REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ASSEMINI

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI
delibera G.R. n. 50/54 del 21.12.2012 intergrata dalla d.G.R.n.33 del 08.08.2013
Determinazione Dirigenziale n. 690 Del 01/06/2017 pubblicato il 09/06/2017

Centro per l'Impiego	Assemini
Ente Richiedente	Comune di Teulada
Lavoratori interessati	1
Data inizio chiamata	09/06/2017
Data fine chiamata	16/06/2017
Sede di lavoro	Teulada
Qualifica professionale	Conduttore autocarro con gru-terna-retroescavatore con patente C + CQC liv.4°
Mansioni da svolgere	Conduttore autocarro con gru-terna-retroescavatore con patente C + CQC
Ccnl	Cooperative produzione e lavoro dell'edilizia e attività affini
Cantiere comunale	si
Titolo di studio	Non richiesto
Requisiti	L'avviamento a selezione è riservato ai cittadini che: - non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità. E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla Pubblica Amministrazione al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce durante il periodo di pubblicazione del presente avviso di selezione (dalla data di inizio alla data fine chiamata). Oltre alle indennità di disoccupazione e di mobilità -ordinaria e in deroga – rientrano, in tale categoria, i"Piani di inserimento professionali" e il "Programma Master & Back" finanziati dalla Regione, i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex L.R. 3/2008 , art. 6 c.1 lettera g; - età minima 18 anni; -disoccupati ai sensi del D.Lgs n. 150/2015; - residenti e domiciliati nel Comune di Teulada e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso comune, con priorità per i residenti. I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico all'Albo pretorio on-line dell'ASPAL. Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Teulada – Pula – Assemini.
Caratteristiche contrattuali	Tempo determinato (3 mesi) 36 ore settimanali

Durata validità graduatoria	365 giorni
Contenuto prova idoneità	Prova di idoneità alla mansione relativa alla prestazione professionale richiesta: conduzione autocarro con gru, escavatore-terna articolata
Documenti da presentare	- domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente avviso; - copia della dichiarazione ISEE 2017, rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 363 del 29.12.2015. la mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la penalizzazione di 25 punti; - documento di identità.
Convenzione	In base alla convenzione stipulata con l'ASPAL, il comune si avvale dei seguenti criteri integrativi: - affidamento dei lavori a cooperative sociali di tipo b di cui alla legge 381/1991; - limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n.33/19 del 08/08/2013 e successivamente rettificata con D.G.R. N. 64 /2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione". Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE); - stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs 150/2015. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: - Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; - A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 14,45 punti); - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.; - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con

	riferimento all'anzianità di iscrizione (calcolata in giorni), nella misura di1 punto per anno. Hanno la precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi. A parità di punteggio, per la formazione della graduatoria, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: - soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavori sia avvenuta negli ultimi 24 mesi; - disoccupati di lunga durata, che, ai sensi dell'art.1 comma d) del D:Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da pi di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani; - Donne; - Persone di età più elevata. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere una nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CPI della Regione.
Riesame e/o Ricorso	Avverso il presente provvedimento: – entro 10 giorni: possono essere presentate “opposizioni” o “osservazioni” formalmente circostanziate; le stesse devono essere indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; – entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari; – entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei
Servizi Territoriali e Governance
F.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Marina Lai
Il Responsabile del Procedimento: f.to Ignazio Melis