



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,  
Cooperazione e Sicurezza Sociale  
CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

**2022**

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

**ROBERTO DONEDDU**

**OGGETTO: DECRETO DELL'ASSESSORE DEL LAVORO N.1 PROT.  
N. 1077 DEL 06/03/2020 DI MODIFICA DELL'ASSETTO  
ORGANIZZATIVO DELLA DIREZIONE GENERALE NELL'AMBITO  
DELL'ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE  
PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE PROT. N.  
15381/1061 DEL 04/05/2020 E PROT. N. 56488/2866 DEL 03/06/2021**

- **ASSEGNAZIONE INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITA' (AP)  
RELATIVA ALL'AREA STRATEGICA DI RIFERIMENTO (ASR06), DI  
COORDINAMENTO DI SETTORE (B02) E DI SUB-CONSEGNATARIO**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e successive modificazioni e integrazioni, concernente "Norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sarda e sulle competenze di Giunta, Presidenza e Assessorati regionali";
- VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 recante "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" ed in particolare gli articoli 12 e 13, e ss.mm.ii.;
- VISTO il CCRL del personale dell'Amministrazione e degli enti regionali per il quadriennio 1998/2001, tuttora vigente;
- VISTI gli articoli 5 e 6 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale stipulato in data 28 febbraio 2007 concernenti gli incarichi e la retribuzione degli incarichi;
- VISTA la D.G.R. n. 34/33 del 20.07.2009 "*Criteria per il riparto e l'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione. art. 102bis del CCRL, introdotto dall'art. 25 del CCRL del 06.12.2005*" che dispone che la quota del fondo attribuita a ciascuna Direzione generale possa essere utilizzata fino al 70% per la copertura dei settori e non meno del 30% per le altre soluzioni organizzative, riservando almeno la metà di tali risorse per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili a gruppi di lavoro nei quali possa essere inserito anche personale appartenente alla Cat. A;
- VISTA la D.G.R. n. 50/14 del 21.12.2012 con la quale sono state approvate le nuove direttive in materia di economato e cassa che, all'art. 2, prevedono la nomina di un consegnatario in ogni Direzione Generale nonché la possibilità di nominare sub-consegnatari che coadiuvano il consegnatario per la gestione patrimoniale negli uffici di pertinenza;
- VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4, recante: "Legge di stabilità 2021" pubblicata nel B.U.R.A.S. n. 12 del 25 febbraio 2021;
- VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5, recante: "Bilancio di previsione triennale 2021-2023" pubblicata nel B.U.R.A.S. n.12 del 25 febbraio 2021 suppl. ord.n.1;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

- VISTA la Legge Regionale 28 dicembre 2021, n. 20, concernente “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’anno 2022”;
- VISTA la Legge Regionale 2 febbraio 2022, n. 1 concernente la “Proroga all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’anno 2022”;
- VISTA la D.G.R. n. 33/26 del 30.06.2020, avente ad oggetto: “*Dirigenti di ruolo del sistema Regione. Attribuzione delle funzioni di Direttore generale della Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale. Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 28, comma 1.*”;
- VISTO il Decreto dell’Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 2836/57 del 1.07.2020, con il quale sono state conferite, per la durata di tre anni, al Dott. Roberto Doneddu (matr.003902) le funzioni di Direttore Generale dell’Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTA la nota prot. n. 23501 del 2.07.2020 con la quale è stata comunicata alla Direzione Generale dell’Organizzazione e del Personale e alla Direzione generale dei servizi finanziari l’assunzione delle funzioni di Direttore Generale dell’Assessorato del Lavoro da parte del Dott. Roberto Doneddu a far data dal 2 luglio 2020;
- VISTI il Regolamento UE 2016/679 e il D. Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018;
- VISTO il D. Lgs. del 2 luglio 2010, n. 104, “Attuazione dell’articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo”, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.;
- VISTO il D. Lgs. del 14 settembre 2012, n.160, recante “Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al Decreto Legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell’articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69”, pubblicato nella GU 18 settembre 2012, n. 218;
- VISTO il D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 recante “Semplificazione dei procedimenti in materia di ricorsi amministrativi”;
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82, Codice dell’amministrazione digitale e ss.mm.ii.;
- VISTA la Deliberazione della Giunta regionale del 16 dicembre 2008, n. 71/40 avente ad oggetto: “*Direttive sulla dematerializzazione dei documenti dell’Amministrazione regionale*”;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

- VISTA la Legge n. 190/2012 “Disposizioni generali - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza”;
- VISTO il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza relativo al triennio 2021-2023 adottato con la Deliberazione della Giunta regionale del 1° aprile 2021, n. 12/35 in attuazione della succitata legge;
- VISTO il Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna, adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 43/7 del 29.10.2021;
- VISTO il Decreto dell’Assessore del Lavoro n.1 prot. n. 1077 del 06.03.2020 di Modifica dell’assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell’ambito del medesimo Assessorato;
- VISTE le proprie Determinazioni prot. n. 15381/1061 del 04.05.2020 e prot. n. 56488/2866 del 03/06/2021, con le quali sono state istituite le articolazioni organizzative di livello non dirigenziale della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale e, contestualmente, è stata attivata una procedura interna volta a favorire la manifestazione di interesse e disponibilità all’attribuzione degli incarichi per ciascuna posizione organizzativa (Coordinamento di Settore, Alte professionalità per i gruppi di lavoro POR-FSE e per le Aree Strategiche di Riferimento (ASR) nell’ambito dell’Ufficio del Direttore generale);
- VISTE le Linee guida per la rotazione ordinaria del personale non dirigente dell’amministrazione regionale misura 4.2. del P.T.P.C.T. 2020-2022 adottate con Determinazione n.7 prot. n. 621e trasmesse con prot. n. 622 del 13/11/2020 dalla Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
- CONSIDERATO che ai sensi del par. 2 “Principi e criteri direttivi” delle suddette Linee guida si precisa che *“entro l’anno 2021, i responsabili del coordinamento delle strutture operanti nelle aree che risultano più esposte al rischio di corruzione, dovranno essere sottoposti a rotazione, a seguito della scadenza dell’incarico ricoperto, qualora ricorrano le condizioni indicate nella Tabella al par. 3.4”*;
- VISTA la nota prot. n. 62740 del 30.06.2021, con la quale, in riscontro alle indicazioni operative della Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza in merito alla rotazione ordinaria del personale dirigente e non



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

dirigente e al monitoraggio incarichi persistenti in aree a rischio corruzione (prot. n. 269 del 25.05.2021) è stato dato atto che nella Direzione Generale del Lavoro non sussistono, alla data del 30 giugno 2021, incarichi persistenti nelle aree a rischio, così come indicate nella summenzionata nota della RPCT;

VISTA altresì la misura 6.2. del P.T.P.C.T. 2021-2023 Rotazione del personale – Rotazione ordinaria personale non dirigente – monitoraggio incarichi persistenti in aree a rischio corruzione – disposizioni per la rotazione degli incarichi permanenti censiti e le relative circolari n. 254 del 14.05.2021 e la n. 327 del 22.11.2021;

VISTA la nota prot. n. 97615 del 29.12.2021 con la quale, in riscontro alle indicazioni operative della Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza in merito alla rotazione ordinaria del personale dirigente e non dirigente e al monitoraggio incarichi persistenti in aree a rischio corruzione (prot. n. 627 del 22.11.2021) è stato dato atto che nella Direzione Generale del Lavoro non sussistono, alla data del 31 dicembre 2021, incarichi persistenti nelle aree a rischio, così come indicate nella summenzionata nota della RPCT;

DATO ATTO che già da alcuni anni la Direzione Generale del Lavoro procede all'adozione di un'apposita manifestazione di interesse volta ad individuare idonee professionalità che si rendano disponibili per l'attribuzione degli incarichi, debitamente pubblicata sul sito istituzionale della Regione e sul sito tematico SardegnaLavoro;

