

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

**ISTRUZIONI ALLA COMPILAZIONE DOMANDA DI ADESIONE**  
(Sono riportate a fianco ai campi da compilare in corsivo e con il colore blu)

Al CPI di \_\_\_\_\_ (di iscrizione)

*Indicare il Centro per l'Impiego di iscrizione*

**Oggetto: Domanda di adesione per l'Avviamento a selezione, riservato ai soggetti con disabilità iscritti nell'apposito elenco ai sensi del combinato disposto art 1 e art 8 L 68/99 gestito dall'Aspal, richiesto da Agenzia Forestas ai fini dell'assunzione di n. 1 unità a tempo pieno indeterminato - Area Funzionale – Livello retributivo B1 con la mansione di Impiegato – Sede di lavoro Servizio Territoriale di Oristano** (Rif. Avviso Pubblico approvato con Determinazione n. 1526/ASPAL del 07/05/2021)

**Adesioni esclusivamente dal 20/05/2021 ed entro il termine perentorio del 03/06/2021**

*Attenzione: inviare le domande di adesione esclusivamente nell'arco temporale sopra indicato.*

DOMANDA DI ADESIONE	ISTRUZIONI
<p>Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ a _____ il _____ Codice fiscale _____ residente in _____ Via _____ n° _____ recapito telefonico _____ indirizzo _____ PEC _____ indirizzo e-mail _____ (compilare solo se domicilio è diverso dalla residenza) domiciliato/a _____ in _____ Via _____ n° _____</p> <p><b>CHIEDE</b></p> <p>di essere inserito/a nella graduatoria per l'avviamento a selezione indicato in oggetto, riservato ai soggetti con disabilità ex Art. 1 L 68/99 iscritti agli appositi elenchi ex art 8 L 68/99 dei CPI indicati nell'avviso:</p> <p><i>A tal fine, secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, nonché della sanzione ulteriore prevista dall'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000,</i></p>	<p><b>1. Inserire tutti i dati anagrafici richiesti.</b></p> <p><i>Oltre alla PEC, indicare anche l'indirizzo e-mail necessario per l'invio di comunicazioni.</i></p>



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

<p><i>consistente nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera</i></p> <p><b>DICHIARA di essere già in possesso dei seguenti requisiti alla data dell'apertura dell'avviamento a selezione:</b></p>	
<p><input type="checkbox"/> di essere in possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego ai sensi del D. Lgs. 165/2001;</p>	<p><b>2. I requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, (salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente), sono:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- cittadinanza italiana o di un paese dell'Unione Europea;</li> <li>- cittadinanza di Paese Extra-U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o con lo status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria;</li> <li>- età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;</li> <li>- idoneità fisica a ricoprire l'impiego;</li> <li>- non essere stati in passato destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;</li> <li>- non aver riportato condanne penali - o non aver procedimenti penali in corso - che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;</li> <li>- essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;</li> <li>- godere dei diritti civili e politici.</li> </ul>



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

<input type="checkbox"/> essere iscritto/a nell'apposito elenco, ai sensi del combinato disposto art 1 e art.8 della L.68/99, presso il CPI di _____ dal _____;	<p><b>3. Indicare il Centro per l'impiego e la data di iscrizione ai sensi della legge 68/99.</b></p> <p><i>(se non si ricorda la data di iscrizione contattare il proprio Centro per l'Impiego di iscrizione).</i></p>
<input type="checkbox"/> di essere in possesso del verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato di cui al DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale o relazione conclusiva) e di averne consegnato copia al CPI ai fini istruttori; <ul style="list-style-type: none"> <li>○ oppure</li> </ul> <input type="checkbox"/> di essere in possesso, e di averne consegnato copia al CPI ai fini istruttori, della ricevuta della richiesta della relazione conclusiva/Capacità Globale trasmessa telematicamente in data _____, quindi in data antecedente alla data dell'apertura della chiamata, e di essere consapevole che l'avviamento resta comunque condizionato al possesso della relazione conclusiva;	<p><b>4. Si tratta del verbale di collocamento mirato al lavoro nel quale sono state indicate le eventuali limitazioni, rilasciato successivamente al verbale di invalidità.</b></p> <p><i>In mancanza sarà necessaria la ricevuta della richiesta di visita di collocamento mirato inoltrata all'INPS (anche tramite patronato) in data antecedente alla data di apertura della chiamata.</i></p>
<input type="checkbox"/> di essere in possesso del requisito della scuola dell'obbligo <sup>1</sup> (art 35 comma 1 lett b) D. Lgs. 165/2001);	<p><b>5. Barrare solo se in possesso della scuola dell'obbligo.</b></p>
<input type="checkbox"/> di essere in possesso dello stato di disoccupato ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 19, comma 1 del D. Lgs. 150/15 e della Legge n. 26 del 23/3/2019 di conversione del D.L. n. 4/2019 e di avere rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID)	<p><b>6. Si intende per disoccupato la persona iscritta al Centro per l'Impiego, priva di impiego o occupata con un rapporto di lavoro il cui reddito "prospettico" sia sottosoglia (8.145 euro per lavoratori subordinati, 4.800 euro per lavoratori autonomi).</b></p> <p><i>Per reddito prospettico si intende il reddito lordo mensile moltiplicato per il numero di mensilità previste</i></p>

