

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTA NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) IN QUALITÀ DI ADDETTO/A ALLA CASSA E ALLA VENDITA DI ABBIGLIAMENTO, CALZATURE E VARI PRESSO EREDI TUVERI GIUSEPPE SRL.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sanluri, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'inserimento con contratto a tempo determinato, a tempo parziale (24 ore settimanali), in qualità di addetto/a alla cassa e alla vendita di IV livello, CCNL Commercio/Terziario Confcommercio per la sede di Sanluri (SU) dell'Azienda **EREDI TUVERI GIUSEPPE SRL** operante nel settore del Commercio al dettaglio di abbigliamento, calzature e vari.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego:
Sanluri e San Gavino Monreale.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99- disabili;
- Diploma di scuola superiore;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali**:

- Esperienze lavorative pregresse,
- Patente di guida categoria B;
- Automunito;
- Conoscenze informatiche
- Conoscenza lingua straniera: inglese livello (elementare) A2;

Mansioni da svolgere:

La persona sarà da adibire alla attività di cassa, alla vendita di articoli situati in prossimità della cassa e dovrà occuparsi della pulizia della postazione cassa.

E' previsto il lavoro su turni diurni dal lunedì al sabato dalle ore 9:00 alle 13:00 e dalle 16:00 alle 20:00.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

La domanda di adesione (allegata), **debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa**, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno solo degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 14/06/2021 ed entro il termine perentorio del 26/06/2021**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, **datato e sottoscritto dal candidato**;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia del Verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato al lavoro dei disabili ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000 detto "Relazione conclusiva" (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
oppure se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica per il collocamento mirato inviata all'INPS.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Dirigente del Servizio

Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate

La funzionaria incaricata: Paola Garau

La responsabile del procedimento: Roberta Saba

* Elenco e-mail CPI coinvolti a cui indirizzare la domanda di adesione:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it oppure
aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it