

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n. 1 lavoratore iscritto nelle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99 da assumere con contratto a tempo determinato 12 mesi in qualità di **MANUTENTORE** presso la società **ACCOR HOSPITALITY ITALIA srl** sede legale **Via Fara,26 MILANO** e sede operativa **Viale dei Ginepri,3 VILLASIMIUS**.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore disabile appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, per l'assunzione **a tempo determinato della durata di mesi 12, full-time in qualità di MANUTENTORE CCNL Alberghi, inquadramento d'ingresso 1° livello** da impiegare presso l'unità operativa sita nel Comune di VILLASIMIUS.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Cagliari, Quartu Sant'Elena, Muravera, Assemini, Senorbì e Isili.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 (*invalidi civili, del lavoro e di servizio*);
- Esperienze lavorative pregresse come manutentore;
- Patente di guida B;
- Automunito.

L'azienda valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Licenza di scuola media inferiore.
- Qualifica di Manutentore

La mansione prevede che:

- Il candidato sarà addetto a lavori di piccola manutenzione presso l'officina dell'hotel.

La mansione richiede di:

- Cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi in ambiente aperto non riscaldato e compiere lavori che richiedono sforzi fisici per periodi più o meno lunghi.
- L'utilizzo di strumenti quali trapano e smeriglio.
- Lavorare in postazioni singola o a piccoli gruppi.

La scheda di adesione alla richiesta di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata obbligatoriamente presso il Centro per l'Impiego di **appartenenza (iscrizione) dal 12 novembre 2018 al 21 novembre 2018 PENA L'ESCLUSIONE** allegando i seguenti documenti:

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI);
- curriculum vitae.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

Il Responsabile del procedimento: F.to Giuseppina Piras

