



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORADU DE SU TRABALLU , FORMATZIONE PROFESSIONALE,
COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE**

**ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

Direzione Generale
Servizio Lavoro

**AVVISO
PER LA CONCESSIONE DI AIUTI ALLE IMPRESE PER LA
REALIZZAZIONE DI MISURE PER LA PROMOZIONE
DEL DIVERSITY MANAGEMENT**

Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020

Regione Autonoma della Sardegna

CCI 2014IT05SFOP021

Asse prioritario 2 – INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ

Azioni dell'Accordo di Partenariato:

9.2.4 “Sostegno alle imprese per progetti integrati per l'assunzione,
l'adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei
luoghi di lavoro”

FAQ aggiornate al 28.02.2018

RICHIESTE DI CHIARIMENTI (ART. 17 dell'Avviso)

Aggiornate al 28 febbraio 2018

DOMANDA 1:

Con riferimento a quanto specificato all'art. 4 dell'Avviso, ovvero che tra i destinatari sono annoverati "anche i potenziali nuovi assunti", si chiede conferma che possa essere ammissibile un progetto destinato a soggetti non ancora assunti al momento della presentazione della domanda, verso i quali è in fase di completamento la procedura di selezione e assunzione.

RISPOSTA:

Si. Si conferma che, così come specificato nell'art. 4 dell'Avviso, per "potenziali nuovi assunti" si intendono anche soggetti non ancora assunti al momento della presentazione della domanda, verso i quali è in fase di completamento la procedura di selezione e assunzione e che, comunque, devono rientrare tra le tipologie individuate nel medesimo articolo 4 dell'Avviso "Destinatari".

DOMANDA 2:

Il referente del progetto individuato tra il personale interno dell'azienda citato all'art. 8.1 sezione C) può coincidere con il Diversity Manager?

RISPOSTA:

No. Il Diversity Manager, qualora interno, deve essere individuato tra i quadri in linea con il profilo richiesto. Il referente del progetto, individuato obbligatoriamente tra il personale interno (art. 8.1 C dell'Avviso) ha funzioni prevalentemente amministrative e di raccordo tra azienda, risorse umane coinvolte nel progetto e RAS, nonché responsabile del caricamento della documentazione nel Sistema Informativo Regionale (art. 7 delle Linee Guida).

DOMANDA 3:

Cosa si intende per impiegato direttivo (richiesto per le azioni di informazione), soprattutto in relazione alle aziende di piccole dimensioni?

RISPOSTA:

In relazione alle attività previste nell'azione 1 e nello specifico 1b), per impiegato direttivo si intende l'inquadramento che deve essere posseduto dalla figura professionale incaricata allo svolgimento delle stesse. Qualora tra il personale in forza all'azienda non vi siano dipendenti inquadrati nel suddetto livello, l'azienda potrà, limitatamente al periodo di riferimento del progetto,

o procedere ad un adeguamento dell'inquadramento della risorsa umana interna individuata per l'attività 1b) oppure individuare all'esterno la figura professionale per la suddetta attività ed inquadrarla come impiegato direttivo.

Si potrà procedere in analogia a quanto sopra anche per la risorsa umana interna individuata per ricoprire il ruolo di Diversity manager.

DOMANDA 4:

Si possono aggiungere altre azioni/attività oltre quelle previste dal bando nelle lettere A,B,C e nello specifico nella lettera C, (quindi con aggiunta di altre attività oltre le 4 previste dalla lettera C o in sostituzione a quelle previste tranne della prima obbligatoria)?

RISPOSTA:

No. Le azioni che dovranno essere inserite nel progetto, ai sensi dell'art. 8.1 C), sono state individuate e condivise in via preliminare con le parti sociali e datoriali. Ognuna di esse dovrà esplicitarsi obbligatoriamente in tutte le attività previste con i relativi output, così come indicati all'art. 8.1 dell'Avviso - tabella C "Azioni da implementare".

DOMANDA 5:

Si possono considerare altre figure professionali oltre a quelle identificate nel bando, quali Diversity manager e psicologo/psicoterapeuta (per lo sportello di ascolto), e l'impiego di queste figure si potrà rendicontare nel progetto?

RISPOSTA:

No. Le figure professionali che si potranno rendicontare nel progetto sono obbligatoriamente:

- il Diversity Manager (interno o esterno all'azienda)
- la figura incaricata per lo svolgimento dei seminari (interno o esterno all'azienda).

Qualora si optasse per l'azione n.3 si potrà rendicontare la figura professionale addetta allo sportello d'ascolto (esterna all'azienda).

DOMANDA 6:

È possibile realizzare un progetto per destinatari svantaggiati che presentano ciascuno differenti diversity su cui intervenire (ad esempio un esponente della comunità rom, una donna vittima di violenza, un inoccupato)?

RISPOSTA:

Si.

DOMANDA 7:

Tra gli indicatori di risultato che l'intervento contribuisce a valorizzare (Art 7 dell'avviso "Risultati attesi") vi è il seguente:

- partecipanti svantaggiati che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i sei mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento.

Si potrebbe spiegare meglio tale indicatore?

RISPOSTA:

Gli indicatori di realizzazione e risultato sono stabiliti nel POR Sardegna FSE 2014-2020 al fine di monitorare i vari interventi attuati e l'articolo 7 dell'Avviso stabilisce quali siano gli indicatori di risultato e di realizzazione che l'intervento in oggetto contribuisce a valorizzare. Tali indicatori, per quanto compatibili con l'intervento, devono essere tenuti in considerazione in particolare dall'Amministrazione al fine di una puntuale sorveglianza e valutazione del programma.

Alle aziende partecipanti, invece, viene richiesto di tenere conto, ai fini della predisposizione del progetto nonché della relativa rendicontazione, dei destinatari dell'azione prevista di cui all'articolo 4 dell'Avviso. Ciascuna azienda infatti deve individuare come destinatari del proprio progetto DM una o più tipologie indicate nel succitato articolo e darne evidenza negli output così come richiesto all'articolo 8.1 – tabella C dell'Avviso.

DOMANDA 8:

Qualora si scegliesse un'azione, le attività previste in essa sono da progettare esclusivamente in ordine cronologico (punto a, b, c)?

RISPOSTA:

L'ordine in cui sono indicate le singole attività all'interno di una specifica azione tengono conto di una certa propedeuticità e pertanto anche la progettazione deve tenerne conto.

DOMANDA 9:

Le singole attività delle azioni scelte sono a discrezione del progettista?

RISPOSTA:

Tutte le singole attività previste all'interno di ciascuna azione non sono da considerarsi discrezionali e ciascuna di esse deve essere realizzata in maniera completa.

Il Direttore del Servizio

Ing. Rodolfo Contù