



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche Attive
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO POLITICHE ATTIVE

Oggetto: Autorizzazione avvio percorso formativo “Percorso di adeguamento delle competenze nel segmento della trasformazione dei formaggi del Marghine” con una percentuale femminile inferiore al 45% prevista nell’Avviso pubblico e autorizzazione alla proroga della durata dell’Operazione “Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3”. Linea 3 – tipologia A. Operazione “FOR MARGHINE” - DCT 20163ARO257 – CUP E92B16000030009 - CLP 10010331044GT160017 BENEFICIARIO R & M SERVIZI S.R.L. (CAPOFILA RST).

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3 - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale 21.12.1978, n. 845 (G.U. n. 362 del 30-12-1978)
- VISTA la L.R. 01.06.1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna, pubblicata nel B.U. Sardegna 15 giugno 1979, n. 27;
- VISTO il D.P.G.R. 13.11.1986, n. 172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. 01.06.1979, n. 47;
- VISTA la Legge regionale 13.11.1998 n. 31, concernente “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”, Pubblicata nel B.U. Sardegna il 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTO il Decreto Assessoriale n. 3217/DecA/9 del 09/08/2018 dell’Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell’Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l’Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell’art. 17 della L.R. 31/98 con l’Assessore del Personale con nota prot. n. 24001 del 09/08/2018 sulla proposta di modifica dell’assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche Attive
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

- VISTO** il Decreto Presidenziale di nomina n. 23054/100 del 10/10/2019, con il quale al Dott. Mauro Cadoni (matr.004354) sono conferite le funzioni di Direttore del Servizio Politiche Attive presso la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale;
- VISTA** la nota n. 39882 del 11.10.2019 con la quale, a seguito del Decreto Presidenziale di nomina n. 23054/100 del 10/10/2019 il Dott. Mauro Cadoni ha preso servizio e contestualmente ha assunto le funzioni di Direttore del Servizio Politiche Attive a far data dal 11 ottobre 2019. Il Dott. Cadoni è assegnato a Missione 15 Programma 4;
- VISTA** la nota della Direzione Generale prot. n. 9514 del 07/03/2019, trasmessa ai Direttori di Servizio dell'Assessorato del Lavoro, avente ad oggetto "Direttiva in materia di astensione e Conflitti di Interesse" che richiama l'attenzione su quanto disposto a pag. 5 dalla "Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi. Attuazione misure di prevenzione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018 – 2020" nel punto in cui dispone quale ulteriore misura preventiva l'inserimento in premessa delle determinazioni dirigenziali, della dichiarazione di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;
- DICHIARA** di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;
- VISTA** la Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 48, recante: "Legge di stabilità 2019" pubblicata nel bollettino ufficiale della RAS n. 2 parte I del 04.01.2019;
- VISTA** la Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 49, recante: "Bilancio di previsione triennale 2019-2021" pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al bollettino ufficiale della RAS n. 2 del 04.01.2019;
- VISTO** il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42, coordinato con il D.Lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06/2015 n. 78;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche Attive
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, pubblicato nella G.U.U.E. 20 dicembre 2013, n. L 347;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- VISTO** il Programma Operativo Regionale Sardegna 2014/2020 cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo (POR FSE) nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" approvato con Decisione Comunitaria C(2014)10096 del 17.12.2014 dalla Commissione Europea, elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013 e con il Regolamento (UE) n. 1304/2013;
- VISTI** i "Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE" approvati dal Comitato di Sorveglianza il 9 giugno 2015 disponibili on line all'indirizzo: <http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xsl=1384&s=280416&v=2&c=13076> e successivamente modificati dal Comitato di Sorveglianza del 26 maggio 2016;
- VISTO** il Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione contenente gli standard professionali di riferimento per la formazione professionale e per la certificazione delle competenze, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 33/9 del 30/06/2015 (<http://www.sardegna lavoro.it/formazione/repertorio>);
- VISTO** l'Avviso pubblico "Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3", nell'ambito dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo del Green & Blue Economy;
- VISTA** la Determinazione n. 3534/312 del 06.02.2017 "Esito della verifica di ammissibilità alla fase di selezione dei Dossier di Candidatura Telematici presentati a valere sulle linee di sviluppo progettuale 3 – Tipologia A – B – C";



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche Attive
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

- VISTA** la Determinazione n. 19268/1739 del 25.05.2017 “Approvazione dei lavori della commissione di selezione delle proposte progettuali presentate a valere sulla linea 3 tipologia A”;
- VISTA** la Determinazione n. 25358/2503 del 07.07.2017 - Linea 3 – “Approvazione schema tipo di Convenzione” da utilizzare per la stipula degli atti di concessione in conformità alle disposizioni dell’art. 16 dell’Avviso;
- VISTA** la Convenzione prot. 49792/CONV/485 del 27.12.2017 stipulata tra il RdA e il Beneficiario R & M Servizi S.r.l. (Capofila RT), relativamente alla proposta progettuale “FOR MARGHINE” identificato con codice DCT 20163ARO257;
- VISTA** la Determinazione prot. n. 49751/5258 del 15/11/2018, con la quale, a seguito della procedura negoziale intercorsa tra il Beneficiario e il RdA in base all’art. 16.1 dell’Avviso, è stata approvata la Proposta progettuale esecutiva dell’operazione “FOR MARGHINE”;
- VISTO** l’Addendum alla Convenzione n. 49792/Conv/485 del 27.12.2017, prot. n. 1118/Conv/5 del 11/01/2019, relativamente all’Operazione “FOR MARGHINE”, identificata con il DCT20163ARO257 - CUPE92B16000030009 - CLP10010331044GT160017, a valere sull’Avviso pubblico “Misure Integrate tra Sviluppo Locale Partecipativo e Occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3” POR SARDEGNA FSE 2014-2020 - Tipologia 3 A;
- VISTA** la nota prot. 556/2019 del 25.11.2019, pervenuta via PEC prot. 47154 del 25.11.2019, con la quale il Beneficiario R & M Servizi S.r.l (Capofila RTS) ha chiesto, con specifico riferimento al “Percorso di adeguamento delle competenze nel segmento della trasformazione dei formaggi del Marghine”, la deroga al rispetto della percentuale di presenza femminile del 45% previsto dall’Avviso pubblico, in quanto, considerata la specificità del percorso nel settore della lavorazione dei formaggi, ha acquistato un numero di iscrizioni femminili pari al 26,7%, con n. 4 iscrizioni in luogo di n. 6 sul totale di n. 15 partecipanti iscritti;
- PRESO ATTO** che il Beneficiario ha, altresì, specificato che ha raggiunto il numero di iscritti necessari per l’avvio delle attività mediante diversi avvisi di selezione e che, a causa del protrarsi della data di avvio si corre il rischio di ricevere rinunce alla frequenza da parte degli iscritti



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche Attive
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

ammessi di ambo i sessi, comportando l'avvio di una nuova selezione che potrebbe mettere a rischio l'esito complessivo dell'operazione. Pertanto, ribadisce che il numero di domande regolarmente pervenute non rispetta le quote di presenza femminile prevista dall'Avviso, ravvisandone le motivazioni nella tipologia di settore storicamente caratterizzato da una netta predominanza maschile;

VISTA la nota prot. 565/2019 del 29.11.2019, pervenuta via PEC prot. 48261 del 29.11.2019, con la quale il Beneficiario R & M Servizi S.r.l. (Capofila RTS) ha chiesto la proroga della durata complessiva dell'operazione "FOR MARGHINE", prevista, ai sensi dell'art. 21 della Convezione n. 49792/CONV/485 del 27.12.2017, di 24 mesi, decorrenti dalla stipula della stessa, proponendo il termine per la conclusione entro il 30 settembre 2020, considerate le reiterate attività di selezione resasi necessarie al fine di individuare i partecipanti ai tre percorsi formativi previsti nel progetto esecutivo approvato;

CONSIDERATO che l'Avviso pubblico indica espressamente la decorrenza dell'operazione e rinvia ad altre disposizioni (generali) della normativa vigente, del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) del POR FSE 2014-2020 del Manuale del RdA, del Vademecum per l'Operatore, versione 4.0 e ss.mm. ii., in caso di "Variazioni dell'intervento in corso d'opera". Pertanto, in particolare il Vademecum 4.0, nel punto 2.1.7 prevede che "sono soggette ad autorizzazione tutte le variazioni relative al contenuto, alla durata (ed alla data di scadenza finale) ed alla articolazione dell'intervento. La struttura del progetto (articolazione in fasi, moduli ed unità capitalizzabili) può subire solo delle revisioni parziali adeguatamente motivate, di portata esclusivamente migliorativa [...]";

CONSIDERATO che l'Operazione "FOR MARGHINE" dovrà concludersi entro il 30 settembre 2020 con gli adempimenti finali FSE nel Sistema Informatizzato SIL Sardegna, tra cui il caricamento del fisico procedurale a conclusione dell'operazione medesima, nonché con la richiesta di erogazione del saldo finale del finanziamento;

RITENUTO opportuno, valutate le motivazioni addotte, autorizzare, con specifico riferimento al "Percorso di adeguamento delle competenze nel segmento della trasformazione dei formaggi del Marghine", la deroga al rispetto della percentuale di presenza femminile del 45% previsto dall'Avviso pubblico, nonché la proroga della durata complessiva dell'operazione "FOR MARGHINE", prevista, ai sensi dell'art. 21 della Convezione n.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche Attive
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

49792/CONV/485 del 27.12.2017, di 24 mesi, decorrenti dalla stipula della stessa, entro il
30 settembre 2020,

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

ART. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, con riferimento al DCT20163ARO257 - CUPE92B16000030009 - CLP10010331044GT160017 Beneficiario R & M Servizi S.r.l. capofila RST, finanziato a valere sull'Avviso pubblico "Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3". Linea 3 – tipologia A, in conformità con quanto richiesto nelle note citate in premessa, si autorizza, con specifico riferimento al "Percorso di adeguamento delle competenze nel segmento della trasformazione dei formaggi del Marghine", la deroga al rispetto della percentuale di presenza femminile del 45% previsto dall'Avviso pubblico, nonché la proroga della durata complessiva dell'operazione "FOR MARGHINE" prevista, ai sensi dell'art. 21 della Convezione n. 49792/CONV/485 del 27.12.2017, di 24 mesi, decorrenti dalla stipula della stessa, entro il 30 settembre 2020.

L'Operazione medesima dovrà concludersi entro il 30 settembre 2020 con gli adempimenti finali FSE nel Sistema Informatizzato SIL Sardegna, tra cui il caricamento del fisico procedurale a conclusione dell'operazione medesima, nonché con la richiesta di erogazione del saldo finale del finanziamento.

ART. 2 L'estratto della presente Determinazione è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S), consultabile in versione digitale all'indirizzo URL: <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>; la versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, nella sezione atti.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Politiche Attive
CUF: 0ZE7ER – CDR 00.10.01.03

- ricorso gerarchico al Direttore Generale¹ entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro);
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)², ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro).

La presente Determinazione è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.; è trasmessa al Direttore Generale; è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Il Direttore del Servizio

Mauro Cadoni
(Firma digitale³)

¹ ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord

² Codice del Processo Amministrativo – CPA D.Lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O. ; D. Lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218

³ Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".

Firmato digitalmente da

**MAURO
CADONI**