<sup>1</sup> Legge 31 dicembre 1962 n. 1859. Legge 20 gennaio 1999 n.9. Legge 27 dicembre 2006 n.296.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

	<p><i>dal CCNL (es. per 12 – 13 o 14 e non per il numero dei mesi previsti nel proprio contratto), successivamente ricalcolato d'ufficio moltiplicando per il coefficiente previsto per legge.</i></p>
<p>Consapevole, inoltre, che la graduatoria relativa all'Avviamento a selezione verrà redatta applicando i criteri di cui alle Delibere GR n. 33/18 del 08.08.2013, n. 53/43 del 20.12.2013 e n. 64/2 del 02.12.2016, dichiara ai sensi del DPR 445/2000</p> <p>✓ di essere consapevole che l'ASPAL e l'ente richiedente potranno, per quanto di competenza, eseguire controlli diretti ad accertare la veridicità delle informazioni fornite;</p>	
<p>✓ di possedere una percentuale di invalidità del _____ % riconosciuta mediante verbale in corso di validità;</p>	<p><i>7. Indicare la percentuale contenuta nell'ultimo verbale di invalidità in corso di validità. Se tale verbale non è stato consegnato al Centro per l'Impiego sarà necessario allegarlo alla domanda di adesione all'avviamento. Il verbale di invalidità verrà preso in considerazione, ai fini della presente graduatoria, solo se definito in data antecedente la chiamata.</i></p>
<p>✓ di aver percepito nell'anno 2019 un reddito personale pari a € _____ lordi*</p> <p><small>*Devono essere dichiarati tutti i redditi, di qualunque natura, imputabili al dichiarante (derivanti da attività lavorativa, dal patrimonio mobiliare ed immobiliare e qualsiasi altro reddito assoggettabile ad IRPEF dell'iscritto con esclusione del suo nucleo familiare). Non concorrono alla formazione del reddito e pertanto non vanno dichiarate le prestazioni a carattere risarcitorio percepite in conseguenza della perdita della capacità lavorativa.</small></p>	<p><i>8. In caso di nessun reddito indicare obbligatoriamente 0 (zero). "Ai lavoratori che non presentano il reddito sono attribuiti punti + 516." Allegato 2 Delibera G.R. 12/22 del 27.03.2015.</i></p> <p><i>A titolo esemplificativo i redditi derivanti da proprietà di case o terreni, l'assegno ordinario di invalidità lavorativa (IO), le indennità di disoccupazione "NASPI",</i></p>

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

	<i>importi di tirocini sono soggetti ad IRPEF e quindi vanno indicati.</i>
--	--

✓ che il proprio stato di famiglia è così composto:

*Compilare lo stato di famiglia solo quando si ha almeno un familiare a carico.*

Cognome e Nome	Data nascita	Grado parentela	Reddito lordo anno 2019	Disoccupato sì/no	A carico sì/no	Studente presso istituto o Università	indicare

*Nel caso di separazione legale o divorzio per il carico familiare dei figli sarà necessario trasmettere la relativa autocertificazione.*

<p>✓ e di avere a carico i seguenti familiari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– I familiari possono essere considerati a carico solo se dispongono di un reddito proprio (anno 2019) non superiore ad € 2840,51 lordi. A decorrere dall'1.1.2019 e solo per i figli di età non superiore a 24 anni il limite di reddito complessivo per essere considerati fiscalmente a carico è elevato da 2.840,51 a 4.000 euro.</li> <li>– Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia, già posseduto alla data di apertura della chiamata e determinato secondo le modalità previste dal DPR 487/1994 e ss mm ii</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– il coniuge convivente, a carico, disoccupato iscritto al CPI di _____ che abbia dichiarato il proprio stato di disoccupazione e la DID (ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 19, comma 1 del D.Lgs. 150/15 e della Legge n. 26 del 23/3/2019 di conversione del D.L. n. 4/2019) ;</li> <li>–</li> </ul>	<p><b>9. Deve sussistere lo stato coniugale.</b> <i>Il coniuge deve risultare convivente dallo stato di famiglia e deve essere già disoccupato alla data di apertura della chiamata (vedi punto 6 istruzioni)</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– n. _____ figli minorenni conviventi e a carico, se il coniuge risulta disoccupato iscritto al CPI. (sono equiparati ai figli minorenni i nipoti in linea retta o collaterale di età inferiore ai 18 anni affidati con sentenza del tribunale).</li> </ul>	<p><b>10. Il carico per i figli minori spetterà solo nel caso in cui entrambi i coniugi siano già disoccupati alla data di apertura della chiamata (vedi punto 6 istruzioni)</b></p>

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

<input type="checkbox"/> n. ____ figli maggiorenni fino al compimento del ventiseiesimo anno di età se studenti e disoccupati iscritti al CPI di _____, oltre che conviventi e a carico;  -	<p><b>11. Nel caso di carico per figli maggiorenni essi dovranno possedere, oltre al requisito del reddito descritto sopra, due ulteriori requisiti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- iscrizione come disoccupati alla data antecedente l'apertura della chiamata (vedi punto 6 istruzioni);</li> <li>- essere studenti (fino a 26 anni) alla data antecedente l'apertura della chiamata.</li> </ul> <p><i>Indicare nella tabella relativa allo stato di famiglia l'istituto o l'università in cui i figli sono iscritti.</i></p>
<input type="checkbox"/> n. ____ figli senza limiti di età, a carico, se invalidi e permanentemente inabili al lavoro (sono considerati inabili le persone che, per problema fisico o mentale, si trovano nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi a proficuo lavoro);	<p><b>12. In questo caso sarà necessario trasmettere la relativa documentazione.</b></p>
<input type="checkbox"/> n. ____ fratelli e/o sorelle minorenni conviventi e a carico;	<p><b>13. Risultanti nello stato di famiglia.</b></p>
<p><b>N.B. Ai fini dell'attribuzione del punteggio <b>NON</b> vengono considerati a carico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coniuge separato legalmente, o ex coniuge in caso di divorzio, anche se convivente e con redditi non superiori a € 2.840,51</li> <li>- convivente in una coppia di fatto</li> </ul>	
<p><b>Allegati:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Copia del documento di identità in corso di validità (solamente nei casi esplicitati nell'avviso)</li> <li><input type="checkbox"/> Verbale di invalidità</li> <li><input type="checkbox"/> Verbale di accertamento per il collocamento al lavoro dei disabili</li> </ul> <p>(solo se tali verbali non siano già in possesso del CPI)</p>	
<p>Oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ricevuta della richiesta del suddetto verbale di accertamento per il collocamento al lavoro dei disabili con data antecedente alla data di apertura della chiamata,</li> </ul>	



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**  
**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

*Il sottoscritto dichiara di essere stato informato e di avere ricevuto copia dell'informativa sulla privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 così come integrato dal D. Lgs. 101/2018 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Reg. UE 2016/679 – Avviamenti a selezione L. 68/99.*

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA del dichiarante \_\_\_\_\_



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

*Informativa sulla privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 così come integrato dal D. Lgs. 101/2018 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Reg. UE 2016/679 – Avviamenti a selezione L. 68/99*

**Finalità del trattamento**

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate sotto. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettera a) e lettera e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari di cui all'avviso pubblico, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

**Avviamenti a selezione L. 68/99**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del D. Lgs. 165/2001, dall'art 16 della L. 56/1987 e dall'art.7 della L. 68/99, i CPI competenti, a seguito di richiesta formale da parte dei datori di lavoro, gestiscono la procedura di avviamento a selezione per l'accesso a categorie di inquadramento per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo (licenza media).

