

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art.18 della L. 68/99 da assumere con contratto a tempo determinato (7 mesi), full time in qualità di **ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE E AL CONTROLLO DELLE MERCI** presso l'azienda C.SERVICE 2050 SOCIETA' COOPERATIVA.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n.574 del 10/05/2017 il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di SANLURI, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi), part time (20 ore), in qualità di **ADDETTO ALLA MOVIMENTAZIONE E AL CONTROLLO DELLE MERCI**, 5° livello del CCNL Terziario Commercio/Confcommercio, da impiegare presso le sedi operative di Sanluri, Villacidro, Sardara, Guspini, Serramanna e San Gavino Monreale dell'azienda C.SERVICE 2050 SOCIETA' COOPERATIVA operante nel settore MOVIMENTAZIONE E CONTROLLO MERCI.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di SANLURI e SAN GAVINO MONREALE.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.18 della legge n. 68/99;
- licenza media inferiore;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- titolo di studio: diploma istruzione secondaria superiore;
- qualifica professionale: Preparatore/Carrellista
- precedenti esperienze lavorative nei magazzini merci e supermercati, nell'allestimento degli scaffali e ripristino delle merci
- patente di guida categoria B;
- disponibilità mezzo proprio;
- conoscenze informatiche (pacchetto office e utilizzo internet);
- conoscenza delle lingue straniere

Mansioni da svolgere:

Il candidato si occuperà:

- del ricevimento merce;
- del controllo delle merci in entrata e verifica conformità dei prodotti;

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

- del posizionamento della merce negli scaffali in base alle caratteristiche dei prodotti e alle diverse date di scadenza, anche con l'utilizzo di carrelli elevatori;
- del mantenimento della pulizia e ordine degli ambienti.

E' richiesta la disponibilità a spostamenti e /o trasferte.

L'orario di lavoro sarà articolato su 5 giorni lavorativi, dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Presentazione delle candidature

La scheda di autocandidatura (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza **dal 29.04.2019 al 10.05.2019** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae.(anche con supporto digitale) debitamente sottoscritto con firma autografa

La presentazione della scheda di adesione potrà avvenire secondo una delle seguenti modalità:

- personalmente, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità;
- per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento (Aspal – Cpi di Sanluri, via C.Pavese, 7 – 09025 Sanluri). Per la data farà fede il timbro postale di partenza;
- tramite pec alla seguente casella di posta elettronica certificata:
agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Si chiarisce che se l'invio avviene da un indirizzo PEC intestato al mittente non è indispensabile allegare il documento d'identità.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

La responsabile del procedimento: Roberta Saba