

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME DI 7 MESI PER 22 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI OPERAIO GENERICO MANUTENTORE PRESSO L'AZIENDA PRISMA COSMETICS CENTER SNC – SEDE DI LAVORO MACOMER (NU).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato part time (22 ore) in qualità di Operaio generico manutentore, livello 6° del CCNL Commercio e Terziario Confesercenti, da impiegare presso l'unità operativa di Macomer operante nel settore Commercio.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego (Nuoro, Siniscola, Macomer, Sorgono)

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;
- patente di guida Cat B, automunito/a;

L'Ente/Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- licenza Media;
- qualifica di Addetto alle Manutenzioni;
- esperienze lavorative nei seguenti settori: edile, idraulico ed elettrico;

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede lo svolgimento di piccole manutenzioni e riparazioni ordinarie nei locali e attrezzature dell'azienda. Prevede inoltre la movimentazione manuale di carichi pesanti fino ad un massimo di 10 Kg e lo svolgimento di alcune attività in altezza fino ad un massimo di m 1,50. L'attività lavorativa potrà svolgersi oltre che all'interno del magazzino anche all'esterno o comunque in ambiente non riscaldato.

E' richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

Nella sede lavorativa sono presenti barriere architettoniche interne (scale).

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 13/10/2021 ed entro il termine perentorio del 22/10/2021** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

**Il Dirigente del Servizio
Dott. Marcello Cadeddu**

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate*

Il dipendente incaricato dell'istruttoria: Francesca Piras
Il responsabile del procedimento: Franca Sonia Flore

* Elenco email CPI coinvolti:

aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it
aspal.cpinisisola@regione.sardegna.it
aspal.cpinacomera@regione.sardegna.it
aspal.cpinisorgono@regione.sardegna.it