



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO POLITICHE PER L'IMPRESA  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

**DETERMINAZIONE**

**Oggetto: Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del d.lgs. n. 148/2015, dipendenti dell'azienda RE.NO. Srl. Adempimenti art. 4 "Iter procedurale".**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale 21.12.1978, n. 845 (GU n. 362 del 30-12-1978);
- VISTA la Legge regionale n. 47 del 01/06/1979 - ordinamento della formazione professionale in Sardegna, pubblicata nel B.U. Sardegna 15 giugno 1979, n. 27;
- VISTA la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", Pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;
- VISTO il Decreto Assessoriale n. 3217/DecA/9 del 09/08/2018 dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell'Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l'Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 31/98 con l'Assessore del Personale con nota prot. n. 24001 del 09/08/2018 sulla proposta di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione Prot. N.P. 1147/3 del 14.01.2019, rettificato dal decreto n. 2284/6 del 23.01.2019 con il quale sono state conferite, alla Dott.ssa Marina Rita Monagheddu, le funzioni di Direttore del Servizio Politiche per l'Impresa;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016 n. 9 recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";
- VISTO il D.lgs. del 14.09.2015 n.148 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- VISTO in particolare l'art. 44, comma 11 bis, del D.lgs. del 14.09.2015 n.148 che, tra l'altro, testualmente prevede: *"Al fine di essere ammessa all'ulteriore intervento di integrazione salariale straordinaria l'impresa presenta un piano di recupero occupazionale che prevede appositi percorsi di politiche attive del lavoro concordati con la regione e finalizzati alla rioccupazione dei lavoratori"*;



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO POLITICHE PER L'IMPRESA  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

- VISTA la Deliberazione G.R. n. 27/19 del 23.07.2019 “Disposizioni per l'attuazione di politiche attive del lavoro nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D.Lgs. n. 148/2015. Regime transitorio” che prevede:
- “ - di stabilire il regime transitorio di un sistema di politiche attive del lavoro, nell'ambito di accordi per la proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria ai sensi degli articoli 22 bis e 44, comma 11 bis, del D.Lgs. n. 148/2015, che preveda, secondo l'iter procedurale dettagliato in premessa dall'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, che coinvolga il Servizio competente della Direzione generale del Lavoro, l'ASPAL e le Agenzie formative accreditate, l'attribuzione di appositi voucher in favore dei lavoratori interessati per l'accesso a specifici percorsi formativi dedicati, a seguito di profilazione dei lavoratori medesimi. I percorsi, di durata massima pari a 120 ore, potranno anche essere finalizzati alla certificazione delle competenze con riferimento ad una singola UC (unità di competenza) del R.R.P.Q. (Repertorio Regionale dei profili di qualificazione);*
- di dare mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale di attivare le necessarie procedure per il trasferimento a favore dell'ASPAL della somma di euro 500.000 attualmente disponibile sul capitolo SC06.1608 in capo al C.D.R. 00.10.01.03 missione 15 - programma 03 - macroaggregato 104”;*
- VISTO il piano di recupero occupazionale in favore dei lavoratori beneficiari del trattamento di integrazione salariale straordinaria ai sensi dell'art. 44, comma 11-bis, del Dlgs n.148/2015, presentato dall'azienda RE.NO. Srl ;
- VISTA la Determinazione prot. n. 38960/3562 del 07.10.2019 di approvazione dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per l'organizzazione ed erogazione di percorsi formativi nell'ambito di interventi di politiche attive in favore dei lavoratori percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del d.lgs. n. 148/2015, dipendenti dell'azienda RE.NO. Srl;
- VISTA la Determinazione prot. n. 40701/3827 del 17.10.2019 di “Approvazione elenco Agenzie formative autorizzate e Agenzie formative escluse” di cui all'Avviso in oggetto;
- VISTA la Determinazione prot. n. 42009/4045 del 24.10.2019 di integrazione della Determinazione prot. n. 40701/3827 del 17.10.2019;
- VISTE le note trasmesse da ASPAL, conservate agli atti dello scrivente Servizio, relative alle comunicazioni afferenti le scelte effettuate da ciascun lavoratore percettore di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del D.lgs. n. 148/2015, dipendenti dell'azienda RE.NO. Srl;
- VISTA la nota prot. SIBAR n. 41225 del 21.10.2019 con la quale l'Agenzia ASPAL ha comunicato la profilazione di un ulteriore lavoratore con gli stessi requisiti dei precedenti, proponendone l'inserimento nell'ADA 1364 “Gestione flussi informativi”, che, rispetto all'Avviso pubblico, passa da 6 a 7 partecipanti;
- VISTA la nota prot. n. 44239 del 08/11/2019 con la quale lo scrivente Servizio comunica alle Agenzie formative l'iter procedurale che verrà seguito al fine di ottemperare a quanto previsto dall'art. 4 “lter procedurale” dell'Avviso in oggetto;
- VISTA in particolare la nota prot. SIBAR n. 44549 del 11/11/2019 con la quale l'Agenzia ASPAL ha



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO POLITICHE PER L'IMPRESA  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

trasmesso le risultanze definitive delle scelte effettuate dai lavoratori percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del D.lgs. n. 148/2015, dipendenti dell'azienda RE.NO. Srl;

**VERIFICATO** che la formazione scelta dai lavoratori in CIGS di cui all'Avviso in oggetto, è stata proposta a seguito di profilazione degli stessi effettuata dall'Agenzia ASPAL in base alle esigenze del territorio di provenienza e alle loro competenze, dovrà essere effettuata fuori dall'orario di lavoro e sarà finalizzata a far acquisire ai lavoratori medesimi una posizione diversa nel mondo del lavoro;

**CONSIDERATO** cogente provvedere alla formazione dei lavoratori percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del D.lgs. n. 148/2015, dipendenti dell'azienda RE.NO. Srl, secondo le esigenze formative e i percorsi individuati nell'Avviso approvato con Determinazione prot. n. 38960/3562 del 07.10.2019;

**PRESO ATTO** delle risultanze della procedura trasmessa dall'Agenzia ASPAL con nota prot. SIBAR n. 44549 del 11/11/2019, i cui dati si allegano alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** necessario richiedere alle Agenzie formative le proposte progettuali, ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso, lasciando alle Agenzie medesime la valutazione di opportunità economica in merito all'adempimento richiesto;

**CONSIDERATO** che non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 14 e/o 15 del codice di comportamento;

**ASSUME LA SEGUENTE**

**DETERMINAZIONE**

**ART. 1** Per le motivazioni indicate in premessa, si prende atto delle risultanze della procedura trasmessa dall'Agenzia ASPAL con nota prot. SIBAR n. 44549 del 11/11/2019 così come riportato nei dati allegati alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale, in merito alle scelte effettuate dai lavoratori percettori di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) ai sensi dell'art. 44, comma 11, del D.lgs. n. 148/2015, dipendenti dell'azienda RE.NO. Srl di cui all'Avviso pubblico approvato con Determinazione prot. n. 38960/3562 del 07.10.2019.

**ART. 2** Il Servizio Politiche per l'Impresa provvede ad invitare le Agenzie formative di cui all'allegato alla presente Determinazione a trasmettere per posta certificata all'indirizzo lavoro@pec.regione.sardegna.it, secondo le modalità stabilite dall'art. 4 dell'Avviso la proposta progettuale (allegato 2 alla Determinazione prot. n. 38960/3562 del 07.10.2019).

**ART. 3** In caso di mancato invio del progetto formativo da parte delle Agenzie prescelte, stante l'obbligatorietà e la cogenza della formazione, i voucher non avranno validità per l'Agenzia medesima e saranno nuovamente resi disponibili ai lavoratori che dovranno comunicare all'Agenzia ASPAL l'adesione definitiva ai percorsi attivabili.

**ART. 4** La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, comma 7, L.R. 13.11.1998, n. 31, Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- ai sensi dell'art. 21, commi 8 e 9 della L.R. 13.11.98, n. 31, è trasmessa all'Assessore



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO POLITICHE PER L'IMPRESA  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo, al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro;

- è trasmessa all'ASPAL e alle Agenzie formative di cui all'elenco allegato per opportuna conoscenza.

**ART. 5** La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), sui siti tematici [www.sardegna.lavoro.it](http://www.sardegna.lavoro.it) e [www.sardegna.programmazione.it](http://www.sardegna.programmazione.it), per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all'indirizzo URL. <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

**ART. 6** Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale<sup>1</sup> entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro); il ricorso gerarchico è, infatti, il ricorso indirizzato all'organo gerarchicamente superiore all'organo che ha emanato l'atto impugnato e deve essere promosso, a pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)<sup>2</sup>, ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto e ad almeno uno dei controinteressati risultanti dal provvedimento impugnato.

**Il Direttore del Servizio**  
Marina Rita Monagheddu  
(Firma digitale<sup>3</sup>)

<sup>1</sup> Ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord

<sup>2</sup> Codice del Processo Amministrativo – CPA D.Lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D. Lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218

<sup>3</sup> Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO POLITICHE PER L'IMPRESA  
CUF: 8CEHQ9 – CDR 00.10.01.02

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE PER L'ORGANIZZAZIONE ED EROGAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI NELL'AMBITO DI INTERVENTI DI POLITICHE ATTIVE IN FAVORE DEI LAVORATORI PERCETTORI DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA (CIGS) AI SENSI DELL'ART. 44, COMMA 11, DEL D.LGS. N. 148/2015**  
**SCELTE FORMATIVE OPERATE DAI LAVORATORI PRESSO L'AGENZIA ASPAL**

Percorso formativo	Agenzia Formativa	Numero scelte
ADA 1194 - Manutenzione ordinaria dei macchinari e degli attrezzi di montaggio e assemblaggio	INSIGNIA SRL	7
	ISFORCOOP	5
	ISFOR API	3
	CPE LEONARDO	1
	IAL SARDEGNA	1
	PROMOFORM	1
ADA 1337 - Acquisizione, archiviazione e registrazione della documentazione amministrativo contabile	ARTIGIAN SERVICE	5
	UNIFORM SERVIZI	3
ADA 1364 - Gestione flussi informativi	UNIFORM SERVIZI	6
	IANNAS	1
ADA 1461 - Lavorazione dei materiali lignei	ISFOR API	2
	ISFORCOOP	2
ADA 257580 - Lavorazioni di assemblaggio di parti meccaniche/metalliche attraverso processi di saldatura Patentino Saldatura su piano 0-6 mm	INSIGNIA SRL	10
	ISFOR API	5
	PROMOFORM	2
ADA 9999124 - Taglio materiali metallici Patentino Saldatura su piano 0-6 mm	ISFORCOOP	5
	CPE LEONARDO	1

*Firmato digitalmente da*

**MARINA RITA  
MONAGHEDDU**