Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nella sua qualità di legale rappresentante della Ditta/Ragione Sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_via/piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_tel.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

codice fiscale Azienda\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ partita IVA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in relazione alla **richiesta di liquidazione** del seguente contributo di cui all’Azione **“INCENTIVI AL REIMPIEGO. ART. 29 L.R. 20/2005”**: (barrare il caso che interessa)

**О prima tranche** **del contributo bonus assunzionale;**

**О seconda tranche del contributo bonus assunzionale;**

**О voucher formativo**

**О voucher di servizio**

## PRESO ATTO

* di quanto indicato nel Regolamento CE n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 in applicazione degli artt. 107/108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea

**consapevole delle sanzioni penali, nei casi di dichiarazione non veritiera, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000,**

**DICHIARA**

1. che l’intensità di aiuto non supera il 50% dei costi ammissibili (sezione 6 – art. 32 punti 2 e 3)[[1]](#footnote-1);
2. che la restante quota dei costi salariali è a carico dell’azienda e che comunque il valore complessivo dell’aiuto non supera il 50% dei costi ammissibili

**DICHIARA INOLTRE**

* che il soggetto assunto con contratto a tempo indeterminato è un lavoratore che rientra nelle sottoelencate categorie (*barrare l’opzione che ricorre)*:

*b)* avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;

*c)- non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;*

*d) aver* superato i 50 anni di età;

e) essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;

f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità umo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;

g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

* **che l’assunzione del o dei lavoratore/i svantaggiato/**i
  + rappresenta un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti oppure, ove non rappresenta un aumento netto, il posto o i posti occupati si sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale;
  + ai fini della dimostrazione dell’effetto di incentivazione ai sensi dell’art. 6, paragrafo 5 lettera c) del Regolamento 651/20104 rappresenta un aumento netto del numero dei lavoratori svantaggiati occupati dall’impresa.

***Luogo e data*** ……………………........

***(Timbro e Firma del dichiarante)***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

1. I costi ammissibili corrispondono ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all’assunzione e di 24 mesi successivi all'assunzione nei casi di cui alle lettere da a) a f). [↑](#footnote-ref-1)