

Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: CPI CARBONIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 854 del 24-05-2018

OGGETTO:	L. R. 9/2016 ART. 29 - COMUNE DI SAN GIOVANNI SUERGIU - APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI PER N. 1 CAPO SQUADRA, N. 1 MOTOSEGHISTA, N. 2 OPERAI EDILI QUALIFICATI, N. 6 OPERAI COMUNI.
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

la DGR n. 37/11 del 21.06.2016 con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" che disciplina, inoltre, la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

che la Regione Sardegna, con L.R. n.9 del 17.05.2016, ha stabilito:

all'art.45: di abrogare integralmente la L.R. 20 del 05.12.2005 - che attribuiva alle Province competenza in materia di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, che in base all'art. 14 della citata legge gli enti pubblici potevano avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei Servizi per il Lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro;

all'art.36: di far subentrare la Regione Sardegna, a far data dal 01.07.2016, nelle funzioni e nei compiti attribuiti alle Province dalla L.R. N. 20 del 5.12.2005;

all'art.29: criteri e procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali nell'ambito degli interventi di politica locale per l'occupazione;

la L.R. n. 11/1988, art. 94 e l'art. 5 della L.R. 15 marzo 2012 n.6;

la DGR n. 50/54 del 21.12.2012, come modificata con deliberazione n.33/19 del 08/08/2013, ed il relativo allegato, avente ad oggetto "Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94. Integrazione alla DGR n. 50/54 del 21.12.2012.";

la DGR n. 64/2 del 02/12/2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del d.lgs. 150/15 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di reclutamento mediante avviamento a selezione ex art.16 legge 56/87 o mediante avviamento ai Cantieri comunali;

le Determinazioni del D.G. n. 67 del 23/01/2017 e n.69 del 27/01/17 con le quali si è rispettivamente disposto il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance alla Dott.ssa Savina Ortu e alla stessa sono state conferite le relative deleghe;

la Determinazione del Direttore Generale n. 256 del 23/02/2018, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, dal 01/03/2018 al 31/12/2018, alla Dott.ssa Rosetta Vacca;

la Determinazione del Direttore Generale n. 256 del 23/02/2018, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del CPI di Carbonia, dal 01/03/2018 al 31/12/2018 alla Dott.ssa Laura Mantega;

la determinazione n. 42 del 18/01/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento del "Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle chiamate e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali" in vigore dal 19/01/2018;

l'art.2 punto 3 del regolamento sopra citato, con il quale è disposto che i Coordinatori dei CPI sono Responsabili dei procedimenti amministrativi quali:

- a. la stipula della Convenzione con il Comune;
- b. lo svolgimento della "chiamata" (predisposizione e pubblicazione Avviso, acquisizione delle candidature e ammissione/esclusione);
- c. la formazione della graduatoria;
- d. la pubblicità da assicurare al procedimento secondo le forme previste dalle norme e regolamenti emanati dalla Regione Sardegna;
- e. i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di sua competenza;

la disposizione di servizio protocollo n. 30168 del 11/04/2018, del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale si è conferito ai Coordinatori pro tempore dei CPI la Responsabilità dei procedimenti relativi al servizio, e al Coordinatore del Settore "Servizi alla PA erogati dai CPI", la validazione dei relativi atti e Determinazioni;

che il Responsabile del procedimento di cui al presente atto è la Dott.ssa Laura Mantega Coordinatore del CPI di Carbonia e che allo stesso compete: *"la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, con esclusione della sottoscrizione del provvedimento conclusivo del procedimento che impegna l'amministrazione verso l'esterno, salvo i casi di delega alla firma da parte del Dirigente del Servizio o del Direttore Generale dell'Aspal"*;

la Convenzione che disciplina le modalità di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nei cantieri comunali nel Comune di San Giovanni Suergiu, così come approvata dal Direttore del Servizio con Determinazione n. 224/ASPAL del 20/02/2018;

la richiesta di avviamento a selezione presentata al CPI di Carbonia dal Comune di San Giovanni Suergiu con nota protocollo n. 2636 del 26/02/2018 integrata con nota protocollo n. 3848 del 26/03/2018 acquisite con protocolli ASPAL n. 17440 del 26/02/2018 e n. 25982 del 26/03/2018;

il relativo schema di Avviso pubblico di avviamento al lavoro nei cantieri comunali del Comune di San Giovanni Suergiu predisposto dal CPI di Carbonia, territorialmente competente ed approvato con determinazione n. 353/ASPAL del 09/03/2018 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

la proroga e il relativo schema di Avviso pubblico di avviamento al lavoro nei cantieri comunali del Comune di San Giovanni Suergiu predisposto dal CPI di Carbonia, territorialmente competente ed approvato con determinazione n. 466/ASPAL del 28/03/2018 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

che detto Avviso è stato pubblicato, in data 28/03/2018, nella Sezione "Avvisi pubblici" del portale Sardegna Lavoro dedicato ad ASPAL e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il giorno 06/04/2018;

che, entro il termine di scadenza, sono pervenute presso il CPI di Carbonia:

- n. 10 domande per la qualifica di Capo squadra ID 11850;
- n. 03 domande per la qualifica di Motoseghista ID 11851;
- n. 21 domande per la qualifica di Operaio edile qualificato ID 11852;
- n. 104 domande per la qualifica di Operaio comune ID 11853;

che dall'attività istruttoria è emerso quanto segue:

per la qualifica di Capo squadra ID 11850 sono pervenute n. 09 istanze ammissibili presentate dai lavoratori elencati nella Tabella A allegata al presente atto per farne parte integrante;

per la qualifica di Capo squadra ID 11850 è pervenuta n. 01 istanza non ammissibile presentata dal lavoratore elencato nella Tabella B allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;

per la qualifica di Motoseghista ID 11851 sono pervenute n. 03 istanze ammissibili presentate dai lavoratori elencati nella Tabella A1 allegata al presente atto per farne parte integrante;

per la qualifica di Operaio edile qualificato ID 11852 sono pervenute n. 19 istanze ammissibili presentate dai lavoratori elencati nella Tabella A2 allegata al presente atto per farne parte integrante;

per la qualifica di Operaio edile qualificato ID 11852 sono pervenute n. 02 istanze non ammissibili

presentate dai lavoratori elencati nella Tabella B2 allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;

per la qualifica di Operaio comune ID 11853 sono pervenute n. 101 istanze ammissibili presentate dai lavoratori elencati nella Tabella A3 allegata al presente atto per farne parte integrante;

per la qualifica di Operaio comune ID 11853 sono pervenute n. 03 istanze non ammissibili presentate dai lavoratori elencati nella Tabella B3 allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;

che i dati che rilevano ai fini della graduatoria sono stati imputati nell'ambito della apposita procedura interna al SIL che ha provveduto, per ciascun profilo e qualifica, a elaborare la relativa graduatoria degli ammessi;

che l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi e esclusi, elenco punteggi provvisori assegnati agli ammessi) sono state pubblicate sulla Bacheca del portale Sardegna Lavoro dall' 11/05/2018 per dieci giorni consecutivi e che al Comune di San Giovanni Suergiu è stato chiesto di effettuare analoga pubblicazione;

che entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione non sono pervenute richieste di riesame e/o osservazioni;

che il Responsabile del Procedimento, proponendo il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

che il Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, validando il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

di dover provvedere alla ammissione/non ammissione dei candidati indicati nelle tabelle citate e di dover provvedere all'approvazione delle graduatorie di cui all'oggetto stante la positiva verifica di regolarità dei contenuti del presente atto e della conformità dello stesso a quanto previsto in materia dalle norme di legge o regolamento vigenti svolta dal Responsabile del procedimento;

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. per la qualifica di Capo squadra ID 11850 di dichiarare ammissibili n. 09 istanze presentate dai lavoratori elencati nella tabella A allegata al presente atto per farne parte integrante;
2. per la qualifica di Capo squadra ID 11850 di dichiarare non ammissibile n. 01 istanza presentate dai lavoratori elencati nella tabella B allegata al presente atto per farne parte integrante - in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
3. per la qualifica di Motoseghista ID 11851 di dichiarare ammissibili n. 03 istanze presentate dai lavoratori elencati nella tabella A1 allegata al presente atto per farne parte integrante;
4. per la qualifica di Operaio edile qualificato ID 11852 di dichiarare ammissibili n. 19 istanze presentate dai lavoratori elencati nella tabella A2 allegata al presente atto per farne parte integrante;
5. per la qualifica di Operaio edile qualificato ID 11852 di dichiarare non ammissibili n. 02 istanze presentate dai lavoratori elencati nella tabella B2 allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
6. per la qualifica di Operaio comune ID 11853 di dichiarare ammissibili n. 101 istanze presentate dai lavoratori elencati nella tabella A3 allegata al presente atto per farne parte integrante;
7. per la qualifica di Operaio comune ID 11853 di dichiarare non ammissibili n. 03 istanze presentate dai lavoratori elencati nella tabella B3 allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
8. di approvare le allegate graduatorie di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nei cantieri comunali del Comune di San Giovanni Suergiu quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
9. di stabilire che gli allegati sopra elencati debbano essere pubblicati nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati, e, qualora siano presenti nello stesso dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione, di stabilire che la loro versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;
10. di pubblicare la presente determinazione nella Sezione "Determine dirigenziali" dell'Albo Determine on line del portale Sardegna Lavoro dedicato ad ASPAL;
11. di stabilire che entro 5 giorni dalla pubblicazione della determina di approvazione, l'elenco degli

ammessi, esclusi e le graduatorie sono pubblicati nella Sezione "Avvisi pubblici" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;

12. di dare mandato al CPI di Carbonia affinché:

provveda alla pubblicazione della presente determinazione e delle graduatorie allegate sulla bacheca del portale SardegnaLavoro (www.sardegnaLavoro.it/agenda/bacheca);

trasmetta copia delle graduatorie all'ente richiedente per i provvedimenti di competenza;

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, Cagliari;

entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Il Funzionario Incaricato dell'Istruttoria: F.to Dott. Gian Francesco Ghisu

Il Responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Laura Mantega

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: F.to Dott.ssa Rosetta Vacca

CPI CARBONIA

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to SAVINA ORTU