

Le risorse umane costituiscono una parte fondamentale del patrimonio di ogni azienda, e la loro gestione ottimale è un impegno quotidiano alla ricerca del migliore equilibrio e della più efficace ottimizzazione.

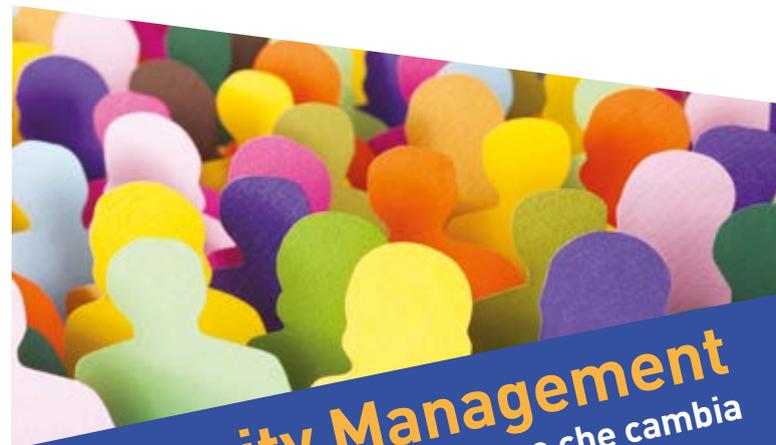
La Regione Sardegna – con l'**Avviso per la concessione di aiuti alle imprese per la realizzazione di misure per la promozione del Diversity Management** – supporta le piccole e medie imprese (profit e no-profit) della Sardegna che vogliono migliorare la propria organizzazione valorizzando le specificità delle lavoratrici e dei lavoratori attraverso soluzioni innovative orientate alla produttività e all'efficienza.

L'obiettivo è quello di riuscire ad integrare le diverse competenze dei singoli – con particolare riferimento a quelle di soggetti svantaggiati – attraverso soluzioni organizzative capaci di orientarle opportunamente verso un complessivo miglioramento della performance aziendale.

In questa direzione la Regione, nell'ambito dell'**Asse II del POR FSE Sardegna 2014-2020**, ha stanziato complessivamente € 1.200.000,00 per contribuire in modo forfetario all'adozione di specifiche misure di tipo gestionale, informativo e organizzativo da parte delle aziende interessate.



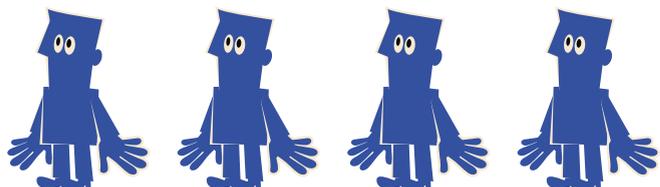
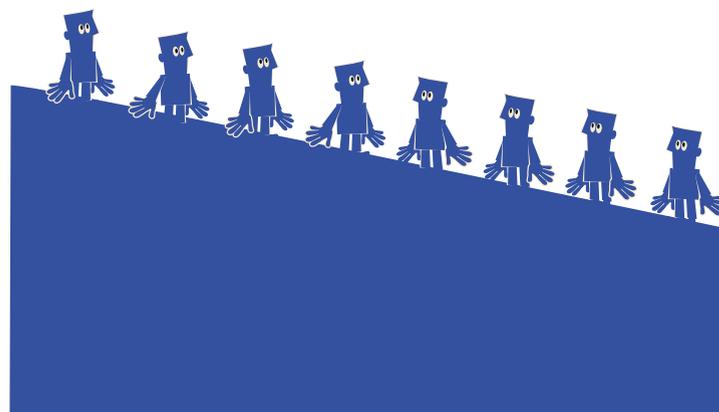
IN TUTTE LE AZIENDE OGNI RISORSA UMANA È UNICA.



Diversity Management

Più opportunità verso il lavoro che cambia

www.sardegنالavoro.it
www.sardegنالprogrammazione.it



Assessoradu de su traballu, formazzione professionale, cooperazione e segurantzia sotziale
Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale



Assessoradu de su traballu, formazzione professionale, cooperazione e segurantzia sotziale
Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale



BENEFICIARI

Piccole e medie imprese, profit e no profit, anche in forma associata, con sede operativa in Sardegna, che abbiano un organico pari o superiore ai 10 e inferiore ai 250 dipendenti.

DESTINATARI

Lavoratori già in forza al soggetto beneficiario, ma anche tra i potenziali nuovi assunti, con le seguenti caratteristiche:

- soggetti svantaggiati, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 381/1991 e successive modificazioni;
- persone disabili, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104;
- inoccupati;
- lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati, ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014;
- cittadini di Paesi Terzi che abbiano compiuto la maggiore età, senza distinzione di genere, ivi compresi coloro che hanno ottenuto la cittadinanza italiana (Decr. Interpretativo Regione Sardegna - Ass.to del Lavoro 1716 rep. n.8 del 31/7/2016);
- richiedenti asilo e rifugiati;
- soggetti vittime di violenza definiti dall'art. 24 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.

FINANZIAMENTO PER SINGOLA AZIENDA

da 10 a 49 dipendenti ► max € 25.680,00

da 50 a 99 dipendenti ► max € 28.680,00

da 100 a 249 dipendenti ► max € 30.180,00

Diversity Management

Più opportunità verso il lavoro che cambia



ARTICOLAZIONE DEL CONTRIBUTO

1 Contributo forfetario in misura variabile in base alla dimensione aziendale per le spese sostenute per la redazione del progetto (da € 4.500,00 a € 9.000,00)*

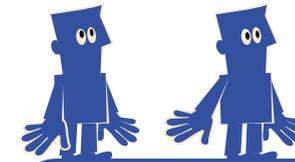
** Contributo erogato solo in caso di valutazione positiva (punteggio minimo 60/100) del medesimo progetto da parte della Commissione di valutazione.*

2 Contributo forfetario in misura fissa per la figura del Diversity Manager che sarà responsabile della realizzazione e gestione del progetto (€ 8.600,00)

3 Contributo forfetario, in misura variabile in base al numero di azioni scelte e da realizzare (min. 2 / max. 4):

- Azioni di informazione e sensibilizzazione sul tema della diversità nei luoghi di lavoro (euro 4.760,00)**
- Redazione della Carta e del Codice di condotta e relativa adozione (euro 1.360,00)
- Progettazione e attivazione di uno sportello di ascolto (euro 4.760,00)
- Organizzazione del lavoro per l'adattamento dell'ambiente e dei processi organizzativi (euro 4.760,00)

***Azioni obbligatorie.*



Per presentare la loro candidatura, le aziende dovranno:

1. registrarsi al Sistema Informativo Lavoro Sardegna come "Soggetto Impresa" all'interno dell'area dedicata nel portale www.sardegنالavoro.it
2. compilare la domanda esclusivamente attraverso i servizi on line del SIL Sardegna
3. inviare per via telematica la domanda

Periodo di presentazione della domanda:

dalle ore 9.00 del 14 maggio 2018
alle ore 13.00 del 15 giugno 2018

Per informazioni:

lav.lavoro@regione.sardegna.it
Tel. 070 6065734 - 070 6065319