminate le seguenti sanzioni:

1. Impossibilità di partecipare per 6 mesi (a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale che commina la sanzione) alla chiamata a selezione nell'intera Regione anche a seguito di trasferimento del domicilio o della residenza. Tale sanzione comporta, per il periodo di vigenza della stessa, l'esclusione dalla graduatoria finalizzata alla partecipazione alla chiamata in caso il lavoratore sanzionato presenti la domanda di partecipazione.
2. Cancellazione dalla graduatoria

Qualora il candidato dichiarato idoneo rinunci all'opportunità di assunzione e non abbia prodotto alcuna giustificazione, ovvero la giustificazione presentata non sia stata accolta dall'Agenzia Forestas, vengono applicate le sanzioni previste dai punti 1 e 2 che precedono.

Qualora il candidato che non abbia accettato l'assunzione, ma abbia presentato dei motivi che sono stati ritenuti dall'Agenzia Forestas giustificativi della rinuncia, non si darà luogo all'applicazione di alcuna sanzione in quanto sussistono i motivi che giustificano la rinuncia.

Art. 12
Sanzioni
Aspetti procedurali

L'Agenzia Forestas è tenuta, entro 5 gg. dallo svolgimento della prova di idoneità, ad inviare la comunicazione dei lavoratori che sono stati assunti al CPI.

In tutte le ipotesi di assenza/rinuncia, qualora il lavoratore abbia presentato una giustificazione per tali condotte l'Agenzia Forestas dovrà specificare espressamente che la giustificazione addotta è stata ritenuta valida e sufficiente ovvero non è stata accolta.

La valutazione della ricorrenza o meno del giustificato motivo in caso di assenza alla prova d'idoneità o in caso di rinuncia all'assunzione compete all'Agenzia Forestas.

In tutte le ipotesi in cui l'assenza o la rinuncia siano ritenute giustificate dall'Agenzia Forestas non si darà luogo all'applicazione di alcuna sanzione.

Ai termini della DGR n. 33/19 del 08/08/2013, costituiscono casi di giustificato motivo:

- il mancato rispetto, da parte dell'Agenzia Forestas, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità;
- la tardiva effettuazione delle prove di idoneità da parte dell'Agenzia Forestas;
- i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica.

Art. 13
Irrogazione della sanzione

Nelle ipotesi disciplinate dal Regolamento ASPAL cantieri, con riguardo alle sanzioni di cui alla DGR n. 33/19 del 08/08/2013, il presupposto per l'irrogazione delle sanzioni è costituito dalla comunicazione dell'Agenzia Forestas come prevista e disciplinata dagli artt. 12 e 13 che precedono, che attesti l'assenza alla prova o la rinuncia all'assunzione senza giustificato motivo.

Le sanzioni previste sono le seguenti:

- impossibilità di partecipazione per 6 mesi (a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale che commina la sanzione) alla chiamata a selezione nell'intera Regione anche dietro trasferimento del domicilio e della residenza; tale sanzione comporta, per il periodo di vigenza della stessa, l'esclusione dalla graduatoria finalizzata alla partecipazione alla chiamata in caso il lavoratore sanzionato presenti la domanda di partecipazione
- cancellazione dalla graduatoria.

I termini delle sanzioni sono calcolati utilizzando il criterio delle giornate di calendario.

L'irrogazione delle sanzioni è disposta con determinazione dirigenziale del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriale e Governance secondo le modalità di seguito indicate.

Fatta salva ogni diversa determinazione, la responsabilità del procedimento di irrogazione delle sanzioni è attribuita al Coordinatore del CPI. La proposta di determinazione, debitamente motivata, verrà predisposta dal CPI competente; dopo i necessari controlli e verifiche da parte del Coordinatore del Settore servizi alla PA è da quest'ultimo trasmessa al Direttore del Servizio per la successiva adozione.

La pubblicazione nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL della Determinazione dirigenziale che sancisce l'irrogazione delle sanzioni vale quale notifica della stessa al soggetto sanzionato. Il provvedimento sarà comunque comunicato con apposita nota tramite Raccomandata A/R da inviarsi, a cura del Responsabile del procedimento, entro i 5 giorni successivi alla data di adozione della determinazione di cui al precedente punto.

