

2022

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA
(PNRR)**

**Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori –
GOL"**

**Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma
Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare
nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e
Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e
coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro",
Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e
Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next
Generation EU**

**Presentazione di candidature per la costituzione di un
elenco**

**di Soggetti realizzatori delle misure relative a:
Percorso 1 – "Reinserimento Occupazionale"
Percorso 2 – "Aggiornamento (Up-skilling)"
Percorso 3 – "Riqualificazione (Re-skilling)"
Percorso 4 – "Lavoro e Inclusione"**

ANNUALITÀ 2022

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge regionale 7 gennaio 1977 n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori Regionali;
- VISTA la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii., pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed, in particolare, gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro n. 1 prot. n. 1077 del 06.03.2020 di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 2836/57 del 01/07/2020, con il quale sono state conferite al dott. Roberto Doneddu (matricola 003902) le funzioni di Direttore Generale dell'Assessorato regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTA la Determinazione prot. n. 18237/1542 del 25/05/2020 con la quale il Direttore Generale assegna il personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore Generale della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale,
- DICHIARATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e del combinato disposto e degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTA la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR che prevede l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - GOL, a sostegno della realizzazione di interventi per l'inserimento e reinserimento lavorativo delle persone disoccupate o in condizione occupazionale fragile;
- VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n.

- 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio.”;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio.
- VISTO il Regolamento (UE) n. 184/2014, che stabilisce i termini e le condizioni applicabili al sistema elettronico di scambio di dati fra gli Stati membri e la Commissione Europea;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 240/2014 della Commissione Europea del 7 gennaio 2014, recante un Codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e di Investimento Europei;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 480/2014 della Commissione Europea del 3 marzo 2014, che integra il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 215/2014 della Commissione Europea del 7 marzo 2014, che stabilisce norme di attuazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le metodologie per il sostegno in materia di cambiamenti climatici, la determinazione dei target intermedi e dei target finali nel quadro di riferimento dell'efficacia dell'attuazione e la nomenclatura delle categorie di intervento per i fondi strutturali e di investimento europei;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 821/2014 della Commissione Europea del 28 luglio 2014, recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 1011/2014 della Commissione Europea del 22 settembre 2014, recante modalità di esecuzione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra Beneficiari e Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit e Organismi Intermedi;
- VISTO il Regolamento (UE) n. 207/2015 della Commissione Europea del 20

gennaio 2015, recante modalità di esecuzione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la relazione sullo stato dei lavori, la presentazione di informazioni relative a un grande progetto, il piano d'azione comune, le relazioni di attuazione relative all'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione, la dichiarazione di affidabilità di gestione, la strategia di audit, il parere di audit e la relazione di controllo annuale nonché la metodologia di esecuzione dell'analisi costi-benefici e, a norma del Regolamento (UE) n. 1299/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, il modello per le relazioni di attuazione relative all'obiettivo di cooperazione territoriale europea;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1970/2015 della Commissione Europea dell'8 luglio 2015, che integra il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio con disposizioni specifiche sulla segnalazione di irregolarità relative al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, al Fondo Sociale Europeo, al Fondo di Coesione e al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2015/1974 della Commissione Europea dell'8 luglio 2015, che stabilisce la frequenza e il formato della segnalazione di irregolarità riguardanti il Fondo europeo di sviluppo regionale, il Fondo sociale europeo, il Fondo di coesione e il Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, a norma del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 568/2016 della Commissione Europea del 29 gennaio 2016, che integra il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio riguardo alle condizioni e procedure per determinare se gli importi non recuperabili debbano essere rimborsati dagli Stati membri per quanto riguarda il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, il Fondo Sociale Europeo, il Fondo di Coesione e il Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTA la normativa sugli appalti pubblici (D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50; D.L. 16 luglio 2020, n.76 convertito con modificazioni dalla L.11 settembre 2020, n. 120);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 5 febbraio 2018, n. 22, "Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020";

VISTO il Decreto Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti"; [da utilizzare nel caso in cui il finanziamento sia inserito non esclusivamente nel PNRR ma il finanziamento sia completato con le risorse di cui al Decreto legge 59/2021]]

- VISTO il Decreto Legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 11 ottobre 2021 concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'art. 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP; amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- VISTO l'articolo 1, comma 1042 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

- VISTO l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- VISTO l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNR;
- VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- VISTA la DGR N. 6/9 del 25.02.2022 Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di Attuazione Regionale. https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59101;
- VISTA la DGR N. 17/33 del 19.05.2022 “Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, in seguito alla nota n. 6325 del 12 maggio 2022 del Commissario straordinario dell'ANPAL, di approvazione definitiva del Piano attuativo regionale del Programma GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna);
- VISTA la DGR N. 19/24 del 21.06.2022 “Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”. Approvazione definitiva DGR n. 17/33 del 19 maggio 2022;

- VISTE le istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021;
- VISTA la dotazione finanziaria assegnata per il 2022 con il Decreto 5 novembre 2021 Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Allegato B, Tabella 1, per l'attuazione dei servizi di cui ai Percorsi 1-2-3-4 oggetto del presente Avviso, sono pari ad Euro 28.655.588,00, a valere sulle risorse assegnate alla Regione Autonoma della Sardegna a valere sul PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (Tabella 3 "Fonti della dotazione finanziaria" della Sezione 4 dell'Avviso).
- VISTA inoltre, la Tabella 3 dell'Allegato B del Decreto 5 novembre 2021 appena citato, che evidenzia i criteri di riparto e le somme attribuite alle Regioni e Province Autonome afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale – Anno 2021 e che assegna l'ulteriore dotazione finanziaria pari ad Euro 1.995.000,00. Tali risorse destinate alla formazione digitale verranno indirizzate all'attivazione di una procedura di public procurement volta ad accogliere in apposita piattaforma e-learning i percorsi formativi per le competenze digitali e i servizi connessi alla fruizione dei percorsi (es. tutoraggio FAD), in conformità alle disposizioni della normativa vigente sugli appalti pubblici;
- VISTO il "Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ripartisce la dotazione complessiva per la realizzazione delle azioni all'interno dei 4 Percorsi come precisamente indicato nella Tabella 4 "Ripartizione dotazione complessiva all'interno dei 4 percorsi del Programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori prevista dal PAR Sardegna" della Sezione 4 dell'Avviso;
- VISTA la DGR n. 48/15 del 11/12/2012 "Disciplina per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna";
- VISTA la DGR n. 7/10 del 22.02.2005 e del D.A. n. 10/5 del 12.04.2005 "Sistema di accreditamento regionale delle agenzie e delle sedi formative";
- VISTA la DGR N. 37/11 del 21/06/2016 "Approvazione definitiva Statuto della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9";
- VISTA la DGR N. 37/12 del 21/06/2016 "Approvazione definitiva organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro

- (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 11, comma 4”;
- RITENUTO** opportuno adottare le Linee guida per la gestione e la rendicontazione dei servizi di cui ai percorsi 1-2-3 e 4 del programma di riforma G.O.L. in Sardegna – Annualità 2022 con atto successivo;
- CONSIDERATO** che il presente primo Avviso è stato strutturato per costituire un elenco, aggiornabile e integrabile, di soggetti privati accreditati nei sistemi Regionali dei Servizi per Lavoro e della Formazione Professionale che, candidandosi in risposta alla presente procedura, si impegnino a rendere disponibili ai soggetti beneficiari, anche in condizioni di vulnerabilità, le attività per l’area Orientamento e Supporto all’inserimento Lavorativo e per l’area della Formazione ricomprese nel Percorso 1. Reinserimento occupazionale, nel Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling, nel Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling) e nel Percorso 4 Lavoro e Inclusione;
- VISTO** l’art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è individuato come responsabile del procedimento, con le funzioni di cui all’art. 6 della medesima Legge, il Direttore generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, come indicato nella Sezione 17 dell’Avviso;

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

- ART. 1** Per le motivazioni indicate in premessa, si approva Avviso pubblico n. 1 e gli allegati A, B, C, D, E, F, G, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - Annualità 2022 - Presentazione di candidature per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure relative a:
- Percorso 1 – “Reinserimento Occupazionale”
 - Percorso 2 – “Aggiornamento (Up-skilling)”
 - Percorso 3 – “Riqualficazione (Re-skilling)”
 - Percorso 4 – “Lavoro e Inclusione”
- ART. 2** Le risorse finanziarie disponibili, di cui alla seguente tabella, autorizzate per l’annualità 2022, con il Decreto 5 novembre 2021 Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Allegato B, Tabella 1, per l’attuazione dei servizi di cui ai Percorsi

1-2- 3-4 oggetto del presente Avviso, sono pari a € 28.655.588,00, a valere sulle risorse assegnate alla Regione Autonoma della Sardegna a valere sul PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Inoltre, la Tabella 3 dell’Allegato B del medesimo Decreto 5 novembre 2021 assegna l’ulteriore dotazione finanziaria pari ad € 1.995.000,00.

Fonte di finanziamento	Importo stanziato euro
PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - DECRETO 5 novembre 2021, Allegato B Tabella 1;	€ 28.655.588,00
Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale – Anno 2021 -DECRETO 5 novembre 2021, Allegato B Tabella 3 dell’Allegato B	€ 1.995.000,00

ART. 3 È individuato come responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. e con le funzioni di cui all’art. 6 della medesima Legge, il Direttore generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, come specificato nella Sezione 17 dell’Avviso.

ART. 4 La presente Determinazione, adottata in conformità alle disposizioni dell’art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione, è trasmessa al Direttore Generale ed è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all’Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 5 La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, sui siti tematici www.sardegna.lavoro.it e www.sardegna.programmazione.it, e per estratto, nella parte concernente il solo dispositivo, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all’indirizzo URL <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>;

ART. 6 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- Ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)², ai sensi degli

artt. 40 e ss. del D.lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto;

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. P. R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S).

Il Direttore Generale
Roberto Doneddu
(firma digitale)³

¹ Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. Ord.

² Codice del Processo Amministrativo – CPA D.lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D.lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012

³ Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. N.71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale"

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

**Avviso pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma
Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare
nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza
(PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”,
Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1
“Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato
dall’Unione europea – Next Generation EU**

**Presentazione di candidature per la costituzione di un
elenco**

di Soggetti realizzatori delle misure relative a:
Percorso 1 – “Reinserimento Occupazionale”
Percorso 2 – “Aggiornamento (*Up-skilling*)”
Percorso 3 – “Riqualficazione (*Re-skilling*)”
Percorso 4 – “Lavoro e Inclusione”

Sommario

Sezione 1. Finalità e Ambito di applicazione	4
1.1 <i>Quadro generale e ambito di applicazione</i>	4
1.2 <i>Finalità</i>	10
1.3 <i>Principi generali</i>	11
SEZIONE 2. Riferimenti normativi	13
2.1 <i>Normativa dell'Unione Europea</i>	13
2.2 <i>Normativa nazionale</i>	14
2.2.1 <i>Ulteriori Richiami</i>	17
2.3 <i>Normativa regionale</i>	18
SEZIONE 3. Definizioni	20
SEZIONE 4. Dotazione finanziaria	25
SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili	27
5.1 <i>Modalità di partecipazione all'Avviso</i>	27
5.2 <i>Requisiti generali e specifici e dichiarazioni ex art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445</i>	30
SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari	36
6.1 <i>Beneficiari</i>	36
6.2 <i>Attività riservate all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro (ASPAL)</i>	37
6.3 <i>Interventi finanziabili</i>	38
SEZIONE 7 Criteri di ammissibilità	45
SEZIONE 8 Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto	47
SEZIONE 9. Spese ammissibili	52
SEZIONE 10 Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere	54
10.1 <i>Termini per la presentazione dei DCT e costituzione Elenco dei Soggetti realizzatori delle misure dei Percorsi GOL</i>	57
SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda	60
SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori	61
SEZIONE 13 Modalità di gestione degli interventi	67
SEZIONE 14 Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese	69
SEZIONE 15 Modifiche dell'avviso: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica	70
SEZIONE 16 Modifiche/variazioni del progetto: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica	71
SEZIONE 17 Responsabile dell'avviso	71
SEZIONE 18 Tutela della privacy	72

SEZIONE 19 Meccanismi sanzionatori	73
SEZIONE 20 Potere sostitutivo	73
SEZIONE 21 Controversie e Foro competente.....	73
SEZIONE 22 Rinvio	73
SEZIONE 23 Allegati	74
<i>ALLEGATO A - SCHEDA DI PRESENTAZIONE DEL SOGGETTO PROPONENTE - REALIZZATORE.....</i>	<i>75</i>
<i>ALLEGATO B: DICHIARAZIONE D'IMPEGNO A COSTITUIRSI IN FORMA ASSOCIATA.....</i>	<i>77</i>
<i>ALLEGATO C - AUTOCERTIFICAZIONE DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI MATURATE E RICONDUCIBILI AL POSSESSO DEL REQUISITO DICHIARATO PER L'EROGAZIONE DELLE MISURE NELL'AMBITO DEL PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE.....</i>	<i>83</i>
<i>ALLEGATO D - DICHIARAZIONE D'IMPEGNO AD AVVALERSI DI FIGURE IN POSSESSO SPECIFICI REQUISITI PROFESSIONALI PER L'EROGAZIONE DELLA MISURA DI IVC.....</i>	<i>87</i>
<i>ALLEGATO E - MODELLO ANNULLAMENTO BOLLO</i>	<i>90</i>
<i>ALLEGATO F - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI E PUBBLICAZIONE.....</i>	<i>92</i>
<i>ALLEGATO G - AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI DEL RAPPRESENTANTE LEGALE O DEL PROCURATORE SPECIALE.....</i>	<i>99</i>

Sezione 1. Finalità e Ambito di applicazione

1.1 Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico dà prima attuazione nel territorio regionale al Programma GOL – Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021 - Allegato A del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze), che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR.

Si tratta del perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale.

L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

Le risorse complessive del programma GOL sono pari a 4,4 miliardi di euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di traguardi da raggiungere declinati in milestone e target, quali e quantitativi concordati dal livello nazionale con l'UE.

Nell'ambito del Programma GOL le milestone e i target individuati in ambito nazionale sono quelli indicati e dettagliati nella Tabella 1 "Milestone e Target individuati in ambito nazionale".

Tabella 1 Milestone e Target individuati in ambito nazionale -

Tabella 1 Milestone e Target individuati in ambito nazionale		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2022	600 mila	-----	160 mila	60 mila

- **Milestone 1:** entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- **Milestone 2:** adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- **Target 1:** almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;

- **Target 2:** almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- **Target 3:** almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- a. Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- b. Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- c. Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- d. Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- e. Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità. Per rispondere con maggior efficacia ed efficienza alle esigenze dei beneficiari GOL, la cooperazione pubblico-privata, con riferimento a tutti i percorsi del Programma GOL, è rafforzata dalla Rete Lavoro Sardegna che, attraverso incontri che saranno sempre più focalizzati sulle specificità locali, consentirà l'analisi approfondita delle cause dei cosiddetti "*mismatch territoriali*", delle esigenze e delle difficoltà del territorio, e agevererà il tempestivo incontro fra chi cerca e chi offre lavoro. L'obiettivo è fare rete, in un patto di corresponsabilità sociale, per incrementare il tasso di occupabilità/occupazione e migliorare le competenze dei beneficiari GOL;
- f. Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;

- g. Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- h. Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- i. Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- j. Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, scale-up di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- k. Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- l. Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Per raggiungere gli obiettivi di cui sopra, il programma GOL si articola in cinque percorsi, associabili ciascuno ad una specifica tipologia di cittadini (Cluster), in funzione del bisogno espresso ed agli esiti dell'*assessment* quanti qualitativo:

1. **Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
2. **Aggiornamento (*Up-skilling*):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con **competenze** spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
3. **Riqualificazione (*Re-skilling*):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
4. **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede

l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;

- 5. Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Il presente Avviso riguarda i primi 4 percorsi del Programma GOL, mentre il percorso 5 “Ricollocazione collettiva”, non viene momentaneamente attivato.

Per l'avvio della prima annualità del programma alla Regione Autonoma Sardegna sono stati assegnati € 32.824.304,00 a cui si aggiungono, per il 2022, ulteriori € 1.995.000,00 afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, specificatamente previsto per la realizzazione di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale (con riduzione oraria superiore al 30%) e per i percettori di NASPI, per la cui attuazione la Giunta regionale della Sardegna ha adottato le seguenti Deliberazioni:

- DGR N. 6/9 del 25.02.2022 Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di Attuazione Regionale.

https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59101

- DGR N. 17/33 del 19.05.2022 “Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, in seguito alla nota n. 6325 del 12 maggio 2022 del Commissario straordinario dell'ANPAL, di approvazione definitiva del Piano Attuativo Regionale de Programma GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna)

https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59868

- DGR N. 19/24 del 21.06.2022 “Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”. Approvazione definitiva Delib.G.R. n. 17/33 del 19 maggio 2022.

https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR60317

Il PAR della Regione Autonoma Sardegna, per l'annualità 2022, intende conseguire gli obiettivi indicati nella Tabella 2. “*Milestone e Target individuati in ambito regionale*”.

Tabella 2 *Milestone e Target individuati in ambito regionale*

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	da definire	da definire	da definire	da definire
	2022	22.380	16.785 (75%)	5.968	2.238

Tali obiettivi rendono l'attuazione del Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) una occasione per:

- il miglioramento delle modalità di programmazione regionale in materia di Politiche Attive del Lavoro (attraverso l'integrazione delle competenze afferenti ai settori lavoro, formazione e welfare) per la definizione di misure e servizi capaci di agire sul rafforzamento dei livelli di occupabilità e di competenza dei lavoratori coinvolti, contribuendo al superamento dell'attuale mismatch che caratterizza la struttura del mercato del lavoro regionale e più in generale di quello italiano;
- la sperimentazione, a livello regionale di una offerta integrata di servizi e misure per l'orientamento, la formazione e l'inserimento lavorativo, capace di coniugare l'esigibilità dei LEP su tutto il territorio regionale in relazione ai fabbisogni di ciascuno (GOL e il Piano Nuove Competenze, rafforzano quanto già previsto dal D.Lgs150/2015) e la sostenibilità di tale offerta di servizi anche oltre il termine previsto da GOL;
- il rafforzamento dei servizi per il lavoro pubblici attraverso il Piano di potenziamento dei CPI;
- la cooperazione tra sistema pubblico e privato;
- il coinvolgimento delle imprese e del territorio;
- la definizione dei target prioritari e delle misure da implementare;
- la capitalizzazione del valore aggiunto prodotto da progetti a finanziamento diretto della UE.

A ciò si aggiunge, la possibilità offerta dal Programma di aprire anche uno spazio di innovazione e sperimentazione per progetti su scala ridotta, adottati d'intesa con le regioni, la cui valutazione, se positiva, potrà introdurre modifiche delle policy nazionali.

In particolare, alcune aree di sperimentazione possono essere già individuate:

- nelle competenze digitali;
- nei target occupazionali che più difficilmente si rivolgono ai Centri per l'impiego: mappatura e/o promozione di spazi accreditati o accreditabili per *co-working*, *fab-lab* e incubazione;
- nelle condizioni di fragilità e vulnerabilità: per forme di occupazione «protetta» o di percorsi di accompagnamento dedicato, con il coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore, per persone con disabilità grave o per i disoccupati più fragili.

Il Piano di attuazione del Programma GOL si inserisce ed integra il quadro delle politiche attive della Regione Autonoma Sardegna, che esercita il ruolo di indirizzo politico e programmazione in materia di politiche per il lavoro e governa il sistema regionale dei servizi garantito dai soggetti pubblici e privati che svolgono i loro compiti in modo integrato e coordinato (L.R. 9/2016 *"Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro"*).

La governance regionale su lavoro, formazione e inclusione sociale è il risultato dell'azione congiunta dell'Assessorato al lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale e dell'ASPAL (Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro), organismo tecnico della Regione deputato all'erogazione dei servizi per il lavoro e dei soggetti pubblici e privati accreditati nel sistema dei servizi per il lavoro e della formazione professionale.

Se nella nostra Regione le esperienze fino a qui condotte hanno risposto ad un modello di tipo partenariale in cui i servizi erogati dai soggetti accreditati si sono affiancati, in occasione di specifiche misure di politica attiva regionale e/o nazionale, a quelli erogati dai CPI; con l'attuazione del Programma GOL la Regione Autonoma della Sardegna intende sperimentare un modello di gestione delle politiche attive e della gestione dei servizi per il lavoro e formazione maggiormente rispondente alla normativa regionale, in cui è previsto che gli attori del sistema regionale dei servizi per il lavoro pubblici e privati operino in maniera coordinata ed integrata.

Fermo restando che la normativa regionale nel recepire ed attuare il comma 2 art. 18 del D.Lgs 150/2015 attribuisce ai Servizi Pubblici (CPI- Centri per l'impiego) funzioni esclusive nella gestione della DID – Dichiarazione di Immediata Disponibilità, del PSP – Patto di Servizio Personalizzato e di tutto quanto direttamente connesso allo stato di disoccupazione del cittadino ai sensi del D.Lgs 150/2015 modificato dalla L. 26/2019, nell'ambito del Programma GOL, si intende rafforzare la cooperazione tra i servizi pubblici e quelli privati,

e la capacità di interazione tra i soggetti accreditati per la formazione professionale e il sistema di politiche attive della Regione.

Nel valorizzare specializzazione e ruolo dei soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro, quali partner esecutori e co-responsabili dell'unitarietà dell'intero percorso, che devono accompagnare le persone verso l'occupazione e delle agenzie formative accreditate, nell'erogazione di un'offerta formativa atta a colmare il gap tra le competenze richieste dal mercato e dal sistema produttivo locale e quelle in possesso dei cittadini, il Piano prevede che l'accesso al Programma GOL sia esclusiva responsabilità del servizio pubblico e pertanto degli operatori dei Centri per l'Impiego.

Nell'ambito delle misure previste, l'*assessment* iniziale, con cui si inseriscono i beneficiari nei cinque percorsi previsti, e la definizione del PSP – Patto di Servizio Personalizzato – restano di competenza esclusiva del servizio pubblico. Tale attività è realizzata dall'ASPAL – Agenzia Sarda per le Politiche attive – attraverso l'azione dei CPI.

Rilevato il bisogno, individuato in esito all'*assessment* iniziale il percorso associato al cittadino tra quelli di Reinserimento Lavorativo; Aggiornamento (*Upskilling*); Riqualficazione (*Reskilling*); Lavoro e Inclusione, l'operatore del CPI supporterà il beneficiario nell'individuazione del soggetto attuatore, pubblico o privato accreditato, per l'erogazione delle misure per l'inserimento/reinserimento lavorativo e la formazione previste.

1.2 Finalità

Il presente Avviso:

- A.** ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona;
- B.** è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021, tiene conto delle indicazioni specifiche fornite dall'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare del presente intervento PNRR, compresa la verifica di conformità e potrà essere aggiornato in seguito a nuove e ulteriori disposizioni;
- C.** è finalizzato a costituire un elenco, aggiornabile e integrabile, di soggetti privati accreditati nei sistemi Regionali dei Servizi per Lavoro e della Formazione Professionale

che, candidandosi in risposta alla presente procedura, si impegnino a rendere disponibili ai soggetti beneficiari, anche in condizioni di vulnerabilità, le attività per l'area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo e per l'area della Formazione ricomprese nel Percorso 1. Reinserimento occupazionale, nel Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*, nel Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*) e nel Percorso 4 Lavoro e Inclusione.

I soggetti privati accreditati nel Sistema Regionale dei Servizi per il Lavoro, in coerenza con le disposizioni nazionali e regionali e con le logiche della Rete attiva per il lavoro, sono chiamati a svolgere una funzione integrativa e non sostitutiva delle funzioni proprie dell'ASPAL e delle sue sedi territoriali costituite dai Centri per l'Impiego per le prestazioni di cui al D.Lgs. 150/2015 e ss.mm.ii.

Al fine di garantire accessibilità, prossimità, efficacia e diversificazione dei servizi in funzione delle esigenze dei beneficiari GOL, è essenziale che siano proficuamente attivate le reti integrate territoriali. I punti dislocati sul territorio dovranno rispondere efficacemente alle esigenze dell'ambito di riferimento, attribuendo priorità alla centralità della persona e puntando alla personalizzazione sulla base dell'effettiva domanda di competenze della persona stessa, proponendo un'offerta di servizi pertinente e tempestiva

1.3 Principi generali

Il presente Avviso si uniforma ai principi:

- di DNSH "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;

- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;

nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021 di questo documento recante il "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

2.1 Normativa dell'Unione Europea

- *Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;*
- *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;*
- *Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;*
- *Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";*
- *Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);*
- *Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;*
- *Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);*

- *in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";*
- *Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.*
- *"Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between European Commission and Italy" - Ares (2021)7947180 - 22/12/2021 - (Operational Arrangements)*

2.2 Normativa nazionale

- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;*
- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;*
- *Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;*
- *Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;*
- *Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;*

- *Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla Legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;*
- *Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»; in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;*
- *Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;*
- *Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;*
- *in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle* amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;*
- *l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici*

mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);

- *Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso;*
- *Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;*
- *Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;*
- *Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;*
- *Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;*
- *Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell’imposta sul valore aggiunto”;*
- *Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;*
- *l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;*
- *l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero*

dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

- *i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;*
- *gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.*

2.2.1 Ulteriori Richiami

- Deliberazioni del Commissario straordinario di ANPAL:
 - * n. 5 del 09/05/2022 di approvazione tra le altre all'allegato C) il documento "Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard";
 - * n. 6 del 16/05/2022 di parziale modificazione del documento "Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard" di cui all'allegato C) della Deliberazione n. 5/2022;
 - * n. 1 del 05/08/2022 "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma."
- Decreto legislativo 13 gennaio 2013, n. 13 recante "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2021 di adozione delle "Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze";
- Circolare del Ministero dell'Interno 13 giugno 2022 protocollo 11001/119/7(33) "Contrasto alle infiltrazioni mafiose nell'ambito della realizzazione delle progettualità inerenti al Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR) Circolare alle Prefetture del 13 giugno 2022"
- Circolare MEF 21 giugno 2022, n. 27, protocollo 175451 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR" e relativi allegati;

- Circolare MEF – RGS 26 luglio 2022, n. 29, protocollo 201590 “Circolare delle procedure finanziarie PNRR” e relativi allegati;
- Circolare MEF – RGS del 04 luglio 2022, n. 29, protocollo 186667 “Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti di gestione delle risorse del PNRR - prime indicazioni operative”;
- Circolare MEF – RGS del 11 agosto 2022, n. 30, protocollo 212865 “Circolare sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR” e relativi allegati

2.3 Normativa regionale

- Legge Regionale 17 maggio 2016, n. 9 Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro.
- DGR N. 6/9 del 25.02.2022 Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di Attuazione Regionale
https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59101
- DGR N. 17/33 del 19.05.2022 “Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, in seguito alla nota n. 6325 del 12 maggio 2022 del Commissario straordinario dell'ANPAL, di approvazione definitiva del Piano attuativo regionale de Programma GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna);
https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR59868
- DGR N. 19/24 del 21.06.2022 “Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”. Approvazione definitiva DGR n. 17/33 del 19 maggio 2022.
https://delibere.regione.sardegna.it/it/visualizza_delibera.page?contentId=DBR60317
- DGR n. 48/15 del 11/12/2012 “Disciplina per l’accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna”
- DGR n. 7/10 del 22.02.2005 e del D.A. n. 10/5 del 12.04.2005 “Sistema di accreditamento regionale delle agenzie e delle sedi formative”

- DGR N. 37/11 del 21/06/2016 “Approvazione definitiva Statuto della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9”
- DGR N. 37/12 del 21/06/2016 “Approvazione definitiva organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 11, comma 4.”
- DGR N. 33/9 del 16/07/2009 “Standard professionali di riferimento per la formazione professionale e la certificazione delle competenze”
- DGR 50/26 del 21/12/2012 “Sistema Regionale per la certificazione delle competenze”;
- Determinazione del Servizio Governance e della Formazione Professionale 16832/1884/F.P. del 24.04.2014 “Sistema regionale per la certificazione delle competenze. Attuazione della Deliberazione G.R. n. 50/26 del 21.12.2012.”
- DGR 32/18 del 07/08/2014 “Sistema Regionale per l’individuazione e la validazione delle competenze”
- DGR 33/9 del 30/06/2015 “Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l’individuazione, validazione e certificazione delle competenze”

SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AF	Agenzia formativa
AF ACCREDITATA	Agenzia formativa accreditata nel sistema regionale della Formazione professionale, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
AMBITO TERRITORIALE DEI CPI	Comuni di competenza di ogni Centro per l'Impiego
ASPAL	Agenzia Sarda per le Politiche del Lavoro
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei quattro percorsi di politica attiva. Si distingue in <i>assessment</i> iniziale e <i>assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>assessment</i> iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CPI	Centro per l'Impiego
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
CUP DERIVATO/ COLLEGATO	Il codice CUP assegnato ad uno o più interventi distinti, aventi lo stesso oggetto progettuale del CUP MASTER, ovvero quello assegnato a

	ciascuna convenzione quadro che disciplina i rapporti tra Amministrazione responsabile e soggetto attuatore per ciascun percorso.
CUP MASTER	Il codice CUP assegnato al primo progetto di una “catena” di interventi, temporalmente o funzionalmente distinti, ma relativi allo stesso oggetto di intervento, ovvero quello assegnato ai PERCORSI 1, 2, 3 e 4 del presente Avviso
DID	Dichiarazione di Immediata Disponibilità
DCT	Dossier di Candidatura Telematici
ELENCO SOGGETTI REALIZZATORI GOL	Elenco dei Soggetti realizzatori delle misure previste dai Percorsi 1, 2, 3 e 4 del Programma GOL
LG 2022	Linee guida per la gestione e la rendicontazione dei servizi di cui ai percorsi 1-2-3 e 4 del programma di riforma GOL in Sardegna – Annualità 2022
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l’Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree “tematiche” strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PAI	Piano di Azione Individuale
PSP	Patto di Servizio Personalizzato
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell’ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell’azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell’assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.

PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO “NON ARRECARE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
PROGETTO	Attuazione annualità 2022 PAR Sardegna Progr. GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021 - Allegato A del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze)
PROGRAMMA GG	Programma Garanzia Giovani - Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani” Piano di Attuazione Regionale (PAR) Sardegna – II Fase - Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani PON per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani PON YEI
QNQR	Quadro Nazionale delle Qualificazioni Regionali
RRPQ	Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
RIVAC	Responsabile del processo di Individuazione e Validazione delle Competenze (UC 548 del RRPQ)
SPL	Servizi per il lavoro accreditato nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012)
SIL SARDEGNA	Sistema Informativo Lavoro della Regione Autonoma Sardegna
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n. 178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le

	attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	la Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, che opera in maniera congiunta con l'ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro), organismo tecnico della Regione deputato all'erogazione dei servizi per il lavoro
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
SOGGETTO PROPONENTE	<p>Soggetto accreditato</p> <ul style="list-style-type: none"> • nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012); • o in quello del Sistema regionale della Formazione professionale, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5); • o in entrambi <p>che presenta la sua adesione all'avviso</p>
SOGGETTO PROPONENTE IN FORMA SINGOLA	<p>Soggetto accreditato</p> <ul style="list-style-type: none"> • nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012); • o in quello del Sistema regionale della Formazione professionale, (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5); • o in entrambi <p>che presenta la sua adesione all'avviso come soggetto unico</p>
SOGGETTO PROPONENTE IN FORMA ASSOCIATA	<p>Soggetti accreditati</p> <ul style="list-style-type: none"> • nel Sistema dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma Sardegna (DGR n. 48/15 del 11/12/2012);

	<ul style="list-style-type: none"> o in quello del Sistema regionale della Formazione professionale, (ex <u>DGR</u> del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5); o in entrambi <p>che presentano la loro adesione all'avviso come soggetto unico in forma di RT, ATS, Consorzio</p>
SOGGETTO REALIZZATORE	CPI della Regione Autonoma della Sardegna (senza alcun onere aggiuntivo a valere sul presente Avviso) e soggetti pubblici (es. Università, Istituti scolastici, ITS, CPIA) e privati, accreditati nel Sistema regionale dei servizi per il lavoro e/o in quello della Formazione professionale (DGR n. 48/15 del 11/12/2012 ed ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5) che partecipano all'avviso in qualità di Soggetti proponenti.
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Centro per l'Impiego che sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il 2022 con il DECRETO 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) Allegato B, Tabella 1", per l'attuazione dei servizi di cui ai Percorsi 1-2- 3-4 oggetto del presente Avviso, sono messi a bando €28.655.588,00, a valere sulle risorse assegnate alla Regione Autonoma della Sardegna a valere sul PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – *Next Generation EU*.

Inoltre, la Tabella 3 dell'Allegato B del Decreto 5 novembre 2021 appena citato, evidenzia i criteri di riparto e le somme attribuite alle Regioni e Province Autonome afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale – Anno 2021 e assegna l'ulteriore dotazione finanziaria pari ad € 1.995.000,00 (Tabella 3 "Fonti della dotazione finanziaria").

Tali risorse destinate alla formazione digitale verranno indirizzate all'attivazione di una procedura di public procurement volta ad accogliere in apposita piattaforma e-learning i percorsi formativi per le competenze digitali e i servizi connessi alla fruizione dei percorsi (es. tutoraggio FAD), in conformità alle disposizioni della normativa vigente sugli appalti pubblici (D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50; D.L.16 luglio 2020, n.76 convertito con modificazioni dalla L.11 settembre 2020, n. 120).

Tabella 3 Fonti della dotazione finanziaria

Fonte di finanziamento	Importo stanziato euro
PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - DECRETO 5 novembre 2021, Allegato B Tabella 1;	€ 28.655.588,00
Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione	€ 1.995.000,00

**professionale – Anno 2021 -DECRETO 5
novembre 2021, Allegato B Tabella 3
dell'Allegato B**

Come previsto dal “Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato con nota ANPAL prot. n. 6325 del 12/05/2022 e successiva presa d’atto con la DGR N. 17/33 del 19.05.2022 approvata definitivamente con la DGR n. 19/24 del 21/06/2022, la dotazione complessiva è ripartita per la realizzazione delle azioni all’interno dei 4 Percorsi come indicato nella successiva Tabella 4 “Ripartizione dotazione complessiva all’interno dei 4 percorsi del Programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori prevista dal PAR Sardegna”.

Tabella 4 Ripartizione dotazione complessiva all’interno dei 4 percorsi del Programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori prevista dal PAR Sardegna

PERCORSO	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	N. EFFETTIVO DI BENEFICIARI ATTESI PER SINGOLO PERCORSO (IN FUNZIONE DELLE PERCENTUALI DI ADESIONE IPOTIZZATE)	Costo Medio Percorso Individuale €	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI	
				di cui misure e servizi a valere su PNRR €	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dett. Altre fonti €	Totale (AxB) €	Di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD) €
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	9.980	9.980	66,00	66,00			659.148,00	659.148,00
PERCORSO 2 - Upskilling	8.000	7.000	1.305,84	1.305,84			10.446.740,00	10.446.740,00
PERCORSO 3 - Reskilling	2.800	2.444	5.026,36	5.026,36			14.073.804,00	14.073.804,00
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	750	640	4.634,53	4.634,53			3.475.896,00	3.475.896,00

Eventuali risorse che dovessero rendersi disponibili per effetto di ulteriori stanziamenti, decurtazioni, revoche e dei conseguenti recuperi di somme eventualmente già erogate, potranno essere utilizzate, qualora sufficienti, per il finanziamento di ulteriori attività, nell’ambito di quelle previste dal presente Avviso.

SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili

Nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL, i soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro, ai sensi delle norme regionali in materia, concorrono in sussidiarietà al servizio pubblico nell'erogazione dei servizi al lavoro, integrandosi all'azione dei CPI territoriali, rafforzandone l'efficacia e la capillarità dei servizi di politica attiva rivolti ai beneficiari del Programma GOL.

Possono presentare candidature a valere sul presente Avviso:

- i Soggetti accreditati ad erogare Servizi per il Lavoro (SpL) dalla Regione Autonoma della Sardegna nel Sistema dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012);
- Le Agenzie Formative Accreditate (AF Accreditate) nel sistema regionale della Formazione professionale Macro Tipologie B e/o C con e senza vincolo di partecipazione in raggruppamento agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività di formazione e con e senza l'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5);
- le AF accreditate sia nel sistema regionale della Formazione professionale Macro Tipologie B e/o C con e senza vincolo di partecipazione in raggruppamento agli Avvisi per il finanziamento pubblico di attività di formazione e con e senza l'Abilitazione alla formazione Area Sicurezza RSPP/ASPP (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5), che in quello dei Servizi per il Lavoro (SpL) dalla Regione Autonoma della Sardegna nel Sistema dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012).

5.1 Modalità di partecipazione all'Avviso

I Soggetti Proponenti possono presentare la loro adesione in forma singola o in forma associata secondo le forme consentite dall'ordinamento giuridico¹, per lo svolgimento delle misure previste all'interno dei percorsi 1, 2, 3, 4.

Le misure, declinate con riferimento ai LEP GOL di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, nell'ambito del presente Avviso nella successiva Tabella 6 "Interventi finanziabili" della Sez. 6 sotto Sez. 6.3 sono state raggruppate in due aree:

¹ RT/ATS, Consorzi, etc.

- Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo (comprensiva del LEP N per Soggetti in condizione di vulnerabilità)
 - * Orientamento Specialistico (LEP E);
 - * IVC (LEP E lett. a e b D.Lgs 13/2013);
 - * Accompagnamento al Lavoro (LEP da F1 a F3);
 - * Avviamento a formazione (LEP H);
- Area della Formazione
 - * Avviamento a formazione (LEP H);
 - * Percorsi di aggiornamento - Formazione Breve (LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze);
 - * Percorsi di riqualificazione Formazione Lunga (LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze);

L'adesione in forma singola o associata potrà avvenire nel rispetto delle specifiche modalità di partecipazione dettagliate nella successiva Tabella 5 "Modalità di partecipazione".

