



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU , FORMATZIONE PROFESSIONALE,
COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Servizio Lavoro

**P.O.R. FSE 2014-2020 SARDEGNA
Asse I – Occupazione**

Azione 8.6.1

**“Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione
e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate
a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale”**

AVVISO “PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO” - Annualità 2017

Avviso a “sportello” per la concessione di contributi per l’allungamento della stagione turistica

QUESITI al 10 aprile 2017 – dal n 1 al n 12

QUESITO 01	Il punto 14.3 e 14.4 dell’avviso differenziano le modalità di richiesta di erogazione a saldo a seconda del tipo di contratto, differenziando a seconda della retribuzione minima tabellare per il livello più basso fissando l’importo a € 1.271,21, però il contratto CCNL del Settore Turismo e Pubblici Esercizi ha previsto con accordo del 30/11/2016 e successivamente del 09/02/2017 una tabella retributiva per gli assunti dopo il 14/11/2016 più bassa dove il livello retributivo più basso è pari a € 1.258,88. Quindi chi applica il contratto principale previsto per le strutture turistiche quale tipo di documentazione dovrà produrre in sede di richiesta a saldo? Verrà ritenuto corretto l’inserimento della retribuzione prevista dagli accordi sopracitati nel contratto di lavoro nel caso di applicazione del CCNL del Settore Turismo e Pubblici Esercizi? Se la retribuzione minima tabellare è inferiore a Euro 1.271,21 alla richiesta di erogazione a saldo dovranno essere allegati i seguenti documenti: - copia del contratto di lavoro di ciascun destinatario dell’intervento, debitamente firmato dalle parti, indicante l’importo lordo della retribuzione, la tipologia contrattuale (tempo determinato e/o indeterminato pieno o parziale), la durata (per i contratti stagionali e a tempo determinato). Con riferimento ai contratti a tempo indeterminato ed a tempo parziale dovrà essere indicata la percentuale di lavoro prestato e la distribuzione oraria; - per ogni Destinatario: la dichiarazione del lavoratore (<i>fac simile</i> di prossima pubblicazione Allegato H); - cedolini periodici e L.U.L. periodici; - documentazione di pagamento (bonifici bancari contenenti il CRO dell’operazione, copia degli assegni circolari e/o bancari esclusivamente intestati al lavoratore, nonché copia degli estratti di c/corrente da cui risultino le relative movimentazioni finanziarie); I pagamenti degli stipendi dovranno essere periodicamente corrisposti al lavoratore nel rispetto di quanto previsto dal relativo CCNL e dovranno essere
-------------------	--

	mensilmente liquidati nel rispetto della vigente normativa nazionale. In nessun caso saranno ammessi i pagamenti, di qualsiasi importo, effettuati in contanti¹; e. la quietanza degli F24 periodici attestanti il pagamento delle ritenute operate e degli oneri sociali per tutto il periodo contrattuale.
QUESITO 02	In caso di dipendente assunta a tempo determinato dal 01/04/2017 dalla stessa azienda con cui aveva un rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 01/06/2016 a 05/12/2016 licenziata per giusta causa è possibile richiedere il contributo? No. Il punto h) dell'art.6 dispone tra i requisiti dei destinatari <i>“non avere un precedente rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato con l'Impresa richiedente, la cui cessazione, per qualsiasi motivazione, sia avvenuta nel periodo tra il 01 luglio 2016 ed il 31 maggio 2017”</i>.
QUESITO 03	Vorrei sapere se il contributo previsto per le assunzioni a tempo indeterminato dall'avviso "Più turismo più lavoro", è compatibile con il Bonus assunzioni Sud 2017. Leggendo il punto 8.1 dell'avviso sembrerebbe di sì, tuttavia ho dei dubbi in quanto il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 367 del 16/11/2016 al punto 8 - "Non cumulabilità con altri incentivi" recita: " L'incentivo di cui al presente decreto non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva". Secondo quanto indicato all'art. 8.1 dell'Avviso <i>“Gli aiuti previsti dal presente Avviso sono cumulabili con altri incentivi di natura economica o contributiva all'assunzione previsti da norme generali che non costituiscono aiuto di Stato in quanto non hanno carattere selettivo, o che non prevedono costi specifici ammissibili.”</i> Il Bonus assunzioni 2017 al Sud ha previsto un divieto di cumulo con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.
QUESITO 04	Può presentare la domanda un'impresa turistica che ricorre al lavoro interinale? No. Il lavoro interinale non è tra le tipologie agevolabili previste dall'Avviso (A.02.00 e A.01.00).
QUESITO 05	Nella compilazione della dichiarazione sugli aiuti <i>de minimis</i> è necessario indicare anche il contributo relativo al bando “più turismo più lavoro” dell'anno 2016, concesso alla ditta , ma non ancora erogato? Sì. Devono essere indicati gli aiuti <i>“de minimis”</i> CONCESSI nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti.
QUESITO 06	Vorrei sapere se è agevolabile ai sensi del bando 2017 "PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO" la trasformazione a tempo indeterminato di un "rapporto di apprendistato stagionale". Possono essere agevolati i contratti con i codici CO indicati all'art.5 e all'art.6 dell'Avviso. Il rapporto di lavoro da trasformare a tempo indeterminato (originario) deve partire dalla data del 1° gennaio 2017 e la trasformazione a tempo indeterminato deve essere effettuata almeno prima del 1° giugno 2017 affinché il rapporto di lavoro ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica da giugno a settembre.
QUESITO 07	L'Art. 5 – Beneficiari - punto e) specifica che l'azienda deve osservare ed applicare integralmente il trattamento economico e normativo previsto dai CCNL del Turismo: comprende anche l'adesione al Fondo Est e il versamento all'Ente Bilaterale del Turismo? Il CCNL deve essere applicato integralmente.
QUESITO 08	L'assunzione di un lavoratore avvenuta con contratto di somministrazione TD dal mese di gennaio per due mesi, poi confermata attraverso l'avvio di un contratto TD di ulteriori 9 mesi dall'impresa utilizzatrice, può godere del contributo sin dal mese di

¹ Il pagamento di qualsiasi importo effettuato in contanti comporterà la revoca di tutto il contributo relativo al lavoratore (art. 18 punto k).

	gennaio? Possono essere agevolati i contratti di assunzione, stipulati a partire dalla data del 1° gennaio 2017, con i codici CO indicati all'art.5 e all'art.6 dell'Avviso: - Tipo contratto A.02.00 (tempo determinato) tipo orario F (tempo pieno); - Tipo contratto A.01.00 (tempo indeterminato) tipo orario F (tempo pieno) o tipo orario V (tempo parziale). Il contributo per i contratti a tempo determinato a tempo pieno è di euro 600 per i mesi di marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre e dicembre e il rapporto di lavoro deve ricomprendere continuamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica da giugno a settembre.
QUESITO 09	Con riferimento all'Avviso Più Turismo Più Lavoro 2017, essendo 40.000 non divisibile per seicento e essendo il modello telematico strutturato in modo che possono inserirsi le mensilità per le quali si richiede il contributo sino al limite dell'importo massimo e, quindi, di fatto il contributo massimo diviene non più 40.000, bensì € 39.600, vorremmo sapere: - se sarà possibile richiedere il finanziamento per € 40.200, pur sapendo che lo stesso verrà erogato per € 40.000; nel caso in cui invece fosse possibile richiedere il contributo per € 40.200, si potrebbe aspirare ad ottenere il contributo massimo di €40.000. Oppure - se, per la stessa finalità di ottenere il contributo nella misura massima prevista e la stessa difficoltà che l'importo di €40.000 non è divisibile per seicento, sarà possibile inserire la precisazione che per l'ultima mensilità indicata nella domanda si richiede il contributo nella misura di €400. L'art.8 dell'Avviso stabilisce che l'importo massimo del contributo è pari a Euro 40.000 per ciascun Beneficiario. L'Avviso non prevede solo un contributo mensile pari a Euro 600 per assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato a tempo pieno ma anche un contributo di Euro 7.000 una tantum per assunzioni a tempo indeterminato (di Euro 14.000 se il lavoratore è molto svantaggiato o disabile) a tempo pieno, che deve essere rideterminato per i contratti a tempo a tempo parziale verticale.
QUESITO 10	Con riferimento a quanto previsto all'art.4 dell'Avviso "Nel caso in cui le imprese beneficiarie opzionino per la concessione di un aiuto in "de minimis" lo stesso potrà essere concesso solo nella misura in cui non comporti il superamento del massimale di 200.000 euro, in cui devono essere ricompresi anche gli eventuali altri aiuti concessi dalla stessa Impresa nell'arco dell'esercizio finanziario in corso e dei due precedenti, sulla base di quanto previsto dal Reg. (UE) n. 1407/2013" ci domandavamo se il contributo relativo all'avviso Più Turismo Più Lavoro 2016, già deliberato ma non ancora erogato, vada conteggiato tra i contributi de minimis ricevuti e, in caso positivo, in quale anno vada conteggiato (2016, anno dell'avviso, o 2017 anno del probabile pagamento?). Si. Devono essere indicati gli aiuti "de minimis" CONCESSI nell'esercizio finanziario corrente e nei due esercizi finanziari precedenti. Anche quesito 05
QUESITO 11	In riferimento alla compilazione dell'allegato 2 DICHIARAZIONI alla voce "in relazione a quanto previsto dall'Avviso Pubblico "PIU'TURISMO PIU' LAVORO"- annualità 2017 approvato con determinazione n. del/2017"il numero di determina da inserire e' n.10505-895 del 28/03/2016? La Determinazione con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico PIU' TURISMO PIU' LAVORO – Annualità 2017 è la n.10505-895 del 28/03/2017.
QUESITO 12	Un'impresa che assume un pensionato da aprile a ottobre a tempo determinato con orario full time può richiedere il contributo? Nell'avviso art.6 si parla di lavoratori a tempo parziale (CO-tipo orario V) si tratta di lavoratori a tempo determinato con orario part-time ? Possono essere Destinatari ai sensi dell'Avviso (rif. artt. 4, 5, e 6) i lavoratori assunti dal 01 gennaio 2017.

	Possono essere agevolati i contratti di assunzione, stipulati a partire dalla data del 1° gennaio 2017, con i codici CO indicati all'art.5 e all'art.6 dell'Avviso: a. Tipo contratto A.02.00 (tempo determinato) tipo orario F (tempo pieno); b. Tipo contratto A.01.00 (tempo indeterminato) tipo orario F (tempo pieno) o tipo orario V (tempo parziale).
--	--