



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

10-01-01 - Direzione Generale

2022

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

**Presentazione di candidature per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure relative a:
Percorso 1 – "Reinserimento Occupazionale"
Percorso 2 – "Aggiornamento (Up-skilling)"
Percorso 3 – "Riqualificazione (Re-skilling)"
Percorso 4 – "Lavoro e Inclusione"**

ANNUALITÀ 2022

Ulteriore proroga della chiusura della seconda finestra per la presentazione da parte dei Soggetti proponenti della propria candidatura all'Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori.

Pag. 1 a 7



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge regionale 7 gennaio 1977 n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori Regionali;
- VISTA la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii., pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed, in particolare, gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro n. 1 prot. n. 1077 del 06.03.2020 di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 2836/57 del 01/07/2020, con il quale sono state conferite al dott. Roberto Doneddu (matricola 003902) le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 3993/35 del 18/11/2021, con il quale sono state conferite al dott. Paolo Sedda (matricola 870052) le funzioni di Direttore del Servizio Attuazione per le politiche delle P.A., le imprese, gli enti del terzo settore della Direzione Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTA la Det. n. 867/16801 del 28.02.2022, rettificata con Det. n. 875/17072 del 01.03.2022, con la quale il Dott. Paolo Sedda ai sensi art. 3, comma 2, della L.R. n. 31/1998, è individuato sostituto del Direttore Generale;
- VISTA la Determinazione prot. n. 18237/1542 del 25/05/2020 con la quale il Direttore Generale assegna il personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore Generale della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale,
- DICHIARATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e del combinato disposto e degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTA la DGR N. 6/9 del 25.02.2022 Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di Attuazione Regionale. https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59101;

VISTA la DGR N. 17/33 del 19.05.2022 "Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", in seguito alla nota n. 6325 del 12 maggio 2022 del Commissario straordinario dell'ANPAL, di approvazione definitiva del Piano attuativo regionale del Programma GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna);

VISTA la DGR N. 19/24 del 21.06.2022 "Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Approvazione definitiva DGR n. 17/33 del 19 maggio 2022;

VISTO il "Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ripartisce la dotazione complessiva per la realizzazione delle azioni all'interno dei 4 Percorsi come precisamente indicato nella Tabella 4 "Ripartizione dotazione complessiva all'interno dei 4 percorsi del Programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori prevista dal PAR Sardegna" della Sezione 4 dell'Avviso;

VISTA la DGR n. 48/15 del 11/12/2012 "Disciplina per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna";

VISTA la DGR n. 7/10 del 22.02.2005 e del D.A. n. 10/5 del 12.04.2005 "Sistema di accreditamento regionale delle agenzie e delle sedi formative";

VISTI in particolare

- la Legge 241/1990 "Nuove norme del procedimento amministrativo";
- il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa". (Testo A) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

del 20 febbraio 2001- Supplemento ordinario n. 30”;

- il D.lgs. n. 165 del 2001, Articolo 53, comma 16-ter, “Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi” che introduce le Clausole di Pantouflage (comma introdotto dall'art. 47, comma 1, decreto-legge n. 112 del 2008, poi sostituito dall'art. 52 del d. lgs. n. 150 del 2009); il D.lgs. n. 82/2005 del 7 marzo 2005, Codice dell'amministrazione digitale (aggiornato al decreto legislativo n. 217 del 13 dicembre 2017);
- il D.lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, “Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo”, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O. e le “Ulteriori disposizioni correttive ed integrative” apportate dal D.lgs. del 14 settembre 2012, n.160; la Legge Regionale n. 4 del 25 febbraio 2021 “Legge di stabilità 2021”; la Legge Regionale n. 5 del 25 febbraio 2021 “Bilancio di previsione triennale 2021- 2023”;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 3975 Protocollo n. 58720 del 08/09/2022 con cui è stato approvato l'Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – annualità 2022, e i relativi allegati;

VISTO l'Ordine di Servizio n. 18 prot. 64081 del 05/10/2022 col quale di Direttore Generale dispone che la dottoressa Manuela Mascia proceda alla verifica di ammissibilità delle candidature rese sul SIL dai Soggetti Proponenti attraverso il Dossier di Candidatura Telematico (DCT), pervenute nell'ambito di ciascuna finestra, ai sensi di quanto previsto dalla sezione 7 dell'Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO l'Ordine di Servizio n. 19 prot. 64082 del 05/10/2022 col quale di Direttore Generale dispone che la dottoressa Erika Irde proceda alla verifica di ammissibilità delle candidature rese sul SIL dai Soggetti Proponenti attraverso il Dossier di Candidatura Telematico (DCT), pervenute nell'ambito di ciascuna finestra, ai sensi di quanto previsto dalla sezione 7 dell'Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- VISTA la Determinazione della Direttore Generale n. 4962 prot. n. 68095 del 24.10.2022 con la quale sono state approvate le check list di verifica di ammissibilità formale ai sensi della Sezione 10 dell'Avviso;
- VISTA la Determinazione della Direttore Generale n. 5019 prot. 68673 del 25.10.2022 con la quale veniva disposta la rettifica la Determinazione della Direzione Generale n. 4962 PROT. n. 68095 del 24.10.2022 con la quale sono state approvate le check list di verifica di ammissibilità formale ai sensi della Sezione 10 dell'Avviso;
- CONSIDERATO che l'Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori approvato con la determinazione del Direttore Generale n. 3975 Protocollo n. 58720 del 08/09/2022 prevedeva per i Soggetti Proponenti la possibilità, attraverso la compilazione delle apposite interfacce SIL, di poter presentare la candidatura a valere sul presente Avviso, con le medesime modalità all'interno di due distinte finestre temporali:
- la prima dalle ore 9:00 del 20.09.2022 alle ore 18:00 del 26.09.2022;
 - e la seconda dalle ore 09:00 del 24.10.2022 alle ore 18:00 del 14.11.2022;
- VISTA la Determinazione della Direttore Generale n. 5172 prot. 70864 del 04.11.2022 con la quale veniva disposta la proroga della chiusura della seconda finestra per la presentazione da parte dei Soggetti proponenti della propria candidatura all'Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori dalle ore 18:00 del 14.11.2022 alle ore 18:00 del 28.11.2022;
- CONSIDERATO che l'Avviso persegue tra i suoi obiettivi generali quelli di promuovere
- il miglioramento delle modalità di programmazione regionale in materia di Politiche Attive del Lavoro (attraverso l'integrazione delle competenze afferenti ai settori lavoro, formazione e welfare) per la definizione di misure e servizi capaci di agire sul rafforzamento dei livelli di occupabilità e di competenza dei lavoratori coinvolti, contribuendo al superamento dell'attuale mismatch che caratterizza la struttura del mercato del lavoro regionale e più in generale di quello italiano;
 - la sperimentazione, a livello regionale di una offerta integrata di servizi e misure per l'orientamento, la formazione e l'inserimento lavorativo, capace di coniugare l'esigibilità dei LEP su tutto il territorio regionale in relazione ai fabbisogni di ciascuno (GOL e il Piano Nuove Competenze, rafforzano quanto già previsto dal D.Lgs150/2015) e la sostenibilità di tale offerta di servizi anche oltre il termine previsto da GOL;
 - la cooperazione tra sistema pubblico e privato valorizzando la specializzazione e il ruolo dei soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro ed alla formazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

professionale, quali partner esecutori e co-responsabili;

- CONSIDERATO che l'Avviso è finalizzato a costituire un elenco, aggiornabile e integrabile, di soggetti privati accreditati nei sistemi Regionali dei Servizi per Lavoro e della Formazione Professionale che, candidandosi in risposta alla presente procedura, si impegnino a rendere disponibili ai soggetti beneficiari, anche in condizioni di vulnerabilità, le attività per l'area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo e per l'area della Formazione ricomprese nel Percorso 1. Reinserimento occupazionale, nel Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling, nel Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) e nel Percorso 4 Lavoro e Inclusione;
- CONSIDERATO il principio del *favor participationis*;
- CONSIDERATO che, facendo proprio il principio di cui sopra, l'Avviso in oggetto intende favorire la più ampia partecipazione, come si evince dall'art. 10.1 il quale prevede che *"Al fine di garantire la più ampia partecipazione da parte dei Soggetti accreditati e rendere disponibile un'offerta capillare e coerente con i fabbisogni dei beneficiari GOL sull'intero territorio regionale (omissis)"*
- VALUTATA in ragione di quanto sopra detto, l'opportunità di un'ulteriore proroga alla chiusura della seconda finestra per la presentazione da parte dei Soggetti proponenti della propria candidatura all' l'Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori dalle ore 18:00 del 28.11.2022 alle ore 18:00 del 05.12.2022;
- RITENUTO di dover provvedere in merito;

ASSUME LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

DETERMINAZIONE

- ART. 1** Per le motivazioni indicate in premessa, **si dispone l'ulteriore proroga della chiusura della seconda finestra** per la presentazione da parte dei Soggetti proponenti della propria candidatura all'Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori **dalle ore 18:00 del 28.11.2022 alle ore 18:00 del 05.12.2022;**
- ART. 2** La presente Determinazione, adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.





REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

ART. 3 La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sui siti tematici www.sardegna lavoro.it e www.sardegna programmazione.it, e per estratto, nella parte concernente il solo dispositivo, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>;

ART. 4 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- Ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)², ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. P. R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S).

Per il Direttore Generale

*(Det. n. 867/16801 del 28.02.2022, rettificata
con Det. n. 875/17072 del 01.03.2022)*

Paolo Sedda
(firma digitale)³

¹ Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.

² Codice del Processo Amministrativo – CPA D.lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D.lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012,

³ Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. N.71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale".

