



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO STRUTTURE TERRITORIALI
SETTORE LEP E GOVERNANCE POL. DEL LAV.-CPI BONORVA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
(Deliberazioni G.R. n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 50/54 del 21.12.2012)

IL COMUNE DI MARA, NELL'AMBITO DEI CANTIERI DI LAVORO COMUNALI, Determinazione Dirigenziale n. 938 del 20.10.2016 Pubblicato il 02.11.2016			
HA RICHIESTO L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N°		1	UNITA'
CON QUALIFICA/MANSIONI DI	Capo cantiere		
DATA CHIAMATA	Dal 02/11/2016 al 11/11/2016		
DURATA DEL RAPPORTO	60 giorni	ORARIO	30 ORE SETT.
VALIDITA' GRADUATORIA	1 anno		
MANSIONI	Soprintende, verifica e coordina tutte le operazioni richieste dalla tipologia dei lavori (posa in opera di vespaio, calcestruzzo, rete elettrosaldata, posa in opera di massetto in conglomerato cementizio dello spessore di cm. 10, realizzazione di muratura in blocchetti di cls e solai in lätterocemento; realizzazione impianti idrici e fognari, sistemazione aiuole e siepi.)		
REQUISITI	<u>I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso definitivo nell'Albo Pretorio dell'ASPAL.</u> <ul style="list-style-type: none">• <u>Titolo di studio -scuola media superiore</u>• Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di BONORVA come disoccupato/inoccupato, residente e domiciliato e non residente ma domiciliato nel Comune titolare dell'intervento.• Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.		
CCNL APPLICATO	SETTORE EDILE		
LUOGO, DATA, ORA E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI IDONEITA'	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati successivamente con apposita nota dal Comune di MARA La prova consisterà in una prova pratica conoscenza di nozioni riguardanti la sicurezza sul luogo di lavoro di cui al Decreto Lgs 81/08, tenuta contabile del registro dell'assistente relativamente alle annotazioni della giornaliera degli operai o alla lista delle provviste dei materiali e noli.		
ALLEGATI	Gli interessati devono presentare domanda di partecipazione presso il Centro per l'Impiego di Bonorva – Via Giovanni XXIII° – BONORVA. Verranno considerate valide le domande presentate entro i termini previsti dall'Avviso definitivo. 1) <u>modulo di domanda, debitamente compilato.</u> Allegare <u>NUOVA DICHIARAZIONE ISEE 2016.</u>		
In base alla convenzione stipulata tra il Comune di MARA e ASPAL, il Comune di MARA potrà avvalersi dei seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none">• stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori. La durata e il numero dei turni e le figure professionali interessate saranno meglio specificati nelle singole richieste di avviamento;• limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;• avvalersi dell'attività del CPI anche per l'avviamento dei lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;• attuare i progetti secondo quanto prevede la legge 381/91 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B;• non assumere per i successivi 12 mesi, le lavoratrici/tori che abbiano rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali;• non assumere per i successivi 18 mesi, le/i lavoratrici/tori che siano stati licenziati dalla medesima amministrazione comunale per giusta causa e giustificato motivo soggettivo.			

MODALITÀ DI FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA:

la graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)

Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:

- ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio pari a 100 punti;
- a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) fino ad un massimo di 25 punti, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi.
- Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE, sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dei dati e informazioni in possesso della P.A.
- Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità d'iscrizione, nella misura di un punto per anno.

A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi.
- Disoccupati di lungo periodo che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgvo 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" s'intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europa;
- Donne.
- Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio di rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.
- Possono partecipare ai cantieri i lavoratori residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento.

I lavoratori che, senza giustificato motivo, non si presentano alle prove d'idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

I lavoratori che, per giustificato motivo, non si presentano alle prove d'idoneità sono convocati in data successiva.

CONTRO IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' AMMESSO:

- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari.
- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari.
- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Si rimanda, per quanto non espressamente citato nel presente avviso, ai contenuti della Deliberazione G.R. n. 50/54 del 21.12.2012 e n. 33/19 del 08.08.2013 visionabili al seguente indirizzo www.regione.sardegna.it

Il Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali

F/to Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas

l'Incaricato dell'istruttoria: F/to Giovanna Maria Porcheddu

Il Responsabile del procedimento: F/to Giuseppe Ortu

Il Coordinatore Settore Lep e Governance Pol. del Lav. : F/to Dott. Enrico Garau