Il Responsabile del procedimento del CPI che ha proposto l'adozione della sanzione, a seguito della pubblicazione della determinazione di cui al precedente punto, dovrà provvedere, anche per il tramite delle risorse umane disponibili nel CPI, a comunicare agli altri CPI regionali l'avvenuta irrogazione della sanzione. Tutti i CPI provvederanno al rispetto delle sanzioni irrogate nel periodo di vigenza delle stesse.

Art. 14
Affidamenti diretti a Cooperative di tipo B

I Progetti di Cantiere possono essere attuati secondo quando prevede la Legge 381/1991 in materia di affidamenti diretti a Cooperative sociali di tipo B.

I destinatari dei progetti devono essere selezionati secondo le modalità individuate dalla normativa regionale.

Anche in caso di affidamento diretto a Cooperative sociali di tipo B compete all'Agenzia Forestas la richiesta della predisposizione di apposita graduatoria e la responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione.

Art.15
Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento è l'ASPAL nella persona del Direttore Generale pro tempore. Il Titolare può essere contattato per l'esercizio dei diritti previsti dal GDPR tramite raccomandata da inviare all'attenzione del titolare del trattamento dei dati presso sede centrale ASPAL, Via Is Mirrionis, 195, 09122 Cagliari o mediante P.E.C. da inviare all'indirizzo: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Il Responsabile della protezione dei dati ASPAL è il Responsabile della Protezione Dati unico per l'Amministrazione e gli enti del sistema Regione, i cui riferimenti sono reperibili al seguente link.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nel presente avviso. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari di cui all'avviso pubblico, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata, eventualmente attraverso l'utilizzo di appositi software, e/o manuale, in eventuali archivi cartacei, sempre nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR ad opera di soggetti appositamente autorizzati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR. I dati verranno raccolti presso la sede centrale dell'ASPAL e nei sistemi informativi appositamente previsti. Per quanto riguarda il "trattamento dei dati a fini di archiviazione nell'interesse pubblico, di ricerca scientifica o storica o per fini statistici" (come previsto dall'articolo 89 del GDPR), i dati verranno trattati al fine di garantire il principio di minimizzazione attraverso opportune misure tecniche e organizzative. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i dati personali saranno conservati fino al termine del procedimento e per un numero complessivo di anni necessari per consentire i dovuti processi di rendicontazione, monitoraggio e valutazione delle politiche pubbliche attuate. In seguito, si procederà attraverso procedure tecniche e organizzative alla minimizzazione e pseudonimizzazione.

I dati raccolti potrebbero esser oggetto di comunicazione senza esplicito consenso al fine di garantire il buon andamento del procedimento e l'effettiva assegnazione dei contributi. Le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge non verranno notificate. L'ASPAL non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento (UE) n. 679/2016, tra i quali figurano il diritto di accesso, nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di fare rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi e proporre reclamo a un'autorità di controllo. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione generale

dell'ASPAL secondo le modalità esplicitate nella presente informativa. Il presente articolo costituisce l'informativa resa ai sensi del Capo III del Regolamento (EU) 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR).

Art.16
Verifica delle dichiarazioni rese dai beneficiari di assunzione
Responsabilità del Procedimento amministrativo

Le Responsabilità del procedimento di "Chiamata" dei lavoratori e di formazione della graduatoria competono, come previsto dall'art. 2, c.3 del Regolamento ASPAL approvato con determinazione n. 42 del 18/01/2018, e ss.mm.ii. al CPI che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.
Le Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono all'Ente richiedente che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle indicate nel punto che precede.
Il diritto di accesso, nei modi e limiti consentiti dalla legge e regolamenti, può essere esercitato rivolgendosi al CPI di riferimento, per le fasi del procedimento di sua competenza compiutamente dettagliate nell'art. 3 del regolamento interno dell'Aspal.

Art.17
Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente Avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.
Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente Avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.
L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.
Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:
• richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);

• richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii);
• richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).
Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Alessandra Sanguinetti:

- E-mail: aspal.cpiozieri@regione.sardena.it
- Pec.: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Il Direttore ad interim del Servizio
Coordinamento dei Servizi Territoriali
e Governance
Dott. Eugenio Annicchiarico

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Giacomina Dettori

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Nicole Gaias

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Sanguinetti

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca