



**ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE,  
COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,  
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

**DIREZIONE GENERALE - SERVIZIO LAVORO**

**PO FSE 2014/2020 - Obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione**

**ASSE I – OCCUPAZIONE**

**Ob. specifico: 8.6 “Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori in situazioni di crisi”**

**Azione: 8.6.1 “Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale”**

**FONDO PER LE POLITICHE ATTIVE**

**AVVISO PUBBLICO PER LA CANDIDATURA ALL'ATTUAZIONE DEI SERVIZI PER IL  
CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE IN SARDEGNA - “CRiS”**

**F.A.Q.**

**CUP E76G15000480007**

**F.A.Q. AGGIORNATE AL 11.01.2016**

#### QUESITO N. 1

**D.** Nel caso non ci dovesse essere ricollocamento quali sono le ore minime che l'utente dovrà fare?

**R.** Come nell'art. 13 "Rendicontazione dell'attività svolta", non saranno retribuiti i voucher a processo per quegli utenti a favore dei quali non saranno espletate le attività previste nel piano di reinserimento lavorativo (allegato 4) e non saranno erogate le ore di servizio minime richieste dagli standard, tabella "ore per profilo".

ORE PER PROFILO			
PROFILO 1	PROFILO 2	PROFILO 3	PROFILO 4
18	24	26	30

#### QUESITO N. 2

**D.** In caso di assunzione immediata quale è il minimo di ore che dovrà fare?

**R.** Come nell'art. 13 "Rendicontazione dell'attività svolta", il voucher a risultato sarà riconosciuto a fronte della sola stipula di un contratto di lavoro.

#### QUESITO N. 3

**D.** Nel caso in cui il ricollocamento avverrà dopo l'espletamento del minimo delle ore, ci sarà da fare una integrazione in base al tipo e alla durata del contratto?

**R.** No.

#### QUESITO N. 4

**D.** Quale è la differenza tra la tabella ore per profilo dell'art 13 dell'avviso e la tabella ore per profilo dell'allegato 4?

**R.** La Tabella art. 13 si riferisce alle ore minime per il riconoscimento del voucher a processo, la tabella all. 4 è indicativa ai fini della progettazione e redazione del Piano di Reinserimento, rappresenta la durata media in ore di servizi da erogare ai beneficiari.

#### QUESITO N.5

**D.** Il contratto di minimo di 6 mesi può essere anche in somministrazione e con più proroghe?

**R.** Essendo il contratto di somministrazione, un contratto a tempo determinato è ammesso anche con più proroghe.

#### QUESITO N. 6

**D.** In riferimento all'Avviso in oggetto le scrivo per chiederle se è possibile ricevere l'Allegato 8 "Elenco Potenziali Utenti" in formato Excel: l'invio di tale allegato in tale formato è molto utile per lo svolgimento del lavoro e per tutte le attività richieste dall'Avviso?

**R.** Gli allegati non possono essere trasmessi in formati differenti da quelli pubblicati.

#### QUESITO N. 7

**D.** In riferimento all'Avviso CRiS, la presente per richiedere il seguente chiarimento: poiché la domanda di candidatura (allegato 2) è unica, l'agenzia accreditata nell'ambito del Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro, ai sensi della DGR n.48/15 del 11/12/2012 con più unità organizzative, sta implicitamente candidando tutte le sedi o può scegliere quali rendere attive per i servizi offerti nel contratto di ricollocazione?

**R.** Le agenzie accreditate nell'ambito del Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro, ai sensi della DGR n. 48/15 del 11/15/2012 che si candidano in relazione all'Avviso CRiS, lo fanno automaticamente per tutte le sedi accreditate.