DATO ATTO altresì, che nella Direzione Generale del Lavoro non vi sono posizioni organizzative considerate infungibili per l'organizzazione e che, pertanto, con proprie Determinazioni prot. n. 5929/438 del 1.02.2021, prot. n. 56488/2866 del 03.06.2021 e n. 68293/4165 del 26.07.2021 sono state messe a bando tutte le posizioni istituite con le Determinazioni prot. n. 15381/1061 del 04/05/2020 e prot. n. 56488/2866 del 03/06/2021;

VISTE le proprie Determinazioni prot. n. 21314/1094 del 26.02.2021, prot. n. 44571/1774 del 14.04.2021, prot. n. 53252/2527 del 20.05.2021 e prot. n. 62947/3597 del 29.06.2021 con le quali sono state assegnate fino al 30.09.2021 le posizioni istituite con i sopra richiamati atti, unitamente agli incarichi di consegnatario e sub-consegnatari;

VISTA la propria Determinazione prot. n. 77985/5090 del 01.10.2021 con la quale sono state prorogate le posizioni assegnate con le suindicate Determinazioni, ivi compresi gli incarichi di consegnatario e sub-consegnatari, fino al 31.12.2021;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

- VISTE le proroghe al 31.01.2022 ed al 30.04.2022 disposte con propria Determinazione prot. n. 89136/6200 del 19.11.2021, nonché le ulteriori proroghe al 31.03.2022 disposte con Determinazione prot. n. 5015/429 del 31.01.2022;
- VISTA la propria Determinazione prot. n. 89491/6234 del 22.11.2021 con la quale, ai fini dell'individuazione di idonee professionalità disponibili per l'attribuzione dell'incarico di coordinamento del settore "*B02 Settore Gestione contrattuale e finanziaria delle operazioni (CdR 10-01-02)*", è stata attivata una procedura interna volta a favorire la manifestazione di interesse e disponibilità all'attribuzione del suddetto incarico;
- VISTA altresì la propria Determinazione prot. n. 9842/499 del 07.02.2022 con la quale, ai fini dell'individuazione di idonee professionalità disponibili per l'attribuzione dell'incarico di Alta Professionalità (AP) relativo *all'Area Strategica di riferimento ASR06* e dell'incarico di *sub-consegnatario*, è stata attivata una procedura interna volta a favorire la manifestazione di interesse e disponibilità all'attribuzione dei suddetti incarichi;
- VISTI gli articoli 101 e 102bis del già menzionato CCRL del personale dell'Amministrazione e degli enti regionali, concernenti disposizioni per l'affidamento di incarichi e per la determinazione della retribuzione di posizione;
- VISTE le manifestazioni di interesse pervenute a seguito dell'apposita procedura indetta con propria Determinazione prot. n. 89491/6234 del 22.11.2021 per l'attribuzione dell'incarico di coordinamento del settore "*B02 Settore Gestione contrattuale e finanziaria delle operazioni (CdR 10-01-02)*", acquisite al sistema di protocollo in uso dell'Amministrazione;
- VISTE le manifestazioni di interesse pervenute a seguito dell'apposita procedura indetta con propria Determinazione prot. n. 9842/499 del 07.02.2022, per l'attribuzione dell'incarico di Alta Professionalità (AP) relativo *all'Area Strategica di riferimento ASR06* e dell'incarico di *sub-consegnatario*, acquisite al sistema di protocollo in uso dell'Amministrazione;
- RITENUTO opportuno, valutate le manifestazioni di interesse pervenute, procedere all'assegnazione, per il periodo dal 01.04.2022 al 31.12.2022 degli incarichi di alta professionalità (AP) relativa all'Area Strategica di riferimento ASR06 e di coordinatore di settore (B02), e per il periodo dal 01.03.2022 al 31.12.2022



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

dell'incarico di sub-consegnatario della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

SENTITI i Direttori dei Servizi competenti;

DICHIARATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;

ASSUME LA SEGUENTE

### DETERMINAZIONE

**ART. 1** Sono assegnati per il periodo dal 01.04.2022 al 31.12.2022 gli incarichi di alta professionalità (AP) relativa all'Area Strategica di riferimento ASR06 e di coordinatore di settore (B02), e per il periodo dal 01.03.2022 al 31.12.2022 l'incarico sub-consegnatario della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, come sotto indicati e con esplicitazione delle relative fonti di copertura finanziaria. Con la medesima decorrenza, i titolari dei suddetti incarichi risultano, pertanto, assegnati alle rispettive articolazioni organizzative di destinazione.