Tabella 5 Modalità di partecipazione

Modalità di partecipazione	Composizione	Area/e di intervento
Partecipazione in forma singola (AF)	Agenzie Formative accreditata nel sistema regionale della Formazione professionale, Macro-tipologia B e/o C, senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in forma aggregata (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)	Area della Formazione
Partecipazione in forma singola (SpL)	Soggetto accreditato nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012)	Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo
Partecipazione in forma singola (AF/SpL)	Agenzia formativa con accreditamento nel sistema regionale della Formazione professionale, Macro-tipologia B e/o C, senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in forma aggregata (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5) e nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012)	Area della Formazione e Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo

Partecipazione in forma associata (RT, ATI, Consorzio, o...)	RT, ATI, Consorzio composto da 2 o più Agenzie Formative accreditate di cui almeno una senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in forma aggregata (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)	Area della Formazione
	RT, ATI, Consorzio composto da 2 o più soggetti accreditati nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012)	Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo
	RT, ATI, Consorzio composto da <u>CASO 1:</u> 2 o più Agenzie formative accreditate di cui almeno una senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in forma aggregata (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5) e almeno una in possesso del doppio accreditamento per la formazione ed i SpL; <u>CASO 2:</u> 2 o più soggetti di cui almeno uno accreditato nel Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro (DGR n. 48/15 del 11/12/2012); e almeno uno (anche con doppio accreditamento per la formazione ed i SpL), accreditato senza vincolo di partecipazione ad avvisi pubblici in forma aggregata (ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5)	Area della Formazione e Area Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo

I Soggetti proponenti dovranno necessariamente optare per una sola modalità di partecipazione: in forma singola o in forma associata, indicando uno o più ambiti territoriali nei quali manifestano il loro interesse ad operare, dando evidenza, in caso di partecipazione in forma associata, delle misure dei percorsi che ciascun componente andrà ad erogare nell'ambito territoriale scelto.

Gli ambiti territoriali di riferimento per l'erogazione dei servizi di cui al presente Avviso sono gli ambiti territoriali di riferimento dei singoli CPI.

Ogni Proponente potrà chiedere l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti realizzatori GOL, individuando gli ambiti territoriali dei CPI nei quali è in grado di predisporre ed avviare per le misure, all'interno dei Percorsi 1 – 2 -3 -4, un'offerta coerente con le disposizioni contenute nella Sez. 6 del presente Avviso e nelle "LG 2022", che l'Amministrazione pubblicherà attraverso atto specifico successivamente al presente Avviso.

Le AF che partecipano all'Avviso per le misure dell'Area formazione dovranno esprimere la loro preferenza circa i contenuti formativi che intendono erogare con riferimento a:

- Competenze tecnico professionali: ADA/UC tecnico professionali appartenenti ad uno o più SEP – Settori Economico Professionali – dell'RRPQ;
- Competenze di base:
 - I. competenza digitali;
 - II. competenza imprenditoriali;
 - III. competenza multilinguistiche;
- Competenze di base specifiche in funzione di tipologie specifiche di beneficiari destinatari della Linea 4 Lavoro e inclusione:
 - I. competenza alfabetica funzionale;
 - II. competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturali
- Profili regolamentati/abilitanti nella loro interezza o percorsi regolamentati purché rispettino il limite massimo delle 150 ore per l'*Upskilling* e delle 600 ore per il *Reskilling*;
- Percorsi per la formazione in ream Sicurezza – Formazione per SPP/ASPP;

5.2 Requisiti generali e specifici e dichiarazioni ex art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445

Tutti i Soggetti proponenti, in possesso dei requisiti essenziali di accreditamento sopra esplicitati, in fase di presentazione del DCT, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, devono dichiarare di essere in possesso di tutti i **requisiti**:

A. generali:

- a) osservare ed applicare integralmente il trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro;

- b) non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse e dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;
- c) essere in regola con le norme della legge n. 68/99 in materia di inserimento al lavoro dei disabili o, in alternativa, non essere soggetti alle norme di cui alla legge n. 68/99 in materia di inserimento al lavoro dei disabili;
- d) non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio Stato, ovvero non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- e) assenza di cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o tentativi di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;
- f) non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi in materia ambientale e sociale stabilite dalla normativa, nazionale, europea e internazionale;
- g) non avere, a qualsiasi titolo, nei confronti dell'Amministrazione Regionale, delle proprie articolazioni organizzative, dei suoi enti strumentali e delle sue società controllate e partecipate, situazioni debitorie, ai sensi dell'art. 14 L.R. 5/2016 come modificato dall'art. 6, comma 3 della L.R. 16/2021, in relazione alle quali non sia stata approvata la rateizzazione meglio descritta dalla DGR n. 8/42 del 19.2.2019 recante "Modifiche ed integrazioni alla disciplina in materia di recupero e riscossione dei crediti regionali e contenuta nell'allegato 1 alla DGR n. 38/11 del 30.9.2014, nell'allegato alla DGR n. 5/52 dell'11.2.2014 e nell'allegato alla DGR n. 12/25 del 7.3.2017 (DGR n. 8/42 del 19.2.2019);
- h) non aver concluso nell'ultimo triennio contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, non aver attribuito incarichi a ex dipendenti dell'Amministrazione regionale che abbiano esercitato poteri autoritativi e negoziali per conto della Regione nei loro confronti per il triennio antecedente alla cessazione del loro rapporto di lavoro con l'Amministrazione regionale, nel rispetto del contenuto dell'articolo 53, comma 16-ter, del D.Lgs. del 2001, n. 165;
- i) Il rappresentante legale e/o il procuratore speciale del soggetto proponente deve dichiarare:

- I. di non essere stato condannato con sentenza passata in giudicato, o non essere stato destinatario di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale;
- II. di non deve essere stato destinatario di una sentenza di condanna passata in giudicato per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, riciclaggio, frode, corruzione o qualsiasi altra attività illecita.
- III. che, nei propri confronti, non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 231/2001, o altra sanzione, che comporta il divieto di stipulare contratti con la pubblica amministrazione

B. specifici:

- j) *per le misure riconducibili ai LEP E (orientamento specialistico e IVC) e LEP F1 (Accompagnamento al lavoro):*
 - I. *(se proponente in forma singola)* essere accreditati nel Sistema dei Servizi per il lavoro per i servizi di Orientamento specialistico, Accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, Servizi per le imprese;
 - II. *(se proponente in forma associata)* che il soggetto componente impegnato nell'erogazione delle suddette misure è in possesso dell'accreditamento nel Sistema dei Servizi per il lavoro per i servizi di Orientamento specialistico, Accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, Servizi per le imprese;
- k) *per le attività di formazione dedicate alla sicurezza per RSPP/ASPP:*
 - I. *(se proponente in forma singola)* essere accreditati nel sistema regionale della Formazione professionale per la macro tipologia C ed essere abilitati alla formazione area sicurezza- formazione RSPP/ASP;
 - II. *(se proponente in forma associata)* che il soggetto componente impegnato nell'erogazione delle suddette misure è in possesso dell'accreditamento nel sistema regionale della Formazione professionale per la macro tipologia C ed essere abilitati alla formazione area sicurezza- formazione RSPP/ASP;
- l) *per il percorso 4 Lavoro e Inclusione:*
 - I. *(se proponente in forma singola)*, oltre ai requisiti specifici richiesti per specifiche misure, aver maturato esperienza professionale nella gestione di beneficiari richiamati nell'Allegato B – Specificazione dei livelli essenziali delle

prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale del D.M. 4/2018 nel LEP N “Presa in carico per soggetti in condizione di vulnerabilità” ai sensi della L. n. 208/2015 art. 1, co. 386; dell’Accordo Conferenza Stato –Regioni 11.2.2016; del DM 26.5.2016. D. Lgs. 147/2017 riconosciute e avviate in regime di finanziamento pubblico Regionale o Nazionale, anche se attuate in regioni diverse dalla Sardegna;

- II. *(se proponente in forma associata)* che il soggetto componente deputato all’erogazione delle suddette misure, oltre ai requisiti specifici richiesti per specifiche misure ha maturato esperienza professionale nella gestione di beneficiari richiamati nell’Allegato B – Specificazione dei livelli essenziali delle prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale del D.M. 4/2018 nel LEP N “Presa in carico per soggetti in condizione di vulnerabilità” ai sensi della L. n. 208/2015 art. 1, co. 386; dell’Accordo Conferenza Stato –Regioni 11.2.2016; del DM 26.5.2016. D. Lgs. 147/2017 riconosciute e avviate in regime di finanziamento pubblico Regionale o Nazionale, anche se attuate in regioni diverse dalla Sardegna;

- m) svolgere attività (comprese quelle a distanza ed in FAD) con le modalità e presso le sedi in possesso dei requisiti previsti dal sistema di accreditamento delle agenzie formative e dei SpL.

I Soggetti proponenti devono altresì dichiarare:

- n) *per la misura di IVC*

- I. *(se proponente in forma singola)*, di avvalersi di figure professionali in possesso del seguente requisito:

qualificazione di “Responsabile del processo di Individuazione e Validazione delle Competenze (da qui in avanti RIVaC)” UC 548 del RRPQ

o, in alternativa, nelle more della completa messa a regime del Sistema IVC Sardegna:

- per la fase di accoglienza e individuazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - * essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell’ambito dell’Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all’ADA. 18.01.17 – “Supporto all’individuazione e alla messa in trasparenza delle competenze”;

- * aver svolto attività orientamento specialistico per almeno 3 anni negli ultimi 5;
- per la fase di validazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - * essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell'ambito dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all' ADA. 18.01.18 – “Cura degli aspetti metodologici per la valutazione delle competenze ai fini della validazione e/o certificazione;
 - * aver svolto attività di validazione per almeno 3 anni negli ultimi 5, all'interno di un soggetto titolato nell'ambito del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze;
- II. *(se proponente in forma associata)*, che il soggetto componente deputato all'erogazione delle suddette misure si avvarrà di figure professionali in possesso del seguente requisito:

qualificazione di RIVaC UC 548 del RRPQ

o, in alternativa, nelle more della completa messa a regime del Sistema IVC Sardegna:

- per la fase di accoglienza e individuazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - * essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell'ambito dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all'ADA. 18.01.17 – “Supporto all'individuazione e alla messa in trasparenza delle competenze”;
 - * aver svolto attività orientamento specialistico per almeno 3 anni negli ultimi 5;
- per la fase di validazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - * essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell'ambito dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all' ADA. 18.01.18 – “Cura degli aspetti metodologici per la valutazione delle competenze ai fini della validazione e/o certificazione;
 - * aver svolto attività di validazione per almeno 3 anni negli ultimi 5, all'interno di un soggetto titolato nell'ambito del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze;

- o) di accettare integralmente le disposizioni dell'Avviso in oggetto e dichiarare di essere consapevoli degli adempimenti richiesti, nessuno escluso;
- p) di essere a conoscenza che dovranno essere eseguiti controlli sulla veridicità di quanto dichiarato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

6.1 Beneficiari

In conformità a quanto previsto dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 05 novembre 2021 che ha adottato il Programma GOL e dal Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna approvato con Nota ANPAL 63/25 del 12/05/2022 e successiva presa d'atto con la DGR N. 17/33 del 19.05.2022 approvata definitivamente con la DGR n. 19/24 del 21/06/2022, i potenziali beneficiari del Programma GOL sono i cittadini residenti/domiciliati nella Regione Autonoma Sardegna, che rientrano in almeno una delle seguenti categorie, ricomprendenti ciascuna anche i soggetti disabili regolarmente iscritti alle liste per il collocamento mirato ai sensi della L. 68/99:

- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** così come individuati dalla Legge di Bilancio 2022;
- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

In fase di attuazione del presente Avviso, al fine di evitare la sovrapposizione dei beneficiari di GOL con altri programmi che perseguono gli stessi obiettivi (Programma GG, il PN "Giovani, donne e lavoro" e gli interventi previsti nel PR FSE+ 2021-2027), nella presa in carico di giovani NEET con meno di 30 anni o fino ai 35 anni, dovrà essere data priorità alla presa in carico ed alla erogazione delle misure previste dal Programma attraverso al Programma GG (Piano di Attuazione Regionale (PAR) Sardegna – Il Fase Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani PON per l'attuazione dell'Iniziativa Europea

per l'Occupazione dei Giovani PON YEI) Asse 1 e Asse 1 Bis. Solo nel caso in cui si dovesse rilevare che nell'ambito del richiamato Piano di Attuazione per la Regione Autonoma della Sardegna (PAR Sardegna) (Asse 1 e Asse 1 Bis) non risultano attive misure utili a soddisfacimento del bisogno formativo e/o professionale rilevato i giovani in possesso dei requisiti potranno essere considerati beneficiari del Programma GOL.

In particolare, la loro presa in carico sarà possibile solo se non risulta già attiva un'adesione al Programma GG; non sia stata fatta una presa in carico con stipula del Patto di attivazione e non risulti in trattamento per l'avvio di almeno una misura compresa quella dell'orientamento specialistico. In tutte queste situazioni sarà necessario che per il potenziale beneficiario risulti tracciata la fine/conclusione della sua partecipazione al Programma GG prima di poter essere preso in carico con il Programma GOL.

6.2 Attività riservate all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro (ASPAL)

Riprendendo quanto già indicato nella Sez. 1 sottosezione 1.1 "Quadro generale e ambito di applicazione" fermo restando che la normativa regionale nel recepire ed attuare del D.Lgs 150/2015 modificato dalla L. 26/2019 con particolare riguardo al comma 2 art. 18 attribuisce ai Servizi Pubblici per il Lavoro (i CPI – Centri per l'Impiego) funzioni esclusive nella gestione della DID – Dichiarazione di Immediata Disponibilità, del PSP – Patto di Servizio Personalizzato e di tutto quanto direttamente connesso allo stato di disoccupazione del cittadino, nell'ambito del Programma GOL la Regione Autonoma della Sardegna intende *sperimentare un modello di gestione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro e formazione maggiormente rispondente alla normativa regionale rafforzando la cooperazione tra i servizi pubblici e privati accreditati nel Sistema regionale dei SpL, e la capacità di interazione tra i soggetti accreditati per la formazione professionale e il sistema di politiche attive della Regione.*

Nell'ambito delle misure previste tutte le attività riguardanti la DID e l'*assessment* iniziale, necessaria per la convalida della DID, l'inserimento dei beneficiari nei cinque percorsi (Cluster) e la definizione del PSP sono realizzate esclusivamente dall'ASPAL attraverso i CPI, incardinati al suo interno.

Obiettivi dell'*assessment* iniziale, sulla base di una approfondita analisi delle componenti riconducibili alla condizione lavorativa, alle competenze, al percorso di istruzione e formazione e alle specifiche condizioni della persona, sono la rilevazione del bisogno e l'individuazione, da parte dell'operatore del CPI, del percorso più idoneo, tra quelli attivabili

nel Programma GOL verso cui indirizzare il cittadino per il soddisfacimento del bisogno emerso.

Uno degli elementi di maggiore innovazione del programma GOL è rappresentato dal potenziamento dell'*assessment* iniziale, finora circoscritto alla sola profilazione quantitativa, integrata con la profilazione qualitativa.

Con essa si punta ad uniformare a livello nazionale, la ricostruzione della vita formativa e professionale del cittadino, sotto un unico processo valutativo attraverso un'azione di *assessment* iniziale, realizzata con una metodologia ed uno strumento (Questionario per l'*assessment* qualitativo) condivisi dalle Regioni ed approvata dall'ANPAL con Deliberazione n. 5/2022.

Successivamente nell'ambito dell'attività di orientamento specialistico, per coloro a cui è stato rilevato un fabbisogno di aggiornamento o riqualificazione verrà valutata la distanza tra le competenze possedute e quelle richieste per l'esercizio del profilo professionale desiderato e/o dal mercato del lavoro locale (*skill gap analysis*), finalizzata ad indirizzare il beneficiario verso un percorso di formazione di aggiornamento breve (*Upskilling*) o di riqualificazione più lungo (*Reskilling*) quanto più pertinente e personalizzato.

6.3 Interventi finanziabili

Ciascuno dei percorsi finanziabili nel Programma GOL è identificato nel SIL Sardegna, nel PSP ed in tutti i documenti successivi con un codice (**101 – 102 -103 – 104**) condiviso a livello nazionale, e potrà prevedere tutte le azioni previste nel PAR Sardegna così come indicate nella Tabella 6:

- 1. Percorso 1 Reinserimento Lavorativo (Cod. 101):** destinato a coloro che, sulla base delle caratteristiche rilevate dall'*assessment* iniziale, risultano più vicini al mercato del lavoro. La probabilità di rimanere disoccupati per lungo tempo non è elevata e le competenze possedute possono essere immediatamente spendibili nel mercato del lavoro;
- 2. Percorso 2 Upskilling (Cod. 102):** destinato a coloro che, sulla base delle caratteristiche rilevate dall'*assessment* iniziale e durante il successivo approfondimento, necessitano di un aggiornamento delle competenze professionali su uno dei profili prescelti;
- 3. Percorso 3 Reskilling (Cod. 103):** destinato a coloro che, sulla base delle caratteristiche rilevate dall'*assessment* iniziale e durante il successivo approfondimento,

necessitano di uno sviluppo di abilità significativamente differenti per far sì che sia in grado di ricoprire un ruolo diverso rispetto alle esperienze lavorative già maturate;

- 4. Percorso 4 Lavoro e inclusione (Cod 104):** è specificatamente destinato agli utenti che, a seguito dell'*assessment* approfondito, hanno evidenziato la necessità di un supporto dedicato per la presa in carico di bisogni complessi e richiedono l'attivazione della rete dei servizi territoriali. Tale utenza è caratterizzata da fragilità o svantaggio, e quindi a rischio di esclusione sociale e lavorativa, e necessita di percorsi personalizzati e multidimensionali per ridurre il *divario* di competitività con altre categorie di disoccupati e favorire occupazione e inclusione sociale.

Il CPI supporta il cittadino nell'individuazione del soggetto pubblico o privato incaricato dell'erogazione delle misure.

Con riferimento al **percorso 4 Lavoro e Inclusione**, la regia dell'intero intervento rimane in capo ai CPI che, anche con riferimento alla Rete territoriale per l'inclusione socio-lavorativa e se necessario a quella dei Servizi socioassistenziali, definiranno e concorderanno con il soggetto attuatore privato eventualmente scelto, le attività più opportune per il soddisfacimento dei bisogni complessi dei beneficiari assegnati a questo percorso.

Nell'ottica di personalizzare il percorso di politica attiva pattuito con ciascun beneficiario in fase di *assessment* e di *skill gap analysis* presso il soggetto attuatore pubblico/privato, le azioni all'interno del PAI – Piano di Azione Individuale - potranno essere combinate tra loro nella maniera più coerente agli obiettivi di occupabilità concordati, nel rispetto degli standard di durata e di costo previsti per ciascuna tipologia di percorso, così come declinati nella successiva Tabella 6 "Interventi finanziabili".

Questo principio non si applica alle attività obbligatorie di orientamento specialistico e di incontro domanda-offerta che dovranno essere erogate in tutti i percorsi GOL, in quanto, punto di partenza e punto di arrivo in ciascun percorso.