La Procedura è gestita in applicazione delle Delibere di Giunta Regionale n. 53/43 del 20/12/2013, 33/18 del 08/08/2013 e 64/2 del 02/12/2016, e i parametri utilizzati nella predisposizione della graduatoria sono: percentuale di invalidità, carico familiare, reddito individuale e anzianità di iscrizione alle liste L. 68/99 (ai sensi del DPR 246/1997).

**Descrizione del procedimento**

Le fasi del procedimento saranno le seguenti:

1. I CPI competenti emanano l'avviso pubblico di avviamento a selezione che contenga la descrizione dell'occasione di lavoro;
2. i CPI di iscrizione coinvolti territorialmente dall'avviamento a selezione raccolgono le domande di adesione pervenute entro i termini previsti dall'avviso;
3. alla chiusura dell'avviamento a selezione effettuano le istruttorie nel sistema SIL, valutando il possesso dei requisiti autocertificati dai cittadini che hanno presentato domanda;
4. l'ufficio competente provvede ad estrapolare la graduatoria dal sistema SIL e avvia i controlli sulle autocertificazioni presentate per i soggetti in posizione utile in graduatoria;
5. al buon esito dei controlli, il Direttore del Servizio politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione approva la graduatoria mediante determinazione;
6. l'Ufficio competente invia i nominativi di coloro che si trovano in posizione utile in graduatoria al datore di lavoro per l'avvio delle prove di idoneità;

A conclusione del procedimento i lavoratori considerati idonei potranno essere inseriti nell'organico a tutti gli effetti come disabili e potranno usufruire dei diritti previsti dalla legge per tale categoria.

**Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati (RDO)**





## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

Il titolare del Trattamento dei dati rilasciati presso il CPI è l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), nella persona del Direttore Generale pro tempore, con sede legale in Cagliari, Via Is Mirrionis 195, Codice Fiscale 92028890926.

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) dell'ASPAL è la società Centro Studi Enti Locali nella persona del Dott. Stefano Paoli, nominato con determina del Direttore Generale n. 394 del 12/02/2019, al quale viene associato l'indirizzo e-mail: [responsabileprotezionedati@aspalsardegna.it](mailto:responsabileprotezionedati@aspalsardegna.it).

### Destinatari dei dati

I dati registrati sul sistema informativo dell'ASPAL regionale sono gestiti, trattati e conservati dall'ASPAL e resi disponibili ad altri soggetti istituzionali per le finalità previste dalla legge.

Senza la necessità di un espresso consenso ai sensi dell'art. 6 del GDPR, il Titolare potrà comunicare i dati anche a soggetti esterni autorizzati per eventuali verifiche e controlli.

I dati potranno essere resi accessibili a dipendenti e collaboratori del Titolare che saranno autorizzati, o a eventuali responsabili esterni del trattamento, nella loro qualità di autorizzati al trattamento e/o di amministratori di sistema. Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza.

### Trasferimento dei dati a paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

### Conservazione dei dati

I dati rilasciati saranno conservati sul sistema informativo su server all'interno dell'Unione e in formato cartaceo presso il CPI nel quale sono stati rilasciati.

I dati sono conservati per una durata conforme alle disposizioni di legge in merito alla conservazione della documentazione concernente i relativi procedimenti amministrativi. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

### Diritti dell'interessato artt. dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679

Ai sensi della Sezione 3 del Regolamento UE 2016/679, in qualsiasi momento l'interessato ha il diritto di: accedere ai propri dati personali; richiedere la correzione o la cancellazione dei propri dati personali; opporsi o ottenere la limitazione al trattamento dei propri dati personali; proporre reclamo all'autorità di controllo secondo le modalità previste dalla stessa normativa.

Inoltre, essendo il trattamento posto in essere dal titolare necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare, non è esercitabile il diritto alla portabilità, ex art. 6 co. 1 lettera f GDPR.

In qualsiasi momento l'interessato può esercitare i propri diritti inviando una raccomandata a/r all'URP dell'ASPAL c/o via Is Mirrionis, 195 - 09122 Cagliari oppure una PEC qualificata (cioè fornita da un provider qualificato che consenta l'identificazione certa del mittente) ovvero sottoscritta con firma digitale o con firma autografa e con invio di documento di identità all'indirizzo: [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it), indicando nell'oggetto "Applicazione diritti sulla Privacy".