Denominazione breve	Denominazione delle articolazioni organizzative	Tipologia di incarico	Cognome e Nome	Matricola	Periodo
ASR06	ASR06 - Governance multilivello e controllo analogo	FR	CANNAS FRANCESCA	4083	DAL 01.04.2022 AL 31.12.2022
Sett_B02	Settore Gestione contrattuale e finanziaria delle operazioni (CdR 10-01-02)	FR	CARTA VALENTINA	2753	DAL 01.04.2022 AL 31.12.2022
FR_SUB-CONS1	FR_SUB-CONS1 Sub-Consegnatario 1	FR	ANEDDA ANDREA	3164	DAL 01.03.2022 AL 31.12.2022

**ART.2** I/le titolari dell'incarico di cui all'articolo 1 dovranno compilare e, una volta acquisito apposito numero di protocollo, trasmettere alla Direzione Generale la dichiarazione di interessi finanziari e di potenziali conflitti di interesse – dipendenti, resa secondo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

il format pubblicato sull'apposita sezione di Amministrazione Trasparente (al link: <http://www.regione.sardegna.it/j/v/2592?s=392761&v=2&c=12063&t=1>), entro 2 giorni dalla notifica della presente Determinazione.

**ART. 3** Come disposto dall'articolo 5 della Determinazione prot. n. 68293/4165 del 26.07.2021, i/le titolari dell'incarico, di cui all'articolo 32, comma 2, lettera b) della L.R. 31/98, dovranno essere muniti/e di firma digitale secondo le disposizioni vigenti in materia di dematerializzazione dei documenti delle pubbliche amministrazioni.

**ART. 4** Le fonti per la copertura del fabbisogno finanziario, derivanti dai singoli incarichi conferiti, sono esplicitate nell'articolo 1. In relazione a ciò, si procederà con successivo atto a seguito dell'attribuzione sui capitoli delle risorse finanziarie in capo alla Direzione Generale. Il corrispettivo mensile da liquidare per la remunerazione dell'incarico, considerata la fonte di finanziamento, sarà quantificato in relazione alle apposite disposizioni da parte del competente Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione.

Con riferimento agli importi minimi e massimi della relativa retribuzione mensile, stabiliti dagli articoli 5 e 6 del CCIL per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale del 28.02.2007, così come rappresentato nella nota del Direttore Generale del Lavoro prot. n. 68292 del 26.07.2021 e nelle more dell'espletamento dell'iter con le Organizzazioni Sindacali previsto dal CCRL vigente, è stato avviato un processo di graduazione della retribuzione di posizione sulla base delle complessità gestionali riscontrate, della rilevante competenza attuativa che le diverse unità organizzative hanno in relazione agli obiettivi istituzionali e strategici della Direzione Generale del Lavoro, nonché di ulteriori elementi caratterizzanti le relative fasce di graduazione.

**ART.5** La presente determinazione è pubblicata:

- in versione integrale sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), per il tramite del competente Servizio al quale l'atto viene trasmesso attraverso il sistema di protocollo in uso nell'Amministrazione (id web: 87000);
- in versione integrale sul sito tematico [www.sardegnalavoro.it](http://www.sardegnalavoro.it);



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,

Cooperazione e Sicurezza Sociale

CUF: 006R7C – CDR: 00.10.01.00

- per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

**ART. 6** La presente determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- è trasmessa alla Direzione Generale del personale e riforma della Regione e alla Direzione Generale dei servizi finanziari;
- è notificata a tutto il personale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

**ART. 7** Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 1199 del 1971o, in alternativa, ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., rispettivamente entro 120 ovvero entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell'apposita sezione "Atti" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro).

**Il Direttore generale**  
Dott. Roberto Doneddu  
(Firma digitale)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"



Firmato digitalmente da  
Roberto Doneddu  
28/02/2022 21:37:08