Tabella 6 "Interventi finanziabili"

Area	LEP	Attività	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	PERCORSO 2 Upskilling	PERCORSO 3 Reskilling	PERCORSO 4 Lavoro e Inclusion
Area Orientamento e Supporto all' inserimento Lavorativo	E) Orientamento specialistico	<ul style="list-style-type: none"> Bilancio delle competenze della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo: <ul style="list-style-type: none"> ri-costruzione delle esperienze formative e professionali del lavoratore; individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro; individuazione dei gap di competenza da colmare; colloquio individualizzato anche mediante piccoli gruppi; counseling informazione sul sistema e sui percorsi di valutazione/certificazione delle competenze. 	<p>Il processo orientativo specialistico si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità, in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo. La rappresentazione dell'esito dell'attività di orientamento specialistico è lo strumento del Profilo di Competenza Orientato alla ricerca di lavoro che, ospitato in un contenitore digitale a disposizione della persona, potrà supportarla nella ricerca di lavoro.</p> <p>A sostegno del processo di orientamento specialistico possono essere utilizzati una serie di strumenti. Tra i principali:</p> <ul style="list-style-type: none"> colloqui individuali laboratori di gruppo per lo sviluppo di competenze orientative. <u>Le attività di orientamento specialistico che potranno essere effettuate saranno e seguenti:</u> ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro; elaborazione del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro; aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in forma digitale; individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità; skill gap analysis al fine di definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali; attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management. 	X	X	X	X
	E) IVC – Individuazione e Validazione delle Competenze	<p>Possono essere riconosciuti Servizi di Individuazione, Validazione, Certificazione delle competenze - IVC (D. L.M 5/01/2021)</p> <p>I servizi di IVC hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e</p>	<p>I servizi di IVC hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi del programma GOL, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti</p> <p><u>Modalità di erogazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza 		X	X	X

Area	LEP	Attività	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	PERCORSO 2 Upskilling	PERCORSO 3 Reskilling	PERCORSO 4 Lavoro e Inclusion e
		mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi del programma GOL, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti	agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza) <ul style="list-style-type: none"> • in forma individuale e per alcune attività può essere erogata in gruppo • all'inizio e/o durante tutta la partecipazione degli utenti agli interventi programmati • in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona 				
	F1) Accompagnamento al lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (Coaching); • Scouting delle opportunità occupazionali; • Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento; • Preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro; • Supporto all'autopromozione; Tutoraggio. 	<p>Tra le attività di Accompagnamento ai percorsi e Tutoraggio, rientrano quelle di affiancamento alla persona, tra le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attività specialistiche di affiancamento e supporto all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione; • attività di sostegno/recupero individuali finalizzate a promuovere l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie al positivo esito dei percorsi; • attività di accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali; • attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management; • attivazione della rete di sostegno per le fasce di svantaggio. <p><u>Modalità di erogazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza) • in forma individuale e per alcune attività può essere erogata in gruppo all'inizio e/o durante tutta la partecipazione degli utenti agli interventi programmati 	X	X	X	X
	F2) Attivazione del tirocinio	<ul style="list-style-type: none"> • Scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze; 	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di accompagnamento e tutoraggio degli interventi di tirocinio e work experience. Attivazione e promozione dei tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017) • Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo 				X

Area	LEP	Attività	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	PERCORSO 2 Upskilling	PERCORSO 3 Reskilling	PERCORSO 4 Lavoro e Inclusion
		<ul style="list-style-type: none"> preselezione ed invio della rosa di profili individuati all'impresa; tutoraggio; assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa; redazione Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta. 	<p>approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015)</p> <p><u>Modalità di erogazione:</u> Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le seguenti modalità vengono riportate a titolo esemplificativo e costituiscono un riferimento per la parte a processo</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire - l'accessibilità ai servizi da parte degli utenti che scelgono la modalità a distanza) - in forma individuale all'inizio o durante il percorso 				
	F3) Incontro Domanda Offerta	<ul style="list-style-type: none"> Promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale; contattare i potenziali candidati per la verifica della loro effettiva disponibilità; raccogliere e verificare le auto-candidature; preselezione; registrazione dell'esito del processo di selezione nel sistema informativo unitario; inserimento lavorativo 	<ul style="list-style-type: none"> scouting delle opportunità occupazionali; promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale; pre-selezione; accesso alle misure individuate. accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate; accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento; assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato; assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato. <u>Modalità di erogazione:</u> Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le seguenti modalità vengono riportate a titolo esemplificativo: - in presenza e/o a distanza (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona 	X	X	X	X

Area	LEP	Attività	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	PERCORSO 2 Upskilling	PERCORSO 3 Reskilling	PERCORSO 4 Lavoro e Inclusione
	N) Presa in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità		<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione del fabbisogno informativo/orientativo del destinatario - analisi-valutazione approfondita del profilo di fragilità delle persone - attivazione/partecipazione ai lavori dell'equipe multi-professionale; - trattamento e registrazione dati nel sistema informativo unitario - contributo all'elaborazione, in integrazione con gli altri componenti dell'equipe multi-professionale, del programma personalizzato comprendente misure di politica attiva del lavoro (Patto di Servizio) / sociale e/o sanitario; 				Le attività sono ricomprese nell'ambito dei LEP C, D, (accoglienza, DID, presa in carico e PSP in capo ai CPI) ed F1 con riferimento ai beneficiari indirizzati al Percorso 4.
	H) Avviamento a formazione	<ul style="list-style-type: none"> - Presentazione delle opportunità disponibili sul catalogo dell'offerta formativa presente sul territorio; - informazione orientativa sulle iniziative formative proposte dal territorio in relazione a eventuali esigenze formative emerse e rinvio a soggetti erogatori di percorsi formativi. 	Le attività sono ricomprese nell'ambito del LEP E. Le misure attualmente operative di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all'orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.		X	X	X
Area Formazione	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) Percorsi di aggiornamento	Interventi di formazione di breve durata volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare derivanti dalle transizioni tecnologiche, digitali ed ecologiche e/o dagli effetti della pandemia da COVID - 19. Di norma, hanno una durata fino a 150 h, a cui possono aggiungersi eventuali ulteriori ore di tirocinio/alternanza. I percorsi di aggiornamento sono focalizzati su contenuti prevalentemente professionalizzanti e possono integrare, ove ne sia stata rilevato il fabbisogno, anche moduli di rafforzamento delle competenze di base e trasversali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario. Compresi Percorsi di formazione regolamentata. Valorizzazione dell'esperienza in situazione			X		X

Area	LEP	Attività	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	PERCORSO 2 Upskilling	PERCORSO 3 Reskilling	PERCORSO 4 Lavoro e Inclusione
	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) Percorsi di riqualificazione	Interventi di formazione professionalizzante generalmente associabili, ove possibile, ad un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza e/o al conseguimento, anche per progressiva capitalizzazione, di una qualificazione inclusa nel Repertorio Nazionale. Di norma, hanno una durata superiore a 150 h e fino a 600 h, a cui possono aggiungersi eventuali ore aggiuntive di tirocinio/alternanza. I percorsi di riqualificazione sono focalizzati su contenuti professionalizzanti e integrano moduli di rafforzamento delle competenze di base e trasversali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni dei beneficiari. Compresi Percorsi di formazione regolamentata Valorizzazione dell'esperienza in situazione.				X	X
	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) Percorsi di formazione nelle competenze di base digitali e/o linguistiche.	Moduli integrativi di potenziamento delle competenze di breve durata, erogabili in funzione del fabbisogno individuale rilevato, volti a rafforzamento delle competenze di base con particolare riguardo a quelle digitali, alfabetiche, matematiche e finanziarie e multilinguistiche, progettati in coerenza con gli standard internazionali di riferimento (DigComp 2.1, QCER, PIAAC...). Di norma, hanno una durata fino a 60 h, al netto delle eventuali ore aggiuntive di alternanza/tirocinio/formazione interna. Tali moduli possono rientrare nella progettazione dei percorsi di aggiornamento e riqualificazione e quindi negli standard di durata di tali percorsi.			X	X	X

SEZIONE 7 Criteri di ammissibilità

I DCT, acquisiti automaticamente **esclusivamente per mezzo della procedura telematica disponibile nell'area riservata sul portale "Sardegna Lavoro"** (<https://www.sardegnalavoro.it/servizi-on-line>), nel rispetto delle modalità di presentazione specificate nella successiva Sezione 10, saranno oggetto di verifica di ammissibilità.

I singoli DCT saranno considerati **ammissibili** se risulteranno nell'ambito della:

Fase 1:

- a) correttamente presentati, tramite le funzionalità dedicate sul portale Sardegna Lavoro;
- b) sottoscritti da un soggetto munito dei poteri di rappresentanza legale ai sensi della normativa vigente;
- c) presentati da Soggetti proponenti in possesso di tutti i requisiti, generali e specifici richiesti per essere ammessi all'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL ai sensi di quanto previsto nella Sez 5 sottosezione 5.2 del presente Avviso;
- d) corredati del Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL e di tutti gli allegati richiesti, correttamente compilati e sottoscritti, secondo quanto indicato nella sezione 10 del presente Avviso;

Fase 2:

- e) correttamente presentati, tramite le funzionalità dedicate sul portale Sardegna Lavoro;
- f) abbiamo indicato misure coerenti con i requisiti generali e specifici riconosciuti con l'ammissione e l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL.

I singoli DCT saranno considerati **inammissibili** se risulteranno nell'ambito della:

Fase 1:

- a. presentati con modalità differenti rispetto a quelle previste nella sezione 10 del presente Avviso (es. consegnate a mezzo posta elettronica certificata, consegnate a mano, etc.);
- b. sottoscritti da un soggetto non munito dei poteri di rappresentanza legale ai sensi della normativa vigente;
- c. presentati da parte di Soggetti proponenti non in possesso di tutti i requisiti generali e specifici generali e specifici richiesti per essere ammessi all'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL ai sensi di quanto previsto nella Sez 5 sottosezione 5.2 del presente Avviso;
- d. corredati del Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL e da allegati non correttamente compilati e/o sottoscritti, secondo quanto indicato nella sezione 10 del presente Avviso;

Fase 2:

e. non correttamente presentati, tramite le funzionalità dedicate sul portale Sardegna Lavoro;

g) abbiano indicato misure non coerenti con i requisiti generali e specifici riconosciuti con l'ammissione e l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL

In ogni caso la procedura telematica per la presentazione dei DCT non consentirà:

- a) la presentazione di più di un DCT da parte di ciascun proponente;
- b) la partecipazione dello stesso Proponente in forma singola e in forma associata;
- c) nel caso di partecipazione in forma associata, la partecipazione dello stesso componente a più raggruppamenti;
- d) l'invio di DCT privi del Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL;
- e) l'invio di DCT non corredati di tutti gli allegati richiesti;
- f) la modifica, correzione, variazione o integrazione delle DCT inviate;
- g) l'invio di DCT al di fuori (prima e dopo) dei termini temporali e di orario di ciascuna finestra di presentazione così come definiti nella sezione 10 sotto sez. 10.1 del presente Avviso.

SEZIONE 8 Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

Per quanto riguarda la dotazione finanziaria, del presente Avviso GOL si rinvia a quanto già descritto nella Sezione 4 – Dotazione finanziaria.

Nei quattro percorsi oggetto dell'avviso le misure devono essere erogate entro la durata massima di

- a) 6 mesi (180 giorni da calendario) per i percorsi 1 e 2;
- b) 12 mesi (360 giorni da calendario) per i percorsi 3 e 4

All'interno del PAI il soggetto realizzatore pubblico/privato potrà combinare le misure, nel rispetto degli standard di durata e di costo previsti per ciascuna tipologia di percorso, così come declinati nella successiva Tabella 7 "Parametri di costo".

Le durate indicate definiscono il numero di ore massime erogabili al beneficiario GOL, al fine dell'ammissibilità della spesa. Sono ammesse le spese connesse ai servizi effettivamente erogati e debitamente rendicontati secondo le modalità "a processo" o "a risultato" indicate nella precedente Tabella 6.

Ogni percorso prevede la possibilità di integrare più tipologie di misure sulla base delle caratteristiche del fabbisogno dell'utente.

Con la stipula del PSP e l'individuazione del percorso/cluster di destinazione del cittadino (1, 2, etc.) il sistema abbinerà al percorso la prenotazione di un insieme di Voucher il cui valore complessivo corrisponde al budget riferibile alla sommatoria delle azioni standard erogabili dal percorso parametrato in base al numero massimo di ore previste per ciascuna di esse.

L'importo così configurato rappresenta il potenziale impegno di spesa per tutte le azioni previste. Il valore effettivo dei Voucher corrispondenti alle misure del percorso erogato per ciascun beneficiario sarà determinato solo in base all'intensità del trattamento previsto nel PAI, con cui viene declinato e concordato il mix di servizi erogabili e le modalità di erogazione.

I voucher attivabili sono quattro:

1. Voucher Orientamento e Supporto all'inserimento Lavorativo anche per soggetti in condizioni di vulnerabilità;
2. Voucher IVC
3. Voucher Formazione
4. Voucher Formazione competenze Digitali di base.

Solo a seguito dell'effettivo avvio del percorso, mediante specifica funzionalità del SIL, le risorse a valere sul budget disponibile verranno associate al percorso fino al successivo provvedimento di utilizzo e/o disimpegno.

Eventuali variazioni al percorso, ivi comprese proroghe dello stesso, devono essere tempestivamente comunicate al CPI di competenza che le dovrà preventivamente autorizzare eventualmente anche in funzione dei fondi disponibili.

In caso di cessazione anticipata del percorso per cause non riconducibili al soggetto realizzatore (es. avviamento al lavoro; motivi familiari o di salute; cause di forza maggiore) si esclude l'applicazione dei meccanismi sanzionatori indicati nella Sez. 19 del presente Avviso e nelle "LG 2022" di successiva emanazione, purché comunicati al C.P.I di competenza entro i termini indicati alla successiva Sez. 12.

Oltre all'applicazione delle sanzioni connesse all'applicazione dei meccanismi di condizionalità², la mancata partecipazione del beneficiario ai servizi inseriti nel percorso personalizzato per 30 giorni, senza giustificato motivo, comporta:

- a) nel caso in cui si verifichi senza aver mai aver fruito di uno o più ai servizi nell'ambito del percorso di politica attiva assegnato: la rinuncia tacita allo stesso. In questo caso la persona non ha diritto ad effettuare una nuova presa in carico per 60 giorni.;
- b) nel caso in cui vi si verifichi dopo aver fruito di uno o più servizi nell'ambito del percorso di politica attiva assegnato, lo stesso si intende dimesso dal percorso e non ha diritto ad effettuare una nuova presa in carico per 12 mesi.

² Ai sensi:

- dell'art. 21 del D.Lgs. 150/2015 in riferimento ai beneficiari di NASPI e DIS-COLL e all'art. 7 del D.L. 4/2019 per i beneficiari di Reddito di Cittadinanza;
- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/03/2016 n. 39/0003374 sui giustificati motivi e la Deliberazione n. 54 del 2 dicembre 2019 del Comitato per i ricorsi di condizionalità istituito presso ANPAL che indica i criteri di convocazione per i percettori di NASPI e DIS-COLL;
- Dell'art. 8, comma 2, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 10 aprile 2018, n. 42, in cui è disciplinata la mancata accettazione di un'offerta di lavoro congrua;
- Circolare N. 1 ANPAL del 05/08/2022

Tabella 7 "Parametri di costo"

LEP	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo		PERCORSO 2 Upskilling		PERCORSO 3 Reskilling		PERCORSO 4 Lavoro e Inclusione	
	Ore Max	Parametro di costo orario UCS/h	Ore Min Max	Parametro di costo orario UCS/h	Ore Min Max	Parametro di costo orario UCS/h	Ore Min Max	Parametro di costo orario UCS/h
E) Orientamento specialistico	4	€35,5 (a processo per attività individuali)	5	€35,50 (a processo per attività individuali)	4-8 (in caso di soggetti deboli) + 2 back office	€35,50 (a processo per attività individuali)	4 - 8	€35,50 (a processo per attività individuali)
E) IVC – Individuazione e Validazione delle Competenze	--	-----	8 - 16	€35,50 (a processo per attività individuali)	8 - 16	€35,50 (a processo per attività individuali)	16	€25,50 (a processo per attività individuali)
F1) Accompagnamento al lavoro ³	---	€600 €1200 €1500 (a risultato)	---	€800 €1300 €2000 (a risultato)	--	€1000 €1600 €2500 (a risultato)	---	€1200 €2000 €3000 (a risultato)
F2) Attivazione del tirocinio ⁴	---		---		---		---	€300 €500 (a risultato)
F3) Incontro Domanda Offerta ²	3	€600 €1200 €1500 (a risultato)	3	€800 €1300 €2000 (a risultato)	3	€1000 €1600 €2500 (a risultato)	---	€1200 €2000 €3000 (a risultato)
H) Avviamento a formazione	--	-----	--	-----	--	-----	--	-----
(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) - Percorsi di aggiornamento	----	-----	150	€117 (a processo)	----	-----	150	€117 (a processo)
(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) - Percorsi di riqualificazione	----	-----	----	-----	600	€117 (a processo)	600	€117 (a processo)
(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) - Percorsi di formazione nelle competenze di base digitali e/o linguistiche.	----	-----	Min 16 Max 60	FNC (solo per percettori di NASPI)	Min 16 Max 60	FNC (solo per percettori di NASPI)	Min 16 Max 60	FNC (solo per percettori di NASPI)
N) Presa in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità	---	---	---	---	---	---	Le attività sono ricomprese nell'ambito dei LEP C, D, (accoglienza, DID, presa in carico e PSP in capo ai CPI) E ed F1 con riferimento ai beneficiari indirizzati al Percorso 4.	

³ L'importo cresce in base alla durata ed alla tipologia contrattuale applicata: minima per contratti di lavoro a Tempo determinato o di somministrazione superiori o uguali a 6 mesi; intermedia per contratti di lavoro di Apprendistato di II Livello o a tempo determinato uguali o superiori a 12 mesi; massima per contratto di lavoro di Apprendistato di I e III Livello o a Tempo Indeterminato

⁴ L'importo sarà di €300,00 per i Tirocini di promozione categoria media e di €500,00 per i Tirocini di promozione categoria alta

Il Soggetto realizzatore che ha preso in carico il cittadino è pertanto tenuto a comunicare al CPI di competenza ogni ritardo, inadempienza o impedimento al corretto svolgimento del percorso, anche con riferimento a quanto riportato dai soggetti formatori presso cui si sta svolgendo l'eventuale percorso di formazione scelto, soprattutto in presenza di soggetti percettori di ammortizzatori sociali (NASPI; Dis-Coll) o di sostegno al reddito (RdC) ai fini dell'applicazione dei meccanismi di condizionalità.

Nell'ambito del Programma GOL, il catalogo formativo si configura come aperto, dinamico ed in stretta correlazione con i bisogni formativi espressi dal cittadino a seguito della skill gap analysis e/o dell'attività di IVC, per colmare la distanza esistente tra le competenze possedute dai beneficiari e le competenze richieste dalle imprese o previste dal profilo di qualificazione professionale a cui aspira.

A partire dai profili professionali riferiti alle esperienze maturate ed alle aspirazioni espresse del cittadino, correlate con i profili dei repertori del RRPQ, dell'ATLANTE (con riferimento in particolare alle professioni regolamentate/abilitanti ed ai percorsi regolamentati non ricompresi nell'RRPQ) e dell'IFTS, l'operatore che ha in carico il beneficiario individuerà le ADA/UC su cui si dovrà concentrare l'azione formativa, la cui intensità sarà parametrata in base alle risultanze scaturite dal questionario dell'*assessment* qualitativo.

Attraverso l'*assessment* qualitativo si "peserà" il divario esistente tra il livello delle competenze possedute e quelle previste dal profilo individuato. A tale divario, che rappresenterà il fabbisogno formativo del cittadino, verrà attribuito un valore all'interno di un range da 0 a 3 (dove 0 indica nessun bisogno formativo e 3 altissimo bisogno formativo) che guiderà:

- l'agenzia formativa nella progettazione dei contenuti formativi omogenei rispetto al gruppo classe ed alla durata che la formazione per ogni singola ADA/UC dovrà avere;
- gli operatori dei servizi per il lavoro pubblici/privati nell'iscrizione di beneficiari al corso che ne scaturirà sulla base del livello di competenze di partenza, al fine di garantire l'omogeneità del gruppo classe e del bisogno formativo portato.

La durata della formazione per ogni ADA/UC sarà programmata in rapporto al livello EQF ad essa attribuito nell'ambito di un range minimo e massimo (da 40 a 90 ore per ADA/UC con EQF 3; da 30 a 90 ore per ADA/UC con EQF da 4 a 5; da 16 a 90 per ADA/UC con EQF da 6 a 8), fino al raggiungimento del numero di ore massimo previsto per l'attività formativa nell'ambito del percorso di assegnazione del beneficiario (150 ore *Upskilling*; 600 ore *Reskilling*).

Il percorso formativo che potrà riguardare N ADA/UC + 1 fino al limite massimo di 150/600 ore, potrà combinare contenuti riferibili a

- competenze tecnico professionali;
- competenze di base e trasversali di cui alla Raccomandazione del Consiglio del 22.05.2018(2018/C 189/01), individuate in relazione allo specifico fabbisogno formativo per lo sviluppo di competenze digitali, imprenditoriali e multilinguistiche;
- profili regolamentati/abilitanti nella loro interezza o percorsi regolamentati purché rispettino il limite massimo delle 150 ore per l'*Upskilling* e di 600 ore per il *Reskilling*).

Le competenze di base potranno essere previste solo in associazione alla formazione di almeno una ADA/UC tecnico professionale.

I bisogni formativi dei beneficiari individuati e definiti dagli operatori dei servizi per il lavoro pubblici/privati, rappresenteranno i percorsi formativi su cui le agenzie formative ammesse all'Elenco dei soggetti realizzatori in GOL (di cui alla Sez. 10 sotto Sez. 10.1) definiranno le loro proposte entro 15 giorni dall'inserimento nel sistema SIL.

L'insieme delle proposte formative alimenterà l'attivazione e l'aggiornamento continuo del Catalogo dell'Offerta Formativa per il Programma GOL in Sardegna.

Le attività formative potranno essere erogate in forma collettiva (min 4 max 12 partecipanti), in forma individualizzata (da 2 a 3 partecipanti) o in forma individuale.

Anche le imprese operanti nel territorio regionale possono contribuire al miglioramento continuo delle misure previste nel programma GOL attraverso l'azione degli operatori dei servizi per il lavoro pubblici/privati, che nell'ambito dei servizi alle imprese e delle azioni di animazione territoriale e raccolta delle vacancy, potranno intercettare il fabbisogno di competenze e ricondurlo alla progettazione formativa.

La disciplina di dettaglio con cui verranno pianificate, gestite, erogate e registrate le attività formative da parte degli operatori dei servizi per i lavori pubblici/privati e delle agenzie formative sarà definita dall'Amministrazione regionale successivamente con la pubblicazione di specifiche "LG 2022".

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Come previsto nel Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna e nella Delibera del Commissario straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, così come modificata con successiva Deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, come indicato nella tabella della Sez. 8 “Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del progetto”, ai percorsi finanziati con il Fondo Europeo Next Generation EU - PNRR - Programma GOL, sono applicate le unità di costo standard (UCS) validate per ciascuna misura in Garanzia Giovani come da Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020.

Sono ammesse le spese connesse ai servizi effettivamente erogati e debitamente rendicontati secondo le modalità “a processo” o “a risultato” indicate nella precedente Tabella 7.

Si richiamano, inoltre le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell'IVA.

Per quanto riguarda l'IVA, ove applicabile, occorre precisare che, ai sensi dell'articolo 15 co.1 del DPR n. 22 del 2018, l'importo IVA è da considerarsi un costo ammissibile solo se non recuperabile. Tale importo dovrà essere, così come previsto dalle Istruzioni Tecniche fornite dal Mef (Allegato C dell'Allegato 2 della Circolare Mef n. 21 del 14 ottobre del 2021) puntualmente tracciato nei relativi sistemi informativi.

Il beneficiario matura il diritto a fruire del percorso di cui al PSP siglato con il CPI, nel momento in cui i suoi dati vengono trasmessi al Soggetto Realizzatore (CPI o SpL) prescelto mediante il Sistema SIL.

Il Soggetto realizzatore delle azioni di politica attiva all'interno dei percorsi di GOL matura il diritto di presentare la rendicontazione delle azioni effettivamente erogate ai beneficiari presi in carico, debitamente registrati all'interno del Sistema SIL e di ricevere la corrispondente remunerazione prevista a seguito dei controlli formali sulla documentazione prodotta e caricata sul sistema informativo stesso.

Per quanto riguarda l'IVA, ove applicabile, occorre precisare che, ai sensi dell'articolo 15 co.1 del DPR n. 22 del 2018, l'importo IVA è da considerarsi un costo ammissibile solo se non recuperabile. Tale importo dovrà essere, così come previsto dalle Istruzioni Tecniche fornite dal Mef (Allegato C dell'Allegato 2 della Circolare Mef n. 21 del 14 ottobre del 2021) puntualmente tracciato nei relativi sistemi informativi.

Come previsto nella Sez. 14 mediante specifiche linee guida la Regione Autonoma della Sardegna provvederà a dettagliare le modalità di tracciatura dei servizi erogati e di rendicontazione degli stessi mediante utilizzo del Sistema Informativo Regionale SIL.

SEZIONE 10 Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

I Soggetti proponenti potranno presentare la propria candidatura per la realizzazione delle misure finanziabili a valere sul Programma GOL **esclusivamente per mezzo della procedura telematica disponibile nell'area riservata sul portale "Sardegna Lavoro"** (<https://www.sardegna lavoro.it/servizi-on-line>).

Il Soggetto, proponente in forma singola o associata, dovrà compilare tutte le interfacce appositamente predisposte per la presentazione del DCT e caricare a sistema gli allegati richiesti debitamente compilati e digitalmente firmati (Formato PADES) secondo le modalità riportate nella Tabella 8 "Dossier di Candidatura Telematica (DCT)".

Tutti i documenti allegati devono essere in formato PDF, anche quando compressi (formato ZIP).

Completata la procedura di inserimento delle informazioni e di caricamento degli allegati richiesti, prima di procedere all'invio definitivo della candidatura telematica il Soggetto proponente dovrà scaricare il "Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL" generato automaticamente dal sistema SIL contenente:

- a. le informazioni sul proponente (anagrafica e accreditamento) in forma singola o associata;
- b. gli ambiti territoriali ed i percorsi del Programma GOL per cui ci si sta proponendo;
- c. le dichiarazioni e gli impegni legati al possesso dei requisiti generali e specifici per l'inserimento nell'Elenco dei Soggetti proponenti;
- d. l'elenco degli allegati facenti parte del DCT;

sottoporlo alla firma che del soggetto munito dei poteri di rappresentanza legale ai sensi della normativa vigente secondo le modalità riportate nella Tabella 8 e ricaricarlo nel sistema.

La presentazione del DCT è soggetta al versamento dell'Imposta di Bollo di € 16,00 ai sensi della L. 71/13 di conversione del DL 43/2013, tramite apposizione di marca da bollo originale accompagnata dall'Allegato E "Modello annullamento marca da bollo" o tramite F23.

Tabella 8 "Dossier di candidatura Telematico DCT"

Modalità di partecipazione	COMPOSIZIONE DCT	Firma digitale (Formato PADES)
Partecipazione in forma singola	“Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL” della domanda telematica di inserimento nell’Elenco dei Soggetti realizzatori compilata attraverso l’interfaccia online.	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto Proponente
	Scheda di presentazione del Proponente/Erogatore (Allegato A)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Autocertificazione delle esperienze professionali maturate e riconducibili al possesso del requisito dichiarato per l’erogazione delle misure nell’ambito del percorso 4 Lavoro e Inclusione (Allegato C)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Modello annullamento marca da bollo - se soggetti non esenti e se il bollo non è assolto con modalità virtuale (Allegato E) <i>(In assenza di pagamento in modalità virtuale - F23)</i>	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta (Allegato F)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale
	Autocertificazione requisiti del rappresentante legale o del procuratore speciale (Allegato G)	Si del dichiarante <i>(Legale Rappresentante o Procuratore Speciale che ha assunto l’incarico)</i>
	Procura/e (se presente/i)	<i>(Non richiesta perché trattasi di documento già firmato al momento della stesura)</i>
	Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante Legale o del Procuratore Speciale che ha firmato gli allegati	
Partecipazione in forma associata	“Format di adesione per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure del Programma GOL” della domanda telematica di inserimento nell’Elenco dei Soggetti realizzatori compilata attraverso l’interfaccia online.	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente
	Scheda di presentazione del Proponente/Erogatore (Allegato A)	Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente

Modalità di partecipazione	COMPOSIZIONE DCT	Firma digitale (Formato PADES)
	<p>Dichiarazione di impegno a costituirsi in forma associata ai sensi della normativa vigente, compilato extra-sistema (Allegato B) <i>(in caso di raggruppamento costituendo)</i>. I rappresentanti di tutti componenti dovranno dettagliare le misure che saranno in capo a ciascun componente in fase di realizzazione degli interventi proposti</p>	<p>Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente e di tutti i componenti</p>
	<p>Autocertificazione delle esperienze professionali maturate e riconducibili al possesso del requisito dichiarato per l'erogazione delle misure nell'ambito del percorso 4 Lavoro e Inclusione (Allegato C)</p>	<p>Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto dichiarante <i>(componente che all'interno del raggruppamento erogherà la misura)</i></p>
	<p>Dichiarazione d'impegno ad avvalersi di figure in possesso specifici requisiti professionali per l'erogazione della misura di IVC (Allegato D)</p>	<p>Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto dichiarante <i>(componente che all'interno del raggruppamento erogherà la misura)</i></p>
	<p>Modello annullamento marca da bollo - se soggetti non esenti e se il bollo non è assolto con modalità virtuale (Allegato E) <i>(In assenza di pagamento in modalità virtuale - F23)</i></p>	<p>Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente</p>
	<p>Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta (Allegato F)</p>	<p>Si del Legale Rappresentante o del Procuratore Speciale del Soggetto proponente</p>
	<p>Atto costitutivo e mandato con rappresentanza al soggetto capofila, con sottoscrizione autenticata, in conformità all'art. 48 del D.Lgs. n. 50/2016 <i>(In caso di raggruppamento già costituito)</i>. I rappresentanti di tutti i componenti dovranno dettagliare le misure che saranno in capo a ciascun componente in fase di realizzazione degli interventi proposti così come previsto anche in caso di Dichiarazione d'impegno a costituirsi in forma associata (Allegato B)</p>	<p><i>(Non richiesta perché trattasi di documento già firmato al momento della stesura)</i></p>
	<p>Procura/e (se presente/i)</p>	<p><i>(Non richiesta perché trattasi di documento già firmato al momento della stesura)</i></p>
	<p>Autocertificazione requisiti del rappresentante legale o del procuratore speciale (Allegato G)</p>	<p>Si del dichiarante</p>

Modalità di partecipazione	COMPOSIZIONE DCT	Firma digitale (Formato PADES)
		<i>(Legale Rappresentante o Procuratore Speciale che ha assunto l'incarico)</i>
	Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante Legale o del Procuratore Speciale che ha firmato gli allegati	

La “firma elettronica digitale” del legale rappresentante (o suo procuratore) dev’essere in corso di validità e rilasciata da uno dei certificatori come previsto dall’articolo 29, comma 1 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e specificato nel DPCM 13 gennaio 2004.

10.1 Termini per la presentazione dei DCT e costituzione Elenco dei Soggetti realizzatori delle misure dei Percorsi GOL

Al fine di garantire la più ampia partecipazione da parte dei Soggetti accreditati e rendere disponibile un’offerta capillare e coerente con i fabbisogni dei beneficiari GOL sull’intero territorio regionale, i Soggetti Proponenti attraverso la compilazione delle apposite interfacce SIL, potranno presentare la candidatura a valere sul presente Avviso, con le medesime modalità nelle seguenti finestre temporali:

dalle **ore 9:00 del 20.09.2022** alle **ore 18:00 del 26.09.2022**, e dalle **ore 09:00 del 24.10.2022** alle **ore 18:00 del 14.11.2022**.

L’Amministrazione regionale procederà alla verifica di ammissibilità delle candidature pervenute nell’ambito di ciascuna finestra, ai sensi di quanto previsto dalla sezione 7 del presente Avviso.

La presentazione del DCT avviene in due fasi:

Fase 1 presentazione della Domanda online di inserimento nell’Elenco dei Soggetti realizzatori: compilazione di tutte le interfacce predisposte per la presentazione del DCT online e caricamento dei relativi allegati entro il termine temporale di ciascuna finestra.

I Soggetti Proponenti e i relativi DCT che, in questa fase supereranno positivamente la verifica di ammissibilità di cui alla Sez. 7 saranno inseriti nell’**Elenco dei Soggetti Proponenti del Programma GOL**;

Fase 2 compilazione della seconda parte del DCT per il dettaglio delle misure che si vogliono erogare: la procedura sarà attivata per i soli soggetti proponenti “ammessi” all’elenco di cui sopra, la cui approvazione renderà disponibile nella propria area riservata del SIL Sardegna il format per il completamento della procedura di candidatura e

l'indicazione delle misure che si vogliono erogare all'interno del/i percorso/i, in funzione degli ambiti territoriali indicati e dei requisiti generali e specifici riconosciuti

Il format sarà disponibile per ciascun proponente per cinque giorni a decorrere dalle ore 9:00 del giorno successivo alla data di pubblicazione della determinazione di approvazione dell'Elenco dei Soggetti proponenti del Programma GOL fino alle ore 18:00 del quinto giorno successivo.

I Proponenti e i relativi DCT che, in questa fase supereranno positivamente la verifica di ammissibilità sulle misure erogabili saranno inseriti nell'**Elenco dei Soggetti Realizzatori del Programma GOL**.

Alla chiusura della seconda finestra la conclusione delle rispettive procedure di ammissibilità comporterà l'aggiornamento prima dell'Elenco dei Proponenti del Programma GOL e poi successivamente dell'Elenco dei Soggetti realizzatori del Programma GOL.

Nell'ambito di entrambe le fasi di cui sopra, completate le procedure di compilazione di tutte le interfacce online il sistema rilascerà al Soggetto proponente una ricevuta di acquisizione/completamento del DCT sul SIL Sardegna.

L'Elenco dei Soggetti realizzatori del Programma GOL, le relative misure erogabili nell'ambito dei percorsi GOL, con riferimento agli ambiti territoriali prescelti e le ulteriori informazioni specifiche saranno resi direttamente disponibili nel sistema SIL Sardegna per tutti i Soggetti realizzatori nello svolgimento delle loro attività

Inoltre:

- entro il termine di chiusura di ciascuna finestra le candidature compilate, ma non ancora inviate, potranno essere modificate e/o annullate;
- ai fini di eventuali verifiche del rispetto dei termini previsti, farà fede esclusivamente l'orario e la data indicati nella ricevuta di acquisizione del DCT sul SIL Sardegna;
- i percorsi, le misure, gli ambiti ed ogni ulteriore informazione fornita per i quali i Soggetti Proponenti sono risultati ammessi nell'Elenco dei Soggetti realizzatori del Programma GOL saranno oggetto della Convenzione Quadro di cui alla Sezione 12 del presente Avviso;
- i Soggetti proponenti sono risultati ammessi nell'Elenco dei Soggetti realizzatori del Programma GOL che hanno partecipato al presente Avviso in forma di partenariato non ancora costituito, dovranno trasmettere l'atto costitutivo prima della stipula della Convenzione Quadro.

L'ammissione nell'Elenco dei Soggetti proponenti GOL e nell'Elenco dei Soggetti realizzatori del Programma GOL avverrà con apposita determinazione che sarà pubblicata, per estratto,

sul BURAS ed in versione integrale sul sito internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it, nonché nella sezione dedicata al Programma GOL sul portale Sardegna Lavoro (www.sardegna.lavoro.it).

La pubblicazione della determinazione su www.regione.sardegna.it costituisce comunicazione formale dell'esito della procedura per tutti i soggetti interessati; chi ne avesse interesse, potrà proporre ricorso ai sensi della normativa vigente.

I Soggetti proponenti riceveranno inoltre notifica di ammissione agli Elenchi direttamente nella propria area riservata sul SIL Sardegna.

SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda

I Soggetti proponenti saranno ammessi o esclusi dagli Elenchi dei Soggetti proponenti e realizzatori del Programma GOL secondo quanto previsto nelle sezioni 7 e 10 del presente Avviso.

Nel caso di candidature risultate non ammissibili, i Soggetti proponenti riceveranno specifica comunicazione di preavviso di rigetto ai sensi dell'art. 10-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., contenente in maniera dettagliata i motivi ostativi all'accoglimento della candidatura.

Entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, gli istanti hanno il diritto di presentare per iscritto le loro osservazioni, eventualmente corredate da documenti. Nel caso in cui non sia possibile produrre, la documentazione richiesta entro il termine indicato, senza giustificato motivo, trascorsi ulteriori dieci giorni, si procederà al rigetto della candidatura.

L'inserimento dei Soggetti accreditati nell'Elenco dei Soggetti realizzatori GOL non dà luogo ad alcun diritto all'effettivo finanziamento delle misure proposte.

I Soggetti ammessi nell'Elenco dei Soggetti realizzatori GOL sottoscriveranno la Convenzione quadro ai sensi di quanto previsto nella successiva Sezione 12.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori

I Soggetti realizzatori, con la sottoscrizione della Convenzione Quadro di cui alle successive LG 2022 si obbligano a:

- assicurare il rispetto di tutte le disposizioni previste dalla normativa comunitaria e nazionale, con particolare riferimento a quanto previsto dal Reg. (UE) 2021/241 e dal decreto-legge n. 77 del 31/05/2021, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione ed informazione previsti dall'articolo 34 del Regolamento (UE) 2021/241 indicando in tutta la documentazione che il progetto è finanziato nell'ambito del PNRR, con un'esplicita dichiarazione di finanziamento che reciti "finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU" e valorizzando l'emblema dell'Unione Europea;
- contribuire al conseguimento di Milestone e Target previsti per la Missione 5 Componente 1 la Riforma 1.1. del PNRR relativi alla Regione Autonoma della Sardegna, quantificati secondo gli stessi indicatori adottati per i milestone e target della misura PNRR di riferimento, e fornire, su richiesta dall'Amministrazione responsabile, le informazioni necessarie per la predisposizione delle dichiarazioni sul conseguimento di target e milestone e delle relazioni e documenti sull'attuazione dei progetti;
- prendere in carico e trattare tutti i beneficiari assegnati dai CPI a seguito delle attività di *assessment*;
- con riferimento alle attività svolte a favore dei beneficiari delle misure, ed in particolare dei percettori di NASPI, DIS-COLL e Reddito di Cittadinanza, a cui si applicano i meccanismi di condizionalità, a tracciare attraverso il sistema del SIL Sardegna tutte le attività svolte e la documentazione necessaria a supporto del tracciamento e del monitoraggio da parte del CPI competente dell'effettiva presentazione e/o partecipazione alle attività che i beneficiari del programma GOL si sono a impegnati a svolgere con la sottoscrizione del PSP – Patto di Servizio Personalizzato secondo le indicazioni fornite dall'ANPAL con la Circolare 1 del 05/08/2022 in particolare gli articoli 2 e 3 dedicati a "Programma GOL e gestione della condizionalità" e a "Verifica dell'attività di ricerca di lavoro e partecipazione periodica dei beneficiari Rdc ad attività e colloqui da svolgersi in presenza";⁵

⁵ Ai sensi:

- organizzare l'offerta formativa sulla base dei bisogni formativi del beneficiario rilevate dall'operatore dei servizi per il lavoro pubblico/privato;
 - svolgere la formazione digitale a favore dei beneficiari sulla piattaforma e-learning che verrà messa a disposizione dall'amministrazione regionale che metterà a disposizione l'esperienza del progetto VALUE CHAIN Competitiveness, impegnandosi ad individuare nell'ambito delle proprie risorse professionali la figura del tutor formativo da assegnare alla formazione e-learning;
 - dare piena attuazione al progetto così come illustrato nella scheda progetto, ammessa a finanziamento dall'Amministrazione responsabile garantendo l'avvio tempestivo delle attività progettuali dalla data di pubblicazione dell'elenco per non incorrere in ritardi attuativi e concludere il progetto nella forma, nei modi e nei tempi previsti, nel rispetto della tempistica prevista dal relativo cronoprogramma di intervento/progetto e di sottoporre all'Amministrazione responsabile le eventuali modifiche al progetto;
 - fornire in maniera puntuale ed attraverso i canali indicati nelle LG 2022 tutte le indicazioni sull'avvio delle attività;
 - garantire l'utilizzo di un conto corrente dedicato necessario per l'erogazione dei pagamenti e l'adozione di un'apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
 - svolgere tutti i controlli di gestione e i controlli amministrativo contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile; adottare proprie procedure interne, assicurando la conformità ai regolamenti comunitari e a quanto indicato dall'Amministrazione responsabile nella Descrizione delle funzioni e delle procedure in essere dell'Amministrazione responsabile e nelle LG 2022;
 - rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema SIL Sardegna dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto. In particolare, si impegna ad alimentare il sistema con tutta la documentazione necessaria a comprovare il raggiungimento di milestone e target, ai sensi ed in coerenza con quanto definito:
-
- dell'art. 21 del D.Lgs. 150/2015 in riferimento ai beneficiari di NASPI e DIS-COLL e all'art. 7 del D.L. 4/2019 per i beneficiari di Reddito di Cittadinanza;
 - Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/03/2016 n. 39/0003374 sui giustificati motivi e la Deliberazione n. 54 del 2 dicembre 2019 del Comitato per i ricorsi di condizionalità istituito presso ANPAL che indica i criteri di convocazione per i percettori di NASPI e DIS-COLL;
 - Dell'art. 8, comma 2, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 10 aprile 2018, n. 42, in cui è disciplinata la mancata accettazione di un'offerta di lavoro congrua;
 - Circolare N. 1 ANPAL del 05/08/2022

- * dall'articolo 22.2 lettera d) del Regolamento (UE) 2021/241, attraverso l'alimentazione costante del Sistema SIL, al fine di consentire alla Regione Autonoma della Sardegna di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo utilizzato dall'Amministrazione centrale (Sistema ReGiS);
- * dal meccanismo di verifica previsto dagli "Operational Arrangements" garantendo all'amministrazione regionale il monitoraggio, alla luce della circolare RGS sul Monitoraggio n. 27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze -Circolare del 21 giugno 2022, n. 27 (mef.gov.it). In particolare, tutte le Regioni, compresa Sardegna sono chiamate a contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241 come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea che nell'ambito del Programma GOL, ha individuato (da alimentare distinguendo per genere ed età) tra:
 - a. numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione;
 - b. numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione – competenze digitali;
 - c. numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro.
- tenere copia cartacea o informatizzata nell'ambito di un dossier dedicato di tutta la documentazione relativa alla partecipazione al programma e di tutte le azioni erogate (compresa la documentazione attestante le esperienze professionali dichiarate per il percorso n. 4 ed i requisiti professionali per i professionisti impegnati nell'erogazione della misura dell'IVC) da custodire nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma del D.L. 77 del 31 maggio 2021, rendendola disponibile per le attività di controllo e di audit da parte dell'Amministrazione titolare dell'intervento, del Servizio centrale per il PNRR, dell'Unità di Audit, della Commissione Europea, dell'OLAF, della Corte dei Conti Europea, della Procura Europea (EPPO) e delle competenti Autorità giudiziarie nazionali;
- adottare il sistema informatico utilizzato dall'Amministrazione responsabile finalizzato a raccogliere, registrare e archiviare in formato elettronico i dati per ciascuna operazione necessari per la sorveglianza, la valutazione, la gestione finanziaria, la verifica e l'audit, secondo quanto previsto dall'art. 22.2 lettera d) del Regolamento (UE) 2021/241 e tenendo conto delle LG 2022 dell'Amministrazione responsabile;
- rispettare le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241 ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali,

ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852 e garantire la coerenza con il PNRR approvato dalla Commissione europea;

- conservare il possesso dei requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, al fine di fornire garanzia circa la realizzazione del progetto e delle attività nelle modalità e termini previsti. Tali requisiti si intendono assolti con la procedura di accreditamento Sistema di accreditamento della Agenzia Formative ex DGR del 22.02.2005 n. 7/10 e del D.A. del 12.04.2005 n. 10/5 e del Sistema di accreditamento dei Servizi per il Lavoro DGR n. 48/15 del 11/12/2012 in quanto le procedure di accreditamento sono finalizzate a pre-qualificare “i soggetti idonei alla gestione delle politiche a cofinanziamento pubblico e sotto ogni profilo sono atte a garantire”;
- garantire l’assenza di cause ostative di natura giuridica o finanziaria alla stipula di contratti con le pubbliche amministrazioni;
- assicurare l’adozione di misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e nell’art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;
- rispettare le indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR;
- mantenere la coerenza della loro offerta formativa alle caratteristiche richieste di cui alla successiva Sez. 8 “Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto” e secondo le indicazioni che fornite con le “LG 2022” adottate dall’Amministrazione Regionale;
- assicurare, sotto la propria responsabilità, il rispetto della normativa in materia fiscale, previdenziale, assicurativa e di sicurezza dei lavoratori;
- assicurare e garantire il rispetto delle norme vigenti in materia di idoneità di strutture, impianti ed attrezzature utilizzate per l’attuazione delle singole azioni;
- rispettare, in caso di ricorso diretto ad esperti esterni all’Amministrazione, la conformità alla pertinente disciplina comunitaria e nazionale, nonché alle eventuali specifiche circolari/disciplinari che potranno essere adottati dall’Amministrazione responsabile;
- rispettare, nel caso di utilizzo delle opzioni di costo semplificato che comportino l’adozione preventiva di una metodologia dei costi, quanto indicato nella relativa metodologia, previa approvazione da parte dall’Amministrazione responsabile;
- caricare sul sistema informativo adottato dall’Amministrazione responsabile i dati e la documentazione utile all’esecuzione dei controlli preliminari di conformità normativa sulle

procedure di aggiudicazione da parte dell'Ufficio competente per i controlli dell'Amministrazione Responsabile, sulla base delle istruzioni contenute nelle "LG 2022" dell'Amministrazione Regionale; garantire la correttezza, l'affidabilità e la congruenza dei dati di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale, e di quelli che comprovano il conseguimento degli obiettivi dell'intervento quantificati in base agli stessi indicatori adottati per milestone e i target della misura e assicurarne l'inserimento nel sistema informatico e gestionale adottato dall'Amministrazione responsabile nel rispetto delle indicazioni che saranno fornite dall'Amministrazione responsabile;

- fornire tutte le informazioni richieste relativamente alle procedure e alle verifiche in relazione alle spese rendicontate conformemente alle procedure e agli strumenti definiti con "LG 2022" dell'Amministrazione Regionale;
- facilitare le verifiche dell'Ufficio competente per i controlli dall'Amministrazione responsabile, dell'Unità di Audit, della Commissione europea e di altri organismi autorizzati, che verranno effettuate anche attraverso controlli in loco presso i Soggetti Attuatori pubblici delle azioni;
- garantire la disponibilità dei documenti giustificativi relativi alle spese sostenute e dei target realizzati così come previsto ai sensi dell'articolo 9 punto 4 del decreto-legge n. 77 del 31/05/2021, convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;
- predisporre i pagamenti secondo le procedure stabilite con le "LG 2022" dell'Amministrazione Regionale, nel rispetto del piano finanziario e cronogramma di spesa approvato, inserendo nel sistema informativo i relativi documenti riferiti alle procedure e i giustificativi di spesa e pagamento necessari ai controlli ordinari di legalità e ai controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 22 del Reg. (UE) n. 2021/241 e dell'art. 9 del decreto legge n. 77 del 31/05/2021, convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;
- inoltrare le Richieste di pagamento all'Amministrazione centrale con allegata la rendicontazione dettagliata delle spese e del contributo al perseguimento delle milestone e dei target associati alla misura PNRR, secondo le procedure stabilite con le "LG 2022";
- partecipare, ove richiesto, alle riunioni convocate dall'Amministrazione responsabile;
- garantire, anche attraverso la trasmissione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento del progetto, che l'Amministrazione responsabile riceva tutte le informazioni necessarie, relative alle linee di attività per l'elaborazione delle relazioni annuali di cui all'articolo 31 del Regolamento (UE) n. 2021/241, nonché qualsiasi altra informazione eventualmente richiesta;

- fornire i documenti e le informazioni necessarie secondo le tempistiche previste e le scadenze stabilite dai Regolamenti comunitari e dall'Amministrazione responsabile e per tutta la durata del progetto;
- garantire una tempestiva diretta informazione agli organi preposti, tenendo informata l'Amministrazione responsabile sull'avvio e l'andamento di eventuali procedimenti di carattere giudiziario, civile, penale o amministrativo che dovessero interessare le operazioni oggetto del progetto, comunicare le irregolarità o le frodi riscontrate a seguito delle verifiche di competenza e adottare le misure necessarie, nel rispetto delle procedure adottate dalla stessa Amministrazione responsabile in linea con quanto indicato dall'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/2041;
- realizzare le azioni assumendo la piena responsabilità della loro esatta esecuzione nel rispetto degli obblighi previsti dal presente Avviso;
- utilizzare, nell'ambito delle attività riconducibili al Programma GOL, lo strumento della Borsa Lavoro all'interno di Sardegna Lavoro (www.sardegnaalavoro.it) e del SIL Sardegna per la pubblicazione e gestione delle vacancy;
- avvalersi per la misura di IVC di figure professionali in possesso del seguente requisito: qualificazione di "Responsabile del processo di Individuazione e Validazione delle Competenze" UC 548 del RRPQ

o, in alternativa, nelle more della completa messa a regime del Sistema IVC Sardegna:

- * per la fase di accoglienza e individuazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell'ambito dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all'ADA. 18.01.17 – "Supporto all'individuazione e alla messa in trasparenza delle competenze";
 - aver svolto attività orientamento specialistico per almeno 3 anni negli ultimi 5;
- * per la fase di validazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell'ambito dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all' ADA. 18.01.18 – "Cura degli aspetti metodologici per la valutazione delle competenze ai fini della validazione e/o certificazione;
 - aver svolto attività di validazione per almeno 3 anni negli ultimi 5, all'interno di un soggetto titolato nell'ambito del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze.

SEZIONE 13 Modalità di gestione degli interventi

Le modalità di gestione, il monitoraggio delle attività, la rendicontazione e la documentazione necessaria a garantire la corretta attuazione dei percorsi di GOL saranno descritte con specifiche “LG 2022” conformi alle norme di attuazione del PNRR vigente e al Par della Regione Autonoma della Sardegna nel rispetto dell’art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, nonché a successive indicazioni trasmesse dall’Unità di Missione del PNRR.

Il monitoraggio sarà svolto dalla Regione Autonoma della Sardegna, in qualità di Soggetto Attuatore del Programma GOL, e dai Soggetti realizzatori selezionati in ottemperanza a quanto disposto con la Circolare MEF-RGS sul Monitoraggio n. 27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell’Economia e delle Finanze.

In particolare, si fa presente la necessità di contribuire alla corretta alimentazione degli “indicatori comuni” di cui all’art. 29 del Reg. EU 2021/241, come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea, ovvero:

1. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (indicatore N. 11 dell’Allegato al Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021): persone disoccupate (persone solitamente senza lavoro, disponibili a lavorare e che cercano attivamente lavoro) o inattive (coloro che non fanno attualmente parte della forza lavoro che non sono lavoratori né disoccupati) che hanno ricevuto sostegno da misure nell’ambito del dispositivo per la ripresa e la resilienza e che hanno un lavoro, anche autonomo, o che erano inattive quando hanno ricevuto il sostegno e hanno iniziato a cercare un lavoro immediatamente dopo aver ricevuto tale sostegno. L’indicatore è disaggregato per genere (Uomini, donne, persone non binarie) ed età (0-17; 18-29; 30-54, 55 ed oltre). Per «persona che cerca un lavoro» si intende una persona abitualmente senza lavoro, disponibile a lavorare e attivamente in cerca di lavoro, secondo la definizione di «disoccupato». Le persone che si sono recentemente iscritte presso i servizi pubblici per l’impiego come persone in cerca di lavoro sono sempre conteggiate, anche se non sono immediatamente disponibili a lavorare.
2. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (indicatore n. 10 dell’Allegato al Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021): che tiene conto del numero di partecipanti ad attività di istruzione (ISCED 0-6, apprendimento degli adulti) e di formazione (formazione dentro e fuori l’impresa, istruzione e formazione professionale continua ecc.) sostenute da misure nell’ambito del dispositivo, ESCLUSI i partecipanti alla formazione in materia di

competenze digitali. L'indicatore è disaggregato per genere (Uomini, donne, persone non binarie) ed età (0-17; 18-29; 30-54, 55 ed oltre). I partecipanti sono conteggiati all'inizio della loro partecipazione all'attività di istruzione o formazione.

3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale (In linea con l'allegato VII del regolamento RRF) (indicatore n. 10 dell'Allegato al Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021): che tiene conto del numero di partecipanti ad attività di istruzione (ISCED 0-6, apprendimento degli adulti) e di formazione (formazione dentro e fuori l'impresa, istruzione e formazione professionale continua ecc.) sostenute da misure nell'ambito del dispositivo, in materia di competenze digitali. L'indicatore è disaggregato per genere (Uomini, donne, persone non binarie) ed età (0-17; 18-29; 30-54, 55 ed oltre). I partecipanti sono conteggiati all'inizio della loro partecipazione all'attività di istruzione o formazione.

SEZIONE 14 Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento dei traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese saranno disciplinate con successivi atti.

Si rinvia, pertanto, a successive “LG 2022” che dettaglieranno le procedure da seguire, anche per il tramite del Sistema informativo individuato dalla Regione Autonoma della Sardegna, ai fini del corretto monitoraggio dell'avanzamento fisico e finanziario dei servizi effettivamente resi nell'ambito dei percorsi 1-2-3 e 4 di GOL.

Il finanziamento verrà erogato in base all'UCS applicata e previa verifica dell'esattezza della documentazione caricata all'interno del Sistema Informativo Regionale, dedicato alla gestione e rendicontazione delle attività svolte all'interno del programma.

Alla luce del principio di corresponsabilità nel conseguimento di *milestone* e *target* regionali in capo a tutti i Soggetti realizzatori del programma GOL, sarà parte sostanziale del processo di rendicontazione il raggiungimento dei traguardi intermedi e finali in carico a ciascun Soggetto realizzatore, commisurati al numero dei beneficiari assegnati e trattati.

Si prevede l'erogazione di un anticipo di risorse a favore dei Soggetti realizzatori ammessi a valere sul presente Avviso, previa presentazione di idonea polizza fidejussoria, secondo modalità operative e tempistiche definite con successivo atto regionale.

SEZIONE 15 Modifiche dell'avviso: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica

Con propri successivi provvedimenti potranno essere apportate eventuali modifiche all'Avviso anche finalizzate al recepimento di successive disposizioni nazionali con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'Avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel Piano di Attuazione Regionale di cui all'Allegato B della DGR 17/33 del 19 maggio 2022.

Le modifiche non possono riguardare i milestone ed i target.

Si procederà alle modifiche con Deliberazione della Giunta Regionale e con successiva Determinazione del Direttore Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

Le modifiche diventeranno esecutive dal giorno successivo della pubblicazione della determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione (B.U.R.A.S.) e saranno comunicate sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it e sul portale SardegnaLavoro, all'interno della sezione destinata al Programma GOL.

I Soggetti proponenti e i Soggetti realizzatori avranno l'obbligo di attenersi alle modifiche effettuate dall'Amministrazione regionale, comunicate con le modalità sopra riportate.

Qualora dette modifiche comportino la trasmissione di documentazione integrativa da parte dei Soggetti proponenti e i Soggetti realizzatori, il provvedimento di adozione delle medesime indicherà i termini entro i quali si dovrà provvedere all'invio delle integrazioni documentali richieste.

Nell'eventualità in cui si debba provvedere alla correzione di meri errori materiali, si procederà con determinazione del Direttore Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, dandone opportuna comunicazione sulla pagina del sito dedicato al Programma, accessibile dal suddetto link.

In ottemperanza alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 29 ottobre 2021, l'Avviso modificato sarà pubblicato all'interno del portale dedicato al PNRR – "Italia Domani", attraverso il quale si dà seguito agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

SEZIONE 16 Modifiche/variazioni del progetto: Target e milestone non possono essere oggetto di modifica

In considerazione del fatto che, nell'ambito del presente avviso, per "Progetto" intende l'attuazione per l'annualità 2022 del Progr. GOL così come previsto dal PAR Sardegna, le modalità di variazione /modifica sono quelle indicate nella precedente Sezione 15.

SEZIONE 17 Responsabile dell'avviso

Il responsabile del procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. è individuato nel Direttore generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale. Il diritto di accesso agli atti relativi all'Avviso è tutelato ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), della L.R. 20 ottobre 2016, n. 24 (Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi e, per le parti tuttora vigenti, della L.R. 22 agosto 1990, n. 40 (Norme sul rapporto tra i cittadini e l'Amministrazione della Regione Autonoma della Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa).

L'interessato può accedere ai dati in possesso dell'Amministrazione nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti. Sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna, tramite il link sotto riportato è scaricabile il modulo per l'esercizio del diritto di accesso:

<https://sus.regione.sardegna.it/sus/searchprocedure/details/7>

Per qualsiasi informazione e/o chiarimento è possibile inviare una e-mail a lav.avvisogol@regione.sardegna.it indicando nell'oggetto "Avviso Programma GOL 2022 – Presentazione candidatura Soggetti relazionatori".

Nella pagina del sito istituzionale dedicato al Programma, accessibile dal seguente link <https://www.regione.sardegna.it/j/v/25?s=438755&v=2&c=95137&t=1> saranno pubblicati i quesiti e le risposte (FAQ) inerenti all'Avviso, successivamente alla pubblicazione dello stesso e durante la sua apertura. Si raccomanda ai Soggetti che desiderano candidarsi nell'ambito del presente Avviso di prendere visione di tali quesiti per essere aggiornati su eventuali chiarimenti o dettagli in merito allo stesso.

Per assistenza tecnico-informatica in merito alle procedure di utilizzo del sistema è possibile contattare il Servizio di Supporto del SIL Sardegna:

- attraverso e-mail all'indirizzo supporto@sardegna.lavoro.it

- tramite *form web* "Richiesta supporto", accessibile attraverso la selezione dell'omonimo link nella *homepage* del Portale Sardegna Lavoro e nell'area riservata di tutti gli utenti registrati nel SIL, in corrispondenza del menu verticale di navigazione;
- telefonicamente al numero 070.0943232, attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

L'Avviso sarà pubblicizzato sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna:

www.regione.sardegna.it nella sezione Bandi e Gare

www.regione.sardegna.it/j/v/2644?v=9&s=1&c=389&tipodoc=1,3&n=10&c1=1385;

sul portale Sardegna Lavoro www.sardegналavoro.it e sul Bollettino ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S.).

SEZIONE 18 Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., nonché ai sensi della disciplina del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.) e ss.mm.ii. Infine, i dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento UE 2021/241.

Per maggiori dettagli si rimanda all'Allegato F del presente Avviso.

SEZIONE 19 Meccanismi sanzionatori

Il soggetto realizzatore si impegna a rispettare gli obblighi di cui al presente Avviso in relazione alle modalità di presentazione delle candidature ed ai requisiti indicati nella Sez. 5 ed agli obblighi degli organismi esecutori riportati nella Sez. 12.

L'accertamento di eventuali violazioni può comportare l'esclusione dall'Elenco.

Nei casi in cui venga accertata una irregolarità nell'esecuzione e gestione delle attività ovvero eventuali frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021) oppure violazioni dei principi generali di DNSH e tagging climatico e digitale, saranno applicate le sanzioni della sospensione o revoca totale del finanziamento con riassegnazione dei beneficiari ad altri Soggetti realizzatori.

La disciplina di dettaglio dei meccanismi sanzionatori sopra richiamati sarà declinata dall'Amministrazione regionale successivamente nell'ambito di specifiche *"Linee guida per la gestione e la rendicontazione dei servizi di cui ai percorsi 1-2-3 e 4 del Programma GOL"*.

SEZIONE 20 Potere sostitutivo

Sezione non applicabile al presente Avviso.

SEZIONE 21 Controversie e Foro competente

Per le eventuali controversie che dovessero sorgere in ordine al presente Avviso, il Foro di competenza è quello di Cagliari.

SEZIONE 22 Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 23 Allegati

Sono allegati al presente Avviso:

Allegato A: Scheda di presentazione del Soggetto Proponente - Realizzatore

Allegato B: Dichiarazione d'impegno a costituirsi in forma associata

Allegato C: Autocertificazione delle esperienze professionali maturate e riconducibili al possesso del requisito dichiarato per l'erogazione delle misure nell'ambito del percorso 4 Lavoro e Inclusione

Allegato D: Dichiarazione d'impegno ad avvalersi di figure in possesso specifici requisiti professionali per l'erogazione della misura di IVC

Allegato E: Modello annullamento marca da bollo

Allegato F: Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta

Allegato G: Autocertificazione requisiti del rappresentante legale o del procuratore speciale

ALLEGATO A - SCHEDA DI PRESENTAZIONE DEL SOGGETTO PROPONENTE - REALIZZATORE

Oggetto: AVVISO PUBBLICO N. 1 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – **Scheda di presentazione del Soggetto Proponente - Realizzatore**

Chi siamo		
<hr/> <hr/> <hr/>		
Misure erogate		
<hr/> <hr/> <hr/>		
Peculiarità e Punti di forza		
<hr/> <hr/> <hr/>		
Sedi, recapiti e riferimenti Web e Social		
<hr/> <hr/> <hr/>		
Giorni di apertura e Orari		
	Mattina dalle __/__/__ alle __/__/__	Pomeriggio dalle __/__/__ alle __/__/__
Lunedì		
Martedì		
Mercoledì		
Giovedì		

Venerdì		
Sabato		

Luogo e data

Firma del Rappresentante Legale
o del Procuratore speciale

(firmato digitalmente⁶)

⁶ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

ALLEGATO B: DICHIARAZIONE D'IMPEGNO A COSTITUIRSI IN FORMA ASSOCIATA

Alla

Regione Autonoma della Sardegna

Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale -

Direzione generale del Lavoro, Formazione
Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale

Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini

Oggetto: AVVISO PUBBLICO N. 1 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – **Dichiarazione di impegno a costituirsi in forma associata**

1. Capofila _____ del _____

I sottoscritt

<i>Dati identificativi del rappresentante dell'Agenzia formativa o del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Cognome	Nome
	Codice fiscale	Natura della carica (specificare)
		<input type="checkbox"/> Legale rappresentante <input type="checkbox"/> Procuratore speciale del legale rappresentante Procura n° _____ del ____/____/____
	Luogo di nascita	Data di nascita
	Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica

in nome e per conto dell'Agenzia formativa di seguito descritta

<i>Dati identificativi dell'Agenzia formativa</i>	Denominazione		Codice Fiscale		
	Comune		C.A.P.	Provincia (sigla)	
	Frazione	via		numero civico	
	Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica		fax	

in nome e per conto del Servizio per il Lavoro di seguito descritto

<i>Dati identificativi del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Denominazione		Codice Fiscale		Cod. di Accreditazione	
	<i>Sede Legale</i>					
	Comune		C.A.P.		Provincia (sigla)	
	Frazione		via		numero civico	
	Telefono o cellulare		Indirizzo di posta elettronica		fax	
	<i>Sede/i Operativa/e</i>					
	Denominazione		Codice Fiscale			
	Comune		C.A.P.		Provincia (sigla)	
Frazione		via		numero civico		
Telefono o cellulare		Indirizzo di posta elettronica		fax		

RUOLO NELLA FORMA ASSOCIATA	Quota finanziaria (%)	Ruolo
<i>Capofila</i>		

che nell'ambito dei percorsi GOL ambiti in funzione degli specifici ambiti territoriali individuati sarà impegnato nell'erogazione delle misure di

AREA	LEP	PERCORSO 1	AMBITO TERRITORIALE	PERCORSO 2	AMBITO TERRITORIALE	PERCORSO 3	AMBITO TERRITORIALE	PERCORSO 4	AMBITO TERRITORIALE
		Reinserimento lavorativo		Upskilling	E	Reskilling	E	Lavoro e Inclusione	E
Area Orientamento e Supporto all' inserimento Lavorativo (comprensiva del LEP N per Soggetti in condizione di vulnerabilità)	E) Orientamento specialistico	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	E) IVC – Individuazione e Validazione delle			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	F1) Accompagnamento al lavoro	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	F2) Attivazione del tirocinio							<input type="checkbox"/>	
	F3) Incontro Domanda Offerta	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	H) Avviamento a formazione			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	N) Presa in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità							<input type="checkbox"/>	
Area della Formazione	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) – Percorsi di aggiornamento			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	
	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) – Percorsi di riqualificazione					<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) – Percorsi di formazione nelle competenze di base digitali e/o linguistiche.			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

2. Componente _____⁷

I sottoscritt

<i>Dati identificativi del rappresentante dell'Agenzia formativa o del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Cognome	Nome	
	Codice fiscale	Natura della carica (specificare)	
		<input type="checkbox"/> Legale rappresentante	

⁷ Replicare per ogni componente

	<input type="checkbox"/> Procuratore speciale del legale rappresentante Procura n° _____ del ____/____/____		
Luogo di nascita	Data di nascita		
Telefono cellulare	o Indirizzo di posta elettronica	Sesso <i>(barrare la relativa casella)</i>	
		M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>	

in nome e per conto dell'Agenzia formativa di seguito descritta

<i>Dati identificativi dell'Agenzia formativa</i>	Denominazione		Codice Fiscale		
	Comune		C.A.P.	Provincia (sigla)	
	Frazione	via	numero civico		
	Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax		

in nome e per conto del Servizio per il Lavoro di seguito descritto

<i>Dati identificativi del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Denominazione		Codice Fiscale	
	<i>Sede Legale</i>			
	Comune	C.A.P.	Provincia (sigla)	
	Frazione	via	numero civico	
Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax		

Sede/i Operativa/e		
Denominazione	Codice Fiscale	
Comune	C.A.P.	Provincia (sigla)
Frazione	via	numero civico
Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax
RUOLO NELLA FORMA ASSOCIATA	Quota finanziaria (%)	Ruolo

che nell'ambito dei percorsi GOL ambiti in funzione degli specifici ambiti territoriali individuati sarà impegnato nell'erogazione delle misure di

AREA	LEP	PERCORSO 1 Reinserimento lavorativo	AMBITO TERRITORIALE	PERCORSO 2 Upskilling	AMBITO TERRITORIALE E	PERCORSO 3 Reskilling	AMBITO TERRITORIALE E	PERCORSO 4 Lavoro e Inclusione	AMBITO TERRITORIALE E
Area Orientamento e Supporto all' inserimento Lavorativo (comprensiva del LEP N per Soggetti in condizione di vulnerabilità)	E) Orientamento specialistico	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	E) IVC – Individuazione e Validazione delle			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	F1) Accompagnamento al lavoro	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	F2) Attivazione del tirocinio							<input type="checkbox"/>	
	F3) Incontro Domanda Offerta	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	H) Avviamento a formazione			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	N) Presa in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità							<input type="checkbox"/>	
Area della Formazione	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) – Percorsi di aggiornamento			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	
	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) – Percorsi di riqualificazione					<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	(LEP D.M. 28/12/2021 PNC – Piano Nazionale Nuove Competenze) – Percorsi di formazione nelle competenze di base digitali e/o linguistiche.			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

DICHIARANO

<i>Contenuti Dichiarazioni di impegno</i>	<input type="checkbox"/> di nominare, fin d'ora, Capofila del costituendo _____, l'Agenzia formativa/il Soggetto accreditato ai SpL di cui alla precedente sezione 1 (Mandataria) conferendo mandato collettivo speciale con rappresentanza ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.; <input type="checkbox"/> di impegnarsi a costituirsi giuridicamente in _____-, conformandosi alla disciplina prevista dall'art. 48 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.; <input type="checkbox"/> di impegnarsi a trasmettere l'atto costitutivo del _____prima della stipula della Convenzione quadro di cui alla sezione 12 dell'Avviso; <input type="checkbox"/>
---	---

<i>Sottoscrizione della dichiarazione d'impegno per l'Agenzia/SpL Capofila del</i>	Luogo	Data	Cognome	Nome	Firma digitale ⁸	
					Si <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

<i>Sottoscrizione della dichiarazione d'impegno per il componente ...</i> <small>9</small>	Luogo	Data	Cognome	Nome	Firma digitale ¹⁰	
					Si <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

Luogo e data

Firma del Rappresentante Legale
o del Procuratore speciale

(firmato digitalmente ¹¹)

⁸ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, Codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005, i documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

⁹ Replicare per ogni componente del RT.

¹⁰ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, Codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005, i documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

¹¹ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

ALLEGATO C - AUTOCERTIFICAZIONE DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI MATURE E RICONDUCIBILI AL POSSESSO DEL REQUISITO DICHIARATO PER L'EROGAZIONE DELLE MISURE NELL'AMBITO DEL PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE

Oggetto: AVVISO PUBBLICO N. 1 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 “INCLUSIONE E COESIONE”, COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 “POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE”, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – **Autocertificazione delle esperienze professionali maturate e riconducibili al possesso del requisito dichiarato per l'erogazione delle misure nell'ambito del percorso 4 Lavoro e Inclusione**

I sottoscritt

<i>Dati identificativi del rappresentante dell'Agenzia formativa o del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Cognome	Nome
	Codice fiscale	Natura della carica (specificare)
		<input type="checkbox"/> Legale rappresentante <input type="checkbox"/> procuratore speciale del legale rappresentante Procura n° _____ del ____/____/____
	Luogo di nascita	Data di nascita
	Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica

in nome e per conto dell'Agenzia formativa di seguito descritta

<i>Dati identificativi dell'Agenzia formativa</i>	Denominazione		Codice Fiscale		
	Comune		C.A.P.	Provincia (sigla)	
	Frazione	via		numero civico	

Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax

in nome e per conto del Servizio per il Lavoro di seguito descritto

<i>Dati identificativi del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Denominazione	Codice Fiscale	
	<i>Sede Legale</i>		
	Comune	C.A.P.	Provincia (sigla)
	Frazione	via	numero civico
	Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax
	<i>Sede/i Operativa/e</i>		
	Denominazione	Codice Fiscale	
	Comune	C.A.P.	Provincia (sigla)
Frazione	via	numero civico	
Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax	

PROPONENTE IN FORMA SINGOLA

FACENTE PARTE DI PROPONENTE IN FORMA ASSOCIATA NEL RUOLO DI

CAPOFILA **COMPONENTE**

DICHIARA DI

“aver maturato esperienza professionale nella gestione di beneficiari richiamati nell’Allegato B – Specificazione dei livelli essenziali delle prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale del D.M. 4/2018 nel LEP N “Presenza in carico per soggetti in condizione di vulnerabilità” ai sensi della L. n. 208/2015 art. 1, co. 386; dell’Accordo Conferenza Stato –Regioni 11.2.2016; del DM 26.5.2016. D. Lgs. 147/2017 riconosciute e avviate in regime di finanziamento pubblico Regionale o Nazionale, anche se attuate in regioni diverse dalla Sardegna” così come di seguito riepilogata

Num	Periodo di svolgimento (da __/__/__ a __/__/__)	Sede	Avviso Pubblico	Fonte di Finanziamento	A.P. che ha erogato il finanziamento
Breve descrizione dei destinatari e degli obiettivi del progetto					
Num	Periodo di svolgimento (da __/__/__ a __/__/__)	Sede	Avviso Pubblico	Fonte di Finanziamento	A.P. che ha erogato il finanziamento
Breve descrizione dei destinatari e degli obiettivi del progetto					
Num	Periodo di svolgimento (da __/__/__ a __/__/__)	Sede	Avviso Pubblico	Fonte di Finanziamento	A.P. che ha erogato il finanziamento
Breve descrizione dei destinatari e degli obiettivi del progetto					

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR 679/16

Luogo e data

Firma del Rappresentante Legale
o del Procuratore speciale

(firmato digitalmente ¹²)

¹² Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

ALLEGATO D - DICHIARAZIONE D'IMPEGNO AD AVVALERSI DI FIGURE IN POSSESSO SPECIFICI REQUISITI PROFESSIONALI PER L'EROGAZIONE DELLA MISURA DI IVC

Oggetto: AVVISO PUBBLICO N. 1 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – **Dichiarazione d'impegno ad avvalersi di figure in possesso specifici requisiti professionali per l'erogazione della misura di IVC**

I sottoscritt

<i>Dati identificativi del rappresentante del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Cognome	Nome
	Codice fiscale	Natura della carica (specificare)
		<input type="checkbox"/> Legale Rappresentante <input type="checkbox"/> Procuratore speciale del legale rappresentante Procura n° _____ del ____/____/____
	Luogo di nascita	Data di nascita
	Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica

in nome e per conto del Servizio per il Lavoro di seguito descritto

<i>Dati identificativi del Servizio per il Lavoro Accreditato</i>	Denominazione	Codice Fiscale	
	<i>Sede Legale</i>		
	Comune	C.A.P.	Provincia (sigla)
	Frazione	via	numero civico
Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax	

<i>Sede/i Operativa/e</i>		
Denominazione	Codice Fiscale	
Comune	C.A.P.	Provincia (sigla)
Frazione	via	numero civico
Telefono o cellulare	Indirizzo di posta elettronica	fax

FACENTE PARTE DI PROPONENTE IN FORMA ASSOCIATA NEL RUOLO DI

CAPOFILA **COMPONENTE**

DEPUTATO ALL'EROGAZIONE DELLA MISURA DI IVC

SI IMPEGNA

ad avvalersi di figure professionali in possesso del seguente requisito:

qualificazione di "Responsabile del processo di Individuazione e Validazione delle Competenze (RIVaC)" UC 548 del RRPQ

o, in alternativa, nelle more della completa messa a regime del Sistema IVC Sardegna:

- per la fase di accoglienza e individuazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - * essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell'ambito dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all'ADA. 18.01.17 – "Supporto all'individuazione e alla messa in trasparenza delle competenze";
 - * aver svolto attività orientamento specialistico per almeno 3 anni negli ultimi 5;
- per la fase di validazione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - * essere in possesso di qualificazioni correlate al QNQR, nell'ambito dell'Atlante nazionale del Lavoro e delle qualificazioni, all' ADA. 18.01.18 – "Cura degli aspetti metodologici per la valutazione delle competenze ai fini della validazione e/o certificazione;

- * aver svolto attività di validazione per almeno 3 anni negli ultimi 5, all'interno di un soggetto titolato nell'ambito del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze;

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR 679/16

Luogo e data

Firma del Rappresentante Legale
o del Procuratore speciale

(firmato digitalmente ¹³)

¹³ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

ALLEGATO E - MODELLO ANNULLAMENTO BOLLO

**Bollo € 16,00
(da applicare e annullare)**

Alla

Regione Autonoma della Sardegna
Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale -
Direzione generale del Lavoro, Formazione
Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale
Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini

Oggetto: AVVISO PUBBLICO N. 1 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – **Modello Annullamento Bollo**

Il/La sottoscritto/a <Nome e Cognome del Dichiarante>

Codice Fiscale <codice fiscale Dichiarante > nato/a <Comune Dichiarante > Prov. (< Provincia del Dichiarante >) il <data di nascita Dichiarante >

residente nel Comune di <Comune di residenza del Dichiarante> Provincia <Provincia di residenza Dichiarante> Via/Piazza <Indirizzo di residenza Dichiarante>

nella qualità di¹⁴ <Legale rappresentante, Procuratore speciale> dell'Agenzia formativa/del Servizio per il Lavoro Accreditato¹⁵ <Denominazione Agenzia formativa/Servizio per il Lavoro Accreditato> con Codice di Accreditemento <Codice di accreditamento>

se procuratore: n. Procura < N° Procura > del <Data procura>

codice ATECO¹⁶ <Codice ATECO 2007> <Descrizione Codice ATECO 2007>

con sede legale nel Comune di <Comune Sede Legale> Provincia <Provincia Sede Legale>

Via/Piazza <Indirizzo Sede Legale> CAP <CAP Sede Legale>

con codice fiscale numero <Codice Fiscale > e con partita I.V.A. numero <Numero Partita I.V.A. >

Telefono <Telefono Sede Legale> E-mail <E-mail Sede Legale>

Fax <Fax Sede Legale> PEC¹⁷ <PEC Sede Legale>

visto l'Avviso Pubblico in oggetto, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole del

¹⁴ Specificare se legale rappresentante o procuratore speciale. Nel caso di sottoscrizione da parte del procuratore deve essere allegata la procura in originale o copia conforme e devono essere inseriti i dati relativi alla procura: numero procura e data della procura.

¹⁵ Solo per i Servizi per il Lavoro Accreditati

¹⁶ Inserire oltre al codice anche la "descrizione" ed esempio: codice 55.10.00 - "Alberghi"

¹⁷ Campo obbligatorio - Indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato al Registro delle imprese presso la CCIAA – Sarà utilizzato come recapito di riferimento per le comunicazioni inerenti l'Avviso.

fatto che, in caso di mendace dichiarazione, il soggetto decadrà, automaticamente dall'ammissione al finanziamento ed il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e per dichiarazioni mendaci;

DICHIARA

- di aver annullato, secondo le modalità prescritte dalla legge e ai fini dell'assolvimento dell'imposta di bollo, il contrassegno telematico del valore di euro 16,00 il cui numero identificativo è il seguente: <Identificativo contrassegno telematico "bollo">
- che il suindicato contrassegno telematico sarà utilizzato esclusivamente per la procedura in oggetto, e viene applicato al presente documento e annullato.
- di conservare il presente documento con il contrassegno telematico applicato e annullato per tre anni ai fini dell'accertamento da parte dell'Amministrazione finanziaria (art. 37 DPR 642/1972).

Luogo e data

Firma del Rappresentante Legale o del Procuratore speciale

(firmato digitalmente ¹⁸)

¹⁸ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

ALLEGATO F - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI E PUBBLICAZIONE

Oggetto: AVVISO PUBBLICO N. 1 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU: INFORMATIVA SUL CONFERIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SULLA PUBBLICAZIONE DEGLI ELEMENTI RITENUTI NON SENSIBILI NEI SITI ISTITUZIONALI E DI CONSULTAZIONE APERTA

1. Oggetto del Trattamento

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 recante la disciplina europea per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation – GDPR, in seguito "Regolamento"), e nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, questo documento descrive le modalità di trattamento dei dati personali dei soggetti coinvolti e/o interessati a vario titolo alle iniziative finanziate nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nonché a tutte le attività a queste connesse tra cui l'interazione con i sistemi informativi di monitoraggio (sistema informatico ReGIS, messo a disposizione dal Servizio centrale per il PNRR o di altri sistemi informativi locali adottati per lo scambio elettronico dei dati) e la pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta:

<https://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/bandi/>,
<https://www.sardegna lavoro.it/agenda/?p=142393> .

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.



Normativa di riferimento

- Disposizioni contenute nel del Regolamento (UE) 2016/679 (Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (RRF));
- LEGGE 29 luglio 2021, n. 108 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure".
- Codice della Privacy (d.lgs. 196/2003) coordinato e aggiornato, da ultimo, con le modifiche apportate dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160, dal d.l. 14 giugno 2019, n. 53, dal D.M. 15 marzo 2019 e dal decreto di adeguamento d.l. 10 agosto 2018, n. 101, alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 (General data protection regulation, c.d. GDPR Privacy);
- d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge n. 190 del 6 novembre 2012 e del d.l. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 124 del 7 agosto 2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche.

2. Finalità del trattamento

I dati personali, trasmessi anche attraverso compilazione e inoltro di moduli, vengono trattati per rispondere alle richieste degli interessati, istruire un procedimento amministrativo (in questo caso la finalità viene perseguita durante tutta la fase di gestione della procedura di

accesso alle agevolazioni, incluse quella endoprocedimentale, procedimentale, istruttoria e di erogazione dell'agevolazione), oltre che per assolvere eventuali obblighi di legge, contabili e fiscali.

Conferimento dati nell'ambito delle iniziative PNRR

In ottemperanza alle disposizioni previste nel Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (RRF) e dal Decreto Legge 77 del 2021 convertito in Legge 29 luglio 2021, n. 108

- al **Soggetto Attuatore** è demandata l'attuazione dei singoli progetti finanziati nell'ambito del PNRR. Il Soggetto Attuatore è responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dei singoli interventi, della regolarità delle procedure e delle spese rendicontate a valere sulle risorse del PNRR, nonché del monitoraggio circa il conseguimento dei valori definiti per gli indicatori associati ai propri progetti;
- **L'Amministrazione centrale titolare di interventi**, per il tramite delle funzioni preposte, deve assicurare il monitoraggio e il presidio continuo dell'attuazione dei progetti, verificando da un lato l'avanzamento dei dati finanziari, di realizzazione fisica e procedurale degli investimenti e delle riforme e dall'altro il livello di conseguimento di milestone e target, nonché di tutti gli ulteriori elementi informativi necessari per la rendicontazione alla Commissione Europea, attraverso le specifiche funzionalità del sistema informatico ReGiS, messo a disposizione dal Servizio centrale per il PNRR o di altri sistemi locali adottati per lo scambio elettronico dei dati coerenti con i requisiti tecnici e gestionali descritti al comma 4 dell'art. 3 del DPCM Monitoraggio. A tal fine, le stesse Amministrazioni centrali sono chiamate, per i progetti di propria competenza, ad assicurare registrazione, raccolta, validazione e trasmissione dei dati di monitoraggio, ivi inclusi quelli rilevati dai soggetti attuatori, delle agevolazioni finanziarie concesse nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e ad assicurare la registrazione, la conservazione, la tracciabilità e l'affidabilità dei dati oggetto d'osservazione.

Tipologie di dati conferiti

Per realizzare gli adempimenti sopra descritti, i Soggetti Attuatori sono chiamati a svolgere una costante e completa attività di rilevazione dei dati afferenti ai progetti finanziati, registrando le informazioni ricomprese nel set minimo di dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale da raccogliere, conservare e trasmettere, individuato all'interno del Protocollo Unico di Colloquio v. 2.2 di novembre 2020 e s.m.i. di cui alla Circolare MEF n. 18 del 30 aprile 2014 revisionato sulla base delle specificità attuative del PNRR e comunicato tramite apposita nota circolare del Servizio Centrale per il PNRR.

A titolo non esaustivo si indicano le principali informazioni oggetto di rilevazione:

- dati anagrafici del progetto e classificazioni identificative, quali CUP, CIG, identificativo del progetto, riferimenti alla Missione/Componente/Misura di riferimento, identificativo del Soggetto attuatore, tipologia di progetto, localizzazione;
- dati relativi ai soggetti coinvolti nell'attuazione, quali i Soggetti attuatori, realizzatori, destinatari degli interventi, incluso codice fiscale e/o partita IVA;
- dati finanziari, quali importo finanziato, eventuali altre fonti di finanziamento, quadro economico e relative voci di spesa, impegni contabili, impegni giuridicamente vincolanti, spese, pagamenti, recuperi, trasferimenti erogati;
- dati procedurali, quali cronoprogramma e *step* relativi alle diverse procedure di gara (es: affidamento lavori, acquisto beni e servizi) con indicazione della relativa tempistica e delle pertinenti voci di spesa;
- dati fisici, (previsti e realizzati) quali indicatori di output (progressi compiuti) e di outcome (effetti generati) attraverso la valorizzazione di un set di indicatori specifico e la raccolta e catalogazione di documentazione a supporto;

- livello di conseguimento di *milestone* e *target*, per gli interventi che concorrono al loro raggiungimento;
- dati relativi all'aggiornamento trimestrale relativo all'analisi degli scostamenti per ciascuna M&T prevista nel Piano;
- elementi utili alla verifica del contributo all'obiettivo digitale e all'obiettivo sulla mitigazione del cambiamento climatico;
- elementi utili alla verifica del soddisfacimento del requisito "Do No Significant Harm (DNSH)";
- atti e documentazione probatoria dell'avanzamento attuativo di progetto.



Amministrazioni centrali titolari di interventi PNRR

Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR

Soggetto attuatore

Soggetto pubblico o privato responsabile dell'attuazione dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR.

Amministrazioni centrali, Regioni, Province autonome di Trento e Bolzano ed Enti locali a cui, sulla base delle competenze istituzionali e tenuto conto del settore di riferimento e della natura dell'intervento, è demandata l'attuazione dei singoli progetti finanziati nell'ambito del PNRR

Soggetto realizzatore o soggetto esecutore

Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici)

Soggetto destinatario

Soggetto destinatario finale dei fondi (es. Impresa, individuo, famiglia, amministrazione pubblica ecc.).

3. Soggetti del trattamento

La Regione Autonoma della Sardegna, con sede legale in Cagliari, Viale Trento 69, Codice Fiscale e P. IVA 80002870923, legalmente rappresentata dal Presidente pro tempore della Giunta Regionale, è il **Titolare del trattamento** dei dati personali forniti dai soggetti coinvolti e/o interessati a vario titolo alle iniziative finanziate nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Il delegato del Titolare per il trattamento dei dati inerenti ai procedimenti in carico alla Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale è il Direttore Generale pro tempore, sulla base del Decreto Presidenziale n. 48 del 23.05.2018

Il Responsabile della protezione dei dati per la Regione Autonoma della Sardegna – può essere contattato ai seguenti recapiti: mail rpd@regione.sardegna.it, PEC rpd@pec.regione.sardegna.it.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli interessati potrà essere effettuato dal personale appositamente od occasionalmente autorizzato e istruito sulla base di specifiche istruzioni in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento, da società, enti o soggetti nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR, che, per conto del Titolare del trattamento, forniscono specifici servizi elaborativi o attività connesse, strumentali o di supporto adottando tutte quelle misure tecniche e organizzative adeguate a tutelare i diritti,

le libertà e i legittimi interessi che sono riconosciuti per legge agli interessati nonché da soggetti incaricati di fornire soluzioni IT per la gestione delle attività di sviluppo e manutenzione del sito.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta tramite:

- raccomandata a Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Via San Simone, 60, 09122 Cagliari, o a mezzo mail all'indirizzo lavoro@regione.sardegna.it o tramite pec all'indirizzo lavoro@pec.regione.sardegna.it

4. Modalità del trattamento ed ambito di diffusione dei dati trasmessi

I dati personali sono trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza e vengono acquisiti e conservati con l'ausilio di sistemi e strumenti, anche elettronici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

I dati personali potranno essere condivisi, per finalità istituzionali, con soggetti nei confronti dei quali la comunicazione e/o l'eventuale diffusione sia prevista da disposizioni di legge, da regolamenti o dalla normativa comunitaria, ovvero da soggetti pubblici e organi di controllo per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali quali Commissione Europea ed altri Enti e/o Autorità con finalità ispettive, contabili-amministrative e di verifica (es. Istituti di credito, Unità di Audit, ANAC, GdF, OLAF, Corte dei Conti europea-ECA, Procura europea-EPPO ecc.).

Regolamento (UE) 2021/241



Art. 22 "Tutela degli interessi finanziari dell'Unione"

Paragrafo 2) lett d)

"ai fini dell'audit e del controllo e al fine di fornire dati comparabili sull'utilizzo dei fondi in relazione a misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del piano per la ripresa e la resilienza, raccogliere le seguenti categorie standardizzate di dati, nonché garantire il relativo accesso:

- i) il nome del destinatario finale dei fondi;*
- ii) il nome dell'appaltatore e del subappaltatore, ove il destinatario finale dei fondi sia un'amministrazione aggiudicatrice ai sensi delle disposizioni nazionali o dell'Unione in materia di appalti pubblici;*
- iii) il/i nome/i, il/i cognome/i e la data di nascita del/dei titolare/i effettivo/i del destinatario dei fondi o appaltatore, ai sensi dell'articolo 3, punto 6, della direttiva (UE) 2015/849 del Parlamento europeo e del Consiglio;*
- iv) un elenco di eventuali misure per l'attuazione di riforme e progetti di investimento nell'ambito del piano per la ripresa e la resilienza con l'importo totale del finanziamento pubblico di tali misure e con l'indicazione dell'importo dei fondi erogati nell'ambito del dispositivo e di altri fondi dell'Unione"*


Paragrafo 3)

"I dati personali di cui al paragrafo 2, lettera d), del presente articolo, sono trattati dagli Stati membri e dalla Commissione esclusivamente ai fini dello svolgimento, e per la durata corrispondente, delle procedure di scarico, audit e controllo dell'utilizzo dei fondi in relazione all'attuazione degli accordi di cui all'articolo 15, paragrafo 2, e all'articolo 23, paragrafo 1. Nel quadro della procedura di scarico della Commissione, conformemente all'articolo 319 TFUE, il dispositivo è

soggetto agli obblighi di informazione nell'ambito delle relazioni integrate in materia finanziaria e di responsabilità di cui all'articolo 247 del regolamento finanziario e, in particolare, è oggetto di un capitolo separato della relazione annuale sulla gestione e il rendimento.”

5. Base giuridica del trattamento

La liceità del trattamento dei dati personali trova fondamento (i) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera b) del GDPR, nell'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o delle misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso interessato (es. in fase di gestione di attività operative volte a garantire l'eventuale erogazione di contributi o ai fini della gestione dei processi amministrativi, contabili e fiscali); (ii) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera c) del GDPR, nell'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetta l'Amministrazione (es. in fase di gestione dell'attività istruttoria o in fase di comunicazione dei dati in adempimento ai generali obblighi di trasparenza); (iii) ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera e) del GDPR e dell'articolo 2-sexies del Codice privacy, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri (es. nell'esecuzione delle attività di monitoraggio, analisi, ricerca e nell'esecuzione di attività di comunicazione e promozione relativamente all'attività istituzionale).

 **D. Lgs 196/2003 e s.m.i., art. 2-sexies - Trattamento di categorie particolari di dati personali necessario per motivi di interesse pubblico rilevante:**

si considera rilevante l'interesse pubblico relativo a trattamenti effettuati da soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri nelle seguenti materie:


m) concessione, liquidazione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, altri emolumenti e abilitazioni.

6. Base giuridica per la pubblicazione e diffusione web

Si illustrano di seguito alcuni obblighi di pubblicazione disciplinati dal d.lgs. 33/2013, tenendo conto delle principali modifiche e integrazioni introdotte dal d.lgs. 97/2016.

Ai sensi dell'art 26 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 (come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 97/2016), le pubbliche amministrazioni sono obbligate alla pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario.

Ai sensi del comma 3 del medesimo articolo, la pubblicazione costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti e quindi deve avvenire tempestivamente e, comunque, prima della liquidazione delle somme oggetto del provvedimento.

 **D.L. 14 marzo 2013, n. 33, art. 26 Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (come modificato dall'art. 23 del D.lgs. n. 97/2016)**

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti con i quali sono determinati, ai sensi dell'articolo 12 della legge 7 agosto 1990 n. 241, i criteri e le modalità cui le amministrazioni stesse devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi

economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati, ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, di importo superiore a mille euro.

3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario. La mancata, incompleta o ritardata pubblicazione rilevata d'ufficio dagli organi di controllo è altresì rilevabile dal destinatario della prevista concessione o attribuzione e da chiunque altro abbia interesse, anche ai fini del risarcimento del danno da ritardo da parte dell'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.

4. È esclusa la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie dei provvedimenti di cui al presente articolo, qualora da tali dati sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute ovvero alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati.

7. Pubblicazione di dati personali ulteriori

Le amministrazioni, in una logica di piena apertura verso l'esterno, possono pubblicare "dati ulteriori" oltre a quelli espressamente indicati e richiesti da specifiche norme di legge. La loro pubblicazione è prevista dalla l. 190/2012 (art. 1, c. 9, lett. f) e dall'art. 7-bis, c. 3 del medesimo d.lgs. 33/2013, laddove stabilisce che le pubbliche amministrazioni possono disporre la pubblicazione nel proprio sito istituzionale di dati, informazioni e documenti, anche in assenza di una specifica previsione di legge o regolamento, procedendo alla indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti.

8. Tempo di conservazione dei dati

Al fine di garantire un trattamento corretto e trasparente, i dati sono conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

9. Luogo del Trattamento

I dati vengono trattati ed archiviati presso la Regione Autonoma della Sardegna. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti e accessi non autorizzati.

Dichiarazione di presa visione dell'informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali

Il sottoscritto _____ in qualità di _____ avendo acquisito le informazioni fornite dal Titolare ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e degli Artt. 13-14 del GDPR attraverso la presa visione del documento "*Informativa sul conferimento e trattamento dei dati personali e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta*" pubblicato sul sito web istituzionale dell'Amministrazione

DICHIARA

di esser stato adeguatamente informato riguardo al trattamento dei propri dati personali per i fini indicati nella stessa.

Luogo e data

Firma del Rappresentante Legale o del Procuratore speciale

(firmato digitalmente ¹⁹)

¹⁹ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

ALLEGATO G - AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI DEL RAPPRESENTANTE LEGALE O DEL PROCURATORE SPECIALE

Oggetto: AVVISO PUBBLICO N. 1 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL – GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – **Autocertificazione requisiti del Rappresentante Legale o del Procuratore Speciale**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI

NOTORIETA' (art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/00, n. 445)

Il/La sottoscritto/a. _____ nato/a a _____ () il ____ / ____ / _____

Codice Fiscale: _____, in qualità di

Rappresentante Legale Procuratore Speciale

dell'Agenzia Formativa _____

del Servizio per il Lavoro Accreditato _____

P.IVA _____ Codice Fiscale: _____,

Soggetto proponente in forma singola

Capofila di soggetto proponente in forma associata

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

DICHIARA

Sotto la propria personale responsabilità per sé

- di non essere stato condannato con sentenza passata in giudicato, o non essere stato destinatario di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale;
- di non deve essere stato destinatario di una sentenza di condanna passata in giudicato per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, riciclaggio, frode, corruzione, partecipazione ad un'organizzazione criminale o qualsiasi altra attività illecita.
- che, nei propri confronti, non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 231/20013, o altra sanzione, che comporta il divieto di stipulare contratti con la pubblica amministrazione compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 36-bis, comma 1, del decreto-legge 4 luglio 2006, n.223, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006 n. 248.

Il sottoscritto dichiara inoltre, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 del GDPR 6779 del 2016, di essere stato informato che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

Firma del Dichiarante

(firmato digitalmente²⁰)

Allegato

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

²⁰ Documento firmato digitalmente in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 7 marzo 2005 n.82, codice dell'amministrazione digitale I documenti sottoscritti mediante firma digitale costituiscono copia originale ad ogni effetto di legge ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. Ai sensi del 1° comma dell'art. 45 del D.lgs. 82/2005. I documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione con qualsiasi mezzo telematico o informatico idoneo ad accertarne la fonte di provenienza, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale.

