



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

2022

AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER L'INCARICO DI CONSIGLIERA/E DI PARITA' EFFETTIVA/O E SUPPLENTE DELLA REGIONE SARDEGNA.

ANNUALITÀ 2022

FAQ

Aggiornate al 28.09.2022



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

DOMANDA N. 1 – COMPENSO PER LA CANDIDATURA IN OGGETTO

“In merito alla candidatura in oggetto, non essendo indicato sul bando, quale sarà il compenso riservato alla figura della/del Consigliera/e di Parità Effettiva/o e il compenso riservato alla figura della/del Consigliera/e di Parità Supplente e dove poter trovare tale indicazione?”.

RISPOSTA N. 1

Si richiama a tal proposito l'art. 17 - Permessi del D.Lgs. 198/2006, così come modificato dall'articolo 35 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151.

1. Le consigliere e i consiglieri di parità, nazionale e regionali, hanno diritto per l'esercizio delle loro funzioni, ove si tratti di lavoratori dipendenti, ad assentarsi dal posto di lavoro per un massimo di cinquanta ore lavorative mensili medie. Nella medesima ipotesi le consigliere e i consiglieri di parità delle città metropolitane e degli enti territoriali di area vasta, di cui alla legge 7 aprile 2014 n. 56, hanno diritto ad assentarsi dal posto di lavoro per un massimo di trenta ore lavorative mensili medie. L'eventuale retribuzione dei suddetti permessi è rimessa alla disponibilità finanziaria dell'ente di pertinenza che, su richiesta, è tenuto a rimborsare al datore di lavoro quanto in tal caso corrisposto per le ore di effettiva assenza. Ai fini dell'esercizio del diritto di assentarsi dal luogo di lavoro di cui al presente comma, le consigliere e i consiglieri di parità devono darne comunicazione scritta al datore di lavoro almeno tre giorni prima dell'inizio dell'assenza. Le consigliere e i consiglieri di parità supplenti hanno diritto ai permessi solo nei casi in cui non ne usufruiscano le consigliere e i consiglieri di parità effettivi.

2. L'ente territoriale che ha proceduto alla designazione può attribuire, a proprio carico, alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, di cui alla legge 7 aprile 2014 n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza unificata di cui



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: O06R7C – CDR 00.10.01.00

all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

Pertanto, l'indennità del/della Consigliere/a effettiva e supplente è stabilita sulla base dei criteri determinati dalla Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997 n. 281.

Per quanto attiene le annualità 2021 – 2022, la Conferenza Unificata della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con *Deliberazione n. 148/CU del 7 ottobre 2021*, ha determinato l'importo minimo e l'importo massimo delle indennità mensili per le consigliere ed i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, stabilendo un importo mensile massimo di euro 780,00 ed euro 390,00 rispettivamente per la/il consigliera/e regionale effettiva/o e supplente, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari.

In attuazione della sopra menzionata Deliberazione della Conferenza Unificata, con Deliberazione della Giunta regionale n. 48/29 del 10.12.2021, avente per oggetto *“Designazione delle Consigliere e/o dei Consiglieri regionali di parità - Determinazione delle relative procedure ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, art. 12 e seguenti, così come modificati dal D.Lgs. n. 151/2015 e determinazione indennità per le annualità 2021-2022”*, è stato disposto, per le annualità 2021 e 2022, di determinare a titolo di indennità delle consigliere di parità effettiva e supplente, un importo mensile rispettivamente di euro 780,00 ed euro 390,00, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari, così come previsto della Deliberazione di cui sopra.

Inoltre, così come previsto dalla norma sopra richiamata, il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere ed ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: O06R7C – CDR 00.10.01.00

DOMANDA N. 2 – CHIARIMENTI SUI REQUISITI PER LA CANDIDATURA

“Tra i requisiti richiesti rientra ‘possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione’. Cosa si intende esattamente? Le esperienze e/o iniziative svolte in ambiti diversi e scevri da un contratto di lavoro pubblico o privato possono rientrare in tale requisito?”

RISPOSTA N. 2

I requisiti per la candidatura relativa all’Avviso in oggetto per Consigliera/e di Parità della Regione Sardegna, sono regolamentati dal D. Lgs n. 198 del 11/04/2006 e dalla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20 del 22/06/2010.

In ordine ai requisiti, l’art.13, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198 del 11/04/2006, prevede che *“le Consigliere e i Consiglieri di Parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”*.

In ordine ai requisiti l’articolo 13, comma 1, sopra richiamato, la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20 del 22/06/2010, specifica testualmente che:

“Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione.

Il requisito dell’esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private.

Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che, ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, dovrà essere completo ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni.

I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione”.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

DOMANDA N. 3 - CHIARIMENTI SULLA MANCANZA DI UNO DEI REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA CANDIDATURA

“Qualora rispondessi “NO” ad uno solo dei requisiti di partecipazione potrei comunque caricare a sistema la domanda e portare a visione il mio curriculum che per i titoli di studio e le esperienze lavorative possono essere all'altezza del ruolo?”

RISPOSTA N. 3

I requisiti di partecipazione sono indicati all'**art. 4 dell'Avviso**, che prevede:

"Possono presentare la candidatura coloro che siano in possesso, alla data di pubblicazione del presente Avviso, dei requisiti di seguito specificati:

- età non inferiore agli anni 18;*
- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'UE;*
- godimento dei diritti civili e politici (anche nello stato di appartenenza se cittadini non italiani)*
- per i cittadini non italiani, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994, avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;*
- non aver riportato condanne penali, ivi comprese quelle di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 c.p.p., né avere in corso procedimenti penali;*
- non essere stati/e destinatari/e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione;*
- non essere stati/e destituiti/e, licenziati/e/ o dichiarati/e decaduti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;*
- possedere “requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”.*



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: O06R7C – CDR 00.10.01.00