



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: CPI LANUSEI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1253 del 19-07-2018

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la
Determina D.G. n° 334 del 31.05.2016.

OGGETTO:	L. R. 9/2016 ART. 29 - COMUNE DI TERTENIA - APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI PER N. 1 CONDUCENTE DI AUTOBOTTE, N. 1 GUARDAFUOCO, N. 1 IDRAULICO
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la DGR n. 37/11 del 21.06.2016 con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" che disciplina, inoltre, la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

ACCERTATO che la Regione Sardegna, con L.R. n.9 del 17.05.2016, ha stabilito:

- all'art.45: di abrogare integralmente la L.R. 20 del 05.12.2005 - che attribuiva alle Province competenza in materia di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, che in base all'art. 14 della citata legge gli enti pubblici potevano avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei Servizi per il Lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro;
- all'art.36: di far subentrare la Regione Sardegna, a far data dal 01.07.2016, nelle funzioni e nei compiti attribuiti alle Province dalla L.R. N. 20 del 5.12.2005;
- all'art.29: criteri e procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali nell'ambito degli interventi di politica locale per l'occupazione;

VISTE la L.R. n. 11/1988, art. 94 e l'art. 5 della L.R. 15 marzo 2012 n.6;

VISTA la DGR n. 50/54 del 21.12.2012, come modificata con deliberazione n.33/19 del 08/08/2013, ed il relativo allegato, avente ad oggetto "Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94. Integrazione alla DGR n. 50/54 del 21.12.2012.";

VISTA la DGR n. 64/2 del 02/12/2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del d.lgs. 150/15 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di reclutamento mediante avviamento a selezione ex art.16 legge 56/87 o mediante avviamento ai Cantieri comunali;

VISTE le Determinazioni del D.G. n. 67 del 23/01/2017 e n.69 del 27/01/17 con le quali si è rispettivamente disposto il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance alla Dott.ssa Savina Ortu e alla stessa sono state conferite le relative deleghe;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 256 del 23/02/2018, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, dal 01/03/2018 al 31/12/2018, alla Dott.ssa Rosetta Vacca;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 256 del 23/02/2018, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del CPI di Lanusei, dal 01/03/2018 al 31/12/2018 al Dott. Massimiliano Melis;

VISTA la determinazione n. 42 del 18/01/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento del “Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle chiamate e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali” in vigore dal 19/01/2018;

VISTO l'art. 2 punto 3 del regolamento sopra citato, con il quale è disposto che i Coordinatori dei CPI sono Responsabili dei procedimenti amministrativi quali:

- a. la stipula della Convenzione con il Comune;
- b. lo svolgimento della “chiamata” (predisposizione e pubblicazione Avviso, acquisizione delle candidature e ammissione/esclusione);
- c. la formazione della graduatoria;
- d. la pubblicità da assicurare al procedimento secondo le forme previste dalle norme e regolamenti emanati dalla Regione Sardegna;
- e. i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di sua competenza;

VISTA la disposizione di servizio protocollo n. 30168 del 11/04/2018, del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale si è conferito ai Coordinatori pro tempore dei CPI la Responsabilità dei procedimenti relativi al servizio, e al Coordinatore del Settore “Servizi alla PA erogati dai CPI”, la validazione dei relativi atti e Determinazioni;

ACCERTATO che il Responsabile del procedimento di cui al presente atto è il Dott. Massimiliano Melis Coordinatore del CPI di Lanusei e che allo stesso compete: *“la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, con esclusione della sottoscrizione del provvedimento conclusivo del procedimento che impegna l'amministrazione verso l'esterno, salvo i casi di delega alla firma da parte del Dirigente del Servizio o del Direttore Generale dell'Aspal”*;

VISTA la Convenzione che disciplina le modalità di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nei cantieri comunali nel Comune di Tertenia, così come approvata dal Direttore del Servizio con Determinazione n. 524/ASPAL del 06/04/2018;

VISTA la richiesta di avviamento a selezione presentata al CPI di Lanusei dal Comune di Tertenia con nota protocollo n. 4722 del 08/06/2018 acquisita con protocollo ASPAL n. 46340 del 08/06/2018;

VISTO il relativo schema di Avviso pubblico di avviamento al lavoro nei cantieri comunali del Comune di Tertenia predisposto dal CPI di Lanusei territorialmente competente ed approvato con determinazione n. 985/ASPAL del 14/06/2018 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

ACCERTATO che detto Avviso è stato pubblicato, in data 20/06/2018, nella Sezione “Avvisi pubblici” del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il giorno 26/06/2018;

DATO ATTO che, entro il termine di scadenza, sono pervenute presso il CPI n. 11 domande;

ATTESO che dall'attività istruttoria è emerso quanto segue:

- sono pervenute n. 1 istanza ammissibile presentata dal lavoratore con qualifica di conducente di autobotte elencato nella Tabella A; n. 1 istanza ammissibile presentata dal lavoratore con qualifica di guardafuoco elencato nella Tabella A1; n. 1 istanza ammissibile presentata dal lavoratore con qualifica di idraulico elencato nella Tabella A2; allegate al presente atto per farne parte integrante;
- sono pervenute n. 4 istanze non ammissibili presentate dai lavoratori con qualifica di conducente di autobotte elencati nella Tabella B; n. 4 istanze non ammissibili presentate dai lavoratori con qualifica di guardafuoco elencati nella Tabella B1; che si allegano al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;

PRESO ATTO che i dati che rilevano ai fini della graduatoria sono stati imputati nell'ambito della apposita procedura interna al SIL che ha provveduto, per ciascun profilo e qualifica, a elaborare la relativa graduatoria degli ammessi;

PRESO ATTO che l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi e esclusi, elenco punteggi provvisori assegnati agli ammessi) sono state pubblicate sulla bacheca del portale SardegnaLavoro dal 06/07/2018 al 16/07/2018 e che al Comune di Tertenia è stato chiesto di effettuare analoga pubblicazione;

ACCERTATO che entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione non sono pervenute richieste di riesame e/o osservazioni;

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, proponendo il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

PRESO ATTO che il Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, validando il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

RITENUTO di dover provvedere alla ammissione/non ammissione dei candidati indicati nelle tabelle citate e di

dover provvedere all'approvazione delle graduatorie di cui all'oggetto stante la positiva verifica di regolarità dei contenuti del presente atto e della conformità dello stesso a quanto previsto in materia dalle norme di legge o regolamento vigenti svolta dal Responsabile del procedimento;

DETERMINA

Per le motivazioni espone in premessa:

1. di dichiarare ammissibili: n. 1 istanza presentata dal lavoratore con qualifica di conducente di autobotte elencato nella tabella A; n. 1 istanza presentata dal lavoratore con qualifica di guardafuoco elencato nella Tabella A1; n. 1 istanza presentata dal lavoratore con qualifica di idraulico elencato nella Tabella A2; allegate al presente atto per farne parte integrante
2. di dichiarare non ammissibili n. 4 istanze presentate dai lavoratori per la qualifica di conducente di autobotte elencati nella Tabella B; n. 4 istanze presentate dai lavoratori per la qualifica di guardafuoco elencati nella Tabella B1; che si allegano al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
3. di approvare le allegate graduatorie di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nei cantieri comunali del Comune di Tertenia quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di stabilire che gli allegati sopra elencati debbano essere pubblicati nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati, e, qualora siano presenti nello stesso dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione, di stabilire che la loro versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;
5. di pubblicare la presente determinazione nella Sezione "Determine dirigenziali" dell'Albo Determine on line del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;
6. di stabilire che entro 5 giorni dalla pubblicazione della determina di approvazione, l'elenco degli ammessi, esclusi e le graduatorie sono pubblicati nella Sezione "Avvisi pubblici" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;
7. di dare mandato al CPI di Lanusei affinché:
 - provveda alla pubblicazione della presente determinazione e delle graduatorie allegate sulla bacheca del portale SardegnaLavoro (www.sardegnaLavoro.it/agenda/bacheca);
 - trasmetta copia delle graduatorie all'ente richiedente per i provvedimenti di competenza;

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, Cagliari;
- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Stefania Deidda

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Sig. Luisa Taccori

Allegati:

Tabella A (elenco ammessi – Conducente di autobotte)

Tabella A1 (elenco ammessi – Guardafuoco)

Tabella A 2 (elenco ammessi – Idraulico)

Tabella B (elenco non ammessi – Conducente di autobotte)

Tabella B1 (elenco non ammessi – Guardafuoco)

Graduatoria Conducente di autobotte

Graduatoria Guardafuoco

Graduatoria Idraulico

Visto del CPI LANUSEI
MASSIMILIANO MELIS

Visto del Settore
ROSETTA VACCA

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to SAVINA ORTU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi