



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: Ufficio Inserimento Mirato CARBONIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 395 del 19-03-2018

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la
Determina D.G. n° 334 del 31.05.2016.

OGGETTO:	"LEGGE 68 DEL 1999 – AZIENDA EURALCOOP S.C. – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE PER LA QUALIFICA DI AIUTO COMMESSE, RISERVATO AGLI ISCRITTI DI CUI ALL'ART.18 L. 68/99"
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la L.R. 2 agosto 2006, n. 11 concernente norme in materia di programmazione, di bilancio e di contabilità della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'art. 11 della Legge regionale del 17 maggio 2016, n. 9, che disciplina la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione Generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 40 della L.R. n. 9/2016 recante "Sostituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro", attribuendo alla ASPAL il ruolo, i compiti, le funzioni e il personale;

VISTO l'articolo 14 della citata L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'Agenzia e prevede, da parte dello stesso, la predisposizione del Piano annuale delle attività e dei bilanci di previsione annuali e pluriennali;

VISTE le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 65/53 del 25 novembre 2016 e n. 64/25 del 02 dicembre 2016 con le quali viene nominato Direttore dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro il Dott. Massimo Temussi;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione prot. n. 21073 del 07/12/2016 con il quale sono state conferite al Dott. Massimo Temussi le funzioni di Direttore Generale;

VISTA la Determinazione n.296/ASPAL del 01.03.2018 di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a tempo determinato del Direttore Generale dell'ASPAL Dott. Massimo Temussi;

VISTO il Decreto n.502 del 28.02.2018, con il quale l'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e

Sicurezza Sociale, nomina il Dott. Gianluca Calabrò, dirigente di ruolo dell'ASPAL, sostituto del Direttore Generale, ai sensi e per gli effetti dell'art.30, comma 1, della L.R. 31/1998;

VISTA la nota prot. 636/GAB del 04.04.2016 (ns. prot. n. 6411 del 04.04.2016) con la quale l'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale dispone l'approvazione del Piano delle attività 2016, approvato dal Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro con la Determinazione n. 31/ARL del 10.03.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/7 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvati in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti sette Servizi così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/24 del 07.10.2016 di approvazione dell'articolazione in categorie della dotazione organica dell'ASPAL definita con determinazione n. 837/Aspal del 05/10/2016;

VISTA la Determinazione n° 969/Aspal del 25/10/2016 di programmazione triennale del Fabbisogno di personale con la quale si definisce in n. 7 unità la dotazione dirigenziale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 64/10 del 02.12.2016 avente ad oggetto "Incarichi di funzioni dirigenziali. Attuazione dell'art. 19 comma 6 e 6ter del D. Lgs. 165/2001";

VISTA la Determinazione n. 35 del 16/01/2017 mediante la quale viene attribuito al Dott. Marcello Cadeddu l'incarico temporaneo di funzioni dirigenziali (art. 19 commi 6 e 6ter del D.Lgs. 165/2001) del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione;

VISTA la Determinazione n. 69 del 27/01/2017 di attribuzione al Dirigente Dott. Marcello Cadeddu delle deleghe di funzioni e di firma relative al Servizio politiche attive a favore dei soggetti a rischio di esclusione 68/99;

VISTA la Determinazione n. 359/Aspal del 22/03/2017 di approvazione del Programma annuale delle attività 2017 ex art. 14, comma 1 L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2 Statuto ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 334/ASPAL del 31.05.2016 di approvazione del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali;

VISTA la Determinazione n. 256/Aspal del 23.02.2018, con la quale sono stati conferiti gli incarichi di coordinamento dei vari settori e, in particolare, è stato conferito l'incarico di coordinamento del Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999 alla Dott.ssa Donatella Rubiu;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTA la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n.183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183";

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n.574/ASPAL del 10.05.2017 di approvazione del Regolamento di attuazione della procedura di preselezione riservata agli iscritti alle liste L. 68/99;

VISTO il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e la società Euralcoop S.C., prot. n.21466 del 13.03.2018 e successiva

integrazione acquisita al prot. n.22132 del 15.03.2018, unitamente alla scheda Job Description, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Patto, sottoscritto dalle Parti, non viene pubblicato nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati e che la sua versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

VISTO l'Avviso pubblico di preselezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e valutata la corrispondenza dello stesso con le richieste dell'azienda;

RITENUTO OPPORTUNO procedere all'attivazione del servizio mediante l'approvazione del patto e dell'avviso pubblico per la raccolta delle candidature;

CONSIDERATO altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

Di approvare il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e la società Euralcoop S.C., allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di approvare contestualmente l'avviso pubblico di preselezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando l'avvio al servizio e alla raccolta delle candidature per la specifica occasione di lavoro;

Di dare atto che il Patto, sottoscritto dalle Parti, non viene pubblicato nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati e che la sua versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

Di dare atto che l'avviso sarà pubblicato nell'Albo Pretorio dell'ASPAL sezione "Avvisi Pubblici", nella bacheca di Sardegna Lavoro e nelle bacheche dei CPI coinvolti;

Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio on-line dell'ASPAL per 15 giorni consecutivi.

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso gerarchico entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzato a ASPAL – Direzione Generale – via Is Mirrionis, 195 – 09122 Cagliari;
- ricorso in via giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni dalla piena conoscenza dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Rag. Dolores Massa

Il Responsabile del Procedimento: F.to Dott.ssa Laura Mantega

Allegati:

- Patto di preselezione
- Avviso pubblico e scheda adesione

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
F.to MARCELLO CADEDDU

Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi