

---

L.56/87 ex art.16

## **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

per l'assunzione, con CCNL di categoria del settore pubblico corrispondente,  
di personale A TEMPO INDETERMINATO  
da impiegare presso Comune di Marrubiu nei seguenti profili e qualifiche:

- *N.1 OPERAIO QUALIFICATO – NECROFORO*
- *N. 1 OPERAIO QUALIFICATO – MURATORE*

**Determinazione Dirigenziale n. 1179 del 06/05/2019 rettificata con  
Determinazione Dirigenziale n. 1335 del 17/05/2019**

**Avviso pubblicato nel Portale SardegnaLavoro - Sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre  
pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987**

Il 17/05/2019

---

A seguito della richiesta, prot. n. 6179 del 18/04/2019, e nota di rettifica n. 7146/7158 del 14/05/2019, presentate dal Comune di Marrubiu per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, di:

- **N. 1 OPERAIO QUALIFICATO – NECROFORO**
- **N.1 OPERAIO QUALIFICATO - MURATORE**

**con applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria del settore Pubblico corrispondente,**

**SI RENDE NOTO CHE**

**dal giorno 17/06/2019 al giorno 21/06/2019 incluso**

gli interessati, in possesso dei requisiti generali e specifici, potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione nelle modalità prescritte dal presente Avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alla disciplina contenuta nella Legge 56/1987 ex art.16, nella Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30.03.2004, nella Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02.12.2016, nella Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, nella Direttiva

Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14.11.17 e nel Regolamento ASPAL approvato con determinazione n. 1746 del 27/09/2018.

**Scheda riassuntiva presentazione domanda e Ente reclutante**

| ID                               |   | Ente reclutante | Comune di Marrubiu |
|----------------------------------|---|-----------------|--------------------|
| CPI responsabile della selezione | Terralba  | Settore         | Enti Locali        |
| Data inizio chiamata             | 17/06/2019  | Sede            | Marrubiu           |
| Data fine chiamata               | 21/06/2019  |                 |                    |
| Ora della chiamata               | Mattina : dal Lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30;<br>pomeriggio: Martedì alle ore 15.30 alle 17.00 |                 |                    |

Di seguito sono indicate le caratteristiche generali dei posti messi a selezione e i requisiti specifici.

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Numero lavoratori da assumere</b> | 1 (uno)   |
| <b>Profilo Professionale</b>         | Operaio Qualificato   |
| <b>Qualifica richiesta</b>           | Necroforo   |
| <b>Livello inquadramento</b>         | B1  |
| <b>Eventuale Cod. Istat</b>          | 5.4.7.2.0.2   |
| <b>Titolo di studio richiesto</b>    | Titolo di studio della scuola dell'obbligo (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell'obbligo scolastico (art. 4 DPCM 1987 n° 392).  |
| <b>Tipologia contrattuale</b>        | full time 36 ore settimanali  |
| <b>Durata contratto</b>              | Tempo Indeterminato   |
| <b>Orario di lavoro</b>              | 36 ore settimanali  |
| <b>Mansioni da svolgere</b>          | Esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico, quali la funzione di necroforo, la custodia e la vigilanza delle strutture e delle attrezzature cimiteriali, la ricezione delle salme, le operazioni di tumulazione o inumazione e quelle di esumazione o estumulazione, gli interventi di manutenzione ordinaria, pulizia e disinfezione, l'assistenza durante lo svolgimento di esami autoptici e riconoscimento salme. Svolgerà altresì la manutenzione stradale, degli immobili e delle strutture comunali.               |
| <b>Contenuto della prova</b>         | Prova teorico pratica finalizzata all'accertamento della conoscenza del Regolamento nazionale di polizia mortuaria (D.P.R. n. 285/1990) e funzionamento dei servizi cimiteriali.<br>Tutela della salute e sicurezza nei posti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008); Codice di condotta dei dipendenti pubblici.<br>La prova pratica consisterà nell'espletamento di una simulazione delle operazioni cimiteriali da Necroforo quali ad esempio tumulazione e sigillo loculo, corretto utilizzo delle attrezzature in dotazione al cantiere e dei DPI |

|  |   |
|--|---|
|  | (Dispositivi di protezione individuale)<br>La prova è finalizzata all'accertamento del grado di professionalità del candidato.  |
| <b>CCNL applicato</b>                      | Personale del comparto funzioni locali  |
| <b>Trattamento Economico</b>               | Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione   |
| <b>Patenti/abilitazioni/iden-<br/>tità</b> | Patente categoria B   |
| <b>Riserva</b>                             | Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, c. 9 del D.lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto a selezione è riservato prioritariamente a volontario delle FF.A.A.  |
| <b>Requisiti</b>                           | <p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i cittadini a prescindere dal CPI in cui sono registrati e dal domicilio e residenza, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015;</li> <li>• occupati;</li> <li>• età minima 18 anni;</li> <li>• in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;</li> <li>• Assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza media inferiore) o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31/12/1962;</li> <li>• in possesso della qualifica di Necroforo</li> </ul> <p>I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.</p> |

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Numero lavoratori da assumere</b> | 1 (uno)   |
| <b>Profilo Professionale</b>         | Operaio Qualificato   |
| <b>Qualifica richiesta</b>           | Muratore  |
| <b>Eventuale Cod. Istat</b>          | 6.1.2.1.0   |
| <b>Livello inquadramento</b>         | B1  |
| <b>Titolo di studio richiesto</b>    | Titolo di studio della scuola dell'obbligo (licenza media inferiore) o titolo di studio della scuola primaria (licenza elementare) con l'assolvimento dell'obbligo scolastico (art. 4 DPCM 1987 n° 392).  |
| <b>Tipologia contrattuale</b>        | full time 36 ore settimanali  |
| <b>Durata contratto</b>              | Tempo Indeterminato   |
| <b>Orario di lavoro</b>              | 36 ore settimanali  |
| <b>Mansioni da svolgere</b>          | Realizzazione di interventi di manutenzione del patrimonio comunale   |
| <b>Contenuto della prova</b>         | <p>Prova teorico pratica finalizzata alla verifica sulla conoscenza di nozioni sulla tutela della salute e della sicurezza nei posti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008); codice di condotta dei dipendenti pubblici.</p> <p>La prova pratica consisterà nell'esecuzione di un manufatto edilizio o di un</p> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>lavoro stradale o posizionamento di segnaletica stradale verticale/orizzontale. Conduzione dei mezzi e utilizzo attrezzature in dotazione al cantiere e dei DPI (Dispositivi di protezione individuale)</p> <p>Nella valutazione della prova si terrà conto, oltre che della preparazione specifica, del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, della conoscenza delle tecniche, dei mezzi e dei materiali utilizzati, nonché della capacità di individuare soluzioni innovative, finalizzate all'accertamento del grado di professionalità del candidato.</p>   |
| <b>CCNL applicato</b>   | Personale del comparto funzioni locali  |
| <b>Trattamento Economico</b>  | Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione   |
| <b>Patenti/abilitazioni/iden-<br/>tità</b>  | Patente categoria B.  |
| <b>Riserva</b>  | Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, c. 9 del D.lgs. n. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.  |
| <b>Requisiti</b>  | <p>Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i cittadini a prescindere dal CPI in cui sono registrati e dal domicilio e residenza, in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• disoccupati privi di impiego o occupazione, in possesso dello status di disoccupato e che abbiano dichiarato la propria immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 150/2015;</li> <li>• occupati;</li> <li>• età minima 18 anni;</li> <li>• in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;</li> <li>• Assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza media inferiore) o licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31/12/1962;</li> <li>• in possesso della qualifica di muratore.</li> </ul> <p>I requisiti devono essere posseduti alla data di apertura della Chiamata.</p> |
| <p>Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità <b>presentandosi personalmente</b>, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per L'Impiego ( C.P.I. ) di appartenenza e/o presso il Centro per l'Impiego di <b>Terralba</b>, in Piazza Libertà 27/28, <b>dal 17/06/2019 al 21/06/2019</b>, muniti dei documenti di seguito indicati.</p> |   |

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Documenti da<br/>presentare</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Domanda di partecipazione con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dei dati anagrafici/professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente Avviso Pubblico;</li> <li>2) Copia di Attestazione <b>ISEE in corso di validità</b> rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013. In luogo dell'ISEE non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) né le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni.</li> </ol> <p>La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le Attestazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporteranno la penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio</p> |
|------------------------------------|---|

|  |  |
|--|--|
|  | <p>da attribuire per l'inserimento in graduatoria;</p> <p>3) Copia del documento di identità in corso di validità e/o patente di guida.</p>  |
| <b>Altre informazioni</b>                          | Sede di lavoro <b>Comune di Marrubiu</b>   |
| <b>Criteri per la formazione della graduatoria</b> | <p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri sanciti da: Deliberazione della Giunta Regionale 15/12, del 30/03/2004, Deliberazione di G.R. n.64/2 del 02/12/2016, Direttiva Assessore al Lavoro n. 2676 del 30.11.2017, Direttiva Direttore Generale dell'Assessorato lavoro n. 41206 del 14/11/17.</p> <p><b>1)</b> La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);</li> <li>- Stato di disoccupazione;</li> </ul> <p><b>2)</b> Il punteggio individuale sarà attribuito applicando i criteri di seguito definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a.</b> Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;</li> <li><b>b.</b> A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti che partecipino alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);</li> <li><b>c.</b> Ai lavoratori che non presentano l'Attestazione ISEE sono sottratti 25 punti;</li> <li><b>d.</b> Qualora l'Attestazione ISEE contenga annotazioni di difformità e/o omissioni, sarà applicata penalizzazione di 25 punti nel calcolo del punteggio da attribuire per l'inserimento in graduatoria;</li> <li><b>e.</b> Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni);</li> <li><b>f.</b> Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.</li> </ul> <p>Il punteggio relativo al punto e) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.lgs. 297/2002.</p> <p><b>3) <u>A parità di punteggio</u></b> valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a.</b> Persone di età più elevata;</li> <li><b>b.</b> Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;</li> <li><b>c.</b> Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;</li> <li><b>d.</b> Lavoratori socialmente utili.</li> </ul> <p><b>4)</b> I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) non possono partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione (anche se trasferiscono il domicilio o la residenza),</li> <li>b) perdono lo stato di disoccupazione e non potranno rendere una nuova DID nei CPI della Regione (ovvero tramite ANPAL) per un periodo di tre mesi.</li> </ul> |

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
|                                   | <p><b>5)</b> Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001</p> <p><b>6)</b> Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (RGPD) i dati personali forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'adozione degli atti conseguenti.</p> <p>Per la redazione della graduatoria sarà utilizzata la procedura informatica disponibile nell'ambito del SIL Sardegna che, sulla base dei dati desunti dalle domande e dalla documentazione alle stesse allegata e imputati nel sistema e dei riscontri effettuati dal CPI sulle Comunicazioni Obbligatorie, provvede alla determinazione dei punteggi da attribuire a ciascun candidato e all'applicazione dei criteri di precedenza e preferenza.</p> <p>Prima che si provveda all'approvazione della graduatoria con determina del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL, al fine di consentire agli interessati di presentare istanze di revisione, segnalare eventuali errori, osservazioni, il CPI provvede a pubblicare per 10 giorni sulla Bacheca del Portale SardegnaLavoro l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi/esclusi, elenco punteggi provvisoriamente assegnati ai candidati in fase di ammissione).</p> <p>Le segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni devono essere presentate in modo formale e devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise. Le richieste generiche saranno rigettate.</p> <p>Per le medesime finalità, gli elenchi provvisori saranno anche inviati dal CPI competente all'Ente richiedente per l'affissione sulla propria Bacheca e/o Albo.</p> <p>Le richieste di riesame e osservazioni devono essere indirizzate al CPI territorialmente competente che ha la Responsabilità del procedimento e, per conoscenza, all'ASPAL – Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance, via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari.</p> <p>Acquisite le eventuali segnalazioni, richieste e osservazioni, il Responsabile del Procedimento provvederà a esaminarle e, se fondate, a tenerne conto nella formulazione della Graduatoria.</p> <p>In caso di richiesta di riesame i tempi del procedimento sono sospesi per il tempo necessario all'esecuzione delle verifiche e per apportare le eventuali necessarie variazioni.</p> <p>Trascorsi i 10 giorni assegnati per la presentazione delle eventuali richieste di riesame e terminato l'esame delle stesse, su proposta dal Responsabile del procedimento, le ammissioni, le esclusioni e la graduatoria sono approvate con Determinazione del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi territoriali e Governance dell'ASPAL. La pubblicazione della graduatoria sul Portale SardegnaLavoro – Sezione Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987, ha valore di notifica degli esiti del procedimento per ciascuno degli interessati.</p> |
| <b>Validità della graduatoria</b> | La graduatoria ha validità di un anno al fine di poter sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro e comunque fino alla totale copertura delle assunzioni indicate nel presente avviso pubblico.  |
| <b>La prova di idoneità</b>       | La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si   |

|                |  |
|----------------|--|
|                | svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Marrubiu agli interessati e rese note a mezzo avviso che sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e su sito Internet del Comune.  |
| <b>Ricorsi</b> | <p>Avverso il presente provvedimento è previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circostanziato; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL – Direzione Generale - Via Is Mirrionis n.195 - 09122 Cagliari;</li> <li>- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al TAR o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li> </ul> |

*Il Direttore ad interim del  
Servizio Coordinamento dei  
Servizi Territoriali e Governance  
Dott. Marcello Cadeddu*

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Sig.ra Onorina Domenica Zoccheddu

Il Responsabile del procedimento: Sig. Antonello Massa

Il Coordinatore del Settore Servizi alla PA: Dott.ssa Rosetta